

## **BAB I PENDAHULUAN**

### **1.1. Latar Belakang**

Sistem akuntabilitas kinerja instansi pemerintah dilaksanakan dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintahan yang lebih berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab serta berorientasi kepada hasil (result oriented government). Sedangkan untuk mengetahui tingkat akuntabilitas perlu adanya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP). Instansi yang wajib menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) adalah Kementerian /Lembaga, Pemerintah Provinsi/Kabupaten/Kota, Unit Organisasi Eselon I pada Kementerian/Lembaga, Satuan Kerja Perangkat Daerah, dan unit kerja mandiri yang mengelola anggaran tersendiri dan/ atau unit yang ditentukan oleh pimpinan instansi masing-masing.

Sesuai dengan siklusnya, setelah selesai pelaksanaan tahun anggaran 2018, pemerintah daerah menyusun LKjIP 2018 yang merupakan laporan kinerja tahunan yang berisi pertanggung jawaban kinerja suatu instansi dalam mencapai tujuan/sasaran strategis instansi. LKjIP berisi ikhtisar pencapaian sasaran sebagaimana yang ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja dan dokumen perencanaan. Dokumen LKjIP bukan dokumen yang berdiri sendiri, namun terkait dengan dokumen lain yaitu Indikator Kinerja Utama (IKU), RPJMD/Renstra SKPD, RKPD/Renja SKPD, Perjanjian Kinerja, dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT).

Tujuan penyusunan LKjIP adalah menyajikan pertanggungjawaban kinerja instansi pemerintah (Kecamatan Talawi) dalam mencapai sasaran strategis instansi sebagaimana telah ditetapkan dalam dokumen Penetapan Kinerja diawal tahun anggaran. Dokumen LKjIP ini dapat digunakan sebagai :

1. Sumber informasi untuk mengetahui tingkat keberhasilan pencapaian kinerja dengan pembanding hasil pengukuran kinerja dan penetapan kinerja;

2. Bahan evaluasi untuk mengetahui tingkat akuntabilitas kinerja Kecamatan Talawi;
3. Bahan evaluasi untuk penyusunan rencana kegiatan dan kinerja Kecamatan Talawi pada tahun berikutnya.

Peraturan perundang-undangan yang diacu dalam penyusunan dokumen LKjIP Kecamatan Talawi antara lain :

1. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
3. Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Penyusunan Penetapan LKjIP Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Daerah Kota Sawahlunto Nomor 4 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Sawahlunto Tahun 2013-2018;
5. Peraturan Daerah Kota Sawahlunto Nomor 14 Tahun 2017 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kota Sawahlunto Tahun 2018;
6. Peraturan Walikota Sawahlunto Nomor 54 Tahun 2017 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2018.

## **1.2. Gambaran Organisasi**

Gambaran umum Kecamatan Talawi Kota Sawahlunto dapat dilihat dari aspek kelembagaan, tugas pokok dan fungsi serta aspek strategis organisasi.

1.2.1 Kedudukan, Tugas Pokok, dan Fungsi Menurut Peraturan Daerah Kota Sawahlunto Nomor 41 Tahun 2017 tentang Perubahan atas Peraturan Walikota Sawahlunto Nomor 31 Tahun 2016 tentang Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Organisasi Perangkat

Daerah Kota Sawahlunto, Kecamatan merupakan wilayah kerja Camat sebagai Perangkat Daerah, dipimpin oleh Camat yang berkedudukan di bawah dan bertanggung jawab kepada Walikota melalui Sekretaris Daerah. Dalam tugas umum pemerintahan yang meliputi pemerintahan, ketentraman dan ketertiban, pelayanan sosial dan pemberdayaan masyarakat, pembangunan dan pengembangan perekonomian di wilayah Kecamatan.

Dalam melaksanakan tugas pokok tersebut, Kecamatan Talawi mempunyai fungsi:

1. Pengoordinasian, pembinaan, dan fasilitasi penyelenggaraan tugas pemerintahan, ketentraman dan ketertiban di wilayah kecamatan;
2. Penyelenggaraan pelayanan sosial dan masyarakat yang menjadi ruang lingkup tugasnya dan/atau yang belum dilaksanakan pemerintah desa
3. Pengoordinasian, pembinaan, fasilitasi, dan pendorong kegiatan penyelenggaraan pembangunan, pengembangan perekonomian, dan pemberdayaan masyarakat.

1.2.2 Struktur Organisasi Kecamatan Talawi Kota Sawahlunto bentuk berdasar Peraturan Daerah Kota Sawahlunto Nomor 41 Tahun 2017 tentang Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, Serta Tata Kerja Organisasi Perangkat Daerah Kota Sawahlunto.

Kecamatan Talawi Kota Sawahlunto terdiri dari :

- a. Camat;
- b. Sekretaris Kecamatan;
- c. 2 (dua) Subbag yaitu Sub Bagian Umum dan, Sub Bagian Keuangan;
- d. 5 (lima) Seksi yaitu Seksi Pemerintahan, Seksi Trantibum, Seksi Pemberdayaan Masyarakat, Seksi Perekonomian.

1.2.3 Aspek Strategis dan Permasalahan Utama Organisasi Aspek-aspek strategis Kecamatan Talawi diperoleh dengan mengakomodasi isu organisasi (Kecamatan Talawi), permasalahan dan atau arah kebijakan dan program RPJMD Kota 2013-2018, dengan tugas dan fungsi Kecamatan Talawi, yaitu :

1. Melakukan penataan dan penguatan organisasi, tatalaksana, manajemen sumber daya manusia aparatur, akuntabilitas, dan kualitas pelayanan publik;
2. Mengembangkan mekanisme kontrol yang efektif;
3. Mengelola sengketa administratif secara efektif dan efisien;
4. Menyusun dan mengembangkan kebijakan yang berorientasi pada upaya peningkatan kesejahteraan masyarakat, peningkatan daya saing, dan pro investasi.

Ada beberapa permasalahan yang dihadapi oleh Kecamatan Talawi dalam menjalankan tugas pokok dan fungsinya yang secara garis besar dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Belum semua urusan penyelenggaraan pemerintahan daerah dapat dikoordinasikan secara optimal sesuai tugas dan fungsi;
2. Keterbatasan kemampuan SDM aparatur dalam merumuskan kebijakan/ peraturan dan menyikapi perubahan peraturan;
3. Mekanisme dan tata kerja pelaksanaan tugas yang belum optimal.

## **BAB II PERENCANAAN KINERJA**

### **2.1 Rencana Strategis Organisasi**

Visi dan misi Kecamatan Talawi sebagaimana tercantum dalam dokumen Rencana Strategis Kecamatan Talawi Kota Sawahlunto 2013-2018 sebagai berikut:

#### **a. Visi**

Gambaran arah pembangunan atau kondisi masa depan yang ingin dicapai Camat Talawi Kota Sawahlunto melalui penyelenggaraan tugas dan fungsi dalam kurun waktu 5 tahun (2013–2018) yang akan datang sebagaimana tersebut dalam dokumen Rencana Strategis Kecamatan Talawi adalah “Menjadi Kecamatan Terbaik dalam Pelayanan Guna Mewujudkan Masyarakat yang Produktif, Mandiri, Religius dan Sejahtera “. Rumusan visi yang ditetapkan dapat ditelaah sebagai berikut :

1. Melayani dengan sepenuh hati yang CERIA (C=Cepat, E=Efektif, R=Ramah, I=Inovatif, A=Akuntabel).
2. Produktif diartikan meningkatkan ekonomi masyarakat.
3. Mandiri diartikan
4. Religius diartikan taat beragama.
5. Kemampuan masyarakat untuk memenuhi kebutuhan hidupnya, kesejahteraan mencakup aspek materiil dan spiritual.

#### **b. Misi**

Upaya-upaya yang akan dilaksanakan oleh Kecamatan Talawi Kota Sawahlunto untuk mewujudkan visi organisasi dengan menjabarkan kedalam misi organisasi, yaitu :

1. Meningkatkan kualitas pelayanan terhadap masyarakat;
2. Meningkatkan kualitas Aparatur Pemerintah Kecamatan dan Desa;

3. Mengembangkan usaha ekonomi masyarakat agar lebih produktif dan sejahtera;
4. Mengembangkan kehidupan keagamaan dan adat ditengah-tengah masyarakat guna menciptakan masyarakat yang religius dan berakhlak mulia;

## **2.2 Perjanjian Kinerja**

Sesuai ketentuan, Perjanjian Kinerja Kecamatan Talawi 2018 yang disusun berdasar pada Rencana Strategis (Renstra) 2013-2018 dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) 2018. Perjanjian Kinerja meliputi 6 (enam) sasaran strategis sebagai berikut :

1. Tercapainya konsistensi pelayanan kepada masyarakat secara cepat, tepat, efektif, efisien, transparan dan akuntabel mempunyai 1 indikator.
2. Terwujudnya pelayanan yang maksimal kepada masyarakat sesuai dengan standar pelayanan minimal, mempunyai 1 indikator.
3. Menurunnya angka kemiskinan di Kecamatan Talawii, mempunyai 1 indikator.
4.
  - a. Meningkatnya perilaku keimanan dan ketaqwaan masyarakat Kecamatan Talawi, mempunyai 1 indikator.
  - b. Meningkatnya keamanan & kenyamanan di lingkungan Kecamatan Talawi, mempunyai 1 indikator.

Berikut Perjanjian Kinerja Kecamatan Talawi Kota Sawahlunto Tahun 2018 :

**Tabel 2.1 Perjanjian Kinerja Kecamatan Talawi Kota Sawahlunto Tahun 2018**

N O	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	
			SEBELUM PERUBAHAN	SETELAH PERUBAHAN
1	Tercapainya konsistensi pelayanan kepada masyarakat secara cepat, tepat, efektif, efisien, transparan dan akuntabel	- Terciptanya pelayanan yang prima	100 %	100 %
2	Terwujudnya pelayanan yang maksimal kepada masyarakat sesuai dengan standar pelayanan minimal	- Tersedianya kebutuhan aparatur	100 %	100 %
3	Menurunnya angka kemiskinan di Kecamatan Talawi	- Meningkatkan ekonomi masyarakat	100 %	100 %
4	1. Meningkatnya perilaku keimanan dan ketaqwaan masyarakat Kecamatan Talawi	- Terbentuknya masyarakat yang beriman dan beradab	100 %	100 %
	2. Meningkatnya keamanan & kenyamanan di lingkungan Kecamatan	- Linmas Desa yang terlatih	11 orang	11 orang

	Talawi.			
--	---------	--	--	--

Untuk mencapai/ mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan tersebut, Kecamatan Talawi Kota Sawahlunto melaksanakan Program dan Kegiatan dengan anggaran sebesar Rp. 1.324.460.596,- yang selengkapny sebagaimana dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan Talawi Kota Sawahlunto Tahun 2018 Perubahan.



### **BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

Akuntabilitas kinerja Kecamatan Talawi merupakan perwujudan kewajiban Kecamatan Talawi untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan dan kegiatan pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya dalam mencapai sasaran yang telah ditetapkan. Kinerja Kecamatan Talawi Tahun 2018 tergambar dalam tingkat pencapaian sasaran yang dilaksanakan melalui berbagai kegiatan sesuai dengan program dan kebijakan yang ditetapkan.

3.1. Capaian Kinerja Organisasi Mengukur kinerja adalah menghitung kuantitas/kualitas keluaran (output) dan atau hasil (outcome) kegiatan/program yang telah dilaksanakan pada tahun sebelumnya. Indikator keluaran (output) dan atau hasil (outcome) yang diukur berdasar indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam

dokumen Perjanjian Kinerja. Sesuai ketentuan, Indikator Kinerja OPD minimal meliputi keluaran (output), sehingga pengukuran kinerja Kecamatan Talawi dapat berupa keluaran (output) dan hasil (outcome) sesuai dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan Talawi Tahun 2018.

3.1.1. Keluaran (Output) adalah segala sesuatu berupa produk/jasa (fisik dan/atau non fisik) sebagai hasil langsung dari pelaksanaan suatu kegiatan dan program berdasarkan masukan (input) yang digunakan.

3.1.2. Hasil (outcome) adalah segala sesuatu yang mencerminkan berfungsinya keluaran (output) kegiatan. Hasil (outcome) merupakan ukuran seberapa jauh setiap produk/jasa dapat memenuhi kebutuhan dan harapan masyarakat. Pengukuran pencapaian kinerja dilakukan dengan cara membandingkan antara realisasi kinerja dengan target kinerja pada dokumen Perjanjian Kinerja. Pada tahun anggaran (APBD Kota) 2018, Kecamatan Talawi telah melaksanakan berbagai kegiatan

strategis untuk mencapai sasaran-sasaran yang telah ditetapkan sebanyak 3 sasaran strategis. Penilaian capaian kinerja menggunakan rumus :

3.1.2.1. Apabila semakin tinggi realisasi akan menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi akan menunjukkan semakin rendahnya kinerja menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Rencana}} \times 100 \%$$

3.1.2.2. Apabila semakin tinggi realisasi akan menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi akan menunjukkan semakin tingginya kinerja menggunakan rumus :

$$\text{Capaian Indikator Kinerja} = \frac{\text{Rencana} - (\text{Realisasi} - \text{Rencana})}{\text{Rencana}} \times 100 \%$$

Simpulan hasil pengukuran dibagi menjadi 4 (empat) skala pengukuran dengan kategori sebagai berikut :

- a. Lebih dari 100 % = Sangat Baik (A)
- b. 76% sampai 100% = Baik (B)
- c. 56% sampai 75 % = Cukup (C)
- d. Kurang dari 55 % = Kurang (K)

Capaian kinerja Kecamatan Talawi Kota Sawahlunto sesuai dengan pengukuran kinerja Tahun 2018 disajikan dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir, dan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah. Sedangkan evaluasi capaian dan akuntabilitas kinerja meliputi analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan,

analisis efisiensi penggunaan sumber daya, dan analisis program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan/ kegagalan diuraikan guna memberikan gambaran efektifitas dan efisiensi pencapaian target kinerja.

A. Sasaran 1 : Tercapainya konsistensi pelayanan kepada masyarakat secara cepat, tepat, efektif, efisien, transparan dan akuntabel

Pencapaian target kinerja sasaran ini tergambarkan pada beberapa indikator berikut :

Tabel 3.1 Pencapaian Kinerja Sasaran 1

Indikator Kinerja		Satuan	Target Renstra 2018	Target RPJMD 2018	Realisasi Tahun 2014	Realisasi Tahun 2015	Realisasi Tahun 2016	Target Tahun 2017	Target Tahun 2018	Realisasi Tahun 2018	Capaian Tahun 2018	Kategori	Peningkatan Jawa Barat
1	Terciptanya pelayanan yang prima	Kegiatan	100 %	-	100 %	100 %	100 %	95 %	100 %	100 %	100	B	Kasi Pelayanan Umum
Rata-rata										100		B	

Sasaran 1 meliputi 1 indikator kinerja dengan capaian kinerja sebesar 100% dengan kategori B (Baik). Berikut analisis capaian kinerja dari sasaran 1 :

1. Indikator kinerja : Terciptanya pelayanan yang prima

a. Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan

Indikator kinerja terciptanya pelayanan yang prima dengan berhasilnya Kecamatan Talawi dan

dalam pelayanan kepada masyarakat secara cepat dengan selogannya CERIA nya, pelayanan

yang cepat dan alur tidak berbelit-belit sehingga pelayanan jadi cepat.

b. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya

Indikator kinerja terciptanya pelayanan yang prima dilaksanakan dengan target 100 %, adapun realisasi kinerja sebanyak 100 % sehingga capaian kinerja sebesar 100 % (Baik)

c. Analisis Program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan.

Indikator Kinerja Terciptanya pelayanan prima dilaksanakan dengan 2 program yaitu Program Penataan Administrasi kependudukan dengan Kegiatan Pelaksanaan penerapan e-KTP dan Program Penyiapan potensi sumber daya, sarana dan prasarana daerah dengan kegiatan Pelayanan perizinan/ non perizinan.

B. Sasaran 2 : Terwujudnya pelayanan yang maksimal kepada masyarakat sesuai dengan standar pelayanan minimal.

Pencapaian target kinerja sasaran ini tergambarkan pada beberapa indikator berikut

Tabel 3.2 Pencapaian Kinerja Sasaran 2

Indikator Kinerja		satuan	Target Renstra 2018	Target RPJMD 2018	Realisasi Tahun 2014	Realisasi Tahun 2015	Realisasi Tahun 2016	Target Tahun 2017	Target Tahun 2018	Realisasi Tahun 2018	Capaian Tahun 2018	Kategori	Penanggung Jawab
1	Tersedianya kebutuhan aparatur	orang	100 %	-	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100 %	100	B	Kasi Pelayanan Umum
Rata-rata										100		B	

Sasaran 2 meliputi 1 indikator kinerja dengan capaian kinerja sebesar 100 % dengan kategori B (Baik). Berikut analisis capaian kinerja dari sasaran 2 :

1. Indikator kinerja : Tersedianya kebutuhan aparatur

a. Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan.

Indikator kinerja dengan tersedianya kebutuhan aparatur dalam melaksanakan tugas sehari-hari untuk melayani masyarakat dapat tercapainya pelayanan yang prima di Kantor Camat Talawi.

b. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya

Indikator kinerja tersedianya kebutuhan aparatur dilaksanakan dengan target 100 %, adapun realisasi kinerja sebanyak 100 % sehingga capaian kinerja sebesar 100 % (Baik)

c. Analisis Program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan.

Indikator Kinerja tersedianya kebutuhan aparatur dilaksanakan dengan 1 program yaitu peningkatan kapasitas sumber daya aparatur dengan kegiatan pendidikan dan pelatihan formal.

C. Sasaran 3 : Menurunnya angka kemiskinan di Kecamatan Talawi.

Pencapaian target kinerja sasaran ini tergambarkan pada beberapa indikator berikut :

Tabel 3.3 Pencapaian Kinerja Sasaran 3

Indikator Kinerja		Satuan	Target Renstra 2018	Target RPJMD 2018	Realisasi Tahun 2014	Realisasi Tahun 2015	Realisasi Tahun 2016	Target Tahun 2017	Target Tahun 2018	Realisasi Tahun 2018	Capaian Tahun 2018	Kategori	Penanggung Jawab
1	Meningkatkan ekonomi masyarakat	persentase	100 %	-	100 %	100 %	100 %	100 %	100%	100 %	70	C	Kasi Perekonomian & Pembangunan
Rata-rata										70		C	

Sasaran 3 meliputi 1 indikator kinerja dengan capaian kinerja sebesar 100 % dengan kategori B (Baik). Berikut analisis capaian kinerja dari sasaran 3 :

1. Indikator Kinerja : Meningkatkan ekonomi masyarakat

a. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan

Indikator kinerja meningkatkan ekonomi masyarakat penerima bantuan pinjaman modal usaha tanpa bunga bagi masyarakat berupa kredit Gakin, UTT dan Pemuda dengan bantuan tersebut masyarakat dapat berusaha berupa bantuan modal dengan pengembalian modal sampai tahun 2018 masih tertinggal 25 %.

b. Analisis efisiensi penggunaan sumber daya

Indikator kinerja Meningkatkan ekonomi masyarakat dilaksanakan dengan target 100 % adapun realisasi kinerja sebanyak 100 % sehingga capaian kinerja sebesar 100% (Baik).

c. Analisis Program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan.

Indikator Kinerja meningkatkan ekonomi masyarakat dengan 1 program yaitu Program Operasional Kecamatan dengan 1 kegiatan yaitu 1. Pembinaan dan pengelolaan dana pinjaman modal usaha tanpa bunga.

D. Sasaran 4 : 1. Meningkatnya perilaku keimanan dan ketaqwaan masyarakat Kecamatan Talawi.

2. Meningkatnya keamanan & Kenyamanan di lingkungan Kecamatan Talawi

Pencapaian target kinerja sasaran ini tergambarkan pada beberapa indikator berikut :

Tabel 3.4 Pencapaian Kinerja Sasaran 4

Indikator Kinerja		Satuan	Target Renstra 2018	Target RPJMD 2018	Realisasi Tahun 2014	Realisasi Tahun 2015	Realisasi Tahun 2016	Target Tahun 2017	Target Tahun 2018	Realisasi Tahun 2018	Capaian Tahun 2018	Kategori	Penanggung Jawab
1	Terbentuknya masyarakat yang beriman dan beradab	Persentase	90 %	-	100 %	100 %	100 %	90 %	100 %	100 %	100	B	Kasi PM
2	Linmas desa yang terlatih	Persentase	90 %	-	100 %	100 %	100 %	90 %	100 %	100 %	100	B	Kasi Trantibum
Rata-rata										100		B	

Sasaran 4 meliputi 2 indikator kinerja dengan capaian kinerja sebesar 100 % dengan kategori B (Baik). Berikut analisis capaian kinerja dari sasaran 4 :

1. Indikator kinerja : Meningkatnya perilaku keimanan dan ketaqwaan masyarakat Kecamatan Talawi.

a. Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan

Indikator kinerja meningkatnya perilaku keimanan dan ketaqwaan masyarakat Kecamatan Talawi, keimanan dan ketaqwaan sangat berperan dan berpengaruh penting bagi masyarakat Talawi dalam menjalani kehidupan sehari-hari hal ini dikarenakan keimanan dan ketaqwaan sebenarnya telah melekat pada masyarakat Talawi serta keimanan dan ketaqwaan membentuk karakteristik dan sifat kebaikan.

b. Analisis efisiensi sumber daya

Indikator kinerja meningkatnya perilaku keimanan dan ketaqwaan masyarakat Kecamatan Talawi, dengan target 100 % , adapun realisasi kinerja 100 % sehingga capaian kinerja sebesar 100% (Baik).

c. Analisis Program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan.

Indikator Kinerja meningkatnya perilaku keimanan dan ketaqwaan masyarakat Kecamatan Talawi dengan Program Pembinaan Agama dan Adat yaitu dengan kegiatan 1. Pelaksanaan MTQ Kecamatan 2. Fasilitas Tim Ramadhan Kecamatan

2. Indikator kinerja : Meningkatnya keamanan & kenyamanan di lingkungan Kecamatan Talawi.

a. Analisis penyebab keberhasilan/ kegagalan

Indikator kinerja meningkatnya keamanan & kenyamanan di lingkungan Kecamatan Talawi dapat memberikan ketertipan & kenyamanan di lingkungan Kecamatan Talawi dengan berperan aktifnya Linmas di tiap-tiap desa di Kecamatan Talawi membantu masyarakat dalam menertipkan permasalahan kantibmas.

b. Analisis efisiensi sumber daya

Indikator kinerja meningkatnya keamanan & kenyamanan di lingkungan Kecamatan Talawi, dengan target 100 % , adapun realisasi kinerja 100 % sehingga capaian kinerja sebesar 100% (Baik).

c. Analisis Program/ kegiatan yang menunjang keberhasilan.

Indikator Kinerja meningkatnya Keamanan & kenyamanan di lingkungan Kecamatan Talawi dengan Program Operasional Kecamatan dengan kegiatan Pembinaan dan Monitoring Kantibmas.

Berdasarkan uraian diatas dapat disajikan tingkat capaian kinerja per sasaran

Tabel 3.7 Capaian Kinerja per Sasaran

<b>N O</b>	<b>SASARAN</b>	<b>CAPAIAN KINERJA 2018 (%)</b>	<b>TINGKAT KEBERHASIL AN</b>
1	Tercapainya konsistensi pelayanan kepada masyarakat secara cepat, tepat,	100 %	Baik

	efektif, efisien, transparan dan akuntabel		
2	Terwujudnya pelayanan yang maksimal kepada masyarakat sesuai dengan standar pelayanan minimal	100 %	Baik
3	Menurunnya angka kemiskinan di Kecamatan Talawi	70 %	Cukup
4	1. Meningkatnya perilaku keimanan dan ketaqwaan masyarakat Kecamatan Talawi	100 %	Baik
	2. Meningkatnya keamanan & kenyamanan di lingkungan Kecamatan Talawi.	100 %	Baik

### 3.2 Realisasi Anggaran

Alokasi dan realisasi anggaran perubahan Kecamatan Talawi Kota Sawahlunto pada tahun 2018 sebesar Rp 1.324.460.596,- dan terealisasi sebesar Rp. 1.275.794.905 (96 %).

Tabel 3.8 Alokasi dan Realisasi Anggaran

<b>N O</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>PROGRAM/ KEGIATAN</b>	<b>TARGET</b>	<b>REALISASI</b>	<b>%</b>
1	Tercapainya konsistensi pelayanan kepada masyarakat secara cepat, tepat, efektif, efisien, transparan dan akuntabel	- Terciptanya pelayanan yang prima	Program Penataan Administrasi Kependudukan	100 %	100 %	100
			- Pelaksanaan penerapan e-KTP	100 %	100 %	100
			Program penyiapan potensi sumber daya, sarana dan prasarana daerah	100 %	100 %	100



			- Pelayanan perizinan/ non perizinan	12 bulan	12 bulan	100
2	Terwujudnya pelayanan yang maksimal kepada masyarakat sesuai dengan standar pelayanan minimal	- Tersedianya kebutuhan aparatur	Program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur	100%	100 %	100
			Pendidikan dan pelatihan formal	19 orang	19 orang	100
3	Menurunnya angka kemiskinan di Kecamatan Talawi	- Meningkatkan ekonomi masyarakat	Program operasional Kecamatan	100%	100 %	100
			- Pembinaan dan pengelolaan dana pinjaman modal usaha tanpa bunga	100 orang	70 orang	70
4	1. Meningkatkan perilaku keimanan dan ketaqwaan masyarakat Kecamatan Talawi	- Terbentuknya masyarakat yang beriman dan beradab	Program Pembinaan Agama dan Adat	100 %	100 %	100
			- Pelaksanaan MTQ Kecamatan	350 orang	350 orang	100
			- Fasilitasi Tim Ramadhan Kecamatan	12 musholla	12 musholla	100
	2. Meningkatkan keamanan & kenyamanan di lingkungan Kecamatan Talawi.	- Linmas Desa yang terlatih	Program Operasional Kecamatan	100 %	100 %	100
			- Pembinaan dan monitoring Kantibmas	11 desa	11 desa	100

Jumlah Anggaran Tahun 2018 : Rp.1.324.460.596,-

Jumlah Realisasi Anggaran Tahun 2018 : Rp.1.275.794.905,-

## **BAB IV PENUTUP**

### **4.1. Simpulan**

Pada tahun 2018, Kecamatan Talawi dari 4 (empat) sasaran dengan 5 (lima) indikator kinerja yang telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Talawi Kota Sawahlunto Tahun 2018, menunjukkan tingkat keberhasilan capaian kinerja sebagai berikut :

Capaian 75% sampai 100% (Baik) : 5 (lima) indikator (91%), pembiayaan program/kegiatan dari APBD Kota Sawahlunto Tahun 2018 Rp 1.324.460.596,- terealisasi Rp. 1.275.794.905,- dengan penyerapan sebesar 96% atau efisiensi sebesar 4%.

### **4.2. Saran**

Guna mempertahankan dan atau meningkatkan capaian kinerja Kecamatan Talawi Kota Sawahlunto, upaya yang dilakukan agar kinerja Kecamatan Talawi Kota Sawahlunto lebih baik dan akuntabel antara lain :

- a. Melakukan re-orientasi terhadap program/kegiatan yang kurang tepat sasaran;
- b. Meningkatkan kualitas dan sinkronisasi dokumen-dokumen perencanaan dan kinerja;
- c. Memanfaatkan hasil evaluasi kinerja sebagai bahan perbaikan pelaksanaan program/kegiatan;
- d. Memberdayakan sumber daya yang ada di Kecamatan Talawi secara menyeluruh, efektif, dan efisien;
- e. Memperkuat komitmen dari masing-masing seksi/subbag untuk meningkatkan kinerjanya.

Talawi, Januari 2019

**CAMAT TALAWI**

**ASRIL HASAN, SH**  
**NIP. 19620606 198803 1 006**