



PEMERINTAH KOTA SAWAHLUNTO
INSPEKTORAT DAERAH

Jl. Bagindo aziz chan no.1 telp. (0754) 61550 kode pos 27242
Home page : [http : // www. sawahlunto. go. id](http://www.sawahlunto.go.id) E- mail : inspektoratsawahlunto@gmail.com

LAPORAN HASIL EVALUASI

**AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
(AKIP) PERANGKAT DAERAH KOTA SAWAHLUNTO**

PADA :

INSPEKTORAT KOTA SAWAHLUNTO

NOMOR : 700/26.1/LHE.AKIP/ITKO-SWL/2024
TANGGAL : 27 JUNI 2024

**KOTA SAWAHLUNTO
TAHUN 2024**



PEMERINTAH KOTA SAWAHLUNTO

INSPEKTORAT KOTA

Jalan Bagindo Aziz Chan Telp (0754) 61550, Kode Pos 27418

Homepage: <http://www.sawahluntokota.go.id> E-mail: inspektorat@sawahluntokota.go.id

Sawahlunto, 21 Juni 2024

Nomor : 700/26.1/LHE/ITKO-SWL/2024
Lamp. : -
Perihal : Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja
Instansi Pemerintah (AKIP) Tahun
2024
Yth : Sdr. Inspektur Kota Sawahlunto
di -
SAWAHLUNTO

Dengan ini kami sampaikan hasil evaluasi implementasi AKIP Tahun 2024 pada Inspektorat Kota Sawahlunto, dengan uraian sebagai berikut:

1. Pendahuluan

Berdasarkan Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) dan Peraturan Menteri PAN RB Nomor 88 Tahun 2021 tentang Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, Inspektorat Kota Sawahlunto telah melakukan evaluasi AKIP Perangkat Daerah untuk mengetahui sejauh mana Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah dilingkungan Pemerintah Kota Sawahlunto dilaksanakan dalam mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil secara efektif dan efisien dengan tujuan :

- Memperoleh informasi mengenai implementasi AKIP,
- Menilai tingkat implementasi AKIP Perangkat Daerah,
- Menilai tingkat akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah,
- Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan kinerja dan penguatan akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah, dan
- Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi AKIP periode sebelumnya.

Ruang lingkup evaluasi akuntabilitas kinerja Perangkat Daerah meliputi keberadaan, kualitas dan pemanfaatan dari komponen perencanaan kinerja (30), pengukuran kinerja (30), pelaporan kinerja (15) dan evaluasi akuntabilitas kinerja internal (25).

Pelaksanaan evaluasi AKIP Perangkat Daerah dirancang menggunakan metode kualitatif dengan mengandalkan professional judgement APIP dan metoda kuantitatif berupa dokumen dan dokumentasi (evidence) dengan mempertimbangkan kepraktisan, kemanfaatan dan kendala yang dihadapi agar

dapat mengidentifikasi kelemahan dan alternatif perbaikan sehingga dapat memberikan rekomendasi yang dapat segera ditindaklanjuti dan memberi dampak nyata dalam memicu peningkatan akuntabilitas kinerja perangkat daerah, disamping tetap menghargai berbagai upaya dan inovasi yang telah dilakukan perangkat daerah.

Evaluasi dilakukan oleh Tim dengan melakukan pembahasan intern dan antar tim, revidi berjenjang dan panel agar hasil evaluasi secara obyektif menggambarkan tingkat akuntabilitas kinerja perangkat daerah dengan mekanisme evaluasi mendalam melalui pengumpulan data/informasi dan analisis berupa studi dokumen, dokumentasi, observasi, wawancara dan secara terbatas melalui survey/kuisisioner dalam rangka memperoleh keyakinan yang memadai dalam penggunaan professional judgement dengan menggunakan tools kertas kerja evaluasi (KKE) sederhana sebagai pedoman evaluasi.

2. Gambaran Hasil Evaluasi

Berdasarkan data dan informasi yang dianalisis dilakukan penilaian parameter kriteria setiap sub komponen dan komponen AKIP, dapat disimpulkan sebagai berikut :

a. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Inspektorat Kota Sawahlunto telah berupaya menindaklanjuti rekomendasi hasil evaluasi AKIP tahun sebelumnya yang merupakan evaluasi oleh APIP, antara lain :

- 1) Melakukan revidi dan perbaikan pedoman/SOP tentang tentang pengukuran kinerja yang menjelaskan/dapat diuji jika terjadi kesalahan data kinerja, mekanismenya dapat diandalkan atau tidak
- 2) Melaksanakan monitoring dan evaluasi pengukuran kinerja serta memberikan rekomendasi pada laporan kinerja secara berkala secara berjenjang mulai dari level pimpinan sampai ke level operasional.
- 3) Memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang telah ditindaklanjuti untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, untuk mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja, dan untuk perbaikan dan peningkatan kinerja sebagai umpan balik perbaikan manajemen kinerja secara berkelanjutan.

b. Hasil Evaluasi AKIP

Inspektorat Kota Sawahlunto selaku klaster Utama (Urusan Pengawasan) memperoleh hasil evaluasi **"81,56"** dengan predikat **"A"**. Hal tersebut menunjukkan Akuntabilitas Kinerja **"MEMUASKAN"**, terdapat gambaran bahwa instansi pemerintah/unit kerja dapat memimpin perubahan dalam mewujudkan pemerintah berorientasi hasil, karena pengukuran kinerja telah dilakukan sampai ke level eselon 4/ Pengawas/ Subkoordinator.

Rincian hasil evaluasi AKIP adalah sebagai berikut :

No	Komponen/Sub Komponen	Bobot	Hasil Evaluasi Tahun 2023	Hasil Evaluasi Tahun 2024
1.	Perencanaan Kinerja	30	25,88	26,89
	a. Keberadaan	6	5,33	6,00
	b. Kualitas	9	9,11	9,00
	c. Pemanfaatan	15	11,43	11,89
2.	Pengukuran Kinerja	30	18,91	19,74
	a. Keberadaan	6	4,83	6,00
	b. Kualitas	9	9,08	6,11
	c. Pemanfaatan	15	5,00	7,64
3.	Pelaporan Kinerja	15	12,53	13,80
	a. Keberadaan	3	2,63	3
	b. Kualitas	4,5	3,95	4,38
	c. Pemanfaatan	7,5	5,96	6,43
4.	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	25	22,03	21,13
	a. Keberadaan	5	4,17	5
	b. Kualitas	7,5	6,85	4,88
	c. Pemanfaatan	12,5	11,02	11,25
Nilai Hasil Evaluasi			79,36	81,56
Tingkat Akuntabilitas Kinerja			BB	A

Hasil evaluasi AKIP Tahun 2024 ini diperbandingkan dengan hasil evaluasi AKIP Tahun 2023 telah menggambarkan peningkatan/penurunan implementasi akuntabilitas kinerja perangkat daerah sebagai pembanding (benchmark kinerja) untuk memacu perbaikan dan peningkatan kinerja tahun berikutnya.

Penjelasan lebih lanjut atas hasil evaluasi AKIP Inspektorat Kota Sawahlunto adalah sebagai berikut :

1) Perencanaan Kinerja

Inspektorat Kota Sawahlunto telah melakukan reviu dokumen perencanaan Renstra dan cascading. Namun demikian masih terdapat hal yang perlu diperhatikan dalam perencanaan kinerja diantaranya sebagai berikut :

- Dialog kinerja/tawar menawar target kinerja antara atasan dan bawahan telah dilakukan namun belum untuk seluruh pegawai.

2) Pengukuran Kinerja

Inspektorat Kota Sawahlunto telah melakukan pengukuran atas realisasi anggaran secara berkala dan melakukan pengukuran kinerja secara berkala, serta setiap pegawai telah memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.

3) Pelaporan Kinerja

Inspektorat Kota Sawahlunto telah menyusun laporan kinerja sesuai sistematika Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014, namun masih terdapat hal yang perlu diperhatikan dalam pelaporan kinerja diantaranya sebagai berikut:

- Informasi dalam laporan kinerja berkala belum digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.
- Informasi dalam laporan kinerja belum mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.
- Capaian kinerja internal antara bawahan kepada atasan belum dilakukan pemantauan/monitoring secara menyeluruh.

4) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal

Inspektorat Kota Sawahlunto telah melakukan evaluasi atas implementasi AKIP di lingkungannya, namun masih terdapat hal yang perlu diperhatikan dalam evaluasi akuntabilitas kinerja internal, yaitu :

- Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas belum dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

c. Rekomendasi

Berdasarkan kondisi implementasi dan capaian nilai AKIP Tahun 2024, kami merekomendasikan beberapa hal sebagai berikut :

- 1) Melakukan dialog kinerja/tawar menawar kinerja antara atasan dan bawahan untuk meningkatkan pemahaman, kepedulian dan komitmen setiap pegawai dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan melalui media sosial (Facebook, YouTube, Instagram dan lainnya) milik Inspektorat yang dapat diakses oleh semua orang
- 2) Melaporkan pemantauan/monitoring capaian kinerja internal setiap pegawai kepada atasan secara berjenjang.
- 3) Memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang telah ditindaklanjuti untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja, dengan membandingkan capaian kinerja tahun sebelumnya dengan perencanaan kinerja tahun berikutnya.

d. Penutup

Demikian Laporan Hasil Evaluasi AKIP Inspektorat Kota Sawahlunto Tahun 2024 ini kami sampaikan, kami berharap seluruh rekomendasi yang

diberikan dapat ditindaklanjuti sehingga implementasi AKIP di Lingkungan Inspektorat Kota Sawahlunto dapat lebih baik lagi. Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

INSPEKTUR



ISNEDI, SE

NIP. 19641215 199003 1003

Tembusan disampaikan kepada Yth.

1. Bapak Pj Walikota Walikota Sawahlunto (sebagai laporan)
2. Ibu Sekretaris Daerah Kota Sawahlunto cq.Kabag.Organisasi
3. Kepala Barenlitbangda Kota Sawahlunto
4. Evaluator Internal APIP ybs
5. Arsip.