BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

LKIP 2017

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH (LKIP) TAHUN 2017

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan ke hadirat Allah SWT, Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dapat menyusun Laporan Kinerja tahun 2017, dan semoga kita selalu berupaya secara konsisten untuk terus meningkatkan komitmen dan produktivitas kinerja yang optimal dalam setiap pelaksanaan tugas pokok dan fungsi.

Laporan Kinerja ini adalah salah satu bentuk komitmen, tanggung jawab serta tekad Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya untuk melaksanakan kinerja yang berorientasi pada hasil, baik berupa *output* maupun *outcomes* dalam rangka membangun prinsip transparansi dan akuntabilitas yang merupakan pilar penting pelaksanaan tata kelola pemerintahan yang baik.

Semoga melalui Laporan Kinerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya ini dapat menjadi sarana evaluasi kinerja serta dapat memberikan umpan balik bagi upaya perbaikan kinerja pada masa yang akan datang, agar dapat melaksanakan kinerja secara lebih produktif, efektif dan efisien, baik dari aspek perencanaan, pengorganisasian, manajemen keuangan maupun koordinasi pelaksanaannya.

Palangka Raya, Februari 2018

Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Kota Palangka Raya

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19671213 198911 2 001

DAFTAR ISI

Halaman

KATA PENGANTAR i

DAFTAR ISI ii

DAFTAR TABEL iv

DAFTAR GAMBAR vii

DAFTAR LAMPIRAN ix

RINGKASAN EKSEKUTIF x

BAB I. PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi 2

1.3 Sumber Daya Manusia 4

1.4 Peran Strategis dan Isu Strategis Yang Dihadapi 6

1.5 Sistematika Penulisan 7

BAB II PERENCANAAN KINERJA

2.1 Perencanaan Strategis 8

2.1.1 Visi 8

2.1.2 Misi 9

2.1.3 Tujuan 9

2.1.4 Sasaran 10

2.1.5 Strategi dan Kebijakan 11

2.1.6 Program dan Kegiatan 12

2.2 Indikator Kinerja Utama 15

2.2 Perjanjian Kinerja 16

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

3.1 Capaian Kinerja Organisasi 19

3.1.1 Capaian kinerja Tahun 2017 19

3.1.2 Perkembangan kinerja dari tahun ke tahun 21
3.1.3 Perkembangan capaian kinerja terhadap Renstra .. 24
3.2 Analisis Capaian Kinerja 26
3.2.1 Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek 26
3.2.2 Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang yang lebih tinggi 30
3.2.3 Jumlah PNS yang di Assesment sesuai dengan jabatan yang tersedia 33
3.2.4 Jumlah PNS yang direkruitmen sesuai dengan formasi yang tersedia 37
3.2.5 Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani..... 38
3.2.6 Jumlah Laporan Absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD 41
3.2.7 Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat..... 43
3.2.8 Penyelesaian SK Pensiun PNS 45
3.2.9 Persentase Assesment sesuai dengan jabatan 48
3.3 Realisasi Anggaran 50

BAB IV PENUTUP 52
LAMPIRAN 54

DAFTAR TABEL

No.		Halaman
Tabel 1.1.	Rekapitulasi ASN BKPP Kota Palangka Raya Berdasarkan Status Kepegawaian	5
Tabel 1.2.	Rekapitulasi Pegawai BKPP Kota Palangka Raya Berdasarkan Tingkat Jabatan	5
Tabel 1.3.	Rekapitulasi ASN BKPP Kota Palangka Raya berdasarkan tingkat pendidikan	5
Tabel 1.4.	Rekapitulasi ASN BKPP Kota Palangka Raya berdasarkan Golongan.....	6
Tabel 2.1.	Matriks Hubungan Tujuan Strategis, Indikator Tujuan, Sasaran Strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya.	11
Tabel 2.2.	Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017.	13
Tabel 2.3.	Perjanjian Kinerja BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2017	16
Tabel 2.4.	Anggaran Program pada BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2017	17
Tabel 2.5.	Matrix Perjanjian Kinerja dan program strategis BKPP Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2017	18
Tabel 3.1.	Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2017.....	20
Tabel 3.2.	Perbandingan Indikator Kinerja Utama dari tahun ke tahun	21
Tabel 3.3.	Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) BKPP Kota Palangka Raya terhadap Renstra 2013-2018.	24
Tabel 3.4.	Realisasi Program dan Kegiatan yang mendukung IKU jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek terealisasi Tahun 2017	26
Tabel 3.5.	Perincian Output dari pelaksanaan Diklatpim Tahun 2017	
Tabel 3.6.	Perhitungan Efisiensi IKU jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek Tahun 2017	30
Tabel 3.7.	Realisasi Program dan Kegiatan yang mendukung IKU	

	Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang yang lebih tinggi Tahun 2017.....	31
Tabel 3.8.	Perhitungan Efisiensi IKU jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang lebih tinggi tahun 2017.	33
Tabel 3.9.	Realisasi Program dan Kegiatan yang mendukung IKU jumlah PNS yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia tahun 2017.....	34
Tabel 3.10.	Perhitungan efisiensi jumlah pejabat yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia tahun 2017	34
Tabel 3.11.	Realisasi Program dan Kegiatan yang mendukung IKU menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani Tahun 2017.	38
Tabel 3.12.	Perhitungan Efisiensi IKU menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani tahun 2017.	39
Tabel 3.13.	Realisasi Program dan Kegiatan yang mendukung IKU Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD Tahun 2017	41
Tabel 3.14.	Perhitungan Efisiensi IKU Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD tahun 2017	42
Tabel 3.15.	Realisasi Program dan Kegiatan yang mendukung IKU Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat Tahun 2017	43
Tabel 3.16.	Perhitungan Efisiensi IKU Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat tahun 2017	44
Tabel 3.17.	Realisasi Program dan Kegiatan yang mendukung IKU penyelesaian SK pensiun PNS Tahun 2017.....	46
Tabel 3.18.	Perhitungan Efisiensi IKU penyelesaian SK pensiun PNS Tahun 2017	46
Tabel 3.19.	Realisasi Program dan Kegiatan yang mendukung IKU persentase assessment sesuai dengan jabatan tahun 2017 ..	48
Tabel 3.20.	Capaian IKU Persentase assessment sesuai dengan jabatan terhadap RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya 2013-2018	49
Tabel 3.21.	Anggaran dan Realisasi Anggaran pada BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2017.....	50
Tabel 3.22.	Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per jenis belanja pada BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2017.....	50

Tabel 3.23. Anggaran dan Realisasi Belanja Program pada BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2017 51

DAFTAR GAMBAR

No.		Halaman
Gambar 1.1.	Struktur Organisasi BKPP Kota Palangka Raya	4
Gambar 3.1	Pencapaian IKU 2017.....	19
Gambar 3.2	Pencapaian kinerja Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek dari tahun ke tahun	28
Gambar 3.3.	Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) BKPP Kota Palangka Raya terhadap Renstra 2013-2018.....	29
Gambar 3.4.	Pencapaian kinerja Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek dari tahun ke tahun	31
Gambar 3.5.	Capaian IKU jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang lebih tinggi terhadap Renstra BKPP Kota Palangka Raya 2013-2018.....	32
Gambar 3.6.	Pencapaian kinerja Jumlah PNS yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia dari tahun ke tahun	35
Gambar 3.7.	Capaian IKU jumlah PNS yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia terhadap Renstra BKPP Kota Palangka Raya 2013-2018.....	36
Gambar 3.8.	Pencapaian kinerja IKU menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani dari tahun ke tahun.	39
Gambar 3.9.	Capaian IKU menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani terhadap Renstra BKPP Kota Palangka Raya 2013-2018.....	40
Gambar 3.10.	Capaian IKU Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD terhadap Renstra BKPP Kota Palangka Raya 2013-2018.....	42
Gambar 3.11.	Pencapaian kinerja IKU Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat dari tahun ke tahun.	44
Gambar 3.12.	Capaian IKU Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat terhadap Renstra BKPP Kota Palangka Raya 2013-2018.....	45
Gambar 3.13.	Pencapaian kinerja IKU penyelesaian SK pensiun PNS dari tahun ke tahun.....	47

Gambar 3.14. Capaian IKU penyelesaian SK pensiun PNS terhadap Renstra BKPP Kota Palangka Raya 2013-2018..... 47

Gambar 3.15. Capaian IKU Persentase assessment sesuai dengan jabatan terhadap RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya 2013-2018 49

DAFTAR LAMPIRAN

No.

Lampiran 1 Pengukuran Kinerja TA. 2017

Lampiran 2 Pengumpulan data Kinerja Tahun 2017

Lampiran 3 Penetapan Kinerja Perubahan TA. 2017

Lampiran 4 Penetapan Kinerja TA. 2017

Lampiran 5 Perjanjian Kinerja Tahun 2017

RINGKASAN EKSEKUTIF

Laporan kinerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya merupakan wujud dari kinerja dalam mencapai visi dan misi sebagaimana dijabarkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Pemerintah Kota Raya 2013-2018, Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya 2013-2018 dan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017. Selain itu, Laporan Kinerja ini merupakan perwujudan dari transparansi dan akuntabilitas Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dalam melaksanakan tugas dan fungsi serta penggunaan anggarannya.

Implementasi peran strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dalam tugas dan fungsinya membantu kepala daerah melaksanakan fungsi administrasi dan manajemen kepegawaian sebagaimana Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil tercermin dalam RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya 2013-2018 yaitu dalam memberikan dukungan atas misi keempat RPJMD : Mewujudkan tata kelola kepemerintahan yang baik dan bersih (*good and clean governance*) dengan tujuan untuk Mewujudkan akuntabilitas dan transparansi dalam penyelenggaraan pemerintahan. Dan sasaran misi tersebut adalah terwujudnya mutu pelayanan aparatur.

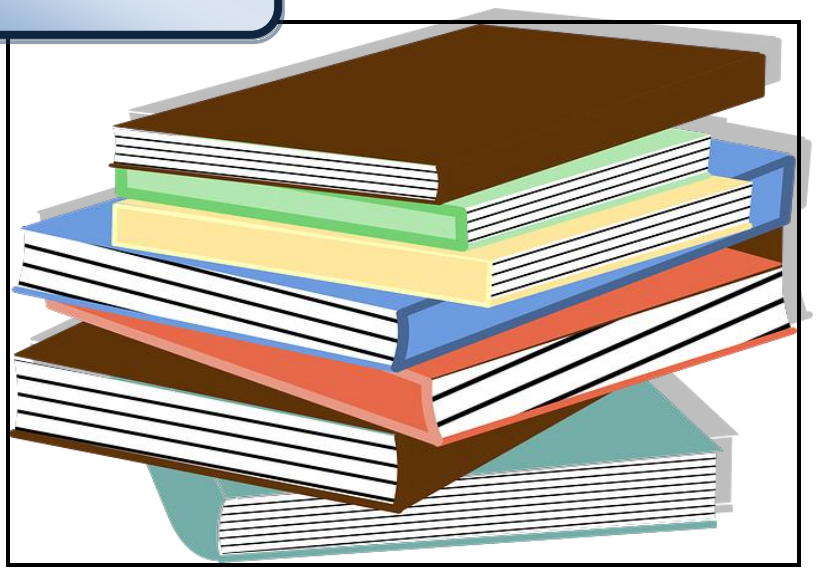
Dalam melaksanakan tugas dan fungsinya pada tahun 2017 pada proses pencapaian sasaran strategis terwujudnya mutu pelayanan aparatur dengan 8 (delapan) Indikator Kinerja Utama sesuai dengan dokumen perjanjian kinerja dan penetapan kinerja 2017; melalui 7 (tujuh) program dan 56 (lima puluh enam) kegiatan, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya tahun 2017 didukung dengan anggaran sebesar Rp. 11.814.706.076,13 dan terealisasi sebesar Rp. 9.989.976.661,00 atau mencapai 84,55%

Dari hasil pengukuran atas Indikator Kinerja Utama (IKU) sasaran strategis, sebagian besar telah mencapai target bahkan melampaui target, tetapi ada beberapa IKU yang tidak mencapai target pada Tahun 2017 yang disebabkan terkendala kebijakan kementerian PAN dan RB terkait moratorium CPNS; serta kendala lainnya terkait dengan anggaran.

Upaya kedepan adalah dengan mengevaluasi beberapa kegiatan baik dari segi anggaran maupun perencanaan dengan membangun komitmen bersama dengan menuangkan dalam perjanjian kinerja antar kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dengan pejabat eselon di lingkungan BKPP Kota Palangka Raya.

Dan dari hasil analisis terhadap kinerja program/kegiatan yang mendukung pencapaian kinerja IKU 2017 dapat disimpulkan bahwa program dan kegiatan yang dilaksanakan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya telah dilaksanakan sesuai dengan prinsip efisien dan efektif.

BAB I



PENDAHULUAN

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. Latar belakang

Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan (BKPP) Kota Palangka Raya sesuai dengan Peraturan Daerah Kota Palangka Raya Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Palangka Raya mengemban tugas dan fungsi yang strategis dalam urusan pemerintahan yaitu bidang Administrasi dan Manajemen Kepegawaian Daerah berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan. Dalam melaksanakan tugas dan fungsi tersebut BKPP Kota Palangka Raya dituntut untuk melaksanakan sesuai dengan asas kepastian hukum, tertib penyelenggara negara, kepentingan umum, proposionalitas, akuntabilitas, efisiensi, efektivitas dan keadilan sesuai dengan prinsip *good governance* sebagaimana dimaksud dalam Undang Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara Yang Bersih Dan Bebas Korupsi, Kolusi Dan Nepotisme; dan Undang Undang nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah.

Asas akuntabilitas yang dimaksud dalam Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang pemerintahan daerah adalah asas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan Negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat atau rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi Negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan.

Laporan kinerja disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dalam melaksanakan tugas dan fungsi selama tahun anggaran 2017 dalam rangka melaksanakan misi dan mencapai visi Kota Palangka Raya. Penyusunan laporan kinerja ini juga sebagai media informasi kepada para *stakeholder* atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai, serta diharapkan dapat menjadi umpan balik demi perbaikan

yang berkesinambungan bagi BKPP Kota Palangka Raya untuk meningkatkan kinerjanya.

Laporan kinerja ini merupakan *output* dari penyelenggaran Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) sesuai dengan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 Pasal 21; serta Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

1.2. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi

Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kota Palangka Raya Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Palangka Raya, dengan pokok dan fungsi sebagai berikut :

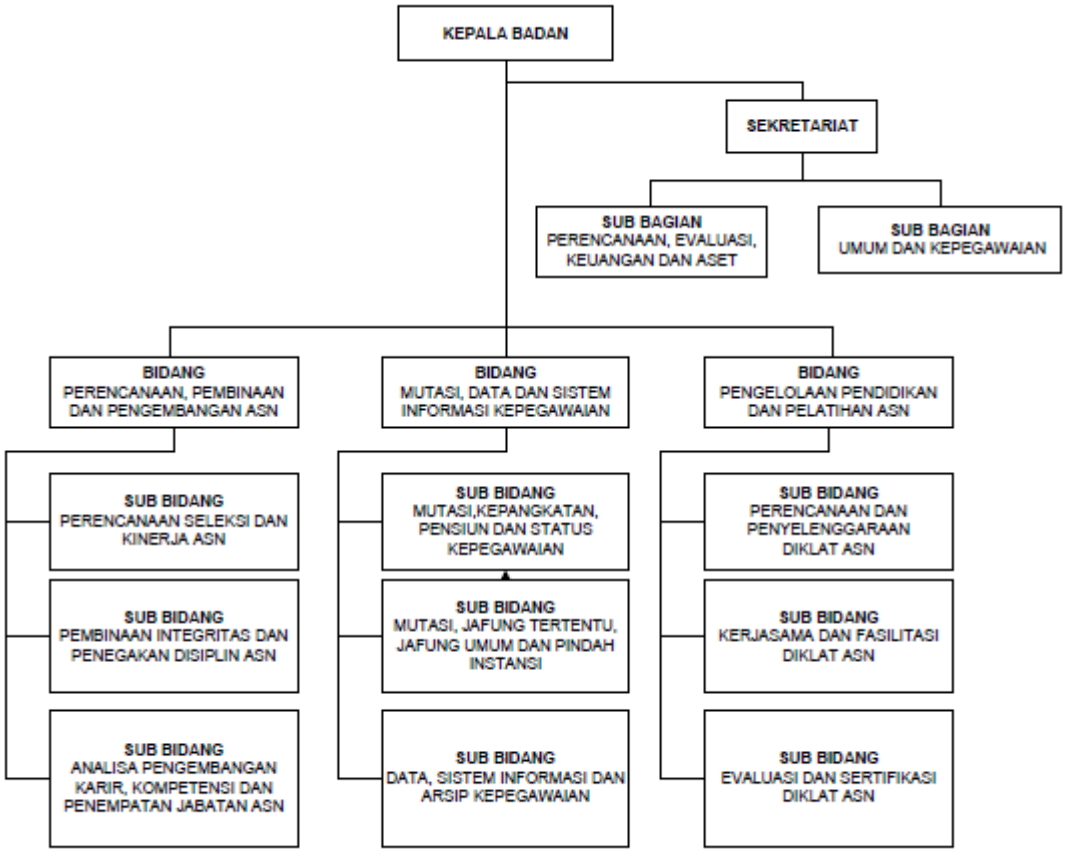
1. Tugas Pokok BKPP Kota Palangka Raya
   Melaksanakan urusan pemerintahan di bidang kepegawaian berdasarkan asas otonomi dan tugas pembantuan.
2. Fungsi BKPP Kota Palangka Raya
   a. Perumusan kebijakan teknis di bidang Administrasi dan Manajemen Kepegawaian Daerah sesuai dengan kebijakan umum yang ditetapkan oleh walikota dan peraturan perundang-undangan yang berlaku;
   b. Penyelenggaraan Administrasi dan Manajemen Pegawai berupa Perencanaan, Pembinaan, Pengembangan Karier, Mutasi, Penyusunan Data, Pengelolaan Pendidikan dan Pelatihan bagi ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya;
   c. Pemantauan, Pembinaan, Evaluasi serta Pelaporan Administrasi dan Manajemen Pegawai berupa perencanaan, pembinaan, pengembangan karier, mutasi, penyusunan data, pengelolaan sistem informasi dan arsip kepegawaian, serta pengelolaan pendidikan dan pelatihan bagi ASN di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya;

d. Melaksanakan konsultasi, koordinasi vertikal dan horizontal terhadap kementerian / lembaga / provinsi / instansi lain dalam lingkup administrasi dan manajemen kepegawaian;
e. Pengawasan dan pengelolaan urusan kesekretariatan; dan
f. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan Walikota sesuai dengan tugas dan fungsinya.

Berdasarkan Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 48 Tahun 2016 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan Kota Palangka Raya, BKPP Kota Palangka Raya termasuk dalam badan tipe B, dengan komposisi struktur organisasi sebagai berikut :

a. Kepala Badan
b. Sekretariat :
    1. Sub Bagian Perencanaan, Evaluasi, Keuangan dan Aset; dan
    2. Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.
c. Bidang Perencanaan, Pembinaan dan Pengembangan ASN
    1. Sub Bidang Perencanaan, Seleksi dan Kinerja ASN;
    2. Sub Bidang Pembinaan Integritas dan Penegakan Disiplin ASN; dan
    3. Sub Bidang Analisa Pengembangan Karier, Kompetensi dan Penempatan Jabatan ASN.
d. Bidang Mutasi, Data dan Sistem Informasi Kepegawaian
    1. Sub Bidang Mutasi Kepangkatan, Pensiun dan Status Kepegawaian;
    2. Sub Bidang Mutasi Jabatan Fungsional Tertentu, jabatan Fungsional Umum dan Pindah Instansi; dan
    3. Sub Bidang Data, Sistem Informasi dan Arsip Kepegawaian.
e. Bidang Pengelolaan Pendidikan dan Pelatihan ASN
    1. Sub Bidang Perencanaan dan Perencanaan Diklat ASN;
    2. Sub Bidang Kerjasama dan Fasilitasi Diklat ASN;
    3. Sub Bidang Evaluasi dan Sertifikasi Diklat ASN.
f. Kelompok Jabatan Fungsional.

Gambar 1.1. Struktur Organisasi BKPP Kota Palangka Raya



Sumber : Lampiran IV Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 48 Tahun 2016.

1.3. Sumber Daya Manusia

Sebagaimana struktur organisasi di atas Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya didukung Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negara sebanyak 56 Orang yang dapat dirinci sebagai berikut :

a. Rekapitulasi ASN BKPP Kota Palangka Raya Berdasarkan Status Kepegawaian.

Tabel 1.1. Rekapitulasi ASN BKPP Kota Palangka Raya Berdasarkan Status Kepegawaian

No	Status Kepegawaian	Jumlah (Orang)
1	Aparatur Sipil Negara (ASN)	45
2	Tenaga Kontrak	11
	Jumlah	56

Sumber : DUK BKPP 2017

b. Rekapitulasi ASN BKPP Kota Palangka Raya Berdasarkan Tingkat Jabatan :

Tabel 1.2. Rekapitulasi Pegawai BKPP Kota Palangka Raya Berdasarkan Tingkat Jabatan

No	Jabatan	Laki – Laki	Perempuan	Jumlah
1	Eselon II	0	1	1
2	Eselon III	1	3	4
3	Eselon IV	7	4	11
4	JFU	14	14	28
5	JFT	0	1	1
	Jumlah	22	23	45

Sumber : DUK BKPP 2017

c. Rekapitulasi ASN BKPP Kota Palangka Raya berdasarkan tingkat pendidikan :

Tabel 1.3. Rekapitulasi ASN BKPP Kota Palangka Raya berdasarkan tingkat pendidikan

No	Tingkat Pendidikan	Laki – Laki	Perempuan	Jumlah
1	S-2	5	7	12
2	S-1	11	9	20
3	D-4	2	1	3
4	D-3	-	5	5
5	SMU	4	1	5
	Jumlah	22	23	45

Sumber : DUK BKPP 2017

d. Rekapitulasi ASN BKPP Kota Palangka Raya berdasarkan Golongan

Tabel 1.4. Rekapitulasi ASN BKPP Kota Palangka Raya berdasarkan Golongan

No	UNIT KERJA	JML PNS	GOLONGAN																				
			IV						III					II					I				
			A	B	C	D	E	JML	A	B	C	D	JML	A	B	C	D	JML	A	B	C	D	JML
1.	KEPALA BADAN	**1**	-	-	1	-	-	**1**	-	-	-	-	**0**	-	-	-	-	**0**	-	-	-	-	0
2.	SEKRETARIAT	**12**	-	1	-	-	-	**1**	0	5	2	-	**7**	1	-	-	3	**4**	-	-	-	-	0
3.	BIDANG PERENCANAAN, PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN ASN	**12**	1	-	-	-	-	**1**	-	5	3	-	**8**	-	1	-	-	**1**	-	-	-	-	0
4.	BIDANG MUTASI, DATA, SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN	**12**	1	-	-	-	-	**1**	2	3	4	-	**9**	-	-	2	-	**2**	-	-	-	-	0
5.	BIDANG PENDIDIKAN DAN PELATIHAN ASN	**7**	1	-	-	-	-	**1**	1	2	1	2	**8**	-	-	-	-	**-**	-	-	-	-	0
JUMLAH TOTAL		**45**	3	1	1	-	-	**5**	3	15	10	2	**32**	1	1	2	3	**7**	-	-	-	-	-

Sumber : DUK BKPP 2017

1.4. Peran Strategis dan Isu Strategis yang Dihadapi

Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya memiliki peran strategis yaitu pelaksana urusan pemerintahan dibidang kepegawaian. Sebagaimana Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah dan Peraturan Pemerintah Nomor 11 tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan mempunyai tugas membantu kepala daerah melaksanakan fungsi administrasi dan manajemen kepegawaian.

Peran strategis BKPP Kota Palangka Raya juga tercermin dalam RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya 2013-2018 yaitu dalam memberikan dukungan atas misi keempat RPJMD yaitu Mewujudkan tata kelola kepemerintahan yang baik dan bersih (*good and clean governance*) dengan tujuan untuk Mewujudkan akuntabilitas dan

transparansi dalam penyelenggaraan pemerintahan. Dan sasaran misi tersebut di atas adalah terwujudnya mutu pelayanan aparatur.

Isu – isu strategis yang dihadapi oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya diantaranya adalah :

1. Perubahan dan perkembangan peraturan bidang kepegawaian yang harus ditangani secara cepat dan tepat;
2. Standar kompetensi jabatan yang lebih terbuka dan transparan yang mendukung kompetisi aparatur;
3. Belum akuratnya database kepegawaian yang dengan mudah dapat diakses guna mendukung pelayanan kepegawaian yang efektif dan efisien.
4. Masih belum optimalnya penggunaan teknologi informasi dalam menunjang pelayanan kepegawaian;

1.5. Sistematika Penulisan

Sistematika penulisan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2017 adalah sebagai berikut :

Bab I **Pendahuluan,** berisikan latar belakang; Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi; Sumber Daya Manusia; Peran Strategis dan Isu Strategis yang dihadapi; Sistematika Penulisan.

Bab II **Perencanaan Kinerja,** berisikan Perencanaan Strategis, Indikator Kinerja Utama dan Perjanjian Kinerja.

Bab III **Akuntabilitas Kinerja,** berisikan Capaian Kinerja Organisasi, Analisis Capaian Kinerja dan Realisasi Anggaran.

Bab IV **Penutup,** berisikan kesimpulan atas capaian kinerja organisasi serta langkah-langkah dalam mengatasi hambatan dalam pencapaian kinerja.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

BAB II
PERENCANAAN KINERJA

2.1. Perencanaan Strategis

Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya sebagai pelaksana urusan pemerintahan dibidang kepegawaian mempunyai peran dalam memberikan dukungan atas misi keempat Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Pemerintah Kota Palangka Raya Tahun 2013 – 2018 yaitu **"Mewujudkan tata kelola kepemerintahan yang baik dan bersih (*good and clean governance*)"** dengan tujuan untuk mewujudkan akuntabilitas dan transparansi dalam penyelenggaraan pemerintahan dan sasaran misi adalah terwujudnya mutu pelayanan aparatur.

Sebagai implementasi RPJMD pada tingkat SOPD Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya menyusun Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2013 – 2018 yang berisikan rencana – rencana strategis organisasi dan berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu satu sampai lima tahun secara sistematis dan berkesinambungan dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau yang mungkin timbul.

Selanjutnya RENSTRA akan dijabarkan kedalam rencana kerja (RENJA) yaitu dokumen perencanaan SOPD untuk periode satu tahun yang memuat kebijakan, program dan kegiatan yang akan dilaksanakan dalam jangka waktu satu tahun.

Renstra yang disusun memuat visi, misi, tujuan, sasaran serta strategi dan kebijakan yang akan ditempuh untuk mencapai tujuan organisasi.

2.1.1. Visi

Visi adalah cara pandang jauh ke depan kemana instansi harus dibawa agar tetap *eksis, antisipatif* dan *inovatif*. Perancangan rencana strategis secara keseluruhan pengelolaan sumber daya,

pengembangan indikator kinerja, cara pengukuran kinerja, evaluasi pengukuran kinerja yang akan diintegrasi menjadi sinergi yang diperlukan oleh instansi.

Adapun visi dari Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya yang tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya tahun 2013 – 2018 adalah :

Terwujudnya Aparatur Yang Profesional, Disiplin dan Pelayanan Kepegawaian Berbasis Teknologi Informasi

2.1.2. Misi

Mengacu pada uraian visi di atas maka misi atau pilihan cara untuk mewujudkan visi ditetapkan oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya adalah sebagai berikut :

Misi I	:	Meningkatkan profesionalisme sumber daya aparatur pemerintah daerah melalui pendidikan dan pelatihan;
Misi II	:	Mewujudkan pembinaan dan pengembangan sumber daya aparatur yang berbasis kompetensi dan kualifikasi sesuai kebutuhan organisasi;
Misi III	:	Mewujudkan pengelolaan data dan informasi kepegawaian yang berbasis teknologi informasi;
Misi IV	:	Mewujudkan disiplin aparatur pemerintah daerah.

2.1.3. Tujuan

Tujuan strategis merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan visi dan misi yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun. Dengan diformulasikannya tujuan strategis ini maka Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dapat secara tepat mengetahui apa yang harus dilaksanakan oleh organisasi dalam memenuhi visi dan misinya untuk kurun waktu satu sampai lima tahun ke depan.

Perumusan tujuan strategis ini juga akan memungkinkan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya untuk mengukur sejauh mana visi dan misi organisasi telah dicapai mengingat tujuan strategis dirumuskan berdasarkan visi dan misi organisasi.

Untuk itu, agar dapat diukur keberhasilan organisasi di dalam mencapai tujuan stratejiknya, setiap tujuan stratejik yang ditetapkan akan memiliki indikator kinerja yang terukur.

Adapun tujuan strategis dari Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya adalah :

" **Mewujudkan akuntabilitas dan transparansi dalam penyelenggaraan pelayanan pemerintah "**.

2.1.4. Sasaran

Sasaran strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya merupakan penjabaran dari visi dan misi serta tujuan yang telah ditetapkan, yang menggambarkan sesuatu yang akan dihasilkan dalam kurun waktu 5 (lima) tahun dan dialokasikan dalam 5 (lima) periode secara tahunan melalui serangkaian kegiatan yang akan dijabarkan lebih lanjut dalam suatu Rencana Kinerja Tahunan.

Sasaran strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya merupakan bagian integral dalam proses perencanaan strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dan merupakan dasar yang kuat untuk mengendalikan dan memantau pencapaian kinerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya serta lebih menjamin suksesnya pelaksanaan rencana jangka panjang yang sifatnya menyeluruh yang berarti menyangkut keseluruhan satuan kerja di lingkungan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya. Sasaran Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya adalah

"Terwujudnya Mutu Pelayanan Aparatur".

Tabel 2.1. Matriks Hubungan Tujuan Strategis, Indikator Tujuan, Sasaran Strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya.

TUJUAN	INDIKATOR TUJUAN	SASARAN
(1)	(2)	(3)
Mewujudkan akuntabilitas dan transparansi dalam penyelenggaraan pelayanan pemerintah	Terciptanya kualitas dan kompetensi Sumber Daya Aparatur	Terwujudnya Mutu Pelayanan Aparatur

2.1.5. Strategi dan Kebijakan

Untuk mencapai Visi dan Misi BKPP Kota Palangka Raya ditetapkan strategi-strategi sebagai berikut :

1. Peningkatan pendidikan formal dan non formal bagi aparatur pemerintah daerah;
2. Peningkatan kualitas SDM aparatur pemerintah daerah melalui pendidikan dan atau pelatihan, baik yang bersifat teknis, penjenjangan maupun teknis fungsional;
3. Perubahan atau perbaikan sarana dan prasarana aparatur pemerintah daerah serta penertiban administrasi dalam menunjang kegiatan perkantoran;
4. Menyusun petunjuk teknis pelaksanaan standar kompetensi dan promosi;
5. Mempercepat pelaksanaan analis jabatan dari masing-masing SKP dengan penggunaan teknologi informasi;
6. Mengidentifikasi model pengembangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) berdasarkan assessment;
7. Pengarsipan data pegawai Pemerintah Kota Palangka Raya secara elektronik/ digital;
8. Peningkatan disiplin aparatur pemerintah daerah dalam melaksanakan fungsi, hak dan kewajibannya sebagi abdi Negara dan masyarakat.

Kebijakan merupakan keputusan mengenai strategi yang akan dilaksanakan untuk kemudian menjadi pedoman pelaksanaan tindakan untuk mencapai sasaran. Kebijakan yang ditempuh BKPP Kota Palangka Raya sesuai dengan Renstra 2013-2018 adalah sebagai berikut :

1. Menetapkan prioritas pendidikan formal yang dibutuhkan oleh Pemerintah Daerah;
2. Menetapkan prioritas kebutuhan kediklatan;
3. Menetapkan Standart Kompetensi dan Promosi Jabatan;
4. Pengelolaan dan Penataan Pegawai Sesuai dengan kebutuhan;
5. Penataan administrasi kelengkapan pegawai secara elektronik / digital;
6. Penerapan sanksi administrasi kepegawaian yang tegas bagi Pegawai yang melanggar disiplin pegawai;
7. Dukungan keberlanjutan program bagi pengembangan aplikasi Sistem Informasi Manajemen Pegawai (SIMPEG).

2.1.6. Program dan Kegiatan

Adapun program Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 adalah :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran;
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana aparatur;
3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur;
4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur;
5. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan;
6. Program Pembinaan dan Pengembangan aparatur;
7. Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian.

Untuk mencapai sasaran diperlukan kegiatan sebagai wujud nyata pelaksanaan untuk mencapai sasaran – sasaran yang telah ditetapkan. Berikut kegiatan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 :

Tabel 2.2. Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017.

	Program	Kegiatan
1.1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat. 2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air, Listrik, Telp dan Speedy 3. Internet. Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan 4. Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional. 5. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan 6. Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan 7. Kerja 8. Penyediaan Alat Tulis Kantor 9. Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan 10. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor 11. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan 12. Perundang-Undangan Penyediaan Makanan Dan Minuman 13. Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Luar Daerah. 14. Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi 15. Ke Dalam Daerah. 16. Penyediaan Jasa Event Palangka Fair Penyediaan Jasa Publik Media Pengelolaan Website
1.2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	1. Pengadaan Peralatan Gedung Kantor 2. Pengadaan Meubelair 3. Pengadaan Perlengkapan Kantor 4. Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor
1.3	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	1. Pengadaan Pakaian Dinas Beserta perlengkapannya. 2. Pengadaan Pakaian Khusus Hari – Hari Tertentu. 3. Peningkatan Disiplin Pegawai
1.4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	1. Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi Bagi ASN Daerah 2. Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar Bagi ASN. 3. Pemrosesan Rekomendasi Mengikuti Seleksi Ijin Belajar, Tugas Belajar dan

	Program	Kegiatan
		Pengakuan Gelar. 4. Sosialisasi Peraturan Kepegawaian 5. Pembekalan Penanaman Sikap Mental, Disiplin dan Jiwa Korsa Pegawai 6. Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai. 7. Diklat Bendaharawan. 8. Diklatpim Tk.II 9. Diklatpim Tk.III 10. Diklatpim Tk.IV Pengelolaan dan Monev Kediklatan.
1.5	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	1. Penyusunan Laporan Capaian, Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD 2. Penyusunan Pelaporan Keuangan Triwulanan, Semesteran dan Tahunan. 3. Penyusunan Program dan Rencana Kerja 4. Inventarisasi Barang Milik Daerah/Aset
1.6	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1. Penyusunan Rencana Pembinaan Karier 2. ASN Pemberian Penghargaan bagi ASN yang 3. Berprestasi Proses Penanganan Kasus – Kasus Pelanggaran Disiplin ASN 4. Pelantikan Pejabat 5. Penyusunan Formasi Kebutuhan ASN 6. Daerah 7. Rapat Koordinasi Kepegawaian 8. Assessment Pejabat 9. Penataan Administrasi Jabatan 10. Fungsional Tertentu Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi 11. Evaluasi/Seleksi Jabatan Fungsional Tertentu
1.7	Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	1. Pengolahan Data Kepegawaian ASN 2. Pembuatan Karis/Karsu dan Karpeg 3. Usul Kenaikan Pangkat ASN 4. Penyelesaian SK Pensiun ASN 5. Pengelolaan Administrasi Mutasi PNS 6. Non JFT 7. Verifikasi Tenaga Kontrak Pengelolaan SIMPEG

Sumber : RKA 2017

2.2. Indikator Kinerja Utama

Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran penanda capaian keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis sesuai dengan fungsi dan tugas yang diembannya.

Indikator Kinerja Utama *(Key Performance Indikator)* yang digunakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kota Palangka Raya disusun dengan mengacu Rencana Strategis yang sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya. Indikator Kinerja Utama (IKU) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dapat dirinci sebagai berikut:

1. Jumlah PNS yang mengikuti diklat / bimtek
2. Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang yang lebih tinggi
3. Jumlah PNS yang di *assesment* sesuai dengan jabatan yang tersedia
4. Jumlah PNS yang di *rekruitment* sesuai dengan formasi yang terisi
5. Menurunnya Jumlah kasus indisipliner yang tertangani
6. Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD
7. Jumlah cakupan aplikasi kepegawaian
8. Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat
9. terbitnya jumlah KPE dan SK konversi NIP
10. Penyelesaian SK pensiun
11. Jumlah sarana dan prasarana diklat.

Berdasarkan Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 49 Tahun 2017 tanggal 11 Desember 2017 tentang perubahan atas Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 61 tahun 2016 tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kota Palangka Raya periode 2016-2018 terdapat perubahan sasaran strategis dan indikator kinerja utama Pemerintah Kota Palangka Raya dengan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan sebagai SOPD penanggungjawab yaitu dengan sasaran strategis : Peningkatan kompetensi sumber daya manusia aparatur sipil Negara. Dan Indikator Kinerja Utama : Persentase assessment sesuai dengan jabatan.

2.3. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, Perjanjian kerja merupakan lembar/dokumen dari pimpinan instansi yang lebih tinggi kepada pimpinan instansi yang lebih rendah untuk melaksanakan program/kegiatan yang disertai dengan indikator kinerja.

Perjanjian Kinerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 ditetapkan dengan mengacu pada sasaran strategis RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya 2013-2018, RENSTRA BKPP 2013-2018, Rencana Kinerja Tahunan (RKT) 2017, Rencana Kerja (RENJA) tahun 2017 dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Tahun 2017 beserta perubahannya

Tabel 2.3. Perjanjian Kinerja BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2017

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SATUAN
1 Terwujudnya Mutu Pelayanan Aparatur	1 Jumlah PNS yang mengikuti diklat/Bimtek	385	Orang
	2 Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang yang lebih tinggi	101	Orang
	3 Jumlah PNS yang diassesment sesuai dengan jabatan yg tersedia	270	Orang
	4 Jumlah PNS yang direkruitmen sesuai dengan formasi yang terisi	150	Orang
	5 Menurunnya Jumlah Kasus Indisipliner yang Tertangani	6	Kasus
	6 Jumlah Laporan Absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD	600	Laporan
	7 Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat	870	Orang

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SATUAN
	8 Penyelesaian SK pensiun	97	Orang

Sumber : Perjanjian Kinerja BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2017

Dalam Perjanjian Kinerja juga ditetapkan anggaran untuk setiap kegiatan. Total Anggaran Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya untuk tahun anggaran 2017 adalah Rp. 11.814.706.076,13 yang terdiri dari Belanja Tidak Langsung Rp. 2.983.253.390,05 dan Belanja Langsung Rp. 8.831.452.686,08.

Berikut perincian anggaran untuk setiap program pada BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2017 :

Tabel 2.4. Anggaran Program pada BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2017.

No.	Program		Anggaran
1.	Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp.	1.509.092.611,08
2.	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp.	317.100.000,00
3.	Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp.	91.609.500,00
4.	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp.	5.227.992.550,00
5.	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp.	267.883.900,00
6.	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp.	1.051.753.350,00
7.	Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	Rp.	366.020.775,00
	Jumlah	Rp.	8.831.452.686,08

Sumber : DPPA BKPP Kota Palangka Raya TA. 2017.

Tabel 2.5. Matrix Perjanjian Kinerja dan program strategis BKPP Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2017

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	SATUAN	PROGRAM	ANGGARAN
1.	Terwujudnya Mutu Pelayanan Aparatur	1. Jumlah PNS yang mengikuti diklat/Bimtek	385	Orang	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 5.227.992.550,00
		2. Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang yang lebih tinggi	101	Orang		
		3. Jumlah PNS yang diassesment sesuai dengan jabatan yg tersedia	270	Orang	Program Pembinaan dan Pengembangan aparatur	Rp. 1.051.753.350,00
		4. Jumlah PNS yang direkruitmen sesuai dengan formasi yang terisi	150	Orang		
		5. Menurunnya Jumlah Kasus Indisipliner yang Tertangani	6	Kasus		
		6. Jumlah Laporan Absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD	600	Laporan	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp. 91.609.500,00
		7. Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat	870	Orang	Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	Rp. 366.020.775,00
		8. Penyelesaian SK pensiun	97	Orang		

Sumber : Dokumen Perjanjian Kinerja dan DPPA 2017.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

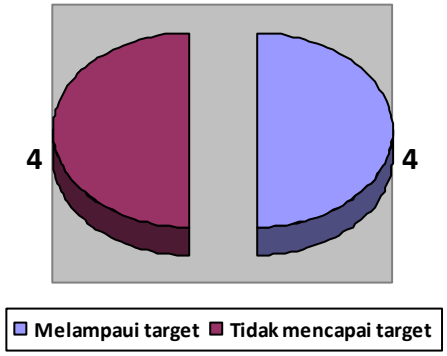
3.1. Capaian Kinerja Organisasi

Untuk menilai tingkat pencapaian sasaran strategis yang ditetapkan dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2013-2018 perlu dilakukan pengukuran kinerja dengan cara membandingkan target (rencana) dengan realisasi masing-masing Indikator Kinerja Utama (IKU) yang kemudian akan dilakukan analisis penyebab serta alternatif solusi atas senjangan antara target dan realisasi tersebut.

3.1.1. Capaian Kinerja Tahun 2017

Berdasarkan Dokumen Perjanjian Kinerja dan Penetapan Kinerja BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2017 ditetapkan 8 (delapan) IKU.

Gambar 3.1. Pencapaian IKU 2017



Dan terdapat 4 (empat) IKU dengan capaian kinerja melampaui target yaitu masing-masing : Jumlah penyelesaian SK Pensiun; Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD; Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat; dan Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani. Ada 4 (empat) IKU yang tidak mencapai target yaitu : Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang yang lebih tinggi; jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek; Jumlah PNS yang diassesmen sesuai dengan formasi yang terisi; dan Jumlah PNS yang direkruitmen sesuai dengan formasi yang terisi. Berikut disajikan capaian indikator kinerja utama (IKU) BKPP kota Palangka Raya Tahun 2017.

Tabel 3.1. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2017

	Indikator Kinerja Utama	Satuan	Target	Capaian	%
Tujuan Strategis : *Mewujudkan Akuntabilitas dan Transparansi dalam Penyelenggaraan Pelayanan Pemerintah*					
Indikator Tujuan : *Terciptanya Kualitas dan Kompetensi Sumber Daya Aparatur*					
Sasaran Strategis 1 *Terwujudnya Mutu Pelayanan Aparatur*					
1	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek	orang	385	252	65%
2	Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan Formal Ke Jenjang Yang Lebih Tinggi	orang	101	67	66%
3	Jumlah PNS yang di assesment sesuai dengan jabatan yang tersedia	orang	270	86	32%
4	Jumlah PNS yang direkruitmen sesuai dengan formasi yang terisi	orang	150	-	-
5	Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani	kasus	6	35	583%
6	Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja / SKPD	laporan	600	656	109%
7	Jumlah Pegawai yang Mendapatkan Kenaikan Pangkat	pegawai	870	904	104%
8	Jumlah Penyelesaian SK Pensiun	SK	97	261	269%
Sasaran Strategis (Perwali Nomor 49 Tahun 2017) *Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur Sipil Negara*					
1	Prosentase assessment sesuai dengan jabatan	%	100%	11%	11%

Sumber : Data diolah (2018).

Untuk indikator kinerja utama yang tidak terealisasi pada Tahun 2017 yaitu :

1. Jumlah PNS yang direkruitmen sesuai dengan formasi yang terisi. Dalam hal ini Pemerintah Kota Palangka Raya tidak melakukan recruitment PNS untuk pelamar umum disebabkan adanya moratorium oleh KEMENPAN RB sampai dengan belanja pegawai berada dibawah 50% dari total APBD. Untuk formasi khusus dari pelamar Dokter dan Bidang PTT tidak dapat dilaksakanan dikarenakan adanya penundaan pengumuman kelulusan oleh KEMENTERIAN KESEHATAN dan penundaan pemberian formasi khusus oleh KEMENPAN RB karena masih menunggu penetapan dari Presiden.

3.1.2. Perkembangan Kinerja Dari Tahun Ke Tahun

Berikut disajikan capaian Indikator Kinerja Utama dari tahun ke tahun :

Tabel 3.2. Perbandingan Indikator Kinerja Utama dari tahun ke tahun

No.	Indikator Kinerja Utama	Satuan	% Realisasi Kinerja (tahun)			
			2014	2015	2016	2017
Sasaran Strategis 1 *Terwujudnya Mutu Pelayanan Aparatur*						
1	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek	Orang	115%	191%	62%	65%
2	Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan Formal Ke Jenjang Yang Lebih Tinggi	Orang	354%	277%	153%	66%
3	Jumlah PNS yang di assesment sesuai dengan jabatan yang tersedia	Orang	166%	0%	74%	32%

No.	Indikator Kinerja Utama	Satuan	% Realisasi Kinerja (tahun)			
			2014	2015	2016	2017
4	Jumlah PNS yang direkruitmen sesuai dengan formasi yang terisi	Orang	300%	113%	-	-
5	Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani	Kasus	0	170%	250%	583%
6	Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja / SKPD	Laporan	0	0	0	109%
7	Jumlah Cakupan Aplikasi Kepegawaian	SKPD	-	-	100%	-
8	Jumlah Pegawai yang Mendapatkan Kenaikan Pangkat	Pegawai	109%	100%	109%	104%
9	Jumlah KPE dan SK konversi NIP Yang Diterbitkan	Kartu	-	176%	-	-
10	Jumlah Penyelesaian SK Pensiun	SK	54%	118%	345%	269%
Sasaran Strategis (Perwali Nomor 49 Tahun 2017) *Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur Sipil Negara*						
1	Prosentase assessment sesuai dengan jabatan	%	-	-	36%	47%

Sumber : Data diolah (2018).

Peningkatan kinerja dari tahun ke tahun tertinggi ditunjukan oleh IKU Jumlah Penyelesaian SK Pensiun 272% dan terendah ditunjukan IKU Jumlah PNS yang di assesment sesuai dengan jabatan yang tersedia dengan realisasi 32%. Serta trend meningkatnya realisasi kinerja terdapat pada IKU Jumlah Penyelesaian SK Pensiun; IKU Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja / SKPD; Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek dan Prosentase assessment sesuai dengan jabatan.

Dan terdapat trend turunnya realisasi kinerja masing-masing ditunjukan oleh Indikator Kinerja Utama

1. Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan Formal Ke Jenjang Yang Lebih Tinggi;
2. Jumlah PNS yang di assesment sesuai dengan jabatan yang tersedia.

Dan Jumlah Pegawai yang Mendapatkan Kenaikan Pangkat menunjukan realisasi yang baik serta trend yang relatif stabil dari tahun ke tahun.

Untuk IKU Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani trend pencapaian tidak dapat dikategorikan karena indikator menunjukan anomali antara capaian kasus indisipliner yang tertangani dengan tujuan dari kinerja kunci.

Secara umum kinerja sasaran strategis terwujudnya mutu pelayanan aparatur pada tahun 2017 mengalami penurunan bila dibandingkan dengan kinerja pada tahun-tahun sebelumnya. Hal tersebut dipengaruhi oleh beberapa faktor, yaitu :

1. Kebijakan Pemerintah Pusat

   Kebijakan ini terkait dengan IKU Jumlah PNS yang direkruitmen sesuai dengan formasi yang terisi dari tahun 2016 hingga tahun 2017 terkendala pada kebijakan Kementerian PAN dan RB tentang moratorium penerimaan CPNS sampai dengan belanja pegawai berada di bawah 50% dari total APBD.
2. Fokus Anggaran
   a. Pada Tahun 2016 dan 2017 anggaran pada program strategis hampir sebagian besar difokuskan pada kegiatan Kegiatan Diklatpim Tk. IV dengan pola kerjasama antara Pemerintah Kota Palangka Raya dengan Lembaga Administrasi Negara sesuai dengan Nota Kesepahaman Nomor 7 / KB-KSD /PLK/2016 dan Nomor 20 / K1 / HKM. 03. 1 tanggal 27 April 2016 tentang Kerjasama penguatan kapasitas Pemerintah Kota Palangka Raya melalui penyelenggaraan kegiatan kajian kebijakan, pendidikan dan pelatihan, inovasi, administrasi Negara serta pendidikan tinggi. Dan *outcome* yang diharapkan dari kegiatan

tersebut adalah meningkatkan rasio pejabat yang telah memenuhi persyaratan pendidikan dan pelatihan kepemimpinan pada Pemerintah Kota Palangka Raya.

b. Pergeseran tambah anggaran dalam DPPA BKPP Kota Palangka Raya TA. 2017 pada program peningkatan sarana dan prasarana aparatur untuk menunjang kegiatan pindah dari gedung kantor lama ke gedung kantor yang baru.

3.1.3. Perkembangan Capaian Kinerja terhadap Renstra

Dari perkembangan kinerja tahun ke tahun terhadap target yang telah ditetapkan dalam Renstra BKPP Tahun 2013-2018 ada beberapa IKU yang telah mencapai target tersebut yaitu IKU jumlah cakupan aplikasi kepegawaian dan IKU terbitnya jumlah KPE dan SK Konversi NIP yang diterbitkan, namun ada beberapa IKU yang dalam perkembangan kinerjanya masih berada dibawah 50% dari target Renstra, seperti yang ditujukan pada tabel berikut :

Tabel 3.3. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) BKPP Kota Palangka Raya terhadap Renstra 2013-2018.

No	Indikator Kinerja	Satuan	Capaian			Target Tahun 2018	%
			2014 s.d. 2016	2017	2014 s.d. 2017		
Sasaran Strategis 1 *Terwujudnya Mutu Pelayanan Aparatur*							
1	Jumlah PNS yang mengikuti diklat/Bimtek	orang	782	252	1.034	2.012	51%
2	Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang yang lebih tinggi	orang	432	66	498	1.476	34%
3	Jumlah PNS yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia	orang	515	86	601	1.242	48%
4	Jumlah PNS yang direkruitmen sesuai dengan formasi yang terisi	orang	231	0	231	506	46%

No	Indikator Kinerja	Satuan	Capaian			Target Tahun 2018	%
			2014 s.d. 2016	2017	2014 s.d. 2017		
5	Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani	Kasus	37	35	72	12	600 %
6	Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD	Laporan	0	656	656	3.900	17%
7	Jumlah Cakupan Aplikasi Kepegawaian	SKPD	35	-	35	35	100 %
8	Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat	Pegawai	3.267	904	4.171	8.710	48%
9	terbitnya jumlah KPE dan SK konversi NIP	Kartu	6.332	0	6.332	6.636	95%
10	Penyelesaian SK pensiun	SK	311	261	572	1.461	39%
Sasaran Strategis (Perwali Nomor 49 Tahun 2017) *Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Aparatur Sipil Negara*							
1	Prosentase assessment sesuai dengan jabatan	%	36%	11%	47%	100%	47%

Sumber : Data diolah (2018).

Dari perkembangan capaian indikator kinerja utama terhadap target RENSTRA BKPP Tahun 2013-2018 dapat disimpulkan pencapaian sasaran strategis terwujudnya mutu pelayanan aparatur sangat rendah karena sampai dengan tahun keempat RENSTRA sebagian besar pencapaian IKU masih berada di bawah 50%. Adapun kendala-kendala dalam pencapaian sasaran tersebut adalah :

1. Tingginya biaya yang dibutuhkan untuk melaksanakan assessment;
2. Kebijakan Pemerintah Pusat terkait moratorium CPNS;
3. Belum memiliki Peraturan Kepala Daerah yang mengatur penamaan jabatan, beban kerja serta standar kompetensi sebagai dasar untuk memproyeksikan kebutuhan SDM pada formasi dan kompetensi yang diperlukan.

3.2. Analisis Capaian Kinerja

3.2.1. Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek

Pada Tahun 2017 jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek terealisasi 65% atau 252 orang dari target sebanyak 385 orang pada tahun 2017, sehingga pencapaian IKU jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek pada Tahun 2017 dapat dikategorikan Kurang Berhasil

Adapun Indikator Kinerja Utama jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek didukung oleh Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur dengan beberapa kegiatan tertuang di dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran Tahun 2017 yang disajikan pada tabel di bawah ini :

Tabel 3.4. Realisasi Program dan Kegiatan yang mendukung IKU jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek terealisasi Tahun 2017.

	Kegiatan	Satuan	Target Output	Realisasi Output	% Realisasi	Ket
Program : *Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur*						
1.	Workshop tata cara penyusunan Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	Orang	400	-	-	DPA
2.	Diklat Bendaharawan	Orang	80	80	100%	
3.	Diklatpim Tk. II	Orang	2	2	100%	
4.	Diklatpim Tk. III	Orang	3	-	-	DPA
5.	Diklatpim Tk. IV	Orang	124	124	100%	
6.	Pengelolaan dan Monev Kediklatan	SKPD	35	35		
	Jumlah DPA	Orang	609	206	100%	
	Jumlah DPPA	Orang	206	206	100%	

Sumber : Data diolah (2018).

Dari target IKU yang ditetapkan pada Tahun 2017 yaitu sebanyak 385 orang jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek, target *output* yang dianggarkan di dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2017 sebanyak 609 Orang, namun pada Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran (DPPA) kegiatan Workshop tata cara penyusunan

Sasaran Kerja Pegawai (SKP) dan Diklatpim Tk. III mengalami perubahan anggaran dan tidak dianggarkan kembali sehingga target *output* pada DPPA untuk mendukung IKU ini menjadi sebanyak 206 orang dan terealisasi 100% sehingga ada kesenjangan *(gap)* antara target IKU dan target *output* pada DPPA yaitu sebanyak 179 orang yang kurang teranggarkan dari 385 target IKU Tahun 2017.

Keberhasilan yang dicapai pada tahun 2017 dalam IKU ini yaitu dari pelaksanaan DIKLATPIM pada tahun 2017 telah menghasilkan *output* 172 orang, dengan demikian meningkatkan prosentase rasio pejabat yang telah memenuhi persyaratan pendidikan dan pelatihan kepemimpinan pada Pemerintah Kota Palangka Raya.

Tabel 3.5. Perincian *Output* dari pelaksanaan Diklatpim Tahun 2017

No.	Jenis Diklatpim	Sumber Pembiayaan		Jumlah
		DPPA BKPP 2017	Pihak Lain	
1.	Diklapim II	2 Orang	3 Orang	5 Orang
2.	Diklapim III	0 Orang	12 Orang	12 Orang
3.	Diklapim IV	124 Orang	31 Orang	155 Orang
	Jumlah	126 Orang	46 Orang	172 Orang

Sumber : Data diolah (2018).

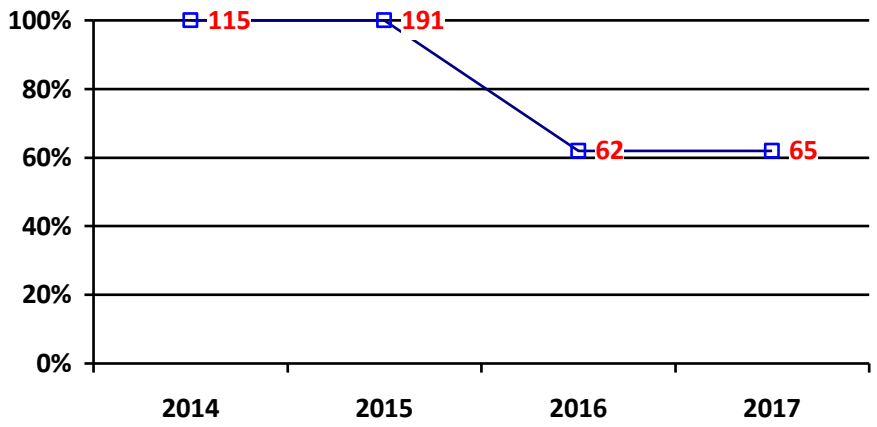
Adapun kendala yang dihadapi dalam proses pencapaian kinerja ini pada Tahun 2017 adalah :

1. Beberapa kegiatan terkait Diklat/Bimtek pada Tahun 2017 tidak dapat dilaksanakan akibat adanya kebijakan rasionalisasi anggaran pada APBD Perubahan TA. 2017 Pemerintah Kota Palangka Raya
2. Keikutsertaan calon peserta pada DIKLATPIM Tk. III sangat tergantung pada penganggaran pada SOPD masing-masing.
3. Belum adanya sarana dan prasarana tempat penyelenggaraan diklat sendiri sehingga dalam pelaksanaannya menyewa gedung milik pemerintah dalam setiap kali pelaksanaan diklat yang berpengaruh pada biaya tetap *(fixed cost)* diklat/bimtek perorang.

Alternatif solusi atas kendala dalam kegiatan ini adalah :

1. Mengevaluasi dan menetapkan skala prioritas diklat/bimtek yang akan dilaksanakan, dengan memperhatikan ketersediaan anggaran dan mempertimbangkan *outcome* dari pelaksanaan Diklat/Bimtek terhadap penyelenggaraan pemerintah Daerah
2. Pemusatan anggaran keikutsertaan Diklatpim Tk. III pada BKPP Kota Palangka Raya pada Tahun 2018
3. Untuk kedepannya diharapkan dapat memiliki sendiri gedung diklat guna kelancaran pelaksanaan diklat yang diselenggarakan oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya.

Gambar 3.2. Pencapaian kinerja Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek dari tahun ke tahun

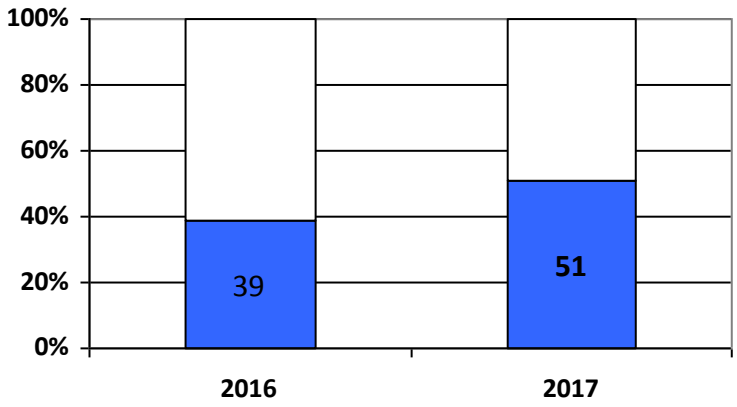


Sumber : Data diolah (2018).

Bila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya adanya trend penurunan kinerja pada IKU Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek dengan prosentase pencapaian kinerja terendah pada tahun 2016, hal tersebut dipengaruhi oleh fokus sasaran BKPP Kota Palangka Raya sejak tahun 2016 untuk meningkatkan rasio pejabat yang telah memenuhi persyaratan pendidikan dan pelatihan kepemimpinan pada Pemerintah Kota Palangka Raya melalui pelaksanaan Kegiatan Diklatpim Tk. IV dengan pola kerjasama antara Pemerintah

Kota Palangka Raya dengan Lembaga Administrasi Negara sesuai dengan Nota Kesepahaman Nomor 7 / KB-KSD /PLK/2016 dan Nomor 20 / K1 / HKM. 03. 1 tanggal 27 April 2016 tentang Kerjasama penguatan kapasitas Pemerintah Kota Palangka Raya melalui penyelenggaraan kegiatan kajian kebijakan, pendidikan dan pelatihan, inovasi, administrasi Negara serta pendidikan tinggi.

Gambar 3.3. Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU) BKPP Kota Palangka Raya terhadap Renstra 2013-2018



Sumber : Data diolah (2018).

Kemajuan pencapaian IKU jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek adalah 51% atau tercapai 1.034 orang dari jumlah 2.012 orang target RENSTRA BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2013-2018 hal ini berarti adanya peningkatan sebesar 12 % dari tahun 2016.

Dari sisi efisiensi penggunaan sumber daya dalam mencapai target IKU jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek pada tahun 2017 adalah sebesar 1.11, yang artinya untuk setiap 1% realisasi anggaran mampu menghasilkan *output* sebesar 1.11%. Bila dibandingkan dengan rasio efisiensi tahun 2016 sebesar 0.65% maka efisiensi penggunaan sumber daya dalam pencapaian target tahun 2017 lebih baik dari tahun 2016.

Tabel 3.6. Perhitungan Efisiensi IKU jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek Tahun 2017.

	Kegiatan	% Realisasi Output	% Realisasi Anggaran	Tingkat Efisiensi
Program : *Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur*				
1.	Workshop tata cara penyusunan Sasaran Kerja Pegawai (SKP)	-	-	-
2.	Diklat Bendaharawan	100	96,55	1.03
3.	Diklatpim Tk. II	100	86,33	1.16
4.	Diklatpim Tk. III	-	-	-
5.	Diklatpim Tk. IV	100	81,68	1.19
6.	Pengelolaan dan Monev Kediklatan	100	94,63	1.06
	Jumlah rata-rata	100	89,79	1,11

Sumber : Data diolah (2018).

3.2.2. Jumlah PNS yang Mengikuti Pendidikan Formal ke Jenjang Yang Lebih Tinggi

Pada Tahun 2017 Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang yang lebih tinggi ditargetkan 101 Orang dan dapat terealisasi sebesar 67 Orang atau sebesar 66 %. Artinya IKU diatas dapat dikategorikan kurang berhasil.

Program yang mendukung kinerja IKU ini adalah program peningkatan kapasitas sumber daya aparatur dengan kegiatan pemberian beasiswa pendidikan tugas belajar bagi PNS dan Pemprosesan rekomendasi mengikuti seleksi ijin belajar, tugas belajar dan pengakuan gelar, dengan realisasi pada tabel di bawah ini :

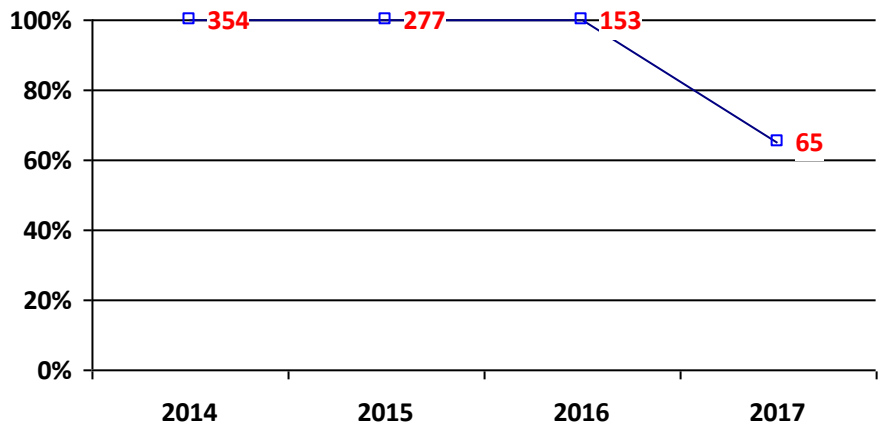
Tabel 3.7. Realisasi Program dan Kegiatan yang mendukung IKU Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang yang lebih tinggi Tahun 2017.

	Kegiatan	Satuan	Target Output	Realisasi Output	% Realisasi	Ket
Program : *Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur*						
1.	Pemberian beasiswa pendidikan tugas belajar bagi PNS	Orang	8	8	100%	
2.	Pemprosesan rekomendasi mengikuti seleksi ijin belajar, tugas belajar dan pengakuan gelar	Orang	250	67	26%	
	Jumlah	Orang	258	75	28%	

Sumber : Data diolah (2018).

Realisasi pencapaian IKU jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang lebih tinggi pada tahun 2017 adalah sebesar 67 orang atau terealisasi 66% dari target perjanjian kinerja tahun 2017 sebesar 101 orang sehingga pencapaian kinerja IKU ini dapat dikategorikan kurang berhasil. Bila dibandingkan terhadap target yang ditetapkan pada Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) 2017 hanya terealisasi sebesar 26% dari total target 250 orang.

Gambar 3.4. Pencapaian kinerja Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek dari tahun ke tahun



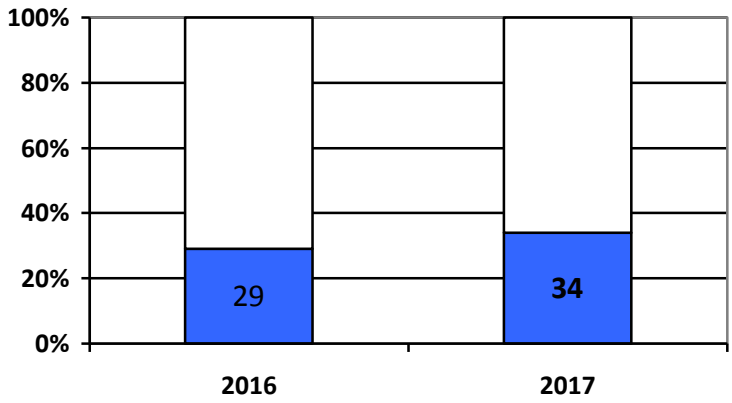
Sumber : Data diolah (2018)

Bila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya adanya trend penurunan kinerja pada IKU jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang lebih tinggi hal tersebut disebabkan

1. Belum terdapatnya rencana kebutuhan tugas belajar dan ijin belajar berdasarkan analisis jabatan.
2. Kurangnya koordinasi dan informasi dengan lembaga pendidikan bagi PNS yang melanjutkan pendidikan.

Sehingga alternatif solusi atas kendala dalam kegiatan ini adalah Percepatan pembuatan dan penetapan peraturan kepala daerah tentang penamaan jabatan, dan beban kerja serta standar kompetensi jabatan sebagai dasar penetapan rencana kebutuhan tugas belajar dan ijin belajar; serta memperkuat koordinasi dengan lembaga pendidikan yang memenuhi persyaratan akreditasi.

Gambar 3.5. Capaian IKU jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang lebih tinggi terhadap Renstra BKPP Kota Palangka Raya 2013-2018



Sumber : Data diolah (2018).

Kemajuan pencapaian IKU jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang lebih tinggi adalah 34% atau tercapai 498 orang dari jumlah 1.476 orang target RENSTRA BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2013-2018 hal ini berarti adanya peningkatan sebesar 5 % dari tahun 2016.

Dari sisi efisiensi penggunaan sumber daya dalam mencapai target IKU jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang lebih tinggi pada tahun 2017 adalah sebesar 0.78%, yang artinya untuk setiap 1% realisasi anggaran mampu menghasilkan *output* sebesar 0.78%. Bila dibandingkan dengan rasio efisiensi tahun 2016 sebesar 1.7% maka efisiensi penggunaan sumber daya dalam pencapaian target IKU IKU jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang lebih tinggi tahun 2017 lebih rendah dari tahun 2016.

Tabel 3.8. Perhitungan Efisiensi IKU jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang lebih tinggi tahun 2017.

	Kegiatan	% Realisasi Output	% Realisasi Anggaran	Tingkat Efisiensi
Program : *Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur*				
1.	Pemberian beasiswa pendidikan tugas belajar bagi PNS	100	74.86	1.34
2.	Pemprosesan rekomendasi mengikuti seleksi ijin belajar, tugas belajar dan pengakuan gelar	26	86.12	30.19
	Jumlah rata-rata	63	80.49	0.78

Sumber : Data diolah (2018).

3.2.3. Jumlah PNS yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia

Pada Tahun 2017 Jumlah PNS yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia ditargetkan 270 Orang dan dapat terealisasi sebesar 86 Orang atau sebesar 32% dari target perjanjian kinerja 2017. Sehingga pencapaian IKU jumlah PNS yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia pada tahun 2017 dapat dikategorikan tidak berhasil.

Program yang mendukung pencapaian IKU ini adalah Program Pengembangan dan Pembinaan Aparatur dengan kegiatan pada tabel di bawah ini :

Tabel 3.9. Realisasi Program dan Kegiatan yang mendukung IKU jumlah PNS yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia tahun 2017.

Kegiatan	Satuan	Target Output	Realisasi Output	% Realisasi
Program : *Pengembangan dan Pembinaan Aparatur*				
1. Assesment Pejabat	Orang	100	86	86

Sumber : Data diolah (2018).

Dari target IKU yang ditetapkan pada Tahun 2017 yaitu sebanyak 270 orang jumlah pejabat yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia teranggarkan di dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2017 sebanyak 200 Orang; namun pada Dokumen Perubahan Pelaksanaan Anggaran (DPPA) dianggarkan sebanyak 100 orang dan terealisasi sebanyak 86 orang sehingga ada kesenjangan *(gap)* antara target IKU dan target *Output* pada DPPA yaitu sebanyak 170 orang

Dari sisi efisiensi penggunaan sumber daya target IKU jumlah pejabat yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia adalah sebesar 1.08, yang artinya untuk setiap 1% realisasi anggaran mampu menghasilkan *output* sebesar 1.08%.

Bila dibandingkan dengan rasio efisiensi tahun 2016 sebesar 0.7% maka efisiensi penggunaan sumber daya dalam pencapaian target IKU IKU jumlah pejabat yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia tahun 2017 lebih baik dari tahun 2016.

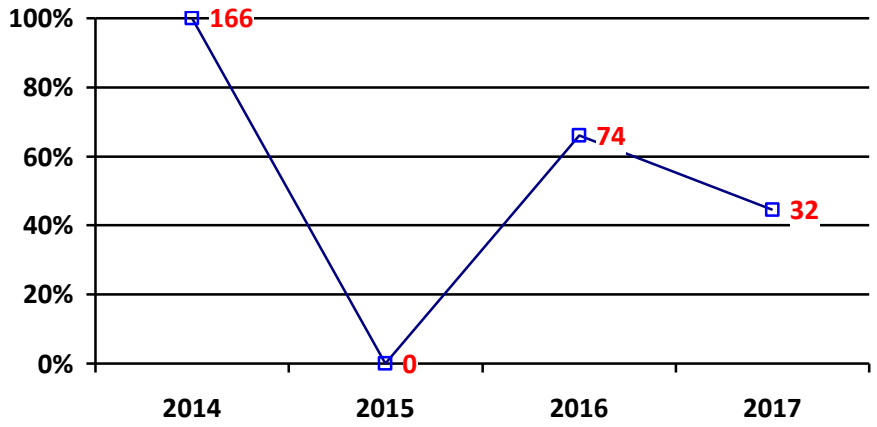
Tabel 3.10. Perhitungan efisiensi jumlah pejabat yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia tahun 2017.

Kegiatan	% Realisasi Output	% Realisasi Anggaran	Tingkat Efisiensi
Program : *Pengembangan dan Pembinaan Aparatur*			
1. Assesment Pejabat	86	79,28	1.08

Sumber : Data diolah (2018).

Dan keberhasilan dalam atas IKU ini adalah capaian target *output* dan realisasi anggaran 2017 atas pelaksanaan kegiatan telah sesuai dengan tingkat efisiensi yang baik, serta meningkatnya prosentase jumlah pejabat yang telah diasessment sesuai dengan jabatan yang terisi pada Pemerintah Kota Palangka Raya pada tahun 2017.

Gambar 3.6. Pencapaian kinerja Jumlah PNS yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia dari tahun ke tahun.



Sumber : Data diolah (2018)

Bila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya adanya trend penurunan kinerja pada IKU jumlah PNS yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia. Adapun kendala-kendala dalam peningkatan jumlah PNS yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia pada tahun 2017 adalah :

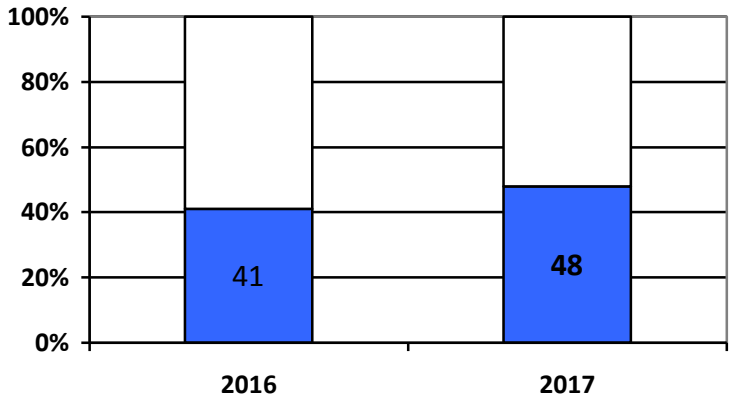
1. Rendahnya partisipasi peserta assessment karena alasan mendekati waktu purna tugas dan tidak ada tindak lanjut secara komprehensif dari hasil assessment
2. Belum memiliki standar kompetensi jabatan pada Pemerintah Kota Palangka Raya yang ditetapkan dengan peraturan kepala daerah
3. Perubahan peraturan tentang standart kompetensi PNS
4. Pemerintah Kota Palangka Raya belum memiliki assessor internal maka memerlukan dana yang besar dalam melaksanakan assesment karena harus bekerja sama dengan pihak ketiga

5. Belum memiliki sarana dan prasarana tempat penyelenggaraan assessment sendiri sehingga dalam pelaksanaannya menyewa gedung milik pemerintah dalam setiap kali pelaksanaan.
6. Adanya kebijakan rasionalisasi anggaran Pemerintah Kota Palangka Raya sehingga target yang seharusnya 200 Orang namun pada perubahan anggaran BKPP harus menurunkan target menjadi 100 orang dan terealisasi 86 orang atau 32% dari target RPJMD

Beberapa alternatif solusi untuk kendala dalam kegiatan ini adalah :

1. Menerapkan hasil assessment untuk pengisian jabatan (mutasi, promosi dan rotasi atau demosi).
2. Percepatan pembuatan dan penetapan peraturan kepala daerah tentang standar kompetensi jabatan oleh unit kerja terkait
3. Merekrut calon assessor, mendidik dan mengangkat dalam jabatan fungsional assessor
4. Peningkatan anggaran kegiatan assessment mengingat besarnya biaya assessment per-orang.

Gambar 3.7. Capaian IKU jumlah PNS yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia terhadap Renstra BKPP Kota Palangka Raya 2013-2018



Sumber : Data diolah (2018).

Kemajuan pencapaian IKU jumlah PNS yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia adalah 48% atau tercapai 601 orang dari jumlah 1.242 orang target RENSTRA BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2013-2018 hal ini berarti adanya peningkatan kinerja sebesar 7% dari tahun 2016.

3.2.4. Jumlah PNS yang direkuitment sesuai dengan formasi yang terisi

Pada Tahun 2017 Jumlah PNS yang direkruitmen sesuai dengan formasi yang terisi ditargetkan 150 Orang dan terealisasi sebesar 0 Orang atau sebesar 0%. Artinya kinerja atas indikator PNS yang direkruitment sesuai dengan formasi yang terisi dikategorikan tidak berhasil atau tidak dapat dilaksanakan karena beberapa kendala yaitu :

1. Kebijakan moratorium penerimaan CPNS Kementerian PAN-RB terkait jumlah belanja pegawai Pemerintah Kota Palangka Raya masih berada di atas 50% dari total APBD.
2. Belum adanya peraturan kepala daerah mengenai analisis jabatan dan analisis beban kerja sampai unit terkecil serta standar kompetensi jabatan sehingga menjadi kendala dalam menentukan dan memetakan kebutuhan jumlah serta jenis jabatan PNS
3. Pelaksanaan assessment hanya masih pada level eselon belum pada tingkat JFU
4. Data Kepegawaian belum akurat, dan penyampaian data dari SOPD agak lambat.

Alternatif solusi kendala untuk IKU ini adalah :

1. Penghentian sementara pemberian rekomendasi pindah ke Pemerintah Kota Palangka Raya.
2. Percepatan pembuatan dan penetapan peraturan kepala daerah tentang jabatan dan beban kerja serta standar kompetensi jabatan oleh unit kerja terkait
3. Menyempurnakan Sistem Informasi Manajemen Pegawai

3.2.5. Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani

Pada tahun 2017 dari target sebanyak 6 kasus indisipliner yang tertangani terealisasi 583% atau sebanyak 35 kasus indisipliner yang tertangani, sehingga dapat disimpulkan sasaran kinerja tahun 2017 menurunkan jumlah kasus indisipliner dapat dikatakan tidak berhasil. Salah satu penyebab adalah kurang tepatnya penetapan nilai target awal indikator kinerja pada Renstra BKPP 2013-2018.

Adapun program yang mendukung pencapaian kinerja pada IKU menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani adalah Program Pembinaan dan pengembangan aparatur dengan kegiatan proses penanganan kasus-kasus pelanggaraan disiplin ASN.

Tabel 3.11. Realisasi Program dan Kegiatan yang mendukung IKU menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani Tahun 2017.

Kegiatan	Satuan	Target Output	Realisasi Output	% Realisasi
Program : *Pembinaan dan Pengembangan Aparatur*				
1. Proses penanganan kasus-kasus pelanggaraan disiplin ASN	Kasus	10	35	350

Sumber : Data diolah (2018).

Dari target IKU yang ditetapkan pada Tahun 2017 yaitu sebanyak 6 kasus indisipliner yang tertangani yang tersedia teranggarkan di dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) Tahun 2017 adalah sebanyak 10 Orang; dan terealisasi sebanyak 35 orang sehingga ada kesenjangan *(gap)* antara target IKU dan target *Output* pada DPA yaitu sebanyak 4 kasus. Keberhasilan pencapaian kinerja Tahun 2017 pada IKU ini adalah adanya peningkatan jumlah kasus indisipliner yang berhasil diselesaikan melebihi dari target *output* yang direncanakan.

Dari sisi efisiensi penggunaan sumber daya target IKU menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani adalah sebesar 3.87, yang artinya untuk setiap 1% realisasi anggaran mampu menghasilkan *output* kasus indisipliner yang tertangani sebesar 3.87%

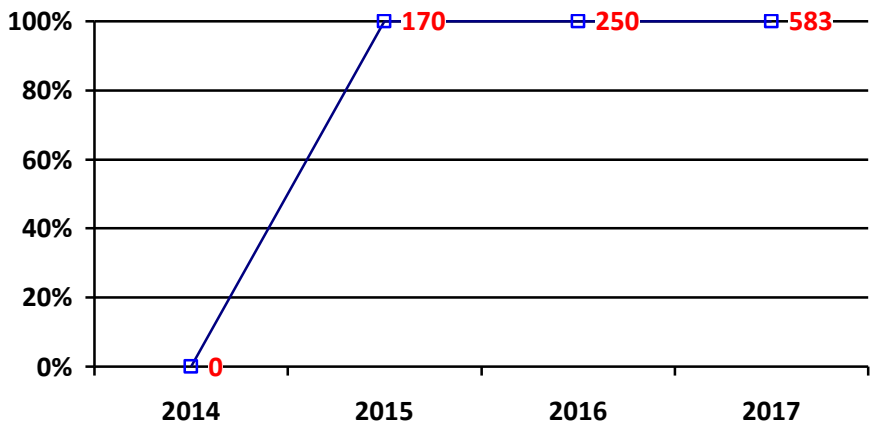
Bila dibandingkan dengan rasio efisiensi tahun 2016 sebesar 5.5 % maka efisiensi penggunaan sumber daya dalam pencapaian target IKU IKU menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani tahun 2017 lebih rendah dari tahun 2016.

Tabel 3.12. Perhitungan Efisiensi IKU menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani tahun 2017.

Kegiatan	% Realisasi Output	% Realisasi Anggaran	Tingkat Efisiensi
Program : *Pengembangan dan Pembinaan Aparatur*			
1. Proses penanganan kasus-kasus pelanggaraan disiplin ASN	350	90,49	3.87

Sumber : Data diolah (2018).

Gambar 3.8. Pencapaian kinerja IKU menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani dari tahun ke tahun.



Sumber : Data diolah (2018).

Bila dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya adanya trend peningkatan capaian jumlah kasus indisipliner yang tertangani pada IKU menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani

Pada proses penegakkan disiplin dilakukan dengan *massive* (luas), namun semua kasus indisipliner 100% ditangani dengan mekanisme sidang mapeg. Namun bila ditelaah lebih lanjut peningkatan jumlah kasus indisipliner yang tertangani menunjukan meningkatnya komitmen Pemerintah Kota Palangka Raya terhadap peningkatan disiplin, namun pada sisi yang lain peningkatan jumlah kasus indisipliner menunjukan kurangnya pembinaan disiplin pada tingkat SOPD dari atasan langsung kepada bawahannya.

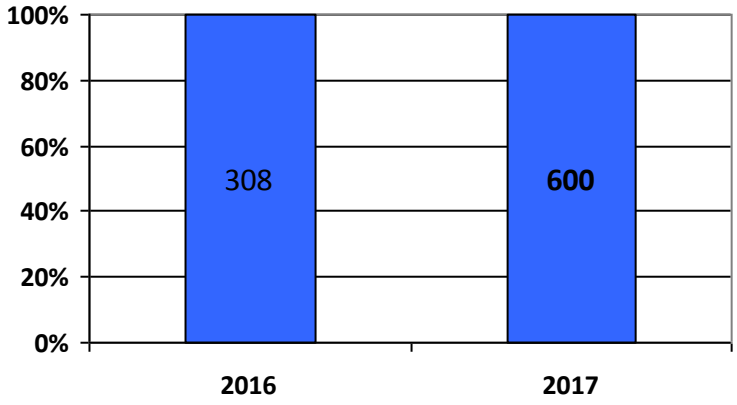
Adapun kendala-kendala dalam menurunkan jumlah kasus indisipliner yaitu :

1. Terbatasnya jangkauan pengawasan untuk unit kerja SOPD terjauh akibat keadaan geografis;
2. Kurangnya pembinaan disiplin pada tingkat SOPD dari atasan kepada bawahannya
3. Belum adanya penyidik PNS pada Pemerintah Kota Palangka Raya

Alternatif solusi untuk kendala tersebut di atas adalah :

1. Melakukan evaluasi untuk memetakan SOPD yang rawan indisipliner untuk selanjutnya dilakukan monitoring secara berkala.
2. Mengangkat Penyidik PNS di Lingkungan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

Gambar 3.9. Capaian IKU menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani terhadap Renstra BKPP Kota Palangka Raya 2013-2018



Sumber : Data diolah (2018).

Kemajuan pencapaian IKU menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani sampai dengan tahun 2017 adalah 600 % atau 72 kasus dari jumlah 12 kasus target RENSTRA BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2013-2018 hal ini berarti adanya peningkatan jumlah kasus indisipliner yang tertangani sebesar 292% dari tahun 2016.

3.2.6. Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD

Pada tahun 2017 target kinerja untuk IKU jumlah laporan absensi yang disampaikan oleh unit kerja SKPD adalah 600 laporan, dan terealisasi sebesar 656 atau 109% dari target yang ditetapkan. Sehingga kinerja IKU jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja SKPD pada Tahun 2017 dapat dikategorikan berhasil.

Keadaan geogafis pada unit kerja SOPD yang terjauh menjadi kendala dalam tepat waktunya penyampaian laporan absensi, namun mengingat pentingnya laporan absensi sebagai alat pemantauan disiplin pada SOPD-SOPD maka alternatif solusi yang dapat diambil adalah salah satunya dengan penggunaan media teknologi informasi dalam hal ini e-mail dalam penyampaian laporan absensi.

Program yang mendukung kinerja IKU jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja SKPD pada tahun 2017 adalah program peningkatan disiplin aparatur melalui kegiatan peningkatan disiplin pegawai.

Tabel 3.13. Realisasi Program dan Kegiatan yang mendukung IKU Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD Tahun 2017.

Kegiatan	Satuan	Target Output	Realisasi Output	% Realisasi	Ket
Program : *Peningkatan Disiplin Aparatur*					
1. Peningkatan Disiplin Pegawai	Laporan	780	656	84%	

Sumber : Data diolah (2018).

Dari sisi efisiensi penggunaan sumber daya target IKU Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD adalah sebesar 1.14, yang artinya untuk setiap 1% realisasi anggaran mampu

menghasilkan *output* laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD sebesar 1.14%.

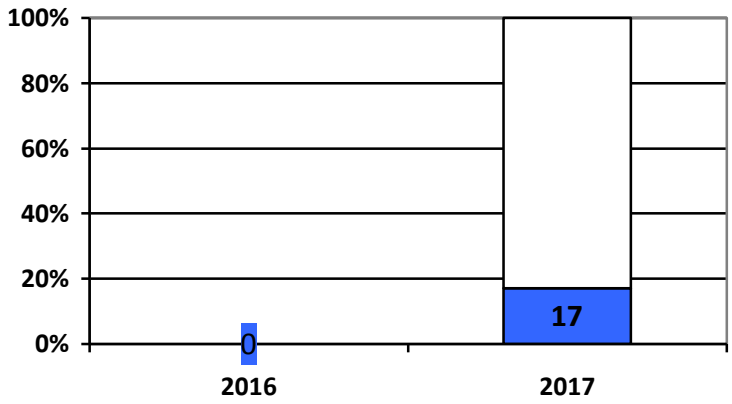
Tabel 3.14. Perhitungan Efisiensi IKU Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD tahun 2017.

Kegiatan	% Realisasi Output	% Realisasi Anggaran	Tingkat Efisiensi
Program : *Peningkatan Disiplin Aparatur*			
1. Peningkatan Disiplin Pegawai	84	73.63	1.14

Sumber : Data diolah (2018).

Pencapaian kinerja dan Tingkat efisiensi pada tahun 2017 tidak dapat dilakukan perbandingan dengan tahun-tahun sebelumnya karena tidak adanya kegiatan dan anggaran tersebut pada tahun-tahun sebelumnya.

Gambar 3.10. Capaian IKU Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD terhadap Renstra BKPP Kota Palangka Raya 2013-2018



Sumber : Data diolah (2018).

Kemajuan pencapaian IKU Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD sampai dengan tahun 2017 adalah 17 %

atau 656 laporan dari jumlah 3.900 target laporan pada RENSTRA BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2013-2018

3.2.7. Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat

Jumlah Pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat pada tahun 2017 adalah sebanyak 904 pegawai atau sebesar 104% dari target sebesar 870 pada tahun 2017, dan pencapaian kinerja IKU jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat pada tahun 2017 dapat dikategorikan berhasil.

Berkas tidak lengkap (BTL) merupakan mayoritas masalah dalam proses pemberkasan kenaikan pangkat pegawai yang disebabkan masih kurangnya pemahaman pegawai mengenai Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) berakibat terhadap kurangnya kelengkapan berkas kenaikan pangkat. Dan alternatif solusi atas permasalahan tersebut adalah :

1. Membuka desk konsultasi pemberkasan kenaikan pangkat bagi pegawai
2. Melakukan komunikasi yang intensif dengan pihak pengelola kenaikan pangkat dengan BKN
3. Diadakan *workshop* tata cara penyusunan SKP

Program yang mendukung keberhasilan pencapaian target IKU jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat pada tahun 2017 adalah program peningkatan pelayanan kepegawaian dengan kegiatan usul kenaikan pangkat Aparatur Sipil Negara (ASN)

Tabel 3.15. Realisasi Program dan Kegiatan yang mendukung IKU Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat Tahun 2017.

Kegiatan	Satuan	Target Output	Realisasi Output	% Realisasi	Ket
Program : *Peningkatan Pelayanan kepegawaian*					
1. Usul kenaikan pangkat Aparatur Sipil Negara (ASN)	SK	1.000	904	90.4%	

Sumber : Data diolah (2018).

Dari sisi efisiensi penggunaan sumber daya target IKU Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat adalah sebesar 0.98, yang artinya untuk setiap 1% realisasi anggaran mampu menghasilkan *output* Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat sebesar 0.98%

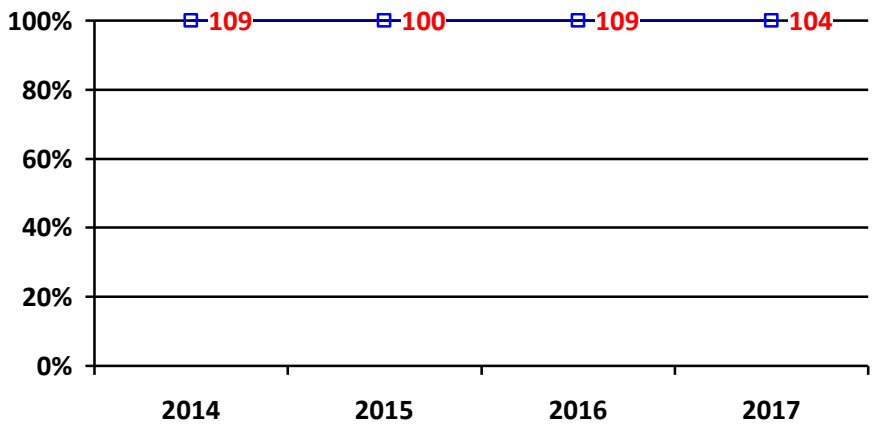
Bila dibandingkan dengan rasio efisiensi tahun 2016 sebesar 1.1 % maka efisiensi penggunaan sumber daya dalam pencapaian target IKU IKU Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat tahun 2017 lebih rendah dari tahun 2016.

Tabel 3.16. Perhitungan Efisiensi IKU Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat tahun 2017.

Kegiatan	% Realisasi Output	% Realisasi Anggaran	Tingkat Efisiensi
Program : *Peningkatan Pelayanan kepegawaian*			
1. Usul kenaikan pangkat Aparatur Sipil Negara (ASN)	90.4	92.16	0.98

Sumber : Data diolah (2018).

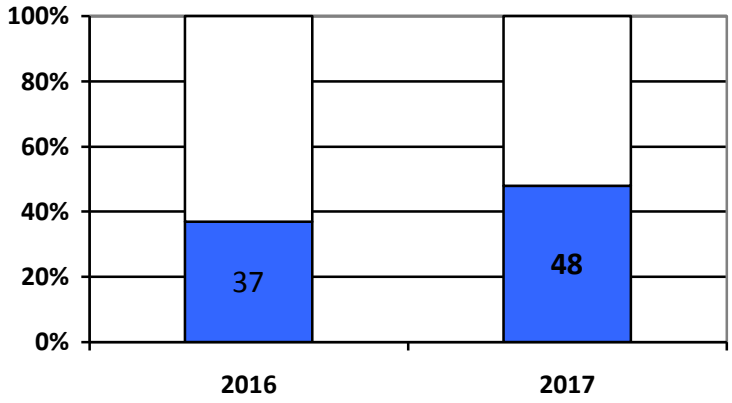
Gambar 3.11. Pencapaian kinerja IKU Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat dari tahun ke tahun.



Sumber : Data diolah (2018).

Pencapaian kinerja IKU jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat dari tahun ke tahun relatif stabil dengan capaian rata-rata di atas 100% melampaui target IKU pertahunnya.

Gambar 3.12. Capaian IKU Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat terhadap Renstra BKPP Kota Palangka Raya 2013-2018



Sumber : Data diolah (2018).

Kemajuan pencapaian IKU jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat sampai dengan tahun 2017 adalah 48 % atau 4.171 SK dari jumlah 8.710 SK target RENSTRA BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2013-2018 hal ini berarti adanya peningkatan jumlah kasus indisipliner yang tertangani sebesar 11% dari tahun 2016.

3.2.8. Penyelesaian SK Pensiun PNS

Pada tahun 2017 target IKU penyelesaian SK Pensiun PNS untuk Tahun 2017 adalah 97 orang dan yang terealisasi 261 orang atau 269% dari target, dari pencapaian target kinerja tersebut dapat disimpulkan bahwa pada IKU penyelesaian SK Pensiun PNS pada Tahun 2017 dapat dikategorikan berhasil.

Keberhasilan pencapaian kinerja IKU Penyelesaian SK pensiun PNS didukung oleh program peningkatan pelayanan kepegawaian, kegiatan penyelesaian SK Pensiun.

Tabel 3.17. Realisasi Program dan Kegiatan yang mendukung IKU penyelesaian SK pensiun PNS Tahun 2017.

Kegiatan	Satuan	Target Output	Realisasi Output	% Realisasi
Program : *Peningkatan Pelayanan Kepegawaian*				
1. Penyelesaian SK Pensiun	SK	200	261	132

Sumber : Data diolah (2018).

Dari target *output* pada yang dianggarkan pada DPA Tahun 2017 sebesar 200 SK pensiun yang terselesaikan dapat terealisasi sebesar 130% atau 261 SK pensiun, dari sisi efisiensi penggunaan sumber daya adalah 1.39 yang artinya setiap 1% realisasi anggaran menghasilkan realisasi *output* SK Pensiun yang terselesaikan sebesar 1.39%, tingkat pencapaian efisiensi ini lebih rendah bila dibandingkan dengan rasio efisiensi pada tahun 2016 yaitu sebesar 2.3%.

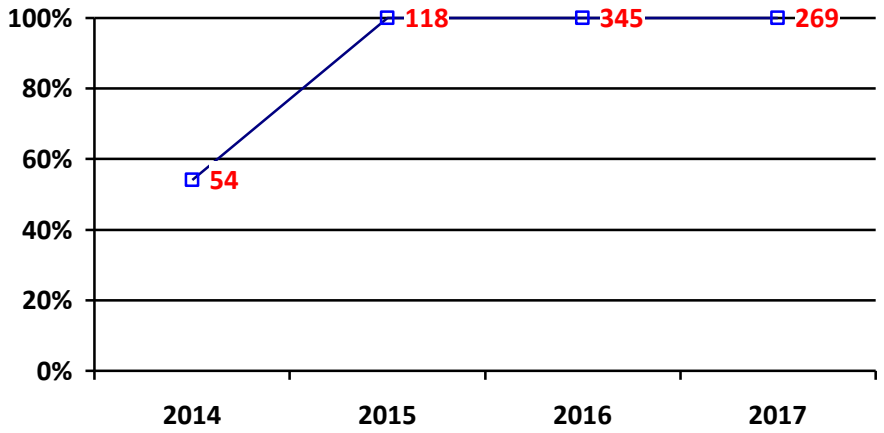
Tabel 3.18. Perhitungan Efisiensi IKU penyelesaian SK pensiun PNS Tahun 2017 .

Kegiatan	% Realisasi Output	% Realisasi Anggaran	Tingkat Efisiensi
Program : *Peningkatan Pelayanan Kepegawaian*			
1. Penyelesaian SK Pensiun	131	94,30	1.39

Sumber : Data diolah (2018).

Berkas Tidak Lengkap (BTL) serta proses pelengkapan berkas yang tidak tepat waktu oleh pegawai yang akan memasuki masa pensiun merupakan mayoritas permasalahan pada penyelesaian SK Pensiun yang disebabkan pemberkasan baru dilakukan pegawai pra pensiun ketika mendekati masa pensiun. Solusi yang dapat dilakukan untuk mengatasi permasalahan tersebut adalah dengan membuka desk informasi konsultasi pemberkasan pensiun, serta memperkuat koordinasi terkait penjagaan pensiun dengan masing-masing SOPD.

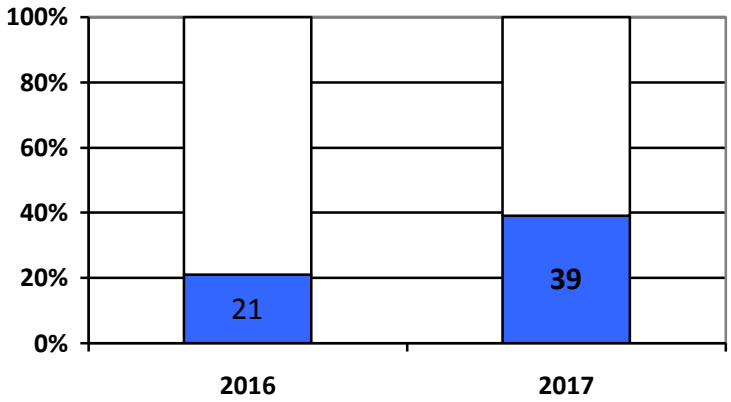
Gambar 3.13. Pencapaian kinerja IKU penyelesaian SK pensiun PNS dari tahun ke tahun.



Sumber : Data diolah (2018).

Pencapaian kinerja IKU penyelesaian SK pensiun PNS dari tahun ke tahun berfluktuasi namun capaian rata-rata di atas 100% melampaui target IKU pertahunnya.

Gambar 3.14. Capaian IKU penyelesaian SK pensiun PNS terhadap Renstra BKPP Kota Palangka Raya 2013-2018



Sumber : Data diolah (2018).

Kemajuan pencapaian IKU penyelesaian SK pensiun PNS sampai dengan tahun 2017 adalah 39 % atau 572 SK dari jumlah 1.461 SK

target RENSTRA BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2013-2018 hal ini berarti adanya peningkatan penyelesaian SK pensiun PNS 18% dari tahun 2016.

3.2.9. Persentase Assesment Sesuai Dengan Jabatan

Indikator Kinerja Ini merupakan perubahan IKU atas perubahan Sasaran strategis RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya sesuai dengan Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 49 Tahun 2017 tentang perubahan atas Peraturan Walikota Palangka Raya nomor 61 tahun 2016 tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kota Palangka Raya periode 2016-2018.

Adapun program yang relevan mendukung pencapaian kinerja pada IKU persentase assessment sesuai dengan jabatan adalah Program Pengembangan dan Pembinaan Aparatur dengan kegiatan pada tabel di bawah ini :

Tabel 3.19. Realisasi Program dan Kegiatan yang mendukung IKU persentase assessment sesuai dengan jabatan tahun 2017.

Kegiatan	Satuan	Target Output	Realisasi Output	% Realisasi
Program : *Pengembangan dan Pembinaan Aparatur*				
1. Assesment Pejabat	Orang	100	86	86

Sumber : Data diolah (2018).

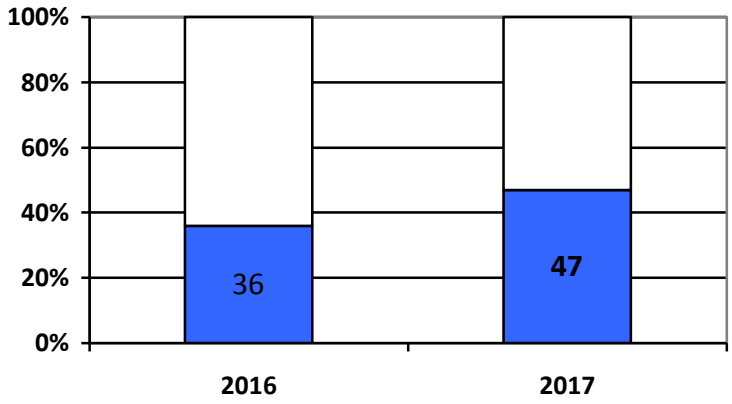
Data awal 2016 untuk jumlah pejabat yang telah di assessment adalah 296 orang serta formasi pejabat yang terisi pada tahun 2017 adalah 816 formasi jabatan. Pada tahun 2017 jumlah pejabat yang diasessment adalah 86 orang sehingga sampai dengan tahun 2017 jumlah pejabat yang telah di assessment sesuai dengan jabatan adalah 382 orang atau 47% dari jumlah 816 formasi jabatan yang terisi pada Pemerintah Kota Palangka Raya.

Tabel 3.20. Capaian IKU Persentase assessment sesuai dengan jabatan terhadap RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya 2013-2018

No	Indikator Kinerja	Satuan	Capaian			Target Tahun 2018	%
			s.d. 2016	2017	2014 s.d. 2017		
Sasaran Strategis (Perwali Nomor 49 Tahun 2017) *Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negara*							
1	Persentase assessment sesuai dengan jabatan	%	36%	11%	47%	100%	47%

Sumber : Data diolah (2018).

Gambar 3.15. Capaian IKU Persentase assessment sesuai dengan jabatan terhadap RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya 2013-2018



Sumber : Data diolah (2018).

Kemajuan pencapaian IKU Persentase assessment sesuai dengan jabatan sampai dengan tahun 2017 adalah 47 % target 100% pada RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya Tahun 2013-2018 hal ini berarti adanya peningkatan Persentase assessment sesuai dengan jabatan 11% dari tahun 2016.

3.3. Realisasi Anggaran

Pembiayaan pelaksanaan program dan kegiatan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Tahun Anggaran 2017 bersumber dari APBD Kota Palangka Raya dengan anggaran sebesar Rp. 11.814.706.076,13; dan sampai dengan 31 Desember 2017 anggaran yang terserap adalah sebesar Rp. 9.989.976.661,00 atau mencapai 84,55%.

Tabel 3.21. Anggaran dan Realisasi Anggaran pada BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2017.

No.	Jenis Belanja	Anggaran	Realisasi Anggaran	
		Rp.	Rp.	%
1.	Belanja Tidak Langsung	2.983.253.390,05	2.793.818.939,00	94%
2.	Belanja Langsung	8.831.452.686,08	7.196.157.722,00	80%
	Jumlah	11.814.706.076,13	8.831.452.686,08	84,56%

Sumber : Laporan Realisasi Anggaran BKPP 2017

Realisasi anggaran Belanja Tidak langsung adalah 94% dan Belanja Langsung adalah 80% dari anggaran BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2017 sebesar Rp. 11.814.706.076,13

Prosentase realisasi Belanja Langsung secara berurut yaitu dari realisasi belanja modal sebesar 96%; Belanja Pegawai sebesar 83%; dan Belanja Barang & Jasa sebesar 81%.

Tabel 3.22. Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung per jenis belanja pada BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2017.

No.	Jenis Belanja	Anggaran	Realisasi Anggaran	
			Rp.	%
1.	Belanja Pegawai	956.607.000,00	795.463.000,00	83%
2.	Belanja Barang & Jasa	7.523.795.686,08	6.065.050.472,00	81%
3.	Belanja Modal	351.050.000,00	335.664.250,00	96%
	Jumlah	8.831.452.686,08	7.196.157.722,00	81.48%

Sumber : Laporan Realisasi Anggaran BKPP 2017

Tabel 3.23. Anggaran dan Realisasi Belanja Program pada BKPP Kota Palangka Raya Tahun 2017.

No.	Program	Anggaran	Realisasi Anggaran	
			Rp.	%
1.	Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.509.092.611,08	1.259.669.733,00	83,47%
2.	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	317.100.000,00	298.310.925,00	94,07%
3.	Peningkatan Disiplin Aparatur	91.609.500,00	74.789.500,00	81,64%
4.	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	5.227.992.550,00	4.276.522.759,00	81,80%
5.	Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	267.883.900,00	219.111.049,00	81,79%
6.	Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1.051.753.350,00	755.676.942,00	71,85%
7.	Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	366.020.775,00	312.076.814,00	85,26%
	Jumlah	8.831.452.686,08	7.196.157.722,00	81.48%

Sumber : Laporan Realisasi Fisik dan Keuangan BKPP 2017.

Prosentase realisasi belanja program secara berurut dari tertinggi sampai terendah adalah :

1. Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur 94,07%
2. Peningkatan Pelayanan Kepegawaian 85,26%
3. Pelayanan Administrasi Perkantoran 83,47%
4. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur 81,80%
5. Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan 81,79%
6. Peningkatan Disiplin Aparatur 81,64%
7. Pembinaan dan Pengembangan Aparatur 71,85%

BAB IV

PENUTUP

BAB IV
P E N U T U P

4.1. Kesimpulan

Laporan Kinerja ini merupakan laporan pertanggungjawaban kinerja tahun keempat pelaksanaan Rencana Strategis (RENSTRA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Palangka Raya 2013-2018 yang disusun dengan berpedoman pada Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Pada Tahun 2017 Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya menetapkan 1 (satu) sasaran strategis dengan 8 (delapan) Indikator Kinerja Utama sesuai dengan Rencana Kinerja Tahunan (RKT) dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2017 dengan rata-rata nilai pencapaian kinerja 153%.

Sesuai dengan Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 49 Tahun 2017 tentang perubahan atas Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 61 tahun 2016 tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kota Palangka Raya periode 2016-2018 ditetapkan 1 (satu) sasaran strategis dengan 1 (satu) Indikator Kinerja Utama dengan pencapaian 47 % persentase assessment sesuai dengan jabatan sampai dengan Tahun 2017.

Pembiayaan pelaksanaan program dan kegiatan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Tahun Anggaran 2017 bersumber dari APBD Kota Palangka Raya dengan anggaran sebesar Rp. 11.814.706.076,13; dan sampai dengan 31 Desember 2017

anggaran yang terserap adalah sebesar Rp. 9.989.976.661,00 atau terealisasi 84,55%.

Dari hasil pengukuran atas Indikator Kinerja Utama (IKU) sasaran strategis, sebagian besar telah mencapai target bahkan melampaui target, tetapi ada beberapa IKU yang tidak mencapai target pada Tahun 2017 yang disebabkan terkendala kebijakan kementerian PAN dan RB terkait moratorium CPNS; serta kendala lainnya terkait dengan anggaran.

Upaya kedepan adalah mengevaluasi beberapa kegiatan baik dari segi anggaran maupun perencanaan; melakukan peningkatan terhadap sistem pengendalian intern SOPD dan membangun komitmen bersama dengan menuangkan dalam perjanjian kinerja antar kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dengan pejabat eselon di lingkungan BKPP Kota Palangka Raya.

Dengan tersusunnya Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya diharapkan dapat memberikan gambaran kinerja Badan Kepegawaian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya kepada pihak – pihak terkait baik sebagai *stakeholders* ataupun pihak lain yang telah berpartisipasi aktif untuk membangun Kota Palangka Raya.

Palangka Raya, Februari 2018

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19671213 198911 2 001

PENGUKURAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIDAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan					
				Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Pagu)	Realisasi (Rp)	%
1	2	3	4	5	6	7	8	8	8
1. Terwujudnya Mutu Pelayanan Aparatur	- Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek	385 orang	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Diklat Bendaharawan	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	165,887,250	160,159,000	96.55%
					Keluaran : Jumlah Peserta yang mengikuti kegiatan bimtek bendaharawan	Orang	80	80	100.00%
					Hasil : Prosentase terlaksananya kegiatan diklat bendaharawan di	persen	100	100	
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Diklatpim Tingkat II	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	83,492,000	72,077,500	86.33%
					Keluaran : Jumlah PNS yang dikirim untuk mengikuti Diklatpim TK.II	Orang	2	2	100%
					Hasil : Tersedianya kader Pimpinan untuk jabatan struktural Eselon.II	persen	100	100	

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan					
				Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Pagu)	Realisasi (Rp)	%
1	2	3	4	5	6	7	8	8	8
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Diklatpim Tingkat IV	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	4,534,313,700	3,703,750,449	81.68%
					Keluaran : Jumlah Peserta yang dikirim untuk mengikuti diklatpim Tingkat IV	Orang	124	124	100%
					Hasil : Tersedianya kader Pimpinan untuk jabatan struktural Eselon.IV	persen	100	100	
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pengelolaan dan Monev Kediklatan	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	44,760,000	42,356,000	94.63%
					Keluaran : Jumlah SKPD termonitor dan terevaluasi kediklatan	SKPD	35	35	100%
					Hasil : Terselenggaranya kediklatan yang berkualitas	persen	100	100	

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan					
				Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Pagu)	Realisasi (Rp)	%
1	2	3	4	5	6	7	8	8	8
	- Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan Formal Ke Jenjang Yang	101 Orang	Program Peningkatan	Pemberian Beasiswa	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	282,200,000	211,250,000	74.86%
			Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pendidikan Tugas Belajar Bagi PNS	**Keluaran:** Jumlah Terselenggaranya pemberian beasiswa pendidikan tugas belajar bagi ASN Pemerintah Kota Palangka Raya yang memenuhi pendidikan S1 dan S2	ASN	8	6	75.00%
					Hasil : Meningkatnya paradigma, pengetahuan dan kemampuan ASN dalam pelaksanaan tugas serta terpenuhinya syarat pendidikan dari analis jabatan	persen	100	100	

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan					
				Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Pagu)	Realisasi (Rp)	%
1	2	3	4	5	6	7	8	8	8
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pemrosesan Rekomendasi mengikuti seleksi ijin belajar, Tugas Belajar dan Pengakuan Gelar	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	67,956,150	58,523,210	86.12%
					Keluaran : Jumlah Diterbitkan nya rekomendasi mengikuti seleksi ijin belajar, tugas belajar, keterangan menyelesaikan pendidian dan pengakuan gelar bagi ASN yang telah melanjutkan pendidikan	Orang	250	67	26.80%
					Hasil : Diterbitkan Keputusan Walikota Palangka Raya berupa rekomendasi mengikuti seleksi, izin belajar, tugas belajar dan pengakuan gelar bagi PNS	persen	100	100	

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan					
				Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Pagu)	Realisasi (Rp)	%
1	2	3	4	5	6	7	8	8	8
	- Jumlah PNS yang di assessment sesuai dengan jabatan yang tersedia	270 Orang	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Assesment Pejabat	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	389,744,500	309,003,000	79.28%
					Keluaran : Jumlah Pejabat dan Calon Pejabat yang mengikuti pelaksanaan kegiatan assesment	orang	100	86	86.00%
					Hasil : Terciptanya pejabat sesuai dengan kompetensi/kebutuhan	persen	100	100	
	- Jumlah PNS yang di rekruitment sesuai dengan formasi yang terisi	150 orang	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Penyusunan Formasi Kebutuhan PNS	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	38,230,300	25,972,060	67.94%
					Keluaran : Jumlah Dokumen pengumpulna data dan penyusunan dokumen bezeting pegawai, penyusunan formasi dan daftar	Dokumen	1	1	100.00%

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan					
				Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Pagu)	Realisasi (Rp)	%
1	2	3	4	5	6	7	8	8	8
					Hasil : Data dan dokumen bezetting pegawai, penyusunan formasi dan daftar	persen	100	100	
	- Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani	6 Kasus	Program Pembinaan danPengembangan Aparatur	Proses Penanganan Kasus - Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	43,095,000	38,995,000	90.49%
					Keluaran : Jumlah Penyelesaian Kasus Kepegawaian	kasus	10	35	350.00%
					Hasil : Aparatur yang bersih, disiplin dan berwibawa	persen	100	100	
	- Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja / SKPD	600 Laporan	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Peningkatan Disiplin Aparatur	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	5,309,500	3,909,500	73.63%

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan					
				Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Pagu)	Realisasi (Rp)	%
1	2	3	4	5	6	7	8	8	8
					Keluaran : Jumlah laporan absensi yang disampaikan SKPD	Laporan	780	656	84.10%
					Hasil : Terciptanya disiplin aparatur	%	100	100	
	- Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat	870 Orang	Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	Usul Kenaikan Pangkat PNS	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	78,188,200	72,061,960	92.16%
					Keluaran : Jumlah SK naik pangkat yang diterbitkan dalam	SK	1,000	904	90.40%
					Hasil : Prosentase Terprosesnya Usulan ASN yang naik pangkat di wilayah Kota Palangka Raya	%	100	100	
	- Penyelesaian SK Pensiun	97 SK	Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	Penyelesaian SK Pensiun PNS	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	23,462,500	22,125,500	94%
					Keluaran : Jumlah proses usulan PNS yang pensiun hingga diterbitkannya SK Pensiun	SK	200	261	132%

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan					
				Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Pagu)	Realisasi (Rp)	%
1	2	3	4	5	6	7	8	8	8
					Hasil : Prosentase Diterbitkannya SK Pensiun sebagai penghargaan bagi PNS yang Pensiun	%	100	100	

Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan
Dan Pelatihan Kota Palangka Raya

PEMERINTAH KOTA PALANGKA RAYA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19671213 198911 2 001

PENGUMPULAN DATA KINERJA (CAPAIAN SASARAN)
TAHUN 2017

NAMA SKPD : **Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya**

No	SASARAN DAN INDIKATOR PERJANJIAN KINERJA							Program	Kegiatan	Anggaran (Rp.)	Realisasi Anggaran (Rp.)	% Realisasi
	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Satuan	Realisasi Capaian 2016	Realisasi Capaian 2017	Target Capaian 2017	% Capaian 2017					
URUSAN PEMERINTAH	: **Urusan Wajib Otonomi Daerah, Pemerintahan Umum, Adm KeuDa, Perangkat Daerah, Kepegawaian**											
1	Terwujudnya mutu pelayanan aparatur	1 Jumlah PNS yang mengikuti diklat/Bimtek	Orang	237	230	385	60%	1 Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	1 Diklat Bendaharawan	165,887,250	160,159,000	96.55%
									2 Diklatpim Tingkat II	83,492,000	72,077,500	86.33%
									3 Diklatpim Tingkat IV	4,534,313,700	3,703,750,449	81.68%
									4 Pengelolaan dan Monev Kediklatan	44,760,000	42,356,000	94.63%
		2 Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang yang lebih tinggi	Orang	155	67	101	66%	1 Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	1 Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar Bagi PNS	282,200,000	211,250,000	74.86%
									3 Pemrosesan Rekomendasi mengikuti seleksi ijin belajar, Tugas Belajar dan Pengakuan Gelar	67,956,150	58,523,210	86.12%
		3 Jumlah PNS yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia	Orang	184	86	270	32%	1 Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1 Assessment Pejabat	389,744,500	309,003,000	79.28%
		4 Jumlah PNS yang direkruitmen sesuai dengan formasi yang terisi	Orang	0	0	150	0%	1 Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1 Penyusunan Formasi Kebutuhan Aparatur Sipil Negara (ASN) Daerah	38,230,300	25,972,060	67.94%
		5 Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani	Kasus	20	35	6	583%	1 Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1 Proses Penanganan Kasus - Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	43,095,000	38,995,000	90.49%
		6 Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD	Laporan	0	656	600	109%	1 Program Peningkatan Disiplin Aparatur	1 Peningkatan Disiplin Pegawai	5,309,500	3,909,500	73.63%
		7 Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat	SK	1,353	904	870	104%	1 Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	1 Usul Kenaikan Pangkat PNS	78,188,200	72,061,960	92.16%

No	SASARAN DAN INDIKATOR PERJANJIAN KINERJA							Program	Kegiatan	Anggaran (Rp.)	Realisasi Anggaran (Rp.)	% Realisasi
	Sasaran Strategis	Indikator Sasaran	Satuan	Realisasi Capaian 2016	Realisasi Capaian 2017	Target Capaian 2017	% Capaian 2017					
		8 Penyelesaian SK pensiun	SK	193	261	97	269%	1 Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	1 Penyelesaian SK Pensiun PNS	23,462,500	22,125,500	94.30%
2	Peningkatan Kompetensi Sumber Daya Manusia Aparatur Sipil Negara (Perwali Nomor 49 Tahun 2017)	1 Persentase assessment sesuai dengan jabatan	%	36	11	100	11%	1 Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1 Assessment Pejabat	389,744,500	309,003,000	79.28%

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19671213 198911 2 001

RENCANA AKSI
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA
TAHUN 2017

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA SASARAN				PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET KEGIATAN	RENCANA AKSI	ANGGARAN (Rp.)	PENANGGUNG JAWAB	RENCANA PELAKSANAAN				KET
		T1	T2	T3	T4							T1	T2	T3	T4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
TerwujudnyaMutuPelayanan	Jumlah PNS Yang Mengikuti Diklat/Bimtek	80	22	400	-	**Program :** Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur										
						Kegiatan : Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan workshop tata cara penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	400 Orang	Menyelenggarakan kegiatan Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai	394.982.200	Bidang Pengelolaan Pendidikan dan Pelatihan ASN	-	-	X	-	

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA SASARAN				PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET KEGIATAN	RENCANA AKSI	ANGGARAN (Rp.)	PENANGGUNG JAWAB	RENCANA PELAKSANAAN				KET
		T1	T2	T3	T4							T1	T2	T3	T4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
						Diklat Bendaharawan	Jumlah Peserta Yang Mengikuti Kegiatan Diklat Bendaharawan	80 Orang	Menyelenggarakan Kegiatan Diklat Bendaharawan	246.417.250	Bidang Pengelolaan Pendidikan dan Pelatihan ASN	X	-	-	-	
						Diklatpim Tingkat II	Jumlah PNS yang dikirim untuk mengikuti Diklatpim TK.II	4 Orang	Mengirim Peserta Pejabat Eselon II Untuk Mengikuti Diklatpim II	154.014.000	Bidang Pengelolaan Pendidikan dan Pelatihan ASN	-	X	-	-	
						Diklatpim Tingkat III	Jumlah Peserta yang dikirim untuk mengikuti diklatpim Tingkat III	1 Orang	Mengirim Peserta Pejabat Eselon III Untuk Mengikuti Diklatpim III	25.535.000	Bidang Pengelolaan Pendidikan dan Pelatihan ASN	-	-	X	-	
						Diklatpim Tingkat IV	Jumlah Peserta yang dikirim untuk mengikuti diklatpim Tingkat IV	40 Orang	Mengirim Peserta Pejabat Eselon IV Untuk Mengikuti Diklatpim IV	1.535.801.000	Bidang Pengelolaan Pendidikan dan Pelatihan ASN	X	X	-	-	

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA SASARAN				PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET KEGIATAN	RENCANA AKSI	ANGGARAN (Rp.)	PENANGGUNG JAWAB	RENCANA PELAKSANAAN				KET
		T1	T2	T3	T4							T1	T2	T3	T4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
						Pengelolaan Monev Kediklatan	Jumlah SKPD termonitor dan terevaluasi	35 SKPD	Melaksanakan kegiatan monitoring dan evaluasi kediklatan pada SKPD-SKPD pada Pemerintah Kota Palangka Raya	63.150.100	Bidang Pengelolaan Pendidikan dan Pelatihan ASN	X	X	-	-	
	Jumlah PNS Yang Mengikuti Pendidikan Formal Ke Jenjang Yang Lebih Tinggi	76	63	85	26	**Program :** Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur										
						Kegiatan : Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar Bagi PNS	Jumlah Terselenggaranya pemberian beasiswa pendidikan tugas belajar bagi ASN Pemerintah Kota Palangka Raya yang memenuhi pendidikan	10 Orang	Melakukan pemberian beasiswa bagi PNS Daerah	385.200.000	Bidang Perencanaan, Pembinaan dan Pengembangan ASN	-	-	X	-	

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA SASARAN				PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET KEGIATAN	RENCANA AKSI	ANGGARAN (Rp.)	PENANGGUNG JAWAB	RENCANA PELAKSANAAN				KET
		T1	T2	T3	T4							T1	T2	T3	T4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
							S1 dan S2									
						Pemrosesan Rekomendasi mengikuti seleksi ijin belajar, Tugas Belajar dan Pengakuan Gelar	Jumlah Diterbitkannya rekomendasi mengikuti seleksi ijin belajar, tugas belajar, keterangan menyelesaikan pendidian dan pengakuan gelar bagi ASN yang telah melanjutkan pendidikan	250 Orang	Memberikan Rekomendasi mengikuti seleksi ijin belajar, Tugas Belajar dan Pengakuan Gelar	68.968.150	Bidang Perencanaan, Pembinaan dan Pengembangan ASN	X	X	X	X	
	Jumlah PNS yang di Assesment Sesuai Dengan Jabatan Yang Tersedia		250			**Program :** Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur										

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA SASARAN				PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET KEGIATAN	RENCANA AKSI	ANGGARAN (Rp.)	PENANGGUNG JAWAB	RENCANA PELAKSANAAN				KET
		T1	T2	T3	T4							T1	T2	T3	T4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
						Kegiatan : Assesment Pejabat	Jumlah Pejabat dan Calon Pejabat yang mengikuti pelaksanaan kegiatan assesment	200 Orang	Melaksanakan kegiatan assessment sesuai dengan jabatan yang tersedia	389.744.500	Bidang Perencanaan, Pembinaan dan Pengembangan ASN	-	X	-	-	
	Jumlah PNS yang di rekruitment sesuai dengan formasi yang tersedia			150		**Program :** Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur										
						Kegiatan : Penyusunan Formasi Kebutuhan PNS	Jumlah dokumen formasi pegawai yang disusun sesuai kebutuhan	1 Dokumen	Menyusun rencana kebutuhan pegawai sesuai beban kerja dan kompetensi yang dibutuhkan SKPD	49.204.300	Bidang Perencanaan, Pembinaan dan Pengembangan ASN	X	X	X	-	

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA SASARAN				PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET KEGIATAN	RENCANA AKSI	ANGGARAN (Rp.)	PENANGGUNG JAWAB	RENCANA PELAKSANAAN				KET
		T1	T2	T3	T4							T1	T2	T3	T4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani	2	5	2	1	**Program :** Program PembinaandanPengembanganAparatur										
						Kegiatan : Proses Penanganan Kasus - Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Jumlah Penyelesaian Kasus Kepegawaian	10 kasus	Melakukan penanganan kasus dan peneggakkan disiplin bagi PNS	51.344.900	Bidang Perencanaan, Pembinaan dan Pengembangan ASN	X	X	X	X	
	Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD	195	195	195	195	**Program :** Peningkatan Disiplin Pegawai										
						Kegiatan : Peningkatan Disiplin Pegawai	Jumlah laporan absensi yang disampaikan Unit Kerja/ SKPD	780 Laporan	Melakukan Rekapitulasi absensi unit kerja/SOPD	8.159.500	Bidang Perencanaan, Pembinaan dan Pengembangan ASN	X	X	X	X	

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA SASARAN				PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET KEGIATAN	RENCANA AKSI	ANGGARAN (Rp.)	PENANGGUNG JAWAB	RENCANA PELAKSANAAN				KET
		T1	T2	T3	T4							T1	T2	T3	T4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Jumlah cakupan aplikasi kepegawaian	-	-	-	-	**Program :** Peningkatan Pelayanan Kepegawaian										
						Kegiatan : -	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat	500	-	500	-	**Program :** Peningkatan Pelayanan Kepegawaian										
						Kegiatan : Usul Kenaikan Pangkat PNS	Jumlah SK Kenaikan Pangkat ASN dalam 2 Periode	1.000 SK	Mengajukan Usulan berkas kenaikan pangkat PNS pada periode april dan oktober	87.188.200	Bidang Mutasi, Data dan Sistem Informasi Kepegawaian	X	-	X	-	
	Terbitnya Jumlah KPE dan SK Konversi NIP	-	-	-	-	**Program :** Program Peningkatan PelayananKepegawaian										
						Kegiatan : -	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA SASARAN				PROGRAM DAN KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET KEGIATAN	RENCANA AKSI	ANGGARAN (Rp.)	PENANGGUNG JAWAB	RENCANA PELAKSANAAN				KET
		T1	T2	T3	T4							T1	T2	T3	T4	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Jumlah SK Pensiun Yang Diselesaikan	50	50	50	50	**Program :** Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian										
						Kegiatan : Penyelesaian SK Pensiun PNS	Jumlah proses usulan PNS yang pensiun hingga diterbitkannya SK Pensiun	200 SK	Membuat Usulan pensiun yang dilajukan tepat waktu	31.814.550	Bidang Mutasi, Data dan Sistem Informasi Kepegawaian	X	X	X	X	

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

PEMERINTAH KOTA PALANGKA RAYA
BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19671213 198911 2 001

PENETAPAN KINERJA TAHUN ANGGARAN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIDAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program / Kegiatan		Anggaran
			Program	Kegiatan	
1	2	3	4	5	6
1. Terwujudnya Mutu Pelayanan Aparatur	- Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek	385 orang	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai	394,982,200
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Diklat Bendaharawan	246,417,250
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Diklatpim Tingkat II	154,014,000
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Diklatpim Tingkat III	25,535,000
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Diklatpim Tingkat IV	1,535,801,000
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pengelolaan dan Monev Kediklatan	114,206,000
	- Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan Formal Ke Jenjang Yang Lebih Tinggi	101 Orang	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar Bagi PNS	385,200,000
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pemrosesan Rekomendasi mengikuti seleksi ijin belajar, Tugas Belajar dan Pengakuan Gelar	68,968,150
	- Jumlah PNS yang di assessment sesuai dengan jabatan yang tersedia	270 Orang	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Assesment Pejabat	389,744,500
	- Jumlah PNS yang di rekruitment sesuai dengan formasi yang terisi	150 orang	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Penyusunan Formasi Kebutuhan PNS	49,204,300

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program / Kegiatan		Anggaran
			Program	Kegiatan	
1	2	3	4	5	6
	- Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani	6 Kasus	Program Pembinaan danPengembangan Aparatur	Proses Penanganan Kasus - Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	51,344,900
	- Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja / SKPD	600 Laporan	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Peningkatan Disiplin Pegawai	8,159,500
	- Jumlah cakupan aplikasi kepegawaian	35 SKPD	-	-	-
	- Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat	870 Orang	Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	Usul Kenaikan Pangkat PNS	87,188,200
	- Terbitnya jumlah KPE dan SK konversi NIP	1.000 Kartu	-	-	-
	- Penyelesaian SK Pensiun	97 SK	Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	Penyelesaian SK Pensiun PNS	31,814,550

Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan
Dan Pelatihan Kota Palangka Raya

BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19671213 198911 2 001

PENETAPAN KINERJA PERUBAHAN TAHUN ANGGARAN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIDAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program / Kegiatan		Anggaran
			Program	Kegiatan	
1	2	3	4	5	6
1. Terwujudnya Mutu Pelayanan Aparatur	- Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek	385 orang	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai	-
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Diklat Bendaharawan	165,887,250
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Diklatpim Tingkat II	83,492,000
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Diklatpim Tingkat III	-
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Diklatpim Tingkat IV	4,534,313,700
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pengelolaan dan Monev Kediklatan	44,760,000
	- Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan Formal Ke Jenjang Yang Lebih Tinggi	101 Orang	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar Bagi PNS	282,200,000
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pemrosesan Rekomendasi mengikuti seleksi ijin belajar, Tugas Belajar dan Pengakuan Gelar	67,956,150
	- Jumlah PNS yang di assessment sesuai dengan jabatan yang tersedia	270 Orang	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Assesment Pejabat	389,744,500
	- Jumlah PNS yang di rekruitment sesuai dengan formasi yang terisi	150 orang	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Penyusunan Formasi Kebutuhan PNS	38,230,300

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program / Kegiatan		Anggaran
			Program	Kegiatan	
1	2	3	4	5	6
	- Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani	6 Kasus	Program Pembinaan danPengembangan Aparatur	Proses Penanganan Kasus - Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	43,095,000
	- Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja / SKPD	600 Laporan	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Peningkatan Disiplin Pegawai	5,309,500
	- Jumlah cakupan aplikasi kepegawaian	35 SKPD	-	-	-
	- Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat	870 Orang	Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	Usul Kenaikan Pangkat PNS	78,188,200
	- Terbitnya jumlah KPE dan SK konversi NIP	1.000 Kartu	-	-	-
	- Penyelesaian SK Pensiun	97 SK	Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	Penyelesaian SK Pensiun PNS	23,462,500

Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan
Dan Pelatihan Kota Palangka Raya

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19671213 198911 2 001

RENCANA KINERJA PERUBAHAN TAHUN ANGGARAN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan			
				Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Pagu)
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Terwujudnya Mutu Pelayanan Aparatur	- Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek	385 orang	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai	**Masukan** : Jumlah dana	Rupiah	-
					Keluaran : Jumlah Peserta yang mengikuti kegiatan Workshop tata cara Penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai	Orang	-
					Hasil : Prosentase peserta ASN yang memahami Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	persen	-
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Diklat Bendaharawan	**Masukan** : Jumlah dana	Rupiah	165,887,250
					Keluaran : Jumlah Peserta yang mengikuti kegiatan Diklat Bendaharawan	Orang	80
					Hasil : Prosentase terlaksananya kegiatan Diklat bendaharawan di	persen	100
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Diklatpim Tingkat II	**Masukan** : Jumlah dana	Rupiah	83,492,000
					Keluaran : Jumlah PNS yang dikirim untuk mengikuti Diklatpim TK.II	Orang	2
					Hasil : Tersedianya kader Pimpinan untuk jabatan struktural Eselon.II	persen	100
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Diklatpim Tingkat III	**Masukan** : Jumlah dana	Rupiah	-
					Keluaran : Jumlah Peserta yang dikirim untuk mengikuti diklatpim Tingkat III	Orang	-

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan			
				Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Pagu)
1	2	3	4	5	6	7	8
					Hasil : Tersedianya kader Pimpinan untuk jabatan struktural Eselon.III	persen	-
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Diklatpim Tingkat IV	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	4,534,313,700
					Keluaran : Jumlah Peserta yang dikirim untuk mengikuti diklatpim Tingkat IV	Orang	124
					Hasil : Tersedianya kader Pimpinan untuk jabatan struktural Eselon.IV	persen	100
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pengelolaan dan Monev Kediklatan	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	44,760,000
					Keluaran : Jumlah SKPD termonitor dan terevaluasi kediklatan	SKPD	35
					Hasil : Prosentase terselenggaranya kediklatan yang berkualitas	persen	100
	- Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan	101 Orang	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar Bagi PNS	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	282,200,000
					Keluaran: Jumlah pemberian beasiswa tugas belajar bagi PNS Pemerintah Kota Palangka Raya yang memenuhi syarat melanjutkan pendidikan D-IV/S1 dan S2/Spesialis	Orang	8

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan			
				Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Pagu)
1	2	3	4	5	6	7	8
					Hasil : Meningkatnya paradigma, pengetahuan dan kemampuan ASN dalam pelaksanaan tugas serta terpenuhinya syarat pendidikan dari analis jabatan	persen	100
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pemrosesan Rekomendasi mengikuti seleksi ijin belajar, Tugas Belajar dan Pengakuan Gelar	**Masukan** : Jumlah dana	Rupiah	67,956,150
					Keluaran : Jumlah Diterbitkan nya rekomendasi mengikuti seleksi ijin belajar, tugas belajar, keterangan menyelesaikan pendidian dan pengakuan gelar bagi ASN yang telah melanjutkan pendidikan	Orang	250
					Hasil : Diterbitkan Keputusan Walikota Palangka Raya berupa rekomendasi mengikuti seleksi, izin belajar, tugas belajar dan pengakuan gelar bagi PNS	persen	100
	- Jumlah PNS yang di assessment sesuai dengan jabatan yang tersedia	270 Orang	Program Pembinaan dan Pengembanga	Assesment Pejabat	**Masukan** : Jumlah dana	Rupiah	389,744,500
					Keluaran : Jumlah Pejabat dan Calon Pejabat yang mengikuti pelaksanaan kegiatan assesment	orang	100

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan			
				Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Pagu)
1	2	3	4	5	6	7	8
					Hasil : Meningkatnya potensi penempatan sumber daya manusia yang tepat dan efisien	persen	100
	- Jumlah PNS yang di rekruitment sesuai	150 orang	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Penyusunan Formasi Kebutuhan PNS	**Masukan** : Jumlah dana	Rupiah	38,230,300
					Keluaran : Jumlah dokumen pengumpulan data dan penyusunan dokumen bezetting pegawai, penyusunan formasi dan daftar kebutuhan pegawai	dokumen	1
					Hasil : Data dan dokumen bezetting pegawai, penyusunan formasi dan daftar kebutuhan pegawai	persen	100
	- Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang	6 Kasus	Program Pembinaan danPengembangan Aparatur	Proses Penanganan Kasus - Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	**Masukan** : Jumlah dana	Rupiah	43,095,000
					Keluaran : Jumlah Penyelesaian Kasus Kepegawaian	kasus	10
					Hasil : Aparatur yang bersih, disiplin dan berwibawa	persen	100
	- Jumlah laporan absensi yang	600 Laporan	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Peningkatan Disiplin Pegawai	**Masukan** : Jumlah dana	Rupiah	5,309,500
					Keluaran : Jumlah laporan absensi yang disampaikan	Laporan	780
					Hasil : Terciptanya disiplin aparatur	persen	100

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan			
				Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Pagu)
1	2	3	4	5	6	7	8
	- Jumlah cakupan aplikasi kepegawaian	-	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	-	**Masukan :** -	-	-
					Keluaran : -	-	-
					Hasil : -	-	-
	- Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan	870 Orang	Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	Usul Kenaikan Pangkat PNS	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	78,188,200
					Keluaran : Jumlah Sk Kenaikan Pangkat ASN	SK	1,000
					Hasil : Prosentase Terprosesnya Usulan ASN yang naik pangkat di lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	%	100
	- Terbitnya jumlah KPE dan SK konversi NIP	0 Kartu	Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	-	**Masukan :** -	-	-
					Keluaran : -	-	-
					Hasil : -	-	-
	- Penyelesaian SK Pensiun	97 SK	Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	Penyelesaian SK Pensiun PNS	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	23,462,500
					Keluaran : Jumlah proses usulan PNS yang pensiun hingga diterbitkannya SK Pensiun	SK	200
					Hasil : Prosentase Diterbitkannya SK Pensiun sebagai penghargaan bagi PNS yang Pensiun	%	100

Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19671213 198911 2 001

RENCANA KINERJA TAHUN ANGGARAN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan			
				Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Pagu)
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Terwujudnya Mutu Pelayanan Aparatur	- Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek	385 orang	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai	**Masukan** : Jumlah dana	Rupiah	394,982,200
					Keluaran : Jumlah Peserta yang mengikuti kegiatan Workshop tata cara Penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai	Orang	400
					Hasil : Prosentase peserta ASN yang memahami Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	persen	100
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Diklat Bendaharawan	**Masukan** : Jumlah dana	Rupiah	246,417,250
					Keluaran : Jumlah Peserta yang mengikuti kegiatan Diklat Bendaharawan	Orang	80
					Hasil : Prosentase terlaksananya kegiatan Diklat bendaharawan di	persen	100
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Diklatpim Tingkat II	**Masukan** : Jumlah dana	Rupiah	154,014,000
					Keluaran : Jumlah PNS yang dikirim untuk mengikuti Diklatpim TK.II	Orang	4
					Hasil : Tersedianya kader Pimpinan untuk jabatan struktural Eselon.II	persen	100
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Diklatpim Tingkat III	**Masukan** : Jumlah dana	Rupiah	25,535,000
					Keluaran : Jumlah Peserta yang dikirim untuk mengikuti diklatpim Tingkat III	Orang	1

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan			
				Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Pagu)
1	2	3	4	5	6	7	8
					Hasil : Tersedianya kader Pimpinan untuk jabatan struktural Eselon.III	persen	100
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Diklatpim Tingkat IV	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	1,535,801,000
					Keluaran : Jumlah Peserta yang dikirim untuk mengikuti diklatpim Tingkat IV	Orang	40
					Hasil : Tersedianya kader Pimpinan untuk jabatan struktural Eselon.IV	persen	100
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pengelolaan dan Monev Kediklatan	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	63,150,100
					Keluaran : Jumlah SKPD termonitor dan terevaluasi kediklatan	SKPD	35
					Hasil : Prosentase terselenggaranya kediklatan yang berkualitas	persen	100
	- Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan	101 Orang	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar Bagi PNS	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	385,200,000
					Keluaran: Jumlah pemberian beasiswa tugas belajar bagi PNS Pemerintah Kota Palangka Raya yang memenuhi syarat melanjutkan pendidikan D-IV/S1 dan S2/Spesialis	Orang	10

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan			
				Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Pagu)
1	2	3	4	5	6	7	8
					Hasil : Meningkatnya paradigma, pengetahuan dan kemampuan ASN dalam pelaksanaan tugas serta terpenuhinya syarat pendidikan dari analis jabatan	persen	100
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Pemrosesan Rekomendasi mengikuti seleksi ijin belajar, Tugas Belajar dan Pengakuan Gelar	**Masukan** : Jumlah dana	Rupiah	68,968,150
					Keluaran : Jumlah Diterbitkan nya rekomendasi mengikuti seleksi ijin belajar, tugas belajar, keterangan menyelesaikan pendidian dan pengakuan gelar bagi ASN yang telah melanjutkan pendidikan	Orang	250
					Hasil : Diterbitkan Keputusan Walikota Palangka Raya berupa rekomendasi mengikuti seleksi, izin belajar, tugas belajar dan pengakuan gelar bagi PNS	persen	100
	- Jumlah PNS yang di assessment sesuai dengan jabatan yang tersedia	270 Orang	Program Pembinaan dan Pengembanga	Assesment Pejabat	**Masukan** : Jumlah dana	Rupiah	389,744,500
					Keluaran : Jumlah Pejabat dan Calon Pejabat yang mengikuti pelaksanaan kegiatan assesment	orang	200

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan			
				Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Pagu)
1	2	3	4	5	6	7	8
					Hasil : Meningkatnya potensi penempatan sumber daya manusia yang tepat dan efisien	persen	100
	- Jumlah PNS yang di rekruitment sesuai	150 orang	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Penyusunan Formasi Kebutuhan PNS	**Masukan** : Jumlah dana	Rupiah	49,204,300
					Keluaran : Jumlah dokumen pengumpulan data dan penyusunan dokumen bezetting pegawai, penyusunan formasi dan daftar kebutuhan pegawai	dokumen	1
					Hasil : Data dan dokumen bezetting pegawai, penyusunan formasi dan daftar kebutuhan pegawai	persen	100
	- Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang	6 Kasus	Program Pembinaan danPengembangan Aparatur	Proses Penanganan Kasus - Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	**Masukan** : Jumlah dana	Rupiah	51,344,900
					Keluaran : Jumlah Penyelesaian Kasus Kepegawaian	kasus	10
					Hasil : Aparatur yang bersih, disiplin dan berwibawa	persen	100
	- Jumlah laporan absensi yang	600 Laporan	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Peningkatan Disiplin Pegawai	**Masukan** : Jumlah dana	Rupiah	8,159,500
					Keluaran : Jumlah laporan absensi yang disampaikan	Laporan	780
					Hasil : Terciptanya disiplin aparatur	persen	100

Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target	Program	Kegiatan			
				Uraian	Indikator Kinerja	Satuan	Rencana Tingkat Capaian (Pagu)
1	2	3	4	5	6	7	8
	- Jumlah cakupan aplikasi kepegawaian	-	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	-	**Masukan :** -	-	-
					Keluaran : -	-	-
					Hasil : -	-	-
	- Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan	870 Orang	Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	Usul Kenaikan Pangkat PNS	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	87,188,200
					Keluaran : Jumlah Sk Kenaikan Pangkat ASN	SK	1,000
					Hasil : Prosentase Terprosesnya Usulan ASN yang naik pangkat di lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	%	100
	- Terbitnya jumlah KPE dan SK konversi NIP	0 Kartu	Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian		**Masukan :** -	-	-
					Keluaran : -	-	-
					Hasil : -	-	-
	- Penyelesaian SK Pensiun	97 SK	Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	Penyelesaian SK Pensiun PNS	**Masukan :** Jumlah dana	Rupiah	31,814,550
					Keluaran : Jumlah proses usulan PNS yang pensiun hingga diterbitkannya SK Pensiun	SK	200
					Hasil : Prosentase Diterbitkannya SK Pensiun sebagai penghargaan bagi PNS yang Pensiun	%	100

Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19671213 198911 2 001

Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan KOTA PALANGKA RAYA

RENJA 2017

Perubahan

PEMERINTAH KOTA PALANGKA RAYA
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
Jl. G.Obos XI Komplek Perkantoran Pemerintah Kota Palangka Raya
Kota Palangka Raya

KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA
NOMOR : 870/211.1/BKPP/VII/2017
TENTANG
PENETAPAN PERUBAHAN RENCANA KERJA (RENJA)
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA TAHUN 2017

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

Menimbang :

a. Bahwa dengan terjadinya keadaan yang menyebabkan sisa pehitungan anggaran sebelumnya harus digunakan untuk tahun berjalan, pergeseran kegiatan, penghapusan kegiatan, penambahan kegiatan baru atau kegiatan alternative, penambahan atau pengurangan target kinerja dan pagu kegiatan serta perubahan kelompok sasaran kegiatan tahun 2017 maka dipandang perlu disusun Rencana Kerja (RENJA) Perubahan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2017;
b. Bahwa telah disahkannya Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Perubahan Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2017 oleh Walikota Palangka Raya;
c. Bahwa sehubungan dengan maksud pada huruf a dan huruf b konsideran menimbang ini, maka perlu menetapkan Rencana Kerja (RENJA) Perubahan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 dengan Keputusan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya;

Mengingat :

1. Undang–Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang – Undang Nomor 5 Tahun 1965 tentang Pembentukan Kotapradja Palangka Raya (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1965 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2753);
3. Undang – Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
4. Undang – Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
5. Undang – Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 45), Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4385);

7. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 32 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2013 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 422);
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 23 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2014 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 471);
12. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya No 1 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kota Palangka Raya (Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2015 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Nomor 1);
13. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya No 06 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Kota Palangka Raya tahun 2008-2028 (Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2009 Nomor 06);
14. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya No 14 Tahun 2009 tentang Rencana pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Kota Palangka Raya tahun 2008-2013;
15. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya Nomor 19 Tahun 2014 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2013-2018 (Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2014 Nomor 19);
16. Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor Tahun 2017 tentang Perubahan Atas Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 21 Tahun 2016 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kota Palangka Raya Tahun 2017.

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA TENTANG PERUBAHAN RENCANA KERJA (RENJA) BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA TAHUN ANGGARAN 2017.

KESATU : Perubahan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 sebagaimana lampiran keputusan ini;

KEDUA : Perubahan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 adalah dokumen perencanaan periode 1 (Satu) tahun yang akan menjadi pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan;

KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, dan bila ada Kekeliruan dalam Keputusan ini akan dirubah sebagaimana mestinya;.

Ditetapkan di Palangka Raya
pada 31 Juli 2017

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA,

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP : 19671213 198911 2 001

Tembusan disampaikan kepada Yth:
1. Walikota Palangka Raya di Palangka Raya;
2. Wakil Walikota Palangka Raya di Palangka Raya;
3. Sekretaris Daerah Kota Palangka Raya di Palangka Raya;
4. Inspektur Kota Palangka Raya di Palangka Raya;
5. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Palangka Raya di Palangka Raya.

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kami panjatkan kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, karena atas berkat rahmat dan hidayah Nya kami dapat menyelesaikan Perubahan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2017.

Penyusunan Perubahan Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 dimaksud sebagai dokumen rencana kerja yang mengoperasionalkan Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) disertai upaya mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja pelayanan masyarakat yang sudah dicapai oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya.

Perubahan Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 diharapkan mampu mengarahkan semua unsur kekuatan dan faktor kunci keberhasilan untuk menentukan strategi yang tepat dalam mencapai tujuan dan sasaran penyelenggaraan program-program Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017. Selain itu, penyusunan Perubahan Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 nantinya menjadi dasar Evaluasi dan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) tahunan.

Demikian Perubahan Rencana Kerja (Renja) Badan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 semoga dapat dijadikan pedoman untuk lebih memacu dalam pelaksanaan program dan kegiatan sesuai sasaran yang telah ditetapkan untuk tahun-tahun mendatang serta dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Palangka Raya, 2017

Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Kota Palangka Raya

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Utama Muda

NIP. 19671213 198911 2 001

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR			i
DAFTAR ISI			ii
BAB I	**PENDAHULUAN**		**1**
	1.1.	Latar Belakang	1
	1.2.	Maksud dan Tujuan Penyusunan Renja-SKPD Perubahan	2
	1.3.	Landasan Hukum	3
	1.4.	Hubungan Renja SKPD Perubahan dengan Dokumen Perencanaan Lainnya	4
	1.5.	Sistematika Penulisan	5
BAB II	**EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU**		**6**
	2.1.	Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Sampai dengan Triwulan I Tahun 2016	6
	2.2.	Analisis Kinerja Pelayanan SKPD	9
	2.3.	Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD	11
	2.4.	Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	11
BAB III	**RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN DALAM RENJA PERUBAHAN TAHUN ANGGARAN 2016**		**13**
	3.1.	Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional	13
	3.2.	Tujuan dan Sasaran Renja SKPD	13
	3.3.	Program dan Kegiatan	16
BAB IV	**PENUTUP**		**19**
LAMPIRAN			

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Penyusunan Rencana Kerja Perubahan Tahun Anggaran 2017 pada dasarnya dilatarbelakangi oleh evaluasi dalam pelaksanaan kegiatan tahun 2017 yang menunjukkan adanya ketidaksesuaian dengan perkembangan keadaan yang meliputi :

1. Pergeseran kegiatan, penghapusan kegiatan, penambahan kegiatan, penambahan atau pengurangan target kinerja dan pagu kegiatan, serta perubahan dan penambahan kelompok sasaran Kegiatan.
2. Masih terdapat beberapa usulan kegiatan bidang kepegawaian yang belum memenuhi kebutuhan dan permintaan baik dalam pelayanan administrasi maupun dalam hal permintaan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan aparatur sipil Negara.

Rencana Kerja (RENJA) Perubahan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 merupakan review rencana kerja tahunan penjabaran dari pelaksanaan pembangunan yang telah direncanakan didalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2013 – 2018. Rencana Kerja Perubahan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 disusun dengan mengacu pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.

Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Perubahan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2017 disusun melalui proses dengan tahapan yaitu

persiapan, penyusunan rancangan dan penetapan Rencana Kerja (RENJA) Perubahan – SKPD. RENJA Perubahan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2017 memuat program dan kegiatan yang dijadikan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Perubahan Anggaran (RKPA-SKPD).

1.2. MAKSUD DAN TUJUAN PENYUSUNAN RENCANA KERJA SATUAN KERJA PERANGKAT DAERAH (RENJA –SKPD) PERUBAHAN

Adapun Maksud dan Tujuan dalam penyusunan Rencana Kerja Perubahan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2017 adalah :

1.2.1. Maksud

1. Menyelaraskan program prioritas beserta pagu indikatif dengan pergeseran kegiatan, penghapusan kegiatan, penambahan kegiatan baru, penambahan atau pengurangan target kinerja dan pagu kegiatan, adanya kegiatan lanjutan tahun 2017 serta perubahan kelompok sasaran pada Badan Kepegawain, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya.

2. Sebagai dasar dalam menyusun KUA dan PPAS Perubahan dan sebagai acuan dalam penyusunan Rencana Kerja Perubahan Anggaran (RKPA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya.

1.2.2. Tujuan

1. Sebagai acuan dalam penyusunan Kebijakan Umum APBD (KUA) Perubahan, Prioritas dan Pagu Anggaran Sementara (PPAS) Perubahan Tahun Anggaran 2017 dan Rencana Kerja Perubahan Anggaran (RKPA) Tahun Anggaran 2017 pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya.
2. Sebagai pedoman dalam mengevaluasi dan mengukur capaian kinerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan

Pelatihan Kota Palangka Raya selama 1 (satu) tahun sesuai dengan indikator yang telah ditetapkan.

1.3. LANDASAN HUKUM

Landasan hukum dalam penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Perubahan Tahun Anggaran 2017 Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya adalah sebagai berikut :

1. Undang – Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang – Undang Nomor 5 Tahun 1965 tentang Pembentukan Kotapradja Palangka Raya (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1965 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2753);
3. Undang – Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
4. Undang – Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
5. Undang – Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 45), Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4385);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
8. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);

9. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
10. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 32 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2013 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 422);
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 23 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2014 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 471);
12. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya No 11 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kota Palangka Raya (Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2016 Nomor 11, Tambahan Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Nomor 11);
13. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya No 06 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Kota Palangka Raya tahun 2008-2028 (Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2009 Nomor 06);
14. Peraturan Daerah Nomor 19 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Palangka Raya Tahun 2013–2018.
15. Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 21 Tahun 2016 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kota Palangka Raya Tahun 2017.

1.4. HUBUNGAN RENJA-SKPD PERUBAHAN DENGAN DOKUMEN PERENCANAAN LAINNYA

Hubungan Rencana Kerja (RENJA) Perubahan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 dengan dokumen perencanaan lainnya merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Pemerintah

Kota Palangka Raya 2013 – 2018 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya 2013 – 2018. Rencana Kerja (RENJA) perubahan juga menjadi acuan bagi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dalam menyusun Kebijakan Umum Anggaran (KUA) Perubahan dan Plafon Prioritas Anggaran Sementara (PPAS) perubahan Tahun 2016 serta sebagai rujukan dalam menyusun Rencana Kerja Anggaran Perubahan (RKA – Perubahan) Tahun 2017.

1.5. SISTEMATIKA PENULISAN DOKUMEN RENJA-SKPD PERUBAHAN

Dokumen Rencana Kerja (RENJA) Perubahan Tahun Anggaran 2017 terdiri dari 4 (empat) bab, dengan sistematika sebagai berikut :

KATA PENGANTAR

DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN :

- 1.1. Latar Belakang.
- 1.2. Landasan Hukum.
- 1.3. Maksud dan Tujuan.
- 1.4. Sistematika Penulisan.

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN SAMPAI DENGAN TRIWULAN II

- 2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan sampai dengan Triwulan II
- 2.2. Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan.

BAB III RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN DALAM PERUBAHAN RENJA SKPD

- 3.1. Telaahan terhadap Kebijakan Nasional
- 3.2. Tujuan dan sasaran Perubahan Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
- 3.3. Program dan Kegiatan pada Perubahan Renja 2017

BAB IV PENUTUP

BAB II
EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN 2017

2.1. EVALUASI REALISASI RENJA SKPD SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN 2017

Evaluasi pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan sampai dengan Triwulan II Tahun 2017 dan pencapaian kinerja ditujukan untuk mengidentifikasi sejauhmana kemampuan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan dalam melaksanakan program dan kegiatannya, mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan sampai dengan Triwulan II, serta hambatan dan permasalahan yang dihadapi.

Jenis program dan kegiatan yang direncanakan di dalam Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan terkait dengan tugas pokok dan fungsi dari Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan. Review didasarkan atas laporan pelaksanaan Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan sampai dengan Triwulan II tahun 2017, dan perkiraan pelaksanaan DPA-Badan Kepegawaian Daerah (Dokumen Pelaksanaan Anggaran Perangkat Daerah) tahun berjalan yang baru disahkan (Tahun 2017).

Hasil evaluasi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya tahun 2017 sampai dengan sampai dengan triwulan II Tahun 2017 dalam rangka pencapaian target indikator pembangunan pembinaan Aparatur Sipil Negara, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya melaksanakan Tujuh (7) program Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya, realisasi anggaran pada setiap kegiatan menunjukkan kinerja terendah 1,33% dan capaian tertinggi 48,21%. Untuk lebih jelasnya dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel 1.1 Program dan Realisasi Anggaran Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya sampai dengan Triwulan II Tahun 2017.

NO	PROGRAM	BESAR ANGGARAN (Rp.)	REALISASI ANGGARAN	
			Rp.	%
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.494.331.561,08	287.231.388,00	24.34
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	129.070.000,00	40.200.000,00	48,21
3	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	102.459.500,00	40.180.000,00	28,47
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	563.009.150,00	17.957.000,00	14,76
5	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	165.345.150,00	24.066.950,00	12,99
6	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	969.867.000,00	12.317.280,00	1.33
7	Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	470.072.825,00	41.034.625,00	25,98

2.2. ANALISIS KINERJA PELAYANAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN

Pelayanan yang dilakukan oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya merupakan pelayanan publik dalam bentuk administratif di bidang kepegawaian sesuai dengan peraturan per undang-undangan.

Faktor Penghambat Kinerja Pelayanan pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya adalah berkaitan dengan tugas – tugas yang ada di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya masih dijumpai beberapa masalah sebagai berikut:

a) Banyaknya permintaan Mutasi Ke Pemerintah Kota Palangka Raya
b) Sumber Daya Aparatur Yang Belum Merata
c) Penempatan SDM Yang Belum Sesuai Dengan Formasi / Bidang Disiplin Ilmu

Adapun jenis pelayanan yang diberikan oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya, yaitu :

1. Pelayanan kenaikan pangkat ASN;
2. Pelayanan mutasi;
3. Pelayanan pensiun;
4. Pengurusan Kartu Pegawai, Kartu Suami/Kartu Istri;
5. Pelayanan administrasi pegawai;
6. Pelayanan administrasi penggajian pegawai;
7. Pelayanan pembinaan pegawai;
8. Pelayanan pengembangan karier pegawai;
9. Pelayanan pendidikan dan pelatihan pegawai
10. Pelayanan pengajuan cuti pegawai;
11. Pelayanan rekomendasi ijin belajar, tugas belajar dan pengakuan gelar.
12. Penyediaan informasi kepegawaian lainnya.

2.3. ISU – ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI SKPD

Dalam penetapan visi, misi, tujuan dan sasaran didasarkan pada isu strategis yang berkaitan dengan tugas pokok dan fungsi serta berpengaruh dalam manajemen kepegawaian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya sehingga visi, misi, program dan kegiatan diharapkan mampu menyelesaikan masalah yang dihadapi.

Isu – isu strategis yang selalu menjadi pusat perhatian dapat diidentifikasi sebagai berikut:

1. Isu peningkatan Sumber Daya Aparatur :
    - Belum maksimal penerapan teknologi informasi untuk mempercepat proses pelayanan.
    - Belum akuratnya database pegawai sehingga fungsi dan control tidak maksimal.
    - Belum optimalnya analisis kebutuhan pendidikan bagi PNS, dikarenakan prioritas dan kebutuhan serta keterbatasan anggaran.
2. Isu pembinaan dan pengembangan apatur :
    - Motivasi dan profesionalisme ASN yang masih rendah
    - Belum optimalnya pelaksanaan pengembangan karir PNS daerah, karena belum sesuai dengan kompetensi jabatan.
    - Antara kebutuhan dan penempatan PNS daerah belum sesuai dengan bezetting pegawai.
3. Isu Pengembangan Sarana dan Prasarana
    - Belum mempunyai sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan mandiri, sehingga tempat pelaksanaan pelatihan yang selalu berpindah – pindah dan tidak memenuhi syarat yang ideal.
    - Belum mempunyai gedung sendiri.

2.4. REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD

Dari rancangan awal yang telah disusun pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya telah disesuaikan dengan perencanaan kinerja badan. Perencanaan Kinerja merupakan proses penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya, yang akan dilaksanakan melalui berbagai kegiatan tahunan. Dalam Dokumen Rencana Kinerja memuat informasi tentang sasaran yang ingin dicapai berikut indikator kinerja sasaran, dan rencana capaiannya yang merupakan representasi tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya.

Di samping itu, dokumen rencana kinerja juga memuat informasi tentang program, kegiatan, serta kelompok indikator kinerja dan rencana capaiannya. Melalui dokumen kinerja ini akan diketahui keterkaitan antara kegiatan dengan sasaran, kebijakan dengan programnya, serta keterkaitan dengan kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya.

Rekapitulasi Evaluasi Hasil RENJA SKPD dan Evaluasi Hasil RKPD SKPD Tahun 2017 Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya sampai sengan Triwulan II tahun 2017 dalam Tabel sebagai berikut :

BAB III
RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN DALAM RENJA PERUBAHAN TAHUN ANGGARAN 2017

3.1. TELAAHAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Kebijakan Nasional berupa reformasi birokrasi dan dalam rangka penyiapan sumber daya aparatur yang professional, disiplin, dan berwibawa dan penyiapan informasi kepegawaian, arah kebijakan Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya :

1. Pemberdayaan sistem informasi manajeman kepegawaian baik yang berbasis teknologi informasi maupun sistem manual yang ada melalui kegiatan program berkelanjutan yaitu pembangunan sistem informasi manajeman kepegawaian dan pemeliharaan dokumentasi / tata-naskah PNS.
2. Kebijakan pemerintah tentang moratorium calon pegawai Negeri Sipil Daerah. Berdasarkan peraturan bersama menteri Negara Pendayagunaan Negara dan Reformasi Birokrasi, Menteri Dalam Negeri dan Menteri Keuangan momor 02/SPB/ M.PAN-RB/8/2011, Nomor 800-623 Tahun 2011 dan Nomor 141/PMK.01/2011 Tanggal 24 Agustus 2011 Tentang peniadaan sementara penerimaan CPNS, maka kabupaten/kota yang besaran anggaran belanja pegawainya di bawah/kurang dari 50% dari total APBD bisa melaksanakan Penerimaan CPNS dan bila anggaran belanja pegawainya diatas 50% maka ditiadakan penerimaan CPNS.

3.2. TUJUAN DAN SASARAN RENJA SKPD

Tujuan merupakan penjabaran dari misi dan visi organisasi yang telah ditetapkan. Tujuan berfungsi mempertajam fokus pelaksanaan misi dan visi organisasi. Tujuan merupakan hasil akhir yang hendak dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 sampai dengan 5 tahun.

Sedangkan sasaran adalah penjabaran dari tujuan, yaitu sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan oleh instansi pemerintah dalam jangka waktu tahunan, semesteran, triwulan atau bulanan. Berdasarkan visi, misi, tugas dan fungsi organisasi maka ditetapkan tujuan dan sasaran BKPP Kota Palangka Raya untuk tahun 2013 - 2018, yaitu:

3.2.1. TUJUAN

Tujuan yang ingin dicapai oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya adalah Mewujudkan akuntabilitas dan Transparansi dalam Penyelenggaraan Pemerintah.

3.2.2. SASARAN

Sasaran yang ingin dicapai oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya adalah Terwujudnya mutu pelayanan aparatur.

Indikator Sasaran merupakan alat ukur secara kuantitatif atau dapat juga kualitatif yang dikuantitatifkan yang menggambarkan tingkat capaian suatu sasaran yang telah ditetapkan. Adapun indikator sasaran yang ingin dicapai adalah sebagai berikut :

Tabel 3. Indikator Kinerja Badan Kepegawaian, Pendidikan Indikator Kinerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Yang Mengacu pada Tujuan dan Sasaran RPJMD

No	Indikator Kinerja	Kondisi Kerja Pada Awal Periode RPJMD	Target Pelaksanaan (Tahun)					Kondisi Kerja Pada Akhir Periode RPJMD	Program	Urusan
		2013	2014	2015	2016	2017	2018			
1	Jumlah PNS yang mengikuti	451 orang	606	892	1272	1657	2012	2012 orang	Peningkatan Kapasita	Kepegawaian

	diklat/ bimtek								s Sumber Daya Aparatur	
2	Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang yang lebih tinggi	1001 orang	1072	1173	1274	1375	1476	1476 orang	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Kepegawaian
3	Jumlah PNS yang di assesment sesuai dengan jabatan yang tersedia	157 orang	357	606	857	1127	1242	1242 orang	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Kepegawaian
4	Jumlah PNS yang direkruitment sesuai dengan formasi yang tersedia	56 orang	56	56	206	356	506	506 orang	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Kepegawaian
5	Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertang	16 kasus	13	10	8	6	4	4 kasus	Program Pembinaan dan Pengemba	Kepegawaian

	ani								ngan Aparatur	
6	Jumlah Laporan Absensi yang disampaikan unit kerja SKPD	3900 laporan	0	4680	5460	6240	7020	7020 laporan	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Kepegawaian
7	Jumlah Cakupan aplikasi kepegawaian	1 SKPD	0	0	35	0	0	35 SKPD	Program peningkatan pelayanan kepegawaian	Kepegawaian
8	Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat	3820 PNS	4820	5645	6890	7760	8710	8710 PNS	Program peningkatan pelayanan kepegawaian	Kepegawaian
9	Terbitnya jumlah KPE dan SK konversi NIP	3128 SK	0	5636	6636	0	0	6636 SK	Program peningkatan pelayanan kepegawaian	Kepegawaian
10	Penyelesaian SK Pensiun	984 SK	1184	1239	1295	1292	1499	1499 SK	Program peningka	Kepegawaian

									tan pelayanan kepegawaian	
11	Jumlah sarana diklat	0	0	0	0	1	0	1 gedung diklat	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	Kepegawaian

2.1. PROGRAM DAN KEGIATAN

Program merupakan kumpulan kegiatan yang tersusun secara sistematis dan terpadu untuk mendapatkan hasil yang dijalankan oleh satuan unit kerja pemerintah guna mencapai tujuan dan sasaran tertentu. Untuk perwujudan dan pencapaian tujuan dan sasaran strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya, maka pada sasaran Rencana Kerja (RENJA) disiapkan program dengan rincian sebagai berikut :

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran;
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur;
3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur;
4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
5. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
6. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur
7. Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Kepegawaian

Setiap program yang dibuat oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dalam rangka mewujudkan tujuan dan sasaran strategis, semuanya akan dijabarkan kedalam rincian kegiatan yang harus dijalankannya, sesuai bidang tugas dan fungsinya. Rincian kegiatan yang direncanakan akan dijalankan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya, disampaikan sebagai berikut :

1. **Program Pelayanan Administrasi Perkantoran**, dijabarkan kedalam kegiatan sebagai berikut :
   a. Penyediaan jasa surat menyurat;
   b. Penyediaan jasa komunikasi , sumber daya air , listrik, telp, dan speedy internet;
   c. Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas/operasional;
   d. Penyediaan jasa administrasi keuangan;
   e. Penyediaan jasa perbaikan dan peralatan kerja;
   f. Penyediaan alat tulis kantor;
   g. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan;
   h. Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor;
   i. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan;
   j. Penyediaan makanan dan minuman;
   k. Rapat - rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah;
   l. Rapat - rapat koordinasi dan konsultasi kedalam daerah;
   m. Penyediaan Jasa Publikasi Media;
   n. Penyediaan Jasa Event Palangka Fair;
   o. Pengelolaan Website.

2. **Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur,** dijabarkan kedalam kegiatan sebagai berikut :
   a. Pengadaan Paralatan Gedung Kantor
   b. Pengadaan Mebeleur

c. Pengadaan Peralatan Kantor
d. Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor

3. **Program Peningkatan Disiplin Aparatur,** dijabarkan kedalam kegiatan sebagai berikut :
   a. Pengadaan Pakaian dinas beserta perlengkapannya
   b. Pengadaan Pakaian Khusus Hari – Hari Tertentu
   c. Peningkatan Disiplin Pegawai

4. **Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur**, dijabarkan kedalam kegiatan sebagai berikut :
   a. Pendidikan dan Pelatihan teknis tugas dan fungsi bagi ASN Daerah
   b. Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar bagi Aparatur Sipil Negara (ASN)
   c. Pemrosesan Rekomendasi mengikuti Ijin Belajar, Tugas Belajar dan Pengakuan Gelar
   d. Sosialisasi Peraturan Kepegawaian
   e. Pembekalan Penanaman Sikap Mental, disiplin dan jiwa korsa pegawai
   f. Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai
   g. Diklat Bendaharawan
   h. Diklat PIM Tk. II
   i. Diklat PIM Tk. III
   j. Diklat PIM Tk. IV
   k. Pengelolaan dan Monev Kediklatan

5. **Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan**, dijabarkan kedalam kegiatan sebagai berikut :
   a. Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD

b. Penyusunan Pelaporan Keuangan Triwulan, Semesteran dan Tahunan
c. Penyusunan program dan rencana kerja
d. Inventaris Barang Milik Daerah/Aset

6. **Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur**, dijabarkan kedalam kegiatan sebagai berikut :
   a. Penyusunan Rencana pembinaan karir Aparatur Sipil Negara (ASN)
   b. Pemberian penghargaan bagi Aparatur Sipil Negara (ASN) Yang Berprestasi
   c. Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin Aparatur Sipil Negara
   d. Pelantikan Pejabat
   e. Penyusunan Formasi kebutuhan Aparatur Sipil Negara (ASN) Daerah
   f. Rapat Koordinasi Kepegawaian
   g. Assesment Pejabat
   h. Penataan Administrasi Jabatan Fungsional Tertentu
   i. Seleksi terbuka pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi

7. **Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Kepegawaian**, dijabarkan kedalam kegiatan sebagai berikut :
   a. Pengolahan Data Kepegawaian Aparatur Sipil Negara (ASN)
   b. Pembuatan Karis, Karsu dan Karpeg
   c. Usul Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara (ASN)
   d. Penyelesaian SK Pensiun PNS
   e. Pengelolaan Administrasi Mutasi Aparatur Sipil Negara (ASN) Non JFT
   f. Verifikasi Tenaga kontrak
   g. Pengelolaan SIMPEG

BAB IV
PENUTUP

Rencana Kerja (RENJA) Perubahan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya disusun dengan memperhatikan Rencana Pembangunan Jangka Menengah daerah (RPJMD) Kota Palangka Raya, Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang berjangka waktu selama 1 (Satu) tahun yang memuat program dan kegiatan yang disusun sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya berdasarkan urusan yang menjadi kewenangan daerah, sasaran (indikator), hasil dan keluaran yang terukur beserta rincian pendanaannya.

Rencana Kerja Tahunan Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya yang didalamnya mencakup Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Kebijakan, Program dan Kegiatan yang disusun ini agar dapat dipakai pedoman atau acuan dalam mencapai tujuan pembangunan di bidang kepegawaian.

Penyusunan Perubahan Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 dimaksud sebagai dokumen rencana kerja yang mengoperasionalkan Perubahan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) disertai upaya mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja pelayanan masyarakat yang sudah dicapai oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dengan memperhatikan kebutuhan masyarakat sesuai kesepakatan yang dicapai dalam Musyawarah Rencana Pembangunan (Musrenbang) tahunan.

Perubahan Renja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 diharapkan mampu mengarahkan semua unsur kekuatan dan faktor kunci keberhasilan untuk menentukan strategi yang tepat dalam mencapai tujuan dan sasaran penyelenggaraan program-program Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

Tahun 2017. Selain itu, penyusunan Perubahan Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 merupakan penguatan peran para *stakeholders* dalam pelaksanaan Rencana Kinerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017, nantinya menjadi dasar Evaluasi dan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) tahunan.

Demikian Perubahan Rencana Kerja (Renja) Badan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 semoga dapat dijadikan pedoman untuk lebih memacu dalam pelaksanaan program dan kegiatan sesuai sasaran yang telah ditetapkan untuk tahun-tahun mendatang serta dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Palangka Raya, 2017

Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Kota Palangka Raya

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19671213 198911 2 001

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PADA PERUBAHAN RENJA SKPD TAHUN 2017
KOTA PALANGKA RAYA

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM / KEGIATAN		RENCANA TAHUN 2017 (TAHUN BERJALAN)										PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2018		JENIS KEGIATAN	SKPD PENANGGUNG JAWAB
				Kelompok Sasaran		Lokasi		Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif		
		Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1	Urusan Wajib																
04.05.	Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Kepegawaian																
04.05.0	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan																
04.05.0.5.1.	BELANJA TIDAK LANGSUNG																
	Belanja Gaji dan Tunjangan																
	Gaji Pokok PNS/ Uang Representasi	Terwujudnya Peningkatan Gaji Aparatur Sipil Negara (ASN)	Terwujudnya Peningkatan Gaji Aparatur Sipil Negara (ASN)	ASN BKPP Kota P.Raya	ASN BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	50 ASN	50 ASN	2.026.979.780,00	2.085.177.260,00	APBD Perubahan Kota P.Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	50 orang	2.293.694.986,00		BKPP Kota Palangka Raya
	Tunjangan Keluarga	Terwujudnya Tunjangan Keluarga ASN	Terwujudnya Tunjangan Keluarga ASN	ASN BKPP Kota P.Raya	ASN BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	50 ASN	50 ASN	135.465.551,00	154.557.250,00	APBD Kota P.Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	50 orang	170.012.975,00		BKPP Kota Palangka Raya
	Tunjangan Jabatan	Terwujudnya Peningkatan Tunjangan Jabatan	Terwujudnya Peningkatan Tunjangan Jabatan	ASN BKPP Kota P.Raya	ASN BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	16 ASN	16 ASN	167.245.000,00	168.325.000,00	APBD Kota P.Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	50 orang	185.157.500,00		BKPP Kota Palangka Raya
	Tunjangan Fungsional	Terwujudnya Peningkatan Gaji Aparatur Sipil Negara (ASN)	Terwujudnya Peningkatan Gaji Aparatur Sipil Negara (ASN)	ASN BKPP Kota P.Raya	ASN BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	1 ASN	1 ASN	6.240.000,00	11.050.000,00	APBD Kota P.Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	50 orang	11.050.000		BKPP Kota Palangka Raya
	Tunjangan Fungsional Umum	Terwujudnya Peningkatan Tunjangan Fungsional	Terwujudnya Peningkatan Tunjangan Fungsional	ASN BKPP Kota P.Raya	ASN BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	50 ASN	50 ASN	74.035.000,00	74.400.000,00	APBD Kota P.Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	50 orang	81.840.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
	Tunjangan Beras	Terwujudnya Peningkatan Tunjangan Beras ASN	Terwujudnya Peningkatan Tunjangan Beras ASN	ASN BKPP Kota P.Raya	ASN BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	50 ASN	50 ASN	96.810.216,00	120.000.000,00	APBD Kota P.Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	50 orang	132.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
	Tunjangan PPh/ Tunjangan Khusus	Terwujudnya Peningkatan Tunjangan PPh Tunjangan Khusus	Terwujudnya Peningkatan Tunjangan PPh Tunjangan Khusus	ASN BKPP Kota P.Raya	ASN BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	50 ASN	50 ASN	29.988.000,00	30.100.000,00	APBD Kota P.Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	50 orang	33.110.000,00		BKPP Kota Palangka Raya

KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM / KEGIATAN		RENCANA TAHUN 2017 (TAHUN BERJALAN)										PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2018		JENIS KEGIATAN	SKPD PENANGGUNG JAWAB
		Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Kelompok Sasaran		Lokasi		Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif		
				Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	Pembulatan gaji	Terwujudnya Peningkatan Pembulatan Gaji Aparatur Sipil Negara (ASN)	Terwujudnya Peningkatan Pembulatan Gaji Aparatur Sipil Negara (ASN)	ASN BKPP Kota P.Raya	ASN BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	50 ASN	50 ASN	383.331,05	693.368,05	APBD Kota P.Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	50 orang	762.704,86		BKPP Kota Palangka Raya
	Belanja Tambahan Penghasilan PNS																
	Tunjangan Kinerja	Terwujudnya Peningkatan Tunjangan Kinerja	Terwujudnya Peningkatan Tunjangan Kinerja	ASN BKPP Kota P.Raya	ASN BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	50 ASN	50 ASN	269.000.000,00	275.500.000,00	APBD Kota P.Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	50 orang	303.050.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
	Tunjangan Lauk Pauk	Terwujudnya Peningkatan Tunjangan Lauk Pauk	Terwujudnya Peningkatan Tunjangan Lauk Pauk	ASN BKPP Kota P.Raya	ASN BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	BKPP Kota P.Raya	50 ASN	50 ASN	226.356.000,00	232.700.000,00	APBD Kota P.Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	50 orang	255.970.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
	TOTAL BELANJA TIDAK LANGSUNG									3.032.502.878,05	3.152.502.878,05				3.466.648.166		
04.05.	BELANJA LANGSUNG																
4.05.01.01.	**Program Pelayanan Administrasi Perkantoran**									1.494.331.561,08	1.610.599.561,08				1.727.518.036,08		
4.05.01.01.01.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Surat Masuk, Surat Keluar dan Penyampaian Surat serta Penataan administrasi kepegawaian	Jumlah Surat Masuk, Surat Keluar dan Penyampaian Surat serta Penataan administrasi kepegawaian	SKPD Di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	SKPD Di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	3000 Surat	3000 Surat	10.000.000,00	9.200.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	3000 Surat	12.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.01.02.	Penyediaan jasa komunikasi,Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah Rekening Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air,Listrik, Telp. dan Speedy Internet	Jumlah Rekening Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air,Listrik, Telp. dan Speedy Internet	Kantor BKPP Kota Palangka Raya	Kantor BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	5 Rekening	5 Rekening	133.000.000,00	159.500.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	5 rekening	165.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.01.06.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional	Jumlah Pemeliharaan Kendaraan Dinas/ operasional serta pajak STNK	Jumlah Pemeliharaan Kendaraan Dinas/ operasional serta pajak STNK	Kendaraan Dinas / Operasional BKPP Kota Palangka Raya	Kendaraan Dinas / Operasional BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	8 Kendaraan Operasional	9 kendaraan dinas (Roda 2 sebanyak 3 unit dan Roda 4 sebanyak 6 unit)	115.000.000,00	115.000.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	11 kendaraan dinas (Roda 2 sebanyak 3 unit dan Roda 4 sebanyak 8 unit)	130.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya

KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM / KEGIATAN		RENCANA TAHUN 2017 (TAHUN BERJALAN)										PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2018		JENIS KEGIATAN	SKPD PENANGGUNG JAWAB
				Kelompok Sasaran		Lokasi		Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif		
		Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
4.05.01.01.07	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Prosentase Terbayarnya Honor Pengelola Keuangan, Gaji Pegawai Tenaga Kontrak dan Iuran BPJS Tenaga Kontrak	Prosentase Terbayarnya Honor Pengelola Keuangan, Gaji Pegawai Tenaga Kontrak dan Iuran BPJS Tenaga Kontrak	Kantor BKPP Kota Palangka Raya	Administrasi Keuangan BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	100%	100%	445.712.000,00	438.280.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	100%	503.172.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.01.08	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Jumlah Peralatan Dan Perlengkapan Kebersihan Kantor yang Disediakan	Jumlah Peralatan Dan Perlengkapan Kebersihan Kantor yang Disediakan	Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	21 Jenis Alat Kebersihan	21 Jenis Alat Kebersihan	28.207.000,00	28.207.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	25 jenis alat kebersihan	28.207.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.01.09	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Jumlah Peralatan Kerja / Barang inventaris kantor yang diperbaiki	Jumlah Peralatan Kerja / Barang inventaris kantor yang diperbaiki	Peralatan Kantor, Elektronik Ddan Multimedia	Peralatan Kantor, Elektronik Ddan Multimedia	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	5 Jenis Peralatan Elektronik Yang Diperbaiki	5 Jenis Peralatan Elektronik Yang Diperbaiki	26.000.000,00	24.000.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	5 Jenis Peralatan Elektronik Yang Diperbaiki	26.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.01.10	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Tersedianya Alat Tulis Kantor	Jumlah alat tulis kantor yang tersedia	Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Administrasi Perkantoran BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	35 Jenis Alat Tulis Kantor	34 Jenis Alat Tulis Kantor	48.128.550,00	48.128.550,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	35 jenis ATK	48.128.550,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.01.11	Penyediaan Barang Cetakan Dan Penggandaan	Jumlah Kebutuhan Barang Cetak dan Penggandaan Jenis Terpenuhi	Jumlah Kebutuhan Barang Cetak dan Penggandaan Jenis Terpenuhi	Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Administrasi Perkantoran BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	16 Jenis	10 jenis	67.000.000,00	67.000.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	10 Jenis	67.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.01.12	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan bangunan kantor	Komponen Untuk Keperluan Instalasi Listrik dan Penerangan Kantor	Jumlah Komponen Untuk Keperluan Instalasi Listrik dan Penerangan Kantor	Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Administrasi Perkantoran BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	4 Komponen	4 Komponen	8.300.000,00	8.300.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	4 Komponen	15.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya

KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM / KEGIATAN		RENCANA TAHUN 2017 (TAHUN BERJALAN)										PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2018		JENIS KEGIATAN	SKPD PENANGGUNG JAWAB
				Kelompok Sasaran		Lokasi		Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif		
		Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
4.05.01.01.15.	Penyediaan Bahan Bacaan Dan Peraturan Perundang - Undangan	Jumlah Surat Kabar , Majalah Dan Buku Peraturan Per UU an Yang Tersedia	Jumlah Surat Kabar , Majalah Dan Buku Peraturan Per UU an Yang Tersedia	Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	3 jenis (1 majalah, 3 SKH, 10 buku peraturan perundang-undangan)	33 jenis (1 majalah, 3 SKH, 10 buku peraturan perundang-undangan)	33.680.000,00	33.680.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	3 jenis (1 majalah, 3 SKH, dan 10 buku peraturan perundang-undangan	33.680.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.01.17.	Penyediaan Makanan dan Minuman	Prosentase Jumlah Jamuan Makanan Dan Minuman Harian Khusus Bagi Tamu Dan Non ASN	Prosentase Jumlah Jamuan Makanan Dan Minuman Harian Khusus Bagi Tamu Dan Non ASN	Tamu dan PTT Di Lingkungan BKPP Kota Palangka Raya	Tamu dan PTT Di Lingkungan BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	100%	100%	28.470.000,00	28.470.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	100%	31.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.01.18.	Rapat - Rapat Koordinasi Dan Konsultasi Keluar Daerah	Jumlah Keikutsertaan Dalam Kegiatan Konsultasi, Koordinasi, Konsultasi, Kaji Banding,Seminar, dan Workshop Yang Diikuti Di Luar Daerah	Jumlah Keikutsertaan Dalam Kegiatan Konsultasi, Koordinasi, Kaji Banding,Seminar, dan Workshop Yang Diikuti Di Luar Daerah	Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	40 Kali	40 Kali	417.654.011,08	417.654.011,08	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	40 Kali	435.150.486,08		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.01.19.	Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam Daerah	Jumlah Keikutsertaan Dalam Kegiatan Konsultasi, Koordinasi, Konsultasi, Kaji Banding, Seminar, Dan Workshop Yang Diikuti Di Dalam Daerah	Jumlah Keikutsertaan Dalam Kegiatan Konsultasi, Koordinasi, Konsultasi, Kaji Banding, Seminar, Dan Workshop Yang Diikuti Di Dalam Daerah	Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	40 Kali	40 Kali	17.000.000,00	17.000.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	40 Kali	17.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.01.20.	Penyediaan Jasa Event Palangka Raya Fair	Jumlah Keikutsertaan Dalam Event Palangka Fair	Jumlah Keikutsertaan Dalam Event Palangka Raya Fair	Media cetak Dan Media Elektronik di wilayah Kota Palangka Raya	ASN dan Masyarakat Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	1 Kegiatan	1 Kegiatan	92.180.000,00	172.180.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	1 Kegiatan	172.180.000,00		BKPP Kota Palangka Raya

KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM / KEGIATAN		RENCANA TAHUN 2017 (TAHUN BERJALAN)										PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2018		JENIS KEGIATAN	SKPD PENANGGUNG JAWAB
		Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Kelompok Sasaran		Lokasi		Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif		
				Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
4.05.01.01.46.	Penyediaan Jasa Publikasi Media	Jumlah Peliputan Berita	Jumlah Peliputan Berita	Media cetak Dan Media Elektronik di wilayah Kota Palangka Raya	Media cetak Dan Media Elektronik di wilayah Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	5 Kali Peliputan / Terbit	5 Kali Peliputan / Terbit	10.000.000,00	30.000.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	5 Kali Peliputan / Terbit	30.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.01.48.	Pengelolaan Website	Jumlah Website Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Yang Dikelola Dengan Baik	Jumlah Website Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Yang Dikelola Dengan Baik	Kantor BKPP Kota Palangka Raya	Kantor BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	1 Website	1 Website	14.000.000,00	14.000.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	1 Website	14.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.02.	**Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur**									**129.070.000,00**	**336.950.000,00**				**422.000.000,00**		
4.05.01.02.09.	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Jumlah kebutuhan Perlengkapan Gedung Kantor Yang Terpenuhi	Jumlah kebutuhan Peralatan Gedung Kantor Yang Terpenuhi	Kantor BKPP Kota Palangka Raya	Kantor BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	4 Jenis	3 Jenis	7.000.000,00	7.000.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	3 Jenis	7.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.02.10.	Pengadaan Meubelair	Jumlah Pengadaan Meubelair Kantor BKPP Kota Palangka Raya	Jumlah Pengadaan Meubelair Kantor BKPP Kota Palangka Raya	Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	1 Jenis	2 Jenis	36.240.000,00	72.000.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	4 jenis	35.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.02.12.	Pengadaan Peralatan Kantor	Jumlah Kebutuhan Peralatan Kantor Yang Terpenuhi	Jumlah Kebutuhan Peralatan Kantor Yang Terpenuhi	Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	6 Jenis	8 Jenis	60.830.000,00	113.860.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	8 Jenis	245.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.02.22.	Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Jumlah Pekerjaan Pemeliharaan Gedung Kantor	Prosentase Pekerjaan Pemeliharaan Gedung Kantor	Gedung Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Gedung Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	1 Gedung	100%	25.000.000,00	25.000.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	100%	10.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya

KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM / KEGIATAN		RENCANA TAHUN 2017 (TAHUN BERJALAN)										PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2018		JENIS KEGIATAN	SKPD PENANGGUNG JAWAB
				Kelompok Sasaran		Lokasi		Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif		
		Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
4.05.01.22	Pengadaan Perlengkapan Kantor	.....	Jumlah Kebutuhan Perlengkapan Kantor Yang Terpenuhi	.....	Gedung Kantor Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	.....	BKPP Kota Palangka Raya	.....	8 Jenis	-	119.060.000,00	.....	APBD Perubahan Kota P.Raya	8 Jenis	125.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.03.	**Program Peningkatan Disiplin Aparatur**									102.459.500,00	102.459.500,00				102.459.500,00		
4.05.01.03.02.	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Jumlah Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Jumlah Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya Untuk ASN dan PTT BKPP Kota Palangka Raya	ASN Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	ASN dan PTT Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	50 Orang	60 Orang	47.260.000,00	47.260.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	60 Orang	47.260.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.03.05.	Pengadaan Pakaian Khusus Hari - Hari Tertentu	Jumlah Pengadaaan Pakaian Batik ASN BKPP Kota Palangka Raya	Jumlah Pengadaaan Pakaian Batik ASN Dan PTT BKPP Kota Palangka Raya	ASN Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	ASN dan PTT Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	50 Orang	60 Orang	47.040.000,00	47.040.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	60 Orang	47.040.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.03.11	Peningkatan Disiplin Pegawai	Jumlah Laporan Absensi Yang Disampaikan Satuan Kerja Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Absensi Yang Disampaikan Satuan Kerja Perangkat Daerah	SKPD dilingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	SKPD dilingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	780 Laporan	780 Laporan	8.159.500,00	8.159.500,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	780 Laporan	8.159.500,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.05.	**Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur**									3.091.184.350,00	7.850.013.960,92				1.591.923.850,00		
4.05.01.05.06.	Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas Dan Fungsi Bagi Aparatur Sipil Negara(ASN)	Jumlah ASN Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Yang Mengikuti Diklat Teknis Dan Fungsi	Jumlah ASN Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Yang Mengikuti Diklat Teknis Dan Fungsi	ASN BKPP Kota Palangka Raya	ASN BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	10 ASN	10 ASN	108.841.000,00	73.627.610,92	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	15 ASN	100.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya

KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM / KEGIATAN		RENCANA TAHUN 2017 (TAHUN BERJALAN)										PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2018		JENIS KEGIATAN	SKPD PENANGGUNG JAWAB
				Kelompok Sasaran		Lokasi		Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana					
		Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
4.05.01.05.18.	Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar Bagi Aparatur Sipil Negara(ASN)	Jumlah pemberian Beasiswa Tugas Belajar Bagi PNS Pemerintah Kota Palangka Raya Yang Memenuhi Syarat Melanjutkan Pendidikan D-IV/S1 dan S2/Spesialis	Jumlah pemberian Beasiswa Tugas Belajar Bagi PNS Pemerintah Kota Palangka Raya Yang Memenuhi Syarat Melanjutkan Pendidikan D-IV/S1 dan S2/Spesialis	SDM aparatur ASN Pemerintah Kota Palangka Raya Yang Telah Memperoleh Surat Tugas Belajar Dan Memenuhi Syarat Beasiswa Sesuai Dengan Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 49 Tahun 2015	SDM aparatur ASN Pemerintah Kota Palangka Raya Yang Telah Memperoleh Surat Tugas Belajar Dan Memenuhi Syarat Beasiswa Sesuai Dengan Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 49 Tahun 2015	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	10 Orang	10 ASN	385.200.000,00	385.200.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	10 ASN	385.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.05.20.	Pemprosesan Rekomendasi Mengikuti Seleksi Ijin Belajar, Tugas Belajar dan Pengakuan Gelar	Jumlah ASN Yang Mengikuti Proses Administrasi Rekomendasi Seleksi Ijin Belajar, Tugas Belajar Dan Pengakuan Gelar	Jumlah ASN Yang Mengikuti Proses Administrasi Rekomendasi Seleksi Ijin Belajar, Tugas Belajar Dan Pengakuan Gelar	PNS Pemerintah Kota Palangka Raya yang telah memenuhi syarat sesuai dengan Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 49 Tahun 2015	ASN Pemerintah Kota Palangka Raya yang telah memenuhi syarat sesuai dengan Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 49 Tahun 2015	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	250 Orang	250 Orang	68.968.150,00	68.968.150,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	250 Orang	70.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.05.21.	Sosialisasi Peraturan Kepegawaian	Jumlah Peserta Yang Mengikuti Kegiatan sosialisasi peraturan di bidang Kepegawaian	Jumlah Peserta Yang Mengikuti Kegiatan sosialisasi peraturan di bidang Kepegawaian	Seluruh SKPD di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	Seluruh SKPD di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	100 Orang	100 ASN	46.529.150,00	46.529.150,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	100 ASN	46.529.150,00		BKPP Kota Palangka Raya

KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM / KEGIATAN		RENCANA TAHUN 2017 (TAHUN BERJALAN)										PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2018		JENIS KEGIATAN	SKPD PENANGGUNG JAWAB
				Kelompok Sasaran		Lokasi		Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif		
		Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
4.05.01.05.22.	Pembekalan Penanaman Sikap Mental, Disiplin Dan Jiwa Korsa Pegawai	Jumlah ASN Pemerintah Kota Palangka Raya Yang Mengikuti Kegiatan Pembekalan Penanaman Sikap Mental, Disiplin dan Jiwa Korsa Pegawai	Jumlah ASN Pemerintah Kota Palangka Raya Yang Mengikuti Kegiatan Pembekalan Penanaman Sikap Mental, Disiplin dan Jiwa Korsa Pegawai	Seluruh SKPD Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	Seluruh SKPD Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	40 ASN	40 ASN	61.746.500,00	61.746.500,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	40 ASN	61.746.500,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.05.51.	Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai	Jumlah Peserta Yang Mengikuti Kegiatan Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai	Jumlah Peserta Yang Mengikuti Kegiatan Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai	Aparatur Sipil Negara Di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	Aparatur Sipil Negara Di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	400 Orang	200 ASN	394.982.200,00	197.982.200,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	200 ASN	197.982.200,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.05.55.	Diklat Bendaharawan	Jumlah Peserta Yang Mengikuti Kegiatan Diklat Bendaharawan	Jumlah Peserta Yang Mengikuti Kegiatan Diklat Bendaharawan	Aparatur Sipil Negara Bagian Keuangan di Lingkungan Pemko Palangka Raya	Aparatur Sipil Negara Bagian Keuangan di Lingkungan Pemko Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	80 Orang	80 ASN	246.417.250,00	165.777.250,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	----	-		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.05.65.	Diklatpim Tk. II	Jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) yang dikirim untuk mengikuti Diklatpim Tingkat II	Jumlah Pejabat Eselon II Yang Dikirim Untuk Mengikuti Diklatpim Tingkat II	Pejabat Yang Telah Menduduki Jabatan Struktural Eselon II	Pejabat Yang Telah Menduduki Jabatan Struktural Eselon II	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	4 Orang	2 ASN	154.014.000,00	93.492.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	1 ASN	33.231.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.05.66.	Diklatpim Tingkat III	Jumlah ASN BKPP Kota Palangka Raya Yang Dikirim Untuk Mengikuti Diklatpim Tingkat III	Jumlah Pejabat Eselon III di Lingkungan BKPP Kota Palangka Raya Yang Dikirim Untuk Mengikuti Diklatpim Tingkat III	Pejabat Yang Telah Menduduki Jabatan Struktural Eselon III	Pejabat Yang Telah Menduduki Jabatan Struktural Eselon III	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	1 ASN	----	25.535.000,00	-	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	1 ASN	25.535.000,00		BKPP Kota Palangka Raya

KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM / KEGIATAN		RENCANA TAHUN 2017 (TAHUN BERJALAN)										PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2018		JENIS KEGIATAN	SKPD PENANGGUNG JAWAB
				Kelompok Sasaran		Lokasi		Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif		
		Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
4.05.01.05.67.	Diklatpim Tingkat IV	Jumlah Peserta yang Mengikuti Pelaksanaan Diklatpim Tingkat IV	Jumlah Pejabat Eselon IV yang Mengikuti Pelaksanaan Diklatpim Tingkat IV	Pejabat Yang Telah Menduduki Jabatan Struktural Eselon IV	Pejabat Yang Telah Menduduki Jabatan Struktural Eselon IV	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	40 ASN	164 ASN	1.535.801.000,00	6.681.541.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	30 ASN	606.900.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.05.73.	Pengelolaan dan Monev Kediklatan	Jumlah SKPD Termonitor Dan Terevaluasi Kediklatan	Jumlah SKPD Termonitor Dan Terevaluasi Kediklatan	SKPD Di Lingkungan Pemko Palangka Raya	SKPD Di Lingkungan Pemko Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	35 SKPD	35 SKPD	63.150.100,00	75.150.100,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	35 SKPD	65.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.06.	**Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan**									**165.345.150,00**	**165.345.150,00**						
4.05.01.06.01.	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Kinerja SKPD (Lakip/Sakip, Tepra, Monev, SIMPPD)	Jumlah Laporan Kinerja SKPD (Lakip/Sakip, Tepra, Monev, SIMPPD)	Kantor BKPP Kota Palangka Raya	Laporan Kinerja BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	4 Laporan	4 Laporan	11.408.800,00	11.408.800,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	4 Laporan	11.400.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.06.02.	Penyusunan Pelaporan Keuangan Triwulan, Semesteral, dan Tahunan	Jumlah Laporan SPJ, SPP-SPM, SP2D, Prognosis, LRA, LO, Neraca, Laporan Akhir Tahun	Jumlah Laporan SPJ, SPP-SPM, SP2D, Prognosis, LRA, LO, Neraca, Laporan Akhir Tahun	Kantor BKPP Kota Palangka Raya	Kantor BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	9 Laporan	9 Laporan	70.299.600,00	70.299.600,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	9 Laporan	70.299.600,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.06.04.	Penyusunan Program dan Rencana Kerja	Jumlah Dokumen Renja, RKA, DPA, Renja Perubahan, RKA Perubahan, DPA Perubahan, Rencana Operasional	Jumlah Dokumen Renja, RKA, DPA, Renja Perubahan, RKA Perubahan, DPA Perubahan, Rencana Operasional	Laporan Kinerja BKPP Kota Palangka Raya	Laporan Kinerja BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	7 Dokumen	7 Dokumen	69.661.750,00	69.661.750,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	7 Dokumen	70.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya

KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM / KEGIATAN		RENCANA TAHUN 2017 (TAHUN BERJALAN)										PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2018		JENIS KEGIATAN	SKPD PENANGGUNG JAWAB
		Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Kelompok Sasaran		Lokasi		Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif		
				Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
4.05.01.26.07.	Inventaris Barang Milik Daerah	Jumlah Laporan Aset BKPP Kota Palangka Raya	Jumlah Laporan Aset BKPP Kota Palangka Raya	Aset BKPP Kota Palangka Raya	Aset BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	1 Laporan	1 Laporan	13.975.000,00	13.975.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	1 Laporan	14.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.30.	**Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur**									**969.867.000,00**	**1.272.867.000,00**				**1.138.149.400,00**		
4.05.01.30.01.	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier ASN	Jumlah Penyelenggaraan Baperjakat Yang Dilaksanakan	Jumlah Penyelenggaraan Baperjakat Yang Dilaksanakan	Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Palangka Ray	Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Palangka Ray	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	10 kali baperjakat	10 kali baperjakat	45.024.800,00	148.024.800,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	12 Kali baperjakat	45.024.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.30.08.	Pemberian Penghargaan Bagi Aparatur Sipil Negara ASN) Yang Berprestasi	Jumlah PNS Pemerintah Kota Palangka Raya Yang Menerima Penghargaan Dan Pemberian Satya Lencana Karya Satya	Jumlah PNS Pemerintah Kota Palangka Raya Yang Menerima Penghargaan Dan Pemberian Satya Lencana Karya Satya	Seluruh SKPD Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	Seluruh SKPD Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	150 Orang	150 Orang	22.467.500,00	22.467.500,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	150 Orang	22.467.500,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.30.09.	Proses Penanganan Kasus -Kasus Pelanggaran Disiplin Aparatur Sipl Negara (ASN)	Jumlah Penyelesaian Kasus Kepegawaian	Jumlah Penyelesaian Kasus Kepegawaian	Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Palangka Raya yang melakukan pelanggaran Disiplin	Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Palangka Raya yang melakukan pelanggaran Disiplin	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	10 Kasus	10 Kasus	51.344.900,00	51.344.900,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	10 Kasus	51.344.900,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.30.18.	Pelantikan Pejabat	Jumlah Kegatan Pelantikan Pejabat	Jumlah Kegatan Pelantikan Pejabat	Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Palangka Raya	Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	2 Kali Pelantikan	2 Kali Pelantikan	36.511.050,00	36.511.050,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	4 Kali	2 Kali Pelantikan		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.30.22.	Penyusunan Formasi Kebutuhan PNS	Jumlah Dokumen Pengumpulan Data dan Penyusunan Dokumen Bezetting Pegawai, Penyusunan Formasi dan Daftar Kebutuhan Pegawai	Jumlah Dokumen Pengumpulan Data dan Penyusunan Dokumen Bezetting Pegawai, Penyusunan Formasi dan Daftar Kebutuhan Pegawai	Seluruh SKPD di lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	Seluruh SKPD di lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	1 dokumen	1 dokumen	49.204.300,00	40.206.300,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	1 dokumen	45.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya

KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM / KEGIATAN		RENCANA TAHUN 2017 (TAHUN BERJALAN)										PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2018		JENIS KEGIATAN	SKPD PENANGGUNG JAWAB
				Kelompok Sasaran		Lokasi		Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif		
		Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
4.05.01.30.24.	Rapat Koordinasi Kepegawaian	Jumlah Peserta Rapat Koordinasi bidang kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	Jumlah Peserta Rapat Koordinasi bidang kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	SKPD Di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	SKPD Di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	150 Orang	150 Orang	40.907.950,00	40.907.950,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	150 Orang	40.907.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.30.26.	Assesment Pejabat	Jumlah Pejabat dan Calon Pejabat yang mengikuti pelaksanaan kegiatan assesment	Jumlah Pejabat dan Calon Pejabat yang mengikuti pelaksnaan kegiatan assesment	Pejabat dan Calon Pejabat dilingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	Pejabat dan Calon Pejabat dilingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	200 Orang	200 Orang	389.744.500,00	389.744.500,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	250 Orang	389.744.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.30.27.	Penataan Administrasi Jabatan Fungsional tertentu	Jumlah Data dan Administrasi Mutasi Jabatan Fungsional Tertentu Dilingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	Jumlah Data dan Administrasi Mutasi Jabatan Fungsional Tertentu Dilingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	ASN yang menduduki Jabatan Fungsional Tertentu dilingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	ASN yang menduduki Jabatan Fungsional Tertentu dilingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	2.000 ASN	2.000 ASN	34.662.000,00	34.662.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	2.000 ASN	34.662.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.30.39.	Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi	Jumlah Kegiatan Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka	Jumlah Kegiatan Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka	Pejabat Tinggi Pemerintah Kota Palangka Raya	Pejabat Tinggi Pemerintah Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	1 Kegiatan	1 Kegiatan	300.000.000,00	300.000.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	1 kegiatan	300.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya

KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM / KEGIATAN		RENCANA TAHUN 2017 (TAHUN BERJALAN)										PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2018		JENIS KEGIATAN	SKPD PENANGGUNG JAWAB
				Kelompok Sasaran		Lokasi		Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif		
		Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
4.05.01.30.....	Evaluasi Tenaga Kontrak	.....	Jumlah Tenaga Kontrak dari SKPD yang diturjuk oleh Walikota Palangka Raya untuk mengikuti kegiatan evaluasi kelayakan dalam segi kesehatan, kompetensi dan jamapta sebagai bahan pertimbangan perpanjangan atau pemberhentian kontrak kerja selanjutnya	.....	Tenaga Kontrak dari SKPD yang diturjuk oleh Walikota Palangka Raya dan dinilai perlu dievaluasi	-	BKPP Kota Palangka Raya	-	196 Orang	-	200.000.000,00	-	APBD Perubahan Kota P.Raya	196 Orang	200.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.30.....	E- Lapsin	.....		.....		-	BKPP Kota Palangka Raya	-	100%	-	8.998.000,00	-	APBD Perubahan Kota P.Raya	100%	9.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.35.	**Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian**									**470.072.825,00**	**381.872.825,00**				**314.670.650,00**		
4.05.01.35.01	Pengolahan Data Kepegawaian PNS	Data Pegawai Pemerintah Kota Palangka Raya dengan Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian dan informasi kepegawaian dalam Pembuatan DUK	Data Pegawai Pemerintah Kota Palangka Raya dengan Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian dan informasi kepegawaian dalam Pembuatan DUK	Data Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Palangkaraya	Data Aparatur Sipil Negara Pemerintah Kota Palangkaraya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	6300 Data Pegawai	5300 Data ASN	44.504.450,00	44.504.450,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	6300 Data ASN	44.504.450,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.35.02.	Pembuatan Karis, Karsu dan Karpeg	Jumlah Penerbitan Karis/Karsu dan Karpeg	Jumlah Penerbitan Karis/Karsu dan Karpeg	Aparatur Sipil Negara Dilingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	Aparatur Sipil Negara Dilingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	400 Kartu	400 Kartu	25.500.000,00	25.500.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	400 kartu	25.500.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.35.03.	Usul Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara(ASN)	Jumlah SK naik pangkat yang di terbitkan dalam dua periode	Jumlah SK naik pangkat yang di terbitkan dalam dua periode	Aparatur Sipil Negara yang akan naik pangkat dalam dua periode	Aparatur Sipil Negara yang akan naik pangkat dalam dua periode	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	1000 SK	1000 SK	87.168.200,00	87.168.200,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	1200 SK	87.168.200,00		BKPP Kota Palangka Raya

KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM / KEGIATAN		RENCANA TAHUN 2017 (TAHUN BERJALAN)										PRAKIRAAN MAJU RENCANA TAHUN 2018		JENIS KEGIATAN	SKPD PENANGGUNG JAWAB
				Kelompok Sasaran		Lokasi		Target Capaian Kinerja		Pagu Indikatif		Sumber Dana					
		Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Sebelum Perubahan	Sesudah Perubahan	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
4.05.01.35.07.	Penyelesaian SK Pensiun PNS	Jumlah Proses Usulan ASN Pemerintah Kota Palangka Raya Yang Pensiun Hingga Diterbitkannya SK Pensiun	Jumlah Proses Usulan ASN Pemerintah Kota Palangka Raya Yang Pensiun Hingga Diterbitkannya SK Pensiun	PNS yang Akan Pensiun Di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	PNS yang Akan Pensiun Di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	200 SK Pensiun	200 SK Pensiun	31.814.550,00	31.814.550,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	200 SK	31.800.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.35.08.	Pengelolaan Administrasi Mutasi Aparatur Sipil Negara (ASN) Non JFT	Jumlah Keputusan / Rekomendasi Persetujuan Pindah	Jumlah Keputusan / Rekomendasi Persetujuan Pindah	ASN Yang Melakukan Usul Mutasi	ASN Yang Melakukan Usul Mutasi	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	100 SK	100 SK	25.678.000,00	25.678.000,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	100 SK	25.678.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.35.	Verifikasi Tenaga Kontrak	Tersedianya Data Tenaga Kontrak Yang Telah Mengisi Formasi ASN Yang Lowong Sementara Waktu Sampai Teraksomodirnya Beban Kerja SKPD Melalui Mutasi Ataupun Adanya Perekrutan CPNS	Tersedianya Data Tenaga Kontrak Yang Telah Mengisi Formasi ASN Yang Lowong Sementara Waktu Sampai Teraksomodirnya Beban Kerja SKPD Melalui Mutasi Ataupun Adanya Perekrutan CPNS	SKPD di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya Dengan Beban Kerja Yang Besar Dan Kekurangan ASN	SKPD di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya Dengan Beban Kerja Yang Besar Dan Kekurangan ASN	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	1 dokumen	1 dokumen	148.879.375,00	13.679.375,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	1 dokumen	50.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
4.05.01.35.11.	Pengelolaan SIMPEG	Prosentase pengelolaan data dan updating data Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian	Prosentase pengelolaan data dan updating data Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian	Data Kepegawaian Pemerintah Kota Palangka Raya	Data Kepegawaian Pemerintah Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	100%	100%	106.508.250,00	153.508.250,00	APBD Kota Palangka Raya	APBD Perubahan Kota P.Raya	1 dokumen	50.000.000,00		BKPP Kota Palangka Raya
TOTAL BELANJA LANGSUNG (BL)										6.422.330.386,08	11.720.107.997,00				5.296.721.436,06		
TOTAL SELURUHNYA (BTL+BL)										9.454.833.264,13	14.872.610.675,05				8.763.369.601,94		

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
PEMBINA TINGKAT I
NIP. 19671213 198811 2 001

RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN PRIORITAS DAERAH PADA PERUBAHAN RKPD TAHUN 2017
KOTA PALANGKA RAYA

KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	PRIORITAS DAERAH	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KINERJA						PAGU INDIKATIOF 2017	PRAKIRAAN MAJU 2018	KETERANGAN	
					HASIL PROGRAM		KELUARAN KEGIATAN		HASIL KEGIATAN				JENIS KEGIATAN	SKPD PENANGGUNG JAWAB
					TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET			a/b/c	1/2/3
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
04.05.	**Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Kepegawaian**													
04.05.01	**Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan**													
4.05.01.05.	**Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya**													
4.05.01.05.67.	Diklatpim Tingkat IV	Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola	Terwujudnya mutu pelayanan aparatur	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Meningkatnya ketrampilan dan profesionalisme ASN	100%	Jumlah Pejabat Eselon IV yang Mengikuti Pelaksanaan Diklatpim Tingkat IV	164 ASN	Prosentase Tersedianya Kader Pimpinan Untuk Jabatan Strukturai Tingkat IV	100%	Rp 6.681.541.000	Rp 606.900.000		
4.05.01.30.	**Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur**													
4.05.01.30.26	Assesment Pejabat	Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola	Terwujudnya mutu pelayanan aparatur	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Meningkatnya kesejahteraan dan pengembangan pegawai menuju penataan pegawai yang profesional dan proporsional	100%	Jumlah Pejabat dan Calon Pejabat yang mengikuti pelaksnaan kegiatan assesment	200 Orang	Terciptanya pejabat sesuai dengan kompetensi/kebutuhan	100%	389.744.500	Rp 389.744.500	Kegiatan Lanjutan	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	PRIORITAS DAERAH	SASARAN DAERAH	LOKASI	INDIKATOR KINERJA						PAGU INDIKATIOF 2017	PRAKIRAAN MAJU 2018	KETERANGAN	
					HASIL PROGRAM		KELUARAN KEGIATAN		HASIL KEGIATAN				JENIS KEGIATAN	SKPD PENANGGUNG JAWAB
					TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET	TOLAK UKUR	TARGET			a/b/c	1/2/3
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)
4.05.01.30.39.	Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi	Reformasi Birokrasi dan Tata Kelola	Terwujudnya mutu pelayanan aparatur	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Meningkatnya kesejahteraan dan pengembangan pegawai menuju penataan pegawai yang profesional dan proporsional	100%	Jumlah Kegiatan Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka	1 Kegiatan	Prosentase Terseleksinya Calon Pimpinan Tinggi yang terbaik	100%	300.000.000	Rp 300.000.000	Kegiatan Lanjutan	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya
TOTAL											Rp 689.744.500	Rp 689.744.500		

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19671213 198911 2 001

EVALUASI HASIL RENJA SKPD TAHUN 2017 SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN 2017
KOTA PALANGKA RAYA

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME) / KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET CAPAIAN KINERJA RPJMD SKPD TAHUN 2018	REALISASI TARGET KINERJA HASIL PROGRAM DAN KELUARAN KEGIATAN s/d TAHUN 2017	TARGET KINERJA RKPD TAHUN 2017	REALISASI KINERJA PROGRAM DAN KELUARAN KEGIATAN s/d TRIWULAN I TAHUN 2017		CAPAIAN TARGET RPJMD s/d TRIWULAN I TAHUN 2017	
						REALISASI KINERJA RENJA	REALISASI TINGKAT CAPAIAN KINERJA (%)	REALISASI TARGET	REALISASI TINGKAT CAPAIAN TARGET (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9 (5+7)	10 (9/4)
04.05.	**Urusan Pemerintahan Fungsi Penunjang Kepegawaian**								
04.05.01	**Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan**								
4.05.01.03.	**Program Peningkatan Disiplin Aparatur**								
4.05.01.03.11.	Peningkatan Disiplin Pegawai	Jumlah Laporan Absensi Yang Disampaikan Satuan Kerja Perangkat Daerah	3120	0	780	0	0%	0	0
4.05.01.05.	**Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur**								
4.05.01.05.06.	Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas Dan Fungsi Bagi Aparatur Sipil Negara(ASN)	Jumlah ASN Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Yang Mengikuti Diklat Teknis Dan Fungsi	150	25	10	4	40%	29	19%
4.05.01.05.18.	Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar Bagi Aparatur Sipil Negara(ASN)	Jumlah pemberian Beasiswa Tugas Belajar Bagi PNS Pemerintah Kota Palangka Raya Yang Memenuhi Syarat Melanjutkan Pendidikan D-IV/S1 dan S2/Spesialis	27	8	10	0	0%	8	30%
4.05.01.05.20.	Pemprosesan Rekomendasi Mengikuti Seleksi Ijin Belajar, Tugas Belajar dan Pengakuan Gelar	Jumlah ASN Yang Mengikuti Proses Administrasi Rekomendasi Seleksi Ijin Belajar, Tugas Belajar Dan Pengakuan Gelar	1250	688	250	44	18%	732	59%

KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME) / KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET CAPAIAN KINERJA RPJMD SKPD TAHUN 2018	REALISASI TARGET KINERJA HASIL PROGRAM DAN KELUARAN KEGIATAN s/d TAHUN 2017	TARGET KINERJA RKPD TAHUN 2017	REALISASI KINERJA PROGRAM DAN KELUARAN KEGIATAN s/d TRIWULAN I TAHUN 2017		CAPAIAN TARGET RPJMD s/d TRIWULAN I TAHUN 2017	
						REALISASI KINERJA RENJA	REALISASI TINGKAT CAPAIAN KINERJA (%)	REALISASI TARGET	REALISASI TINGKAT CAPAIAN TARGET (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9 (5+7)	10 (9/4)
4.05.01.05.21.	Sosialisasi Peraturan Kepegawaian	Jumlah Peserta Yang Mengikuti Kegiatan sosialisasi peraturan di bidang Kepegawaian	400	350	100	0	0%	350	88%
4.05.01.05.22.	Pembekalan Penanaman Sikap Mental, Disiplin Dan Jiwa Korsa Pegawai	Jumlah ASN Pemerintah Kota Palangka Raya Yang Mengikuti Kegiatan Pembekalan Penanaman Sikap Mental, Disiplin dan Jiwa Korsa Pegawai	300	100	40	0	0%	100	33%
4.05.01.05.51.	Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai	Jumlah Peserta Yang Mengikuti Kegiatan Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai	1600	400	400	0	0%	400	25%
4.05.01.05.55.	Diklat Bendaharawan	Jumlah Peserta Yang Mengikuti Kegiatan Diklat Bendaharawan	350	35	80	80	100%	115	33%
4.05.01.05.65.	Diklatpim Tk. II	Jumlah Pejabat Eselon II Yang Dikirim Unttuk Mengikuti Diklatpim Tingkat II	21	10	4	1	25%	11	52%
4.05.01.05.66.	Diklatpim Tingkat III	Jumlah Pejabat Eselon III di Lingkungan BKPP Kota Palangka Raya Yang Dikirim Untuk Mengikuti Diklatpim Tingkat III	85	31	1	0	0%	31	36%
4.05.01.05.67.	Diklatpim Tingkat IV	Jumlah Pejabat Eselon IV yang Mengikuti Pelaksanaan Diklatpim Tingkat IV	240	42	44	3	7%	45	19%
4.05.01.30.	**Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur**								
4.05.01.30.09.	Proses Penanganan Kasus -Kasus Pelanggaran Disiplin Aparatur Sipil Negara (ASN)	Jumlah Penyelesaian Kasus Kepegawaian	4	29	8	0	0%	29	725%

KODE	URUSAN / BIDANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH DAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA PROGRAM (OUTCOME) / KEGIATAN (OUTPUT)	TARGET CAPAIAN KINERJA RPJMD SKPD TAHUN 2018	REALISASI TARGET KINERJA HASIL PROGRAM DAN KELUARAN KEGIATAN s/d TAHUN 2017	TARGET KINERJA RKPD TAHUN 2017	REALISASI KINERJA PROGRAM DAN KELUARAN KEGIATAN s/d TRIWULAN I TAHUN 2017		CAPAIAN TARGET RPJMD s/d TRIWULAN I TAHUN 2017	
						REALISASI KINERJA RENJA	REALISASI TINGKAT CAPAIAN KINERJA (%)	REALISASI TARGET	REALISASI TINGKAT CAPAIAN TARGET (%)
1	2	3	4	5	6	7	8 (7/6)	9 (5+7)	10 (9/4)
4.05.01.30.22.	Penyusunan Formasi Kebutuhan PNS	Jumlah Dokumen Pengumpulan Data dan Penyusunan Dokumen Bezetting Pegawai, Penyusunan Formasi dan Daftar Kebutuhan	5	3	1	0	0%	3	60%
4.05.01.30.26.	Assesment Pejabat	Jumlah Pejabat dan Calon Pejabat yang mengikuti pelaksnaan kegiatan assesment	1085	184	200	0	0%	184	17%
4.05.01.35.	Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian								
4.05.01.35.02.	Pembuatan Karis, Karsu dan Karpeg	Jumlah Penerbitan Karis/Karsu dan Karpeg	1350	1329	400	0	0%	1329	98%
4.05.01.35.03.	Usul Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara(ASN)	Jumlah SK naik pangkat yang di terbitkan dalam dua periode	5582	3484	1000	0	0%	3484	62%
4.05.01.35.07.	Penyelesaian SK Pensiun PNS	Jumlah Proses Usulan ASN Pemerintah Kota Palangka Raya Yang Pensiun Hingga Diterbitkannya SK Pensiun	1461	418	200	23	12%	441	30%

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19671213 198912 2 001

NO	PROGRAM	BESAR ANGGARAN (Rp.)	REALISASI ANGGARAN	
			(Rp)	%
4.05.01.30.08.	Pemberian Penghargaan Bagi Aparatur Sipil Negara(ASN) Yang Berprestasi	22.467.500		0,0%
4.05.01.30.09.	Proses Penanganan Kasus -Kasus Pelanggaran Disiplin Aparatur Sipil Negara (ASN)	51.344.900,0		0,0%
4.05.01.30.18.	Pelantikan Pejabat	36.511.050	-	0,0%
4.05.01.30.22.	Penyusunan Formasi Kebutuhan PNS	49.204.300	796.250	1,6%
4.05.01.30.24.	Rapat Koordinasi Kepegawaian	40.907.950	-	0,0%
4.05.01.30.26.	Assesment Pejabat	389.744.500	-	0,0%
4.05.01.30.27.	Penataan Administrasi Jabatan Fungsional tertentu	34.662.000	-	0,0%
4.05.01.30.39.	Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi	300.000.000	8.082.880	2,7%
4.05.01.35.	**Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian**	**470.072.825**	**137.937.975**	**29,3%**
4.05.01.35.01.	Pengolahan Data Kepegawaian PNS	44.504.450	9.193.450	20,7%
4.05.01.35.02.	Pembuatan Karis, Karsu dan Karpeg	25.500.000	5.500.000	21,6%
4.05.01.35.03.	Usul Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara(ASN)	87.188.200	23.574.000	27,0%
4.05.01.35.07.	Penyelesaian SK Pensiun PNS	31.814.550	8.992.500	28,3%
4.05.01.35.08.	Pengelolaan Administrasi Mutasi Aparatur Sipil Negara(ASN) Non JFT	25.678.000	-	0,0%
4.05.01.35.	Verifikasi Tenaga Kontrak	148.879.375	2.982.575	2,0%
4.05.01.35.11.	Pengelolaan SIMPEG	106.508.250	87.695.450	82,3%
	TOTAL	**6.422.330.386**	**1.389.208.878**	**21,6%**

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN
DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
PEMBINA UTAMA MUDA
NIP. 19671213 198911 2 001

TABEL DATA PROGRAM DAN REALISASI ANGGARAN
SAMPAI DENGAN TRIWULAN II TAHUN 2017

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan

NO	PROGRAM	BESAR ANGGARAN (Rp.)	REALISASI ANGGARAN	
			(Rp)	%
4.05.01.01.	**Program Pelayanan Administrasi Perkantoran**	**1.494.331.561**	**390.337.323**	**26,1%**
4.05.01.01.01.	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	10.000.000	3.170.000	31,7%
4.05.01.01.02.	Penyediaan jasa komunikasi,Sumber Daya Air dan Listrik	133.000.000	56.299.294	42,3%
4.05.01.01.06.	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional	115.000.000	23.098.850	20,1%
4.05.01.01.07.	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	445.712.000	107.850.029	24,2%
4.05.01.01.08.	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	28.207.000	14.447.300	51,2%
4.05.01.01.09.	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	26.000.000	10.850.000	41,7%
4.05.01.01.10.	Penyediaan Alat Tulis Kantor	48.128.550	17.121.550	35,6%
4.05.01.01.11.	Penyediaan Barang Cetakan Dan Penggandaan	67.000.000	24.390.000	36,4%
4.05.01.01.12.	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan bangunan kantor	8.300.000	-	0,0%
4.05.01.01.15.	Penyediaan Bahan Bacaan Dan Peraturan Perundang - Undangan	33.680.000	9.970.000	29,6%
4.05.01.01.17.	Penyediaan Makanan dan Minuman	28.470.000	6.782.500	23,8%
4.05.01.01.18.	Rapat - Rapat Koordinasi Dan Konsultasi Keluar Daerah	417.654.011	111.932.800	26,8%
4.05.01.01.19.	Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam Daerah	17.000.000	4.425.000	26,0%
4.05.01.01.20.	Penyediaan Jasa Event Palangka Raya Fair	92.180.000	-	0,0%
4.05.01.01.46.	Penyediaan Jasa Publikasi Media	10.000.000	-	0,0%
4.05.01.01.48.	Pengelolaan Website	14.000.000	-	0,0%
4.05.01.02.	**Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur**	**129.070.000**	**40.200.000**	**31,1%**
4.05.01.02.09.	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	7.000.000	6.300.000	90,0%
4.05.01.02.10.	Pengadaan Meubelair	36.240.000	26.400.000	72,8%
4.05.01.02.12.	Pengadaan Peralatan Kantor	60.830.000	-	0,0%
4.05.01.02.22.	Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	25.000.000	7.500.000	30,0%
4.05.01.03.	**Program Peningkatan Disiplin Aparatur**	**102.459.500**	**40.180.000**	**39,2%**
4.05.01.03.02.	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	47.260.000	-	0,0%
4.05.01.03.05.	Pengadaan Pakaian Khusus Hari - Hari Tertentu	47.040.000	40.180.000	85,4%
4.05.01.03.11.	Peningkatan Disiplin Pegawai	8.159.500	-	0,0%

NO	PROGRAM	BESAR ANGGARAN (Rp.)	REALISASI ANGGARAN	
			(Rp)	%
4.05.01.05.	**Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur**	**3.091.184.350**	**741.769.350**	24,0%
4.05.01.05.06.	Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas Dan Fungsi Bagi Aparatur Sipil Negara(ASN)	108.841.000	16.464.000	15,1%
4.05.01.05.18.	Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar Bagi Aparatur Sipil Negara(ASN)	385.200.000	-	0,0%
4.05.01.05.20.	Pemprosesan Rekomendasi Mengikuti Seleksi Ijin Belajar, Tugas Belajar dan Pengakuan Gelar	68.968.150	1.493.000	2,2%
4.05.01.05.21.	Sosialisasi Peraturan Kepegawaian	46.529.150		0,0%
4.05.01.05.22.	Pembekalan Penanaman Sikap Mental, Disiplin Dan Jiwa Korsa Pegawai	61.746.500		0,0%
4.05.01.05.51.	Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai	394.982.200		0,0%
4.05.01.05.55.	Diklat Bendaharawan	246.417.250	160.159.000	65,0%
4.05.01.05.65.	Diklatpim Tk. II	154.014.000	30.261.000	19,6%
4.05.01.05.66.	Diklatpim Tingkat III	25.535.000	-	0,0%
4.05.01.05.67.	Diklatpim Tingkat IV	1.535.801.000	516.482.350	33,6%
4.05.01.05.73.	Pengelolaan dan Monev Kediklatan	63.150.100	16.910.000	26,8%
4.05.01.06.	**Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan**	**165.345.150**	**26.466.950**	**16,0%**
4.05.01.06.01.	Penyusunan Laporan Capaian, Kinerja dan Ikhtisar realisasi Kinerja SKPD	11.408.800	1.931.000	16,9%
4.05.01.06.02.	Penyusunan Pelaporan Keuangan Triwulan, Semesteran dan Tahunan	70.299.600	14.285.700	20,3%
4.05.01.06.04.	Penyusunan Program dan Rencana Kerja	69.661.750	10.250.250	14,7%
4.05.01.06.07.	Inventaris Barang Milik Daerah	13.975.000	-	0,0%
4.05.01.30.	**Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur**	**969.867.000**	**12.317.280**	**1,3%**
4.05.01.30.01.	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier ASN	45.024.800	3.438.150	7,6%

Pemerintah Kota Palangka Raya

Rencana Kerja
Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan

RENJA
TAHUN 2017

PEMERINTAH KOTA PALANGKA RAYA
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
Jl. dr. Wahidin Sudirohusodo No. 20 Telpon (0536) 3239164 – 3242390
Fax. (0536) 3242390 Kota Palangka Raya

KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA
NOMOR : 870/147.a/BKPP/VI/2016

TENTANG
PENETAPAN RENCANA KERJA (RENJA)
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA TAHUN 2017

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

Menimbang :

a. Bahwa dalam rangka menyelaraskan tujuan, strategi, kebijakan, program dan kegiatan pembangunan daerah dengan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya perlu disusun Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya;
b. Bahwa telah disahkannya Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2017 oleh Walikota Palangka Raya;
c. Bahwa sehubungan dengan maksud pada huruf a dan huruf b konsideran menimbang ini, maka perlu menetapkan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 dengan Keputusan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya;

Mengingat :

1. Undang–Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang – Undang Nomor 5 Tahun 1965 tentang Pembentukan Kotapradja Palangka Raya (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1965 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2753);
3. Undang – Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
4. Undang – Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
5. Undang – Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
6. Undang – Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005 – 2025 (Lembaran Negara Republik

Indonesia Tahun 207 Nomor 33, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4700);

7. Undang – Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
8. Undang – Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 224, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang – Undang Nomor 9 Tahun 2015 Perubahan Kedua Atas Undang – Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 45), Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4385);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 32 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2013 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 422);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 23 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2014 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 471);
15. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya No 06 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Kota Palangka Raya tahun 2008-2028 (Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2009 Nomor 06);
16. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya Nomor 19 Tahun 2014 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2013-2018 (Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2014 Nomor 19);
17. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya Nomor 1 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kota Palangka Raya (Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2015 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Nomor 1);
18. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya Nomor 4 Tahun 2015 tentang

Anggaran Pendapatan dan Belanja Tahun Anggaran 2016 (Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2015 Nomor 4);

19. Surat Keputusan Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Nomor 870/61A/PRC/BKPP/IX/2014 Tanggal 16 September 2014 tentang Penyusunan Rencana Strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2013-2018.
20. Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor Tahun tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kota Palangka Raya Tahun 2017;

MEMUTUSKAN

Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA TENTANG RENCANA KERJA (RENJA) BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA TAHUN 2017.

KESATU : Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 sebagaimana lampiran keputusan ini;

KEDUA : Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 adalah dokumen perencanaan periode 1 (Satu) tahun yang akan menjadi pedoman dalam pelaksanaan program dan kegiatan;

KETIGA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan, dan bila ada Kekeliruan dalam Keputusan ini akan dirubah sebagaimana mestinya;.

Ditetapkan di Palangka Raya
pada tanggal 9 Juni 2016

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA,

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP : 19671213 198911 2 001

BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA P. RAYA

Ka. BADAN	
SEKRETARIS	
Ka. Seksi/Ka. SUB	
PELAKSANA	

Tembusan disampaikan kepada Yth:
1. Walikota Palangka Raya di Palangka Raya;
2. Wakil Walikota Palangka Raya di Palangka Raya;
3. Sekretaris Daerah Kota Palangka Raya di Palangka Raya;
4. Inspektur Kota Palangka Raya di Palangka Raya;
5. Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Kota Palangka Raya di Palangka Raya.

KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji syukur kehadirat Allah SWT atas Rahmat dan Hidayah-NYA, kami dapat menyelesaikan dan menyajikan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2017.

Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2017 disusun untuk jangka waktu 1 (satu) tahun. Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2017 berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Pemerintah Kota Palangka Raya 2013 – 2018 dan pada Rencana Strategis (RENSTRA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya 2013 - 2018.

Lebih lanjut isi dari Rencana Kerja (RENJA) ini Memuat kebijakan, program dan kegiatan pembangunan baik yang dilaksanakan langsung oleh pemerintah daerah yang ditempuh dengan mendorong partispasi masyarakat. Evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya tahun sebelumnya dan evaluasi kinerja terhadap pencapaian Rencana Strategis (RENSTRA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya 2013-2018.

Diucapkan terima kasih kepada semua pihak yang terlibat dalam proses penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya. Diharapkan laporan ini dapat memberikan konstribusi yang lebih baik bagi pembangunan Kota Palangka Raya.

Palangka Raya, Juni 2016

Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Kota Palangka Raya

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19671213 198911 2 001

DAFTAR ISI

SURAT PENETAPAN RENCANA KERJA (RENJA) KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA		
KATA PENGANTAR		i
DAFTAR ISI		ii
BAB I	PENDAHULUAN	1
	1.1. Latar Belakang	1
	1.2. Landasan Hukum	2
	1.3. Maksud dan Tujuan	4
	1.4. Hubungan Renja SKPD Dengan Dokumen Perencanaan Lainya	5
	1.4. Sistematika Penulisan	6
BAB II	EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU	8
	2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian RENSTRA SKPD	8
	2.2. Analisis Kinerja Pelayanan SKPD	11
	2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD	12
	2.4. Review Terhadap Rancangan Awal RKPD	13
	2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat	15
BAB III	TUJUAN, SASARAN DAN PROGRAM KEGIATAN	16
	3.1. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional	16
	3.2. Tujuan dan Sasaran Renja SKPD	17
	3.3. Program dan Kegiatan	17
BAB IV	INDIKATOR KINERJA DAN KELOMPOK SASARAN YANG MENGGAMBARKAN PENCAPAIAN RENSTRA SKPD	23
BAB V	DANA INDIKATIF BESERTA SUMBERNYA SERTA PRAKIRAAN MAJU BERDASARKAN PAGU INDIKATIF	24
BAB VI	SUMBER DANA YANG DIBUTUHKAN UNTUK MENJALANKAN PROGRAM DAN KEGIATAN	25
BAB IV	PENUTUP	26
LAMPIRAN –LAMPIRAN		
SK TIM RENJA TAHUN 2017		

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem perencanaan Pembangunan Nasional bahwa setiap daerah harus menyusun rencana pembangunan daerah secara sistematis, terarah, terpadu, menyeluruh dan tanggap terhadap perubahan dengan jenjang perencanaan yaitu perencanaan jangka panjang, perencanaan jangka menengah dan perencanaan jangka pendek (tahunan).

Dokumen perencanaan dituangkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD). Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) merupakan dokumen yang bersifat makro sebagai pedoman pelaksanaan pembangunan guna mewujudkan visi, misi dan arah pembangunan jangka panjang sesuai dengan kewenangan pemerintah daerah.

Perencanaan jangka menengah tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) merupakan penjabaran dari visi, misi dan program kepala daerah yang berpedoman pada RPJPD dengan memperhatikan RPJMD nasional. Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) memuat arah kebijakan keuangan daerah, strategi pembangunan daerah, kebijakan umum dan program Satuan Kerja Perangkat Daerah, Lintas Satuan Kerja Perangkat Daerah dan kerangka pendanaan yang bersifat indikatif. Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) adalah dokumen resmi perencanaan dalam periode 5 (lima) tahun yang juga sering disebut sebagai agenda pembangunan yang akan dilaksanakan Kepala Daerah selama menjadi pimpinan pemerintahan.

Perencanaan jangka pendek tertuang dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang memuat kebijakan publik dan arah kebijakan pembangunan daerah selama kurun waktu 1 (satu) tahun, yang diharapkan dapat menciptakan kepastian kebijakan sebagai komitmen pemerintah kota yang harus dilaksanakan secara konsisten, baik yang dilaksanakan langsung

oleh pemerintah maupun yang ditempuh dengan mendorong partisipasi masyarakat.

Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya sebagai bagian dari Pemerintah Kota Palangka Raya menjabarkan Rencana kerja Pemerintah Daerah (RKPD) ini dalam sebuah Rencana Kerja (RENJA). Proses penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya sesuai dengan ketentuan Peraturan Perundang-Undangan yang mengemukakan bahwa Rencana Kerja (RENJA) Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Tahun 2017 merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (RENSTRA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2013-2018 yang akan dilaksanakan dalam jangka waktu 1 (satu) tahun, dimana fungsi Rencana Kerja (RENJA) Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) menerjemahkan dan mengoperasionalkan Rencana kerja Pemerintah Daerah (RKPD) kedalam program dan kegiatan, sehingga berkontribusi pada pencapaian tujuan dan program Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) secara keseluruhan dan tujuan strategis jangka menengah yang tertuang dalam Rencana Strategis (RENSTRA) Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) serta sebagai proses penyusunan APBD Tahun 2017.

Disamping itu, Rencana Kerja (RENJA) juga merupakan salah satu instrument untuk evaluasi pelaksanaan program/kegiatan instansi untuk mengetahui sejauh mana capaian kinerja yang tercantum dalam Rencana Kinerja Tahunan sebagai wujud dari kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah Tahun 2017.

1.2. LANDASAN HUKUM

Dasar hukum penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya adalah sebagai berikut :

1. Undang – Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang – Undang Nomor 5 Tahun 1965 tentang Pembentukan Kotapradja Palangka Raya (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1965 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2753);

3. Undang – Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
4. Undang – Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
5. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
6. Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437), sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2008 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4844);
7. Undang – Undang No 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
8. Peraturan Pemerintah Nomor 20 Tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 45), Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4385);
9. Peraturan Pemerintah Nomor 79 Tahun 2005 tentang Pedoman Pembinaan dan Pengawasan atas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Tahun 2005 Nomor 165, Tambahan Lembaran Negara Nomor 4593);
10. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
11. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun

2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);

12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 32 Tahun 2012 tentang Pedoman Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2013 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2012 Nomor 422);
14. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 23 Tahun 2013 tentang Pedoman Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2014 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2013 Nomor 471);
15. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya No 06 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Kota Palangka Raya tahun 2008-2028 (Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2009 Nomor 06);
16. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya No 14 Tahun 2009 tentang Rencana pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Kota Palangka Raya tahun 2008-2013;
17. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya No 1 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kota Palangka Raya (Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2015 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Nomor 1);
18. Surat Keputusan Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Nomor 870/61A/PRC/BKPP/IX/2014 Tanggal 16 September 2014 tentang Penyusunan Rencana Strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2013-2018.

1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

1.3.1. Maksud Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 disusun dengan maksud untuk menggambarkan kondisi pembangunan yang ingin dicapai di lingkungan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dan kondisi yang diinginkan setiap tahunnya dalam rangka mendorong pencapaian Visi dan Misi Pemerintah Kota Palangka Raya.

Secara lebih spesifik, maksud disusun Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya, antara lain :

1. Sebagai acuan bagi seluruh jajaran staf Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dalam menentukan prioritas program dan kegiatan.
2. Sebagai tolak ukur untuk mengukur dan melakukan evaluasi kinerja tahunan.
3. Memberikan gambaran tentang kondisi umum organisasi dalam kaitannya dengan tugas pokok dan fungsi organisasi sekaligus memberikan gambaran kondisi yang ingin dicapai dalam rangka mewujudkan visi dan misi organisasi.

1.3.2. Tujuan Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya.

1. Tersedianya dokumen perencanaan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dalam kurun waktu 1 (Satu) tahun sebagai bagian dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kota Palangka Raya;
2. Tersedianya pedoman dan alat pengendalian kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dalam kurun waktu 1 (Satu) tahun dalam turut mendukung suksesnya pencapaian sasaran pembangunan daerah yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kota Palangka Raya Tahun 2013 – 2018;

3. Tersedianya suatu tolak ukur dalam melakukan evaluasi dan penilaian kinerja tahunan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya.

1.4. HUBUNGAN RENJA SKPD DENGAN DOKUMEN PERENCANAAN LAINNYA

Hubungan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2017 dengan dokumen perencanaan lainnya, merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (RENSTRA) dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kota Palangka Raya juga memperhatikan dokumen perencanaan lainnya seperti arah kebijakan Nasional maupun Provinsi di bidang kepegawaian. Hal ini dilakukan agar dalam perencanaan maupun pelaksanaannya dapat sinkron dan sinergis dengan arah kebijakan Nasional, Provinsi dan Kabupaten.

1.5. SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika penulisan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2017 adalah sebagai berikut:

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang
1.2. Landasan Hukum
1.3. Maksud dan Tujuan
1.4. Hubungan RENJA SKPD dengan dokumen perencanaan Lainnya
1.5. Sistematika Penulisan

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

2.1. Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Tahun Lalu dan Capaian Renstra SKPD

2.2. Analisis Kinerja Pelayanan SKPD

2.3. Isu-Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi SKPD

2.4. Review terhadap Rancangan Awal RKPD

2.5. Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat.

BAB III TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1. Telaahan terhadap kebijakan Nasional

3.2. Tujuan dan Sasaran Renja SKPD

3.3. Program dan Kegiatan

BAB IV INDIKATOR KINERJA DAN KELOMPOK SASARAN YANG MENGGAMBARKAN PENCAPAIAN RENSTRA SKPD,

Menguraikan tentang pencapaian Renstra SKPD dengan indikator kinerja dan kelompok sasaran

BAB V DANA INDIKATIF BESERTA SUMBERNYA SERTA PRAKIRAN MAJU BERDASARKAN PAGU INDIKATIF,

Menguraikan tentang kebutuhan dana indikatif serta sumber dana untuk menjalankan Rancangan Rencana Kerja 2016 dan prakiraan maju tahun 2017.

BAB VI SUMBER DANA YANG DIBUTUHKAN UNTUK MENJALANKAN PROGRAM DAN KEGIATAN,

Menguraikan tentang sumber dana yang dibutuhkan untuk menjalankan program dan kegiatan.

BAB VII PENUTUP,

Berisi tentang kesimpulan dan catatan rekomendasi dalam rangka implementasi kegiatan.

BAB II

EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU

2.1. EVALUASI PELAKSANAAN RENJA SKPD TAHUN LALU DAN CAPAIAN RENSTRA SKPD

Proses penyusunan suatu perencanaan erat kaitannya dengan proses evaluasi, dari hasil evaluasi dapat teridentifikasi dua hal yaitu sejauh mana proses perencanaan pembangunan dilaksanakan oleh Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) dan permasalahan-permasalahan yang menghambat pelaksanaan perencanaan pembangunan tersebut. Hasil evaluasi tersebut sangat penting sebagai bahan masukan untuk menentukan kebijakan perencanaan pembangunan di tahun-tahun mendatang.

Rencana Strategis (RENSTRA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya yang memuat indikator keberhasilan suatu proses perencanaan pembangunan untuk kurun waktu 5 (lima) tahun, dijadikan tolak ukur untuk menilai sejauh mana perencanaan pembangunan telah dilaksanakan. Rencana Strategis (RENSTRA) tersebut juga merupakan panduan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya di lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya.

Perencanaan pembangunan yang dilaksanakan di Kota Palangka Raya sesuai dengan Rencana Strategis (RENSTRA) tersebut, pada dasarnya akan bermuara pada peningkatan perencanaan pembangunan serta hasil pembangunan itu sendiri. Berdasarkan hal tersebut maka evaluasi yang dilakukan adalah evaluasi terhadap pelaksanaan perencanaan pembangunan secara menyeluruh yang dikaitkan dengan keakuratan perencanaan.

Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dilaksanakan setelah selesai tahun anggaran berjalan, hasil dari evaluasi tersebut digunakan sebagai bahan untuk Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya di tahun selanjutnya.

Berikut evaluasi pelaksanaan Rencana Kerja (RENJA Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2015 adalah sebagai berikut :

2.1.1. Belanja Tidak Langsung

Jenis Kegiatan	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
Gaji dan Tunjangan	2.281.544.816	2.245.975.836	98%
Tambahan Penghasilan	615.106.000	482.834.267	78%
Jumlah	2.896.650.816	2.728.810.103	94%

Dari realisasi pencapaian belanja tidak langsung dapat disimpulkan bahwa jumlah pagu anggaran sangat berhasil dikarenakan jumlah pagu anggaran dan realisasinya mendekati 100%.

2.1.2. Belanja Langsung

Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya pada Tahun 2015 telah melaksanakan 7 Program dan 68 Kegiatan dengan program yang di evaluasi sebagai berikut :

No	Nama Program	Pagu (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	1.461.852.869,60	1.146.852.761,00	78
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	545.542.700,00	158.193.350,00	29
3	Program peningkatan disiplin aparatur	93.979.200,00	73.014.000,00	78
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	1.790.380.600,00	1.321.111.037,00	74
5	Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	123.357.650,00	96.583.050,00	78
6	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	616.091.750,00	102.066.590,00	17
7	Program Peningkatan	590.789.100,00	454.200.600,00	77

	Pelayanan Kepegawaian			
	Jumlah	5.221.993.869,60	3.369.013.388,00	65

Adapun Rekap Hasil Evaluasi Pelaksanaan Rencana Kerja (RENJA) Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Sampai Dengan Tahun Berjalan pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya secara detail dapat digambarkan seperti Tabel 2.1.

2.2. ANALIS KINERJA PELAYANAN SKPD

Kinerja pelayanan Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya sesuai dengan tupoksi adalah mengurusi administrasi kepegawaian didaerah dengan sistem dan prosedur yang diatur dalam perundang-undangan, diantara nya Pendidikan dan Pelatihan, Administrasi pensiun, Administrasi Kenaikan Pangkat ASN, Administrasi mutasi/pindah pegawai, Administrasi Pengajuan cuti, Prosedur pengajuan kartu pegawai, Usulan Formasi Pegawai, Penyelesaian ijin belajar, Pengurusan tugas belajar, Pengurusan pengakuan gelar, Usulan kartu pegawai, kartu suami/istri, Pengambilan Sumpah Janji ASN, Pelantikan pejabat, Penyelesaian kasus – kasus pelanggaran disiplin, Pengangkatan CASN menjadi ASN, serta Pemberian Penghargaan / Reward dan Sanksi / punishment.

Adapun Analisis Pencapaian Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Tahun 2015 pada Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya secara detail dapat digambarkan seperti Tabel 2.2.

2.3. ISU –ISU PENTING PENYELENGGARAAN TUGAS DAN FUNGSI SKPD

Evaluasi hasil pelaksanaan program/kegiatan tahun sebelumnya, masih ditemukan adanya permasalahan yang dihadapi dan perlu di upayakan penangannya, sehingga dalam pelaksanaan program/kegiatan tahun 2016 masalah yang timbul dapat diminimalisir dan cepat dicarikan pemecahannya.

Permasalahan yang masih muncul antara lain :

1) Sistem Informasi Kepegawaian belum sepenuhnya mampu melakukan pengolahan dan menyajikan data kepegawaian yang mutakhir dan akurat, yang dapat digunakan sebagai dasar pengambilan kebijaksanaan dibidang kepegawaian;
2) Rekruitmen CPNS dari Pelamar Umum untuk mengganti ASN yang memasuki Batas Usia Pensiun (BUP) menunggu kebijakan dari pusat ;
3) Belum adanya evaluasi jabatan dan analisis jabatan secara komprehensif dalam rangka penyusunan klasifikasi jabatan dan standart kompetensi untuk masing-masing jabatan sehingga akan mempersulit dalam melakukan pembinaan dan pengembangan karier;
4) Tuntutan Pengangkatan Tenaga Kontrak menjadi Calon Aparatur Sipil Negara (CASN).
5) Perlu peningkatan kualitas kinerja aparatur yang lebih baik seiring denga permasalahan dan lingkungan strategis yang selalu berubah dan berkembang dan adanya beberapa peraturan kepegawaian yang baru dikarenakan adanya UU Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara yang lebih dikenal dengan UU Aparatur Sipil Negara (ASN);
6) Kemajuan pengetahuan dan teknologi membuat informasi dan pelayanan harus tepat dan cepat, karena itu diperlukan sarana sistem teknologi yang efektif dengan komputerisasi (SIMPEG, SAPK, Web) dalam memberi pelayanan kepada pegawai;
7) Perlunya penataan yang sistematis terhadap jumlah pegawai yang banyak dalam rangka memudahkan distribusi dan formasi melalui sarana komputerisasi (SIMPEG dan SAPK).

8) Kurangnya sarana dan prasarana yang menunjang penyelenggaraan kegiatan.

2.4. REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD

Rencana Kerja (RENJA) Pemerintah Daerah atau Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) merupakan suatu dokumen rencana resmi daerah yang dipersyaratkan bagi daerah untuk mengarahkan pembangunan daerahnya dalam jangka waktu 1 (Satu) tahun kedepannya. Oleh karena itu perlu selalu diikuti dengan proses pemantauan, evaluasi dan review atas implementasinya.

Rencana Kerja (RENJA) dapat berjalan sesuai dengan apa yang diharapkan apabila ditunjang dengan produk perencanaan yang baik, dalam rangka mengawal program / kegiatan pembangunan yang dilaksanakan agar dapat berjalan secara efektif, efesien dan tepat sasaran. Dokumen perencanaan daerah diantaranya terdiri dari: Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD), Rencana Pembangunana Jangka Menengah Daerah (RPJMD), Rencana Strategis (RENSTRA) SKPD dan Rencana Tata Ruang Wilayah (RTRW).

Hubungan antar dokumen perencanaan Tahun 2016 mengacu pada Undang-undang Nomor : 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara, Undang-undang Nomor : 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Pembangunan Nasional; dan Undang-undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah sebagai berikut :

1) Rencana Tahunan merupakan penjabaran Rencana Strategis (RENSTRA) Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Daerah yang memuat penjabaran dari Visi, Misi, dan Program Kepala Daerah terpilih yang tertuang dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Kota Palangka Raya, Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) tersebut penyusunannya berpedoman pada Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Daerah Kota Palangka Raya, Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah

(RPJM) Kota Palangka Raya, serta memperhatikan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Nasional.

2) Rencana Tahunan 2017 merupakan pedoman dalam penyusunan Rencana Kerja SPKP dan mengacu kepada Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD)

Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dapat terlihat dalam Tabel 2.3.

2.5. PENELAAHAN USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN MASYARAKAT.

Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 ini disusun dengan mengacu kepada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata cara Penyusunan, Pengendaliaan dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah.

Dalam konteks perencanaan pembangunan, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dituntut untuk mampu menggali dan memanfaatkan potensi yang ada, memecahkan berbagai permasalahan dan tantangan, melayani / memenuhi kebutuhan masyarakat. Di sisi lain, dalam era globalisasi, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dituntut untuk siap dan sanggup membuat/ menyusun suatu perencanaan yang baik, sehingga mampu meningkatkan kesejahteraan dan kemakmuran rakyat.

Untuk usulan program dan kegiatan masyarakat Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya tidak memprogramkannya ke dalam program kegiatan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya namun sebagai pelayanan kepegawaian, pendidikan dan pelatihan daerah, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya berfungsi untuk mengajukan usulan dan kegiatan masyarakat tersebut kepada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) terkait, sehingga usulan dan kegiatan masyarakat tersebut menjadi program kegiatan pembangunan yang kemudian direalisasikan secara fisik. Sedangkan usulan berdasarkan Musrenbang tingkat kecamatan Kota Palangka Raya Tahun 2016 dapat dilihat pada tabel 2.5. sebagaimana terlampir.

Untuk Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2017, Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya berusaha semaksimal mungkin guna merealisasikan usulan tersebut, oleh sebab itu Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya selalu berkoordinasi dengan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) lainnya guna mendapatkan masukan tentang kekurangan-kekurangan tersebut, BKPPD berfungsi untuk mengajukan usulan dan kegiatan masyarakat tersebut kepada Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) terkait, sehingga usulan dan kegiatan masyarakat tersebut menjadi program kegiatan pembangunan yang kemudian direalisasikan secara fisik.

BAB III

TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN

3.1 TELAHAAN TERHADAP KEBIJAKAN NASIONAL

Dokumen Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya adalah dokumen perencanaan untuk periode 1 (satu) tahun, dan bersumber dari dokumen Renstra BKPP Kota Palangka Raya 2013-2018. Rencana Strategis (RENSTRA) bersumber dari dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Kota Palangka Raya 2013-2018. Sedangkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Kota bersumber juga dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Provinsi yang tentu saja inspirasi dan sumbernya adalah Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Nasional dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Nasional. Dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) Nasional melahirkan Rencana Strategis (RENSTRA) Kementrian. Rencana Strategis (RENSTRA) Kementerian yang relevan dan searah dengan Rencana Strategis (RENSTRA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya adalah Renstra Kementerian PAN-RB dan Badan Kepegawaian Negara (BKN) Pusat.

Kebijakan Nasional berupa reformasi birokrasi dan dalam rangka penyiapan sumber daya aparatur yang professional, disiplin, dan berwibawa dan penyiapan informasi kepegawaian, arah kebijakan Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya :

1. Pemberdayaan sistem informasi manajeman kepegawaian baik yang berbasis teknologi informasi maupun sistem manual yang ada melalui kegiatan program berkelanjutan yaitu pembangunan sistem informasi manajeman kepegawaian dan pemeliharaan dokumentasi
2. Kebijakan pemerintah tentang moratorium calon pegawai Negeri Sipil Daerah.

Pada kabupaten/kota yang besaran anggaran belanja pegawainya di bawah/kurang dari 50% dari total APBD bisa melaksanakan Penerimaan CPNS dan bila anggaran belanja pegawainya diatas 50% maka ditiadakan penerimaan CPNS.

3.2 TUJUAN DAN SASARAN RENSTRA SKPD

3.2.1. Tujuan

Tujuan yang telah dirumuskan untuk dicapai dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan adalah Mewujudkan akuntabilitas dan Transparansi dalam penyelenggaraan pelayanan kepegawaian.

3.2.2. Sasaran

Sasaran yang ingin dicapai adalah Terwujudnya mutu pelayanan aparatur.

Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dapat terlihat dalam Tabel 3.1.

3.3 PROGRAM DAN KEGIATAN

Program adalah bentuk instrument kebijakan yang berisi satu atau lebih kegiatan yang dilaksanakan oleh Satuan Kerja Perangkat Daerah yang dikoordinasikan oleh pemerintah daerah untuk mencapai sasaran dan tujuan pembangunan daerah.

Kegiatan adalah bagian dari program yang dilaksanakan oleh beberapa Satuan Kerja Perangkat Daerah sebagai bagian dari pencapaian sasaran terukur pada suatu program dan terdiri dari sekumpulan tindakan pengerahan sumber daya baik yang berupa personil, barang modal, peralatan dan teknologi, dana atau kombinasi dari beberapa atau ke semua jenis sumber daya tersebut, sebagai masukan (input) untuk menghasilkan keluaran (output) dalam bentuk barang/jasa.

Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihaan Kota Palangka Raya Tahun 2017 pada Belanja Langsung terdiri dari :

I. Program Rutin

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran

Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai tujuan program ini adalah :

1. Penyediaan jasa surat menyurat;
2. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air, listrik, Telp, dan speedy internet;
3. Penyediaan jasa pemeliharaan dan perizinan kendaraan dinas operasional;
4. Penyediaan jasa administrasi keuangan;
5. Penyediaan jasa kebersihan kantor;
6. Penyediaan jasa perbaikan peralatan kerja;
7. Penyediaan alat tulis kantor;
8. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan;
9. Penyediaan komponen instalasi listrik / penerangan kantor;
10. Penyediaan bahan bacaan dan peraturan per undang-undangan;
11. Penyediaan makanan dan minuman;
12. Rapat - rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah;
13. Rapat - rapat koordinasi dan konsultasi kedalam daerah;
14. Penyediaan jasa publikasi media;
15. Penyediaan jasa event palangka fair
16. Pengelolaan website.

2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur

Kegiatan - kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai tujuan program ini adalah :

1. Pengadaan perlengkapan gedung kantor;
2. Pengadaan meubelair;
3. Pengadaan Peralatan Kantor;

4. Pengadaan Perlengkapan Kantor;
5. Pemeliharaan rutin / berkala gedung kantor;
6. Pemeliharaan rutin / berkala kendaraan dinas / operasional;
7. Pemeliharaan rutin / berkala peralatan gedung kantor;
8. Penyediaan peralatan rumah tangga;
9. Fasilitasi Pindah Kantor Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya;
10. Pembangunan gedung pendidikan dan pelatihan (diklat);

3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur

Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai tujuan program ini adalah :

1. Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya;
2. Pengadaan Pakaian Khusus Hari-hari Tertentu;
3. Peningkatan Disiplin Aparatur.

4. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan

Kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai tujuan program ini adalah :

1. Penyusunan Laporan Capaian, Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD;
2. Penyusunan Pelaporan Keuangan;
3. Penyusunan Program dan Rencana Kerja;
4. Inventarisasi Barang Milik Daerah;

II. Program Urusan Wajib

1. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur

Kegiatan - kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai tujuan program ini adalah :

1. Pendidikan dan Pelatihan teknis tugas dan fungsi bagi Aparatur Sipil Negara Daerah

2. Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar Bagi Aparatur Sipil Negara;
3. Pemberian Beasiswa Pendidikan Penyelesaikan Tugas Akhir Bagi Aparatur Sipil Negara;
4. Pemberian Rekomendasi Mengikuti Seleksi Ijin Belajar, Tugas Belajar dan Pengakuan Gelar.
5. Sosialisasi Peraturan Kepegawaian;
6. Pembekalan Penanaman sikap mental, disiplin dan jiwa korsa pegawai;
7. Diklat Fungsional Tertentu;
8. Diklat Tata Naskah;
9. Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai;
10. Diklat Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran – Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) dan Penyusunan Anggaran Kinerja;
11. Diklat Bendaharawan;
12. Bimtek Pengelola Kearsipan;
13. Bimtek Manajemen Kepegawaian;
14. Diklat Perpajakan;
15. Bimtek tentang pertanahan;
16. Diklat analis jabatan;
17. Koordinasi kediklatan;
18. Pendataan Pejabat Struktural;
19. Pengkajian dan Pengembangan Diklat;
20. Diklat Pengembangan Sumber Daya Aparatur (Pejabat Eselon II, III dan IV);
21. Diklatpim Tingkat II;
22. Diklatpim Tingkat III;
23. Diklatpim Tingkat IV;

2. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur

Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai tujuan program ini adalah :

1. Penyusunan rencana pembinaan karier Aparatur Sipil Negara (ASN);
2. Seleksi Penerimaan Calon Aparatur Sipil Negara (CASN);
3. Pemberian penghargaan bagi Aparatur Sipil Negara (ASN) yang berprestasi;
4. Proses Penanganan Kasus – Kasus Pelanggaran Disiplin Aparatur Sipil Negara (ASN);
5. Pengambilan Sumpah Janji Aparatur Sipil Negara (ASN);
6. Pelantikan Pejabat;
7. Penyusunan Formasi Kebutuhan Aparatur Sipil Negara (ASN);
8. Rapat Koordinasi Bidang Kepegawaian;
9. Assesment Pegawai;
10. Penataan Administrasi Jabatan fungsional tertentu;
11. Pengembangan SIMPEG;
12. Pengangkatan Calon Aparatur Sipil Negara (ASN) menjadi Aparatur Sipil Negara (ASN);
13. Pengembangan wawasan bagiAparatur Sipil Negara (ASN) yang memasuki masa purna bakti;
14. Pengelolaan Mutasi Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam jabatan fungsional tertentu;
15. Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi;
16. Seleksi Tenaga Kontrak;
17. Seleksi Penerimaan PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja);
18. Sosialisasi dan Seleksi Jabatan Fungsional Tertentu;
19. Pemberian Penghargaan Bagi Aparatur Sipil Negara (ASN) yang telah memasuki masa purna tugas;

20. Rekrutmen Calon Aparatur Sipil Negara (ASN) Tenaga Kontrak dan PPPK Berbasis CAT;
21. Revolusi Mental.

3. Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Kepegawaian

Kegiatan-kegiatan yang dilaksanakan untuk mencapai tujuan program ini adalah :

1. Pengolahan Data Kepegawaian Aparatur Sipil Negara (ASN)
2. Pembuatan KARIS/KARSU dan KARPEG;
3. Usul Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara (ASN)Penataan Arsip Kepegawaian;
4. Penataan Arsip Kepegawaian;
5. Penyelesaian SK Pensiun;
6. Pengelolaan administrasi mutasi Aparatur Sipil Negara (ASN) Non Jabatan Fungsional Tertentu (JFT);
7. Verifikasi Tenaga Kontrak;
8. Pengelolaan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG);
9. Penyusunan Master Plan Standarisasi Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian.

BAB IV
INDIKATOR KINERJA DAN KELOMPOK SASARAN YANG MENGGAMBARKAN PENCAPAIAN RENSTRA SKPD

Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun Anggaran 2017 merupakan rencana kegiatan, program dan sasaran tahunan dalam rangka mencapai visi, misi dan tujuan yang telah ditetapkan dalam Rencana Strategis (RENSTRA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2013–2018. Pada dasarnya Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2017 menguraikan target kinerja yang akan dicapai oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya pada tahun 2017. Target kinerja mempresentasikan nilai kuantitatif yang arus dicapai pada Tahun 2017 dari semua indikator yang melekat pada tingkat kegiatan maupun sasaran tahunan.

Penetapan indikator kinerja ini sangat penting mengingat fungsinya sebagai pengukur atau penentu keberhasilan atau kegagalan instansi pemerintah dalam melaksanakan rencana – rencana strategis nya. Indicator merupakan alat yang digunakan untuk menjelaskan mengenai suatu kondisi. Sementara itu indikator kinerja merupakan indikator yang menjelaskan mengenai kinerja. Hal–hal yang direncanakan akan menjadi kinerja suatu organisasi yang akan diukur keberhasilan pencapaian kinerjanya dengan menggunakan indikator kinerja.

Sasaran dan kegiatan tahunan yang ditetapkan setiap tahun disesuaikan dengan kondisi terkini terutama untuk mengakomodir kebutuhan-kebutuhan masyarakat, pemerintah daerah atau instansi/lembaga lainnya dalam rangka meningkatkan pelayanan kepada masyarakat.

Ikhtisar penetapan indikator kinerja yang dikelompokkan berdasarkan sasaran strategis yang hendak dicapai dalam tahun 2017 terlampir dalam tabel 4.

BAB V

DANA INDIKATIF BESERTA SUMBERNYA SERTA PRAKIRAN MAJU BERDASARKAN PAGU INDIKATIF

Dalam penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2017, Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya diharapkan mampu menyerap kebutuhan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) yang secara dinamis terus mengalami perkembangan. Untuk menyesuaikan dengan perkembangan situasi, maka kegiatan pada Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya tahun 2017 mengalami penambahan kegiatan dan target kegiatan baik dari jumlah kegiatan maupun segi pendanaannya.

Adapun perincian kegiatan tahun 2017 dihubungkan dengan sumber dana dan ekspetasi pembiayaan untuk menjalankan program dan kegiatan Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya sebagaimana tercantum Rencana Program dan Kegiatan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) Tahun 2017.

BAB VI

SUMBER DANA YANG DIBUTUHKAN UNTUK MENJALANKAN PROGRAM DAN KEGIATAN

Program dan Kegiatan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya sebagaimana tertuang dalam Rencana Kerja Tahun 2017 terdiri dari dua (2) belanja yakni belanja langsung dan belanja tidak langsung. Adapun sumber dana kegiatan belanja tidak langsung sebanyak 2 kegiatan berasal dari APBD. Sedangkan belanja langsung sebanyak 7 program dan 89 kegiatan semuanya bersumber dari Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD).

Pembebanan dana yang bersumber dari Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) ini berhubung urusan kepegawaian merupakan urusan wajib. Untuk itulah program dan kegiatan menyesuaikan dengan alokasi yang diberikan oleh Pemerintah Kota dengan melihat skala kebutuhan dan prioritas.

BAB VII
PENUTUP

Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya yang disusun dengan memperhatikan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPMJD), Rencana Strategik (RENSTRA) yang berjangka waktu 1 (satu) tahun, memuat program dan kegiatan yang disusun sesuai tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya berdasarkan urusan yang menjadi kewenangan daerah, sasaran (indikator), hasil dan keluaran yang terukur beserta rincian pendanaannya.

Penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 dimaksud sebagai dokumen rencana kerja yang mengoperasionalkan Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) disertai upaya mempertahankan dan meningkatkan capaian kinerja pelayanan masyarakat yang sudah dicapai oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dengan memperhatikan kebutuhan masyarakat (Aparatur Sipil Negara) sesuai kesepakan yang dicapai dalam Musyawarah Rencana Pembangunan (Musrenbang) tahunan.

Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya diharapkan mampu mengarahkan semua unsur kekuatan dan factor kunci keberhasilan untuk menentukan strategi yang tepat dalam mencapai tujuan dan sasaran penyelenggaraan program-program Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017.

Selain itu, penyusunan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 merupakan penguatan peran para *stakeholders* dalam pelaksanaan Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya nantinya menjadi dasar Evaluasi dan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP) tahunan.

Demikian Rencana Kerja (RENJA) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017 semoga dapat dijadikan pedoman untuk lebih memacu dalam pelaksanaan program dan kegiatan sesuai sasaran yang telah ditetapkan untuk tahun-tahun mendatang serta dapat memberikan manfaat bagi kita semua.

Palangka Raya, Juni 2016

Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Kota Palangka Raya

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19671213 198911 2 001

RUMUSAN RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN SKPD TAHUN 2017
DAN PRAKIRAAN MAJU TAHUN 2018
PEMERINTAH KOTA PALANGKA RAYA

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2017				Catatan penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana /Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
I. BELANJA TIDAK LANGSUNG (BTL)									
	1. Belanja Gaji dan Tunjangan	Terwujudnya Peningkatan Gaji Aparatur Sipil Negara (ASN)	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	50 orang	3,035,900,000.00	DAU	55 orang	55 orang	3,339,490,000
	2. Belanja Tambahan Penghasilan PNS	Terwujudnya Peningkatan Tambahan Penghasilan Aparatur Sipil Negara (ASN)	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	50 orang	544,900,000.00	DAU	55 orang	55 orang	599,390,000
	TOTAL A (BTL)				3,580,800,000				3,938,880,000
II. BELANJA LANGSUNG (BL)									
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Meningkatnya tertib administrasi							
	1 Penyediaan jasa surat menyurat	Jumlah Surat Masuk, Surat Keluar dan Penyampaian Surat serta Penataan administrasi kepegawaian	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	3000 surat	12,000,000	DAU		3000 surat	13,200,000
	2 Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air, listrik, Telp, dan Speedy internet	Jumlah rekening jasa komunikasi, sumber daya air, listrik, Telp, dan Speedy internet	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	7 rekening	127,000,000	DAU		7 rekening	140,000,000
	3 Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional	Jumlah Kendaraan Dinas roda 2 dan roda 4 yang mendapatkan perawatan dan administrasi STNK	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	11 kendaraan dinas	130,000,000	DAU		11 kendaraan dinas	140,000,000

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2017				Catatan penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana /Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	4 Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Prosentase terbayarnya honor pengelola keuangan, gaji pegawai tenaga kontrak dan luran BPJS tenaga kontrak	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	100%	320,000,000	DAU		100%	352,000,000
	5 Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Jumlah peralatan dan perlengkapan kebersihan kantor yang disediakan	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	25 jenis alat kebersihan	20,000,000	DAU		25 jenis alat kebersihan	22,000,000
	6 Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Jumlah Peralatan Kerja / Barang inventaris kantor yang diperbaiki	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	5 jenis peralatan elektronik yang diperbaiki	28,000,000	DAU		5 jenis peralatan elektronik yang diperbaiki	30,800,000
	7 Penyediaan Alat Tulis Kantor	Jumlah alat tulis kantor yang tersedia	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	35 jenis alat tulis kantor yang disediakan	55,000,000	DAU		50 jenis alat tulis kantor yang disediakan	60,500,000
	8 Penyediaan Barang cetakan dan penggandaan	Jumlah kebutuhan barang cetakan yang disediakan	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	16 jenis	70,000,000	DAU		16 jenis	77,000,000
	9 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Kantor	Jumlah Kebutuhan komponen - komponen pengganti untuk keperluan instalasi listrik yang terpenuhi	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	4 Komponen	75,000,000	DAU		4 komponen	82,500,000
	10 Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah surat kabar dan majalah yang tersedia	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	3 jenis (1 majalah, 3 SKH, dan 10 buku peraturan perundang-undangan	35,000,000	DAU		3 jenis (1 majalah, 3 SKH, dan 10 buku peraturan perundang-undangan	38,500,000

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2017				Catatan penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana /Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	11 Penyediaan Makanan dan Minuman	Prosentase Penyediaan minuman dan snack harian bagi peserta rapat dan tamu	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	100%	30,000,000	DAU		100%	33,000,000
	12 Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi keluar daerah	Jumlah keikutsertaan dalam kegiatan konsultasi, koordinasi, konsultasi, kaji banding,seminar, dan workshop yang diikuti di luar daerah	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	24 Kali	430,000,000	DAU		24 Kali	473,000,000
	13 Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi kedalam daerah	Terpenuhinya kegiatan dalam rangka rakor, konsultasi dan monitoring	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	24 Kali	30,000,000	DAU		24 Kali	33,000,000
	14 Penyediaan Jasa Event Palangka Raya Fair	Terselenggaranya info pelayanan public bidang kepegawaian	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	1 kegiatan	80,000,000	DAU		1 kegiatan	88,000,000
	15 Jasa Publikasi Media	Jumlah peliputan dengan media cetak dan elektronik	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota	5 kali peliputan / terbit	30,000,000	DAU		5 kali peliputan / terbit	33,000,000
	16 Pengelolaan Website	Jumlah Website BKPP yang dikelola dengan baik	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	1 Website	35,000,000	DAU		1 Website	38,500,000
2	**Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur**	**Meningkatnya sarana dan prasarana kerja**							-
	1 Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Jumlah kebutuhan perlengkapan gedung kantor yang terpenuhi	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	5 Jenis	30,250,000	DAU		5 Jenis	33,275,000

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2017				Catatan penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana /Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	2 Pengadaan Meubelair	Jumlah Meubelair Kantor yang diadakan	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	4 jenis	170,000,000	DAU		3 jenis	300,000,000
	3 Pengadaan Peralatan Kantor	Jumlah kebutuhan peralatan kantor yang terpenuhi	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	6 jenis	245,000,000	DAU		6 jenis	346,000,000
	4 Pengadaan Perlengkapan kantor	Jumlah kebutuhan perlengka pan kantor yang terpenuhi	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	2 jenis	100,000,000	DAU		2 jenis	110,000,000
	5 Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	Jumlah pekerjaan pemeliharaan gedung kantor	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	1 gedung	50,000,000	DAU		1 gedung	55,000,000
	6 Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Terawatnya kendaraan dinas / operasional	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	8 kendaraan	35,000,000	DAU		8 kendaraan	38,500,000
	7 Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Presentase jumlah pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	100%	10,000,000	DAU		100%	11,000,000
	8 Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah pengadaan kebutuhan peralatan rumah tangga kantor	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	5 Jenis	150,000,000	DAU		5 Jenis	165,000,000

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2017				Catatan penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana /Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	9 Fasilitasi Pindah Kantor Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Persentase Jumlah barang inventaris kantor beserta perlengkapannya yang dipindahkan	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	100%	120,000,000	DAU		-	132,000,000
	10 Pembangunan Gedung Pendidikan dan Pelatihan (Diklat)	Jumlah GedungGedung Pendidikan dan Pelatihan (Diklat) yang dibangun	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	1 gedung	3,000,000,000	DAU		1 gedung	3,300,000,000
3	**Program Peningkatan Disiplin Aparatur**	**Meningkatnya disiplin pegawai**							-
	1 Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Terselenggaranya pembuatan pakaian dinas beserta perlengkapan nya	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	50 Orang	75,000,000	DAU		1 stell	82,500,000
	2 Pengadaan Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu	Terselenggaranya pembuatan pakaian khusus hari - hari tertentu	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	50 Orang	50,000,000	DAU		1 stell	55,000,000
	3 Peningkatan Disiplin Pegawai	Jumlah Laporan Absensi yang disampaikan SKPD	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	780 laporan	15,000,000	DAU		780 laporan	16,500,000
4	**Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur**	**Meningkatnya ketrampilan dan profesionalisme ASN**							-
	1 Pendidikan dan Pelatihan teknis tugas dan fungsi bagi Aparatur Sipil Negara Daerah	Jumlah Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya yang mengikuti diklat teknis dan fungsi	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota	20 orang	200,000,000	DAU		35 orang	220,000,000

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2017				Catatan penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana /Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	2 Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar Bagi Aparatur Sipil Negara Daerah	Jumlah Terselenggaranya pemberian beasiswa pendidikan tugas belajar bagi Aparatur Sipil Negara Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Pemerintah Kota Palangka Raya yang memenuhi pendidikan S1 dan S2	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	10 orang	510,600,000	DAU		13 Orang	959,000,000
	3 Pemberian Beasiswa Pendidikan Penyelesaikan Tugas Akhir Bagi Aparatur Sipil Negara Daerah	Terselenggaranya beasiswa pendidikan bagi Aparatur Sipil Negara Daerah Pemerintah Kota Palangka Raya yang berprestasi dalam menempuh tugas akhir D3,S1, S2, dan S3	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	95 Orang	550,000,000	DAU		95 orang	550,000,000
	4 Pemberian Rekomendasi Mengikuti Seleksi Ijin Belajar, Tugas belajar dan pengakuan gelar	Jumlah SK yang mendapatkan rekomendasi bagi Aparatur Sipil Negara Daerah yang mengajukan ijin belajar,tugas belajar dan pengakuan gelar	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	250 orang	47,000,000	DAU		250 orang	55,000,000
	5 Sosialisasi Peraturan Kepegawaian	Jumlah Pelaksanaan Kegiatan sosialisasi peraturan di bidang Kepegawaian	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	2 kali	85,000,000	DAU		3 Kali	93,500,000
	6 Pembekalan Penanaman sikap mental, disiplin dan jiwa korsa pegawai	Jumlah kegiatan pembekalan Penanaman Sikap Mental, Disilpin dan Jiwa Korsa Pegawai	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	4 kegiatan	280,000,000	DAU		4 kegiatan	350,000,000
	7 Diklat Fungsional Tertentu	Jumlah fungsional tertentu yang mengikuti diklat fungsional tertentu	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	6 orang	237,000,000	DAU		8 orang	250,000,000
	8 Diklat Tata Naskah	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan bimtek tata naskah	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	68 orang	160,175,000	DAU		68 Orang	176,192,500

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2017				Catatan penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana /Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	9 Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan workshop tata cara penyusunan sasaran kerja pegawai	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	34 SKPD & 30 Kelurahang	170,000,000	DAU		34 SKPD & 30 Kelurahang	413,566,000
	10 Diklat Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (RKA-SKPD) dan Penyusunan Anggaran Kinerja	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan Diklat Penyusunan encana Kerja dan Anggaran Satuan Kerja Perangkat Daerah (RKA-SKPD)dan Penyusunan Anggaran Kinerja	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	68 orang	150,000,000	DAU		68 Orang	165,000,000
	11 Diklat Teknis Penatausahaan Barang bagi Pengurus Barang dan Penyimpanan Barang	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatanDiklat Teknis Penatausahaan Barang bagi Pengurus Barang dan Penyimpanan Barang	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	68 orang	160,000,000	DAU		68 orang	176,000,000
	12 Diklat Bendaharawan	Jumlah peserta diklat bendahara	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	70 orang	160,000,000	DAU		-	-
	13 Bimtek Pengelola Kearsipan	Jumlah Peserta Bimbingan Teknis pengelola kearsipan	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	35 Orang	120,000,000	DAU		-	-
	14 Bimtek Manajemen Kepegawaian	Jumlah peserta bimtek manajemen kepegawaian	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	40 orang	120,000,000	DAU		-	-
	15 Diklat Perpajakan	Jumlah peserta diklat perpajakan	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	68 orang	160,000,000	DAU		-	-

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2017				Catatan penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana /Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	16 Bimtek Tentang Pertanahan	Jumlah peserta bimtek pertanahan	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	68 orang	160,000,000	DAU		-	-
	17 Diklat Analis Jabatan	Jumlah peserta diklat analis jabatan	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	68 orang	160,000,000	DAU		-	-
	18 Koordinasi Kediklatan	Jumlah kegiatan koordinasi penyelenggaran diklat ke bandiklat dan LAN	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	5 kegiatan	50,000,000	DAU		5 kegiatan	55,000,000
	19 Pendataan Pejabat Struktural	Terlaksananya pendataan pejabat struktural di Lingkungan Pemerintah Kota	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	1 Kegiatan	25,000,000	DAU		1 Kegiatan	30,000,000
	20 Pengkajian dan Pengembangan Diklat	Terlaksananya kegiatan pengkajian dan pengembangan diklat	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	1 Kegiatan	50,000,000	DAU		1 Kegiatan	60,000,000
	21 Diklat Pengembangan Sumber Daya Aparatur (Pejabat Eselon II, III dan IV)	Jumlah peserta diklat pengembangan sumber daya aparatur (pejabat eselon II, III dan IV)	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	40 orang	250,000,000	DAU		40 orang	300,000,000
	22 Diklatpim Tingkat II	Jumlah pejabat eselon II yang dikirim untuk mengikuti Diklatpim Tingkat II	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	4 orang	136,044,000	DAU		8 orang	149,648,400

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2017				Catatan penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana /Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	23 Diklatpim Tingkat III	Jumlah pejabat eselon III yang dikirim untuk mengikuti diklatpim tingkat III	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	30 orang	683,750,000	DAU		20 orang	752,125,000
	24 Diklatpim Tingkat IV	Jumlah pejabat eselon III yang dikirim untuk mengikuti diklatpim tingkat IV	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	219 orang	6,247,555,000	DAU	Usulan Hasil Musrenbang Kecamatan Sabangau Tahun 2016	80 orang	6,872,310,500
5	**Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan**	**Meningkatnya pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan**							
	1 Penyusunan Laporan Capaian, Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD)	Jumlah Laporan Kinerja SKPD	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	4 Laporan	20,000,000	DAU		4 Laporan	25,000,000
	2 Penyusunan Pelaporan Keuangan	Laporan SPJ, SPP-SPM, SP2D, Prognosis, LRA, LO, Neraca, Laporan Akhir Tahun	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	9 Laporan	55,000,000	DAU		9 Laporan	60,000,000
	3 Penyusunan Program dan Rencana Kerja	Renja, RKA, DPA, Renja Perubahan, RKA Perubahan, DPA Perubahan, Rencana Operaasional	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	7 dokumen	65,000,000	DAU		7 dokumen	71,500,000
	4 Inventarisasi barang milik daerah	Jumlah Laporan Aset BKPP Kota Palangka Raya	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	1 Laporan	35,000,000	DAU		1 Laporan	40,000,000

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2017				Catatan penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana /Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
6	**Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur**	**Meningkatnya kesejahteraan dan pengembangan pegawai menuju penataan pegawai yang profesional dan proporsional**							
	1 Penyusunan rencana pembinaan karier Aparatur Sipil Negara (ASN)	Jumlah pelaksanaan tim baperjakat	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	12 kali	45,000,000	DAU		12 kali	50,000,000
	2 Seleksi Penerimaan Calon Aparatur Sipil Negara (ASN)	Jumlah pelamar umum yang mengikuti seleksi penerimaan Calon Aparatur Sipil Negara (ASN)	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	5000 pelamar umur	400,000,000	DAU	Usulan Hasil Musrenbang Kecamatan Bukit Batu Tahun 2016	5000 pelamar umur	400,000,000
	3 Pemberian penghargaan bagi Aparatur Sipil Negara (ASN) yang berprestasi	Jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) berprestasi yang diberikan penghargaan serta pemberian satya lencana karya satya	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	60 orang	65,000,000	DAU		60 orang	75,000,000
	4 Proses Penanganan Kasus - Kasus Pelanggaran Disiplin Aparatur Sipil Negara (ASN)	Jumlah Penyelesaian Kasus Kepegawaian	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	6 Kasus	82,000,000	DAU		2 kasus	95,000,000
	5 Pengambilan Sumpah JanjiAparatur Sipil Negara (ASN)	Jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) yang melakukan pengambilan sumpah janji Aparatur Sipil Negara (ASN)	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	150 orang	25,000,000	DAU		150 orang	30,000,000
	6 Pelantikan Pejabat	Jumlah pelaksanaan kegiatan pelantikan pejabat	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	4 Kali	50,000,000	DAU		4 kali	60,000,000

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2017				Catatan penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana /Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	7 Penyusunan Formasi Kebutuhan Aparatur Sipil Negara (ASN) Daerah	Jumlah dokumen formasi pegawai	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	1 dokumen	52,000,000	DAU	Usulan Hasil Musrenbang Kecamatan Bukit Batu Tahun 2016	1 dokumen	65,000,000
	8 Rapat Koordinasi Kepegawaian	Jumlah pelaksanaan Rapat Koordinasi bidang kepegawaian di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	3 Kali	65,000,000	DAU		200 orang	70,000,000
	9 Assesment Pegawai	Jumlah peserta asessment pegawai	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	250 orang	385,000,000	DAU		250 orang	400,000,000
	10 Penataan Administrasi Jabatan fungsional tertentu	Jumlah jafung tertentu yang dikelola	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	11 Klasifikasi jabatan	40,750,000	DAU		15 Klasifikasi jabatan	44,825,000
	11 Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG)	Terlaksananya pengembangan aplikasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) SKPD	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	35 SKPD	100,000,000	DAU		-	-
	12 Pengangkatan Calon Aparatur Sipil Negara (ASN) menjadi Aparatur Sipil Negara (ASN)	Jumlah CalonAparatur Sipil Negara (ASN) yang diangkat menjadi Aparatur Sipil Negara (ASN)	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	150 orang	200,000,000	DAU		150 orang	100,000,000
	13 Pengembangan wawasan bagiAparatur Sipil Negara (ASN) yang memasuki masa purna bakti	Jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) purna bakti yang mengikuti kegiatan pengembangan wawasan	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	200 orang	180,000,000	DAU		200 orang	216,000,000

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2017				Catatan penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana /Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	14 Pengelolaan Mutasi Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam jabatan fungsional tertentu	Jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) dalam jafung tertentu yang pindah antar instansi dan alih fungsi	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	50 SK	12,500,000	DAU		50 SK	14,250,000
	15 Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi	Jumlah Kegiatan Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	1 kegiatan	500,000,000	DAU		1 kegiatan	550,000,000
	16 Seleksi Tenaga Kontrak	Prosentase terselenggaranya tenaga kontrak di lingkungan pemerintah Kota Palangka Raya	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	100%	120,000,000	DAU	Usulan Hasil Musrenbang Kecamatan Sabangau Tahun 2016	100%	140,000,000
	17 Seleksi Penerimaan PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja)	Jumlah kegiatanSeleksi Penerimaan PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja)	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	1 kegiatan	120,000,000	DAU		1 kegiatan	140,000,000
	18 Sosialisasi dan Seleksi Jabatan Fungsional Tertentu	Jumlah Kegiatan Seleksi Jabatan Fungsional Tertentu	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	1 kegiatan	120,000,000	DAU		1 kegiatan	140,000,000
	19 Pemberian Penghargaan Bagi Aparatur Sipil Negara (ASN) yang telah memasuki masa purna tugas	Jumlah penghargaan yang diberikan kepada Aparatur Sipil Negara (ASN) yang purna tugas	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	200 orang	50,000,000	DAU		200 orang	60,000,000
	20 Rekrutmen Calon Aparatur Sipil Negara (ASN) Tenaga Kontrak dan PPPK Berbasis CAT	Jumlah kegiatan rekruitment Calon Aparatur Sipil Negara (ASN), Tenaga Kontrak dan PPPK Berbasis CAT	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	1 kegiatan	1,165,000,000	DAU		1 Kegiatan	1,298,125,000

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2017				Catatan penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana /Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	21 Revolusi Mental	Jumlah pelaksanaan kegiatan revolusi mental bagi Aparatur Sipil Negara (ASN) daerah	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	1 Kegiatan	300,000,000	APBN	Program Pusat	1 Kegiatan	350,000,000
7	**Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Kepegawaian**	**Meningkatnya Pelayanan Administrasi Kepegawaian**							-
	1 Pengolahan Data Kepegawaian Aparatur Sipil Negara (ASN)	Penggunaan Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian dan informasi kepegawaian, Pembuatan DUK	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	6400 data pegawai	55,000,000	DAU		6400 data pegawai	66,000,000
	2 Pembuatan KARIS/KARSU dan KARPEG	Jumlah penerbitan Karis/Karsu dan Karpeg	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	250 kartu	43,000,000	DAU		250 kartu	44,200,000
	3 Usul Kenaikan Pangkat Aparatur Sipil Negara (ASN)	Jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) yang naik pangkat periode April dan Oktober	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	1200 SK	129,000,000	DAU		1200 SK	135,000,000
	4 Penataan Arsip Kepegawaian	Jumlah arsip kepegawaian yang tertata rapi dan dikelola dengan baik	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	6651 data arsip	215,000,000	DAU		6651 data pegawai	48,000,000
	5 Penyelesaian SK Pensiun	Jumlah SK Pensiun Aparatur Sipil Negara (ASN) yang diselesaikan	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	56 SK	60,000,000	DAU		97 SK	66,000,000

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program / Kegiatan	Rencana Tahun 2017				Catatan penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2018	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana /Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana / Pagu Indikatif
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
	6 Pengelolaan administrasi mutasi Aparatur Sipil Negara (ASN) Non Jabatan Fungsional Tertentu (JFT)	Jumlah Keputusan / rekomendasi persetujuan pindah antar instansi	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	100 SK Rekomendasi	55,000,000	DAU		120 SK	65,000,000
	7 Verifikasi Tenaga Kontrak	Data Tenaga kontrak yang akurat	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	1249 orang	50,000,000	DAU		1249 orang	55,000,000
	8 Pengelolaan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG)	Prosentase pengelolaan data dan updating data Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG)	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	100%	55,000,000	DAU		100%	65,000,000
	9 Penyusunan Master Plan Standarisasi Aplikasi Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian	Terlaksananya Penyusunan Master Plan Standarisasi Aplikasi Sistem Informasi Manajemen yang human interface dan termutakhir	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	1 Kegiatan	75,000,000	DAU		1 Kegiatan	75,000,000
	TOTAL BELANJA LANGSUNG (BL)				**21,418,624,000**				**23,041,017,400**
	TOTAL SELURUHNYA (BELANJA LANGSUNG + BELANJA TIDAK LANGSUNG)				**24,999,424,000**				**26,979,897,400**

Palangka Raya, Juni 2016

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19671213 198911 2 001

Tabel 2.1.

Rekapitulasi Hasil Evaluasi Pelaksanaan Renja SKPD Sampai Dengan Tahun Berjalan

Kota Palangka Raya

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program Renstra SKPD Tahun 2014	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2015			Target Program / Kegiatan Renja SKPD Tahun 2016	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2016	
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8) = (7/6)	(9)	(10)	(11)
	Urusan Otonomi Daerah,Pemerintahan Umum, Administrasi Keuangan Daerah, Perangkat Daerah, Kepegawaian dan Persandian									
1	**Program Pelayanan Administrasi Perkantoran**									
	1 Penyediaan jasa surat menyurat	Jumlah Surat Masuk, Surat Keluar dan Penyampaian Surat serta Penataan administrasi kepegawaian	100%		3,650,000	2,250,000	62%	10,000,000	10,000,000	100
	2 Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air, listrik, Telp, dan Speedy internet	Jumlah Renening Pembayaran Jasa Komunikasi, Telepon/Fax, air, Listrik Jaringan Internet Terbayar	100%		123,000,000	83,892,127	68%	125,000,000	125,000,000	100
	3 Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional	Jumlah Pemeliharaan Kendaraan Dinas/ operasional serta pajak STNK	100%		102,280,000	52,171,741	51%	125,000,000	125,000,000	100
	4 Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Prosentase terbayarnya honor pengelola keuangan, gaji pegawai tenaga kontrak dan Iuran BPJS tenaga kontrak	100%		349,583,000	219,429,033	63%	314,780,000	314,780,000	100
	5 Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Jumlah Kegiatan Jasa Kebersihan Kantor	100%		15,129,800	14,850,200	98%	18,494,000	18,494,000	100

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program Renstra SKPD Tahun 2014	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2015			Target Program / Kegiatan Renja SKPD Tahun 2016	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2016	
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8) = (7/6)	(9)	(10)	(11)
	6 Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Jumlah Peralatan Kerja / Barang inventaris kantor yang diperbaiki	100%		20,000,000	15,380,000	77%	26,000,000	26,000,000	100
	7 Penyediaan Alat Tulis Kantor	Jumlah alat tulis kantor yang tersedia	100%		37,371,350	37,371,350	100%	44,621,450	44,621,450	100
	8 Penyediaan Barang cetakan dan penggandaan	Jumlah kebutuhan barang cetakan yang disediakan	100%		44,400,000	37,210,750	84%	62,760,000	62,760,000	100
	9 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Kantor	Jumlah Kebutuhan komponen - komponen pengganti untuk keperluan instalasi listrik yang terpenuhi	100%		6,405,300	6,342,000	99%	7,500,000	7,500,000	100
	10 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah peralatan dan perlengkapan sarana dan prasarana kerja yang tersedia	100%		306,098,000	295,808,000	97%	-	-	0
	11 Penyediaan Peralatan Rumah Tangga Kantor	Jumlah pengadaan kebutuhan peralatan rumah tangga kantor	100%		18,886,300	13,669,250	72%	-	-	0
	12 Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	Jumlah surat kabar , majalah dan buku peraturan per UU an yang tersedia	100%		29,460,000	28,730,000	98%	32,720,000	32,720,000	100
	13 Penyediaan Makanan dan Minuman Kantor	Prosentase Jumlah Jamuan makan dan minum bagi tamu dan tenaga kontrak	100%		25,871,000	22,089,400	85%	24,275,000	24,275,000	100
	14 Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi keluar daerah	Jumlah keikutsertaan ASN BKPP Kota P. Raya dalam kegiatan konsultasi, koordinasi, konsultasi, kaji banding,seminar, dan workshop yang diikuti di luar daerah	100%		247,875,373	229,995,910	93%	409,440,000	409,440,000	100

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program Renstra SKPD Tahun 2014	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2015			Target Program / Kegiatan Renja SKPD Tahun 2016	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2016	
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8) = (7/6)	(9)	(10)	(11)
	15 Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi kedalam daerah	Jumlah keikutsertaan ASN BKPP Kota P. Raya dalam kegiatan konsultasi, koordinasi, konsultasi, kaji banding,seminar, dan workshop yang diikuti di dalam daerah	100%		24,020,146	15,575,000	65%	15,267,746	15,267,746	100
	16 Penyediaan Jasa Event Palangka Fair	Jumlah keikutsertaan dalam event palangka fair	100%		57,800,000	47,338,000	82%	74,160,000	74,160,000	100
	17 Penyediaan Jasa Publikasi Media	Jumlah peliputan dengan media cetak dan elektronik	100%		20,000,000	-	0%	20,000,000	20,000,000	100
	18 Pembuatan / Pengelolaan Website	Jumlah Website BKPP yang dikelola dengan baik	100%		30,000,000	24,750,000	83%	15,000,000	15,000,000	100
2	**Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur**									
	1 Pengadaan perlengkapan gedung kantor	Presentase Jumlah kebutuhan perlengkapan gedung kantor yang terpenuhi	100%		69,845,900	64,077,800	92%	-	-	0
	2 Pengadaan Meubelair	Jumlah Meubelair Kantor yang diadakan	100%		60,696,800	53,170,000	88%	21,576,400	21,576,400	100
	3 Pengadaan peralatan kantor	Jumlah kebutuhan peralatan kantor yang terpenuhi			-	-	0%	166,321,000	166,321,000	100
	4 Pengadaan perlengkapan kantor	Jumlah kebutuhan perlengkapan kantor			-	-	0%	96,060,000	96,060,000	100
	5 Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	Presentase jumlah pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	100%		65,000,000	40,945,550	63%	46,560,000	46,560,000	100
	6 Pengadaan Tanah	Tersedianya pengadaan tanah kantor	100%		350,000,000	-	0%	-	-	0

kode				Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program Renstra SKPD Tahun 2014	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2015			Target Program / Kegiatan Renja SKPD Tahun 2016	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2016	
								Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian (%)
(1)				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8) = (7/6)	(9)	(10)	(11)
			3	**Program Peningkatan Disiplin Aparatur**									
				1 Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Jumlah pakaian dinas yang diadakan beserta perlengkapannya	100%		82,879,200	61,914,000	75%	43,700,000	43,700,000	100
				2 Pengadaan Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu	Jumlah pakaian batik yang disediakan beserta perlengkapannya	100%		11,100,000	11,100,000	100%	40,310,000	40,310,000	100
				3 Pengadaan Pakaian Olah Raga	Jumlah Pakaian olah Raga Untuk Pegawai BKPP	100%		-	-	0%	49,060,000	49,060,000	100
			4	**Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur**						#DIV/0!			
				1 Pendidikan dan Pelatihan teknis tugas dan fungsi bagi PNS Daerah	Jumlah ASN BKPP Kota Palangka Raya yang mengikuti diklat teknis dan fungsi	100%		175,258,000	76,311,000	44%	101,554,000	101,554,000	100
				2 Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan bagi CPNS Daerah	Jumlah Peserta Diklat Prajabatan CPNS daerah dari dari tenaga honorer dan formasi khusus	100%		162,744,400	162,744,400	100%	13,000,000	13,000,000	100
				3 Diklatpim Tk. II	Jumlah pejabat eselon II yang dikirim untuk mengikuti Diklatpim Tk.II	100%		134,044,000	134,022,400	100%	136,044,000	136,044,000	100
				4 Diklatpim Tk. III	Jumlah pejabat eselon III yang dikirim untuk mengikuti diklatpim Tk.III	100%		177,000,000	177,000,000	100%	197,000,000	197,000,000	100
				5 Diklatpim Tk. IV	Jumlah pejabat eselon III yang dikirim untuk mengikuti diklatpim Tk.IV	100%		202,300,000	202,300,000	100%	313,450,000	313,450,000	100

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program Renstra SKPD Tahun 2014	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2015			Target Program / Kegiatan Renja SKPD Tahun 2016	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2016	
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8) = (7/6)	(9)	(10)	(11)
	6 Koordinasi Kediklatan	Jumlah kegiatan koordinasi penyelenggaran diklat ke bandiklat dan LAN	100%		45,000,000	38,232,500	85%	35,000,000	35,000,000	100
	7 Diklat Standart Operasional Prosedure	Terselenggaranya Diklat Standart Operasional Prosedur			97,766,500	95,090,800	97%	-	-	0%
	8 Bimtek Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah	Terselenggaranya Bimtek Pengadaan Barang/Jasa			74,076,500	66,502,447	90%	-	-	0%
	9 Diklat Teknis Penatausahaan Barang Bagi Pengurus Barang dan Penyimpan Barang	Terselenggaranya Diklat Teknis Penatausahaan Barang Bagi Pengurus Barang dan Penyimpan Barang			117,881,000	114,845,400	97%	-	-	0%
	10 Diklat Pengelolaan Keuangan Daerah	Jumlah Peserta Diklat Pengelolaan Keuangan Daerah bagi PPK dan Bendaharawan	100%		-	-	0%	144,226,000	144,226,000	100
	11 Diklat Sistem Informasi Manajemen Keuangan Daerah (SIMDA) Berbasis Akrual	Jumlah petugas operator yang mengikuti Diklat Sistem Informasi Manajemen Keuangan Daerah Berbasis Akrual	100%		-	-	0%	111,562,000	111,562,000	100
	12 Diklat Implementasi Sistem Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual dengan SIMDA	Jumlah peserta yang mengikuti Diklat Implementasi Sistem Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual dengan SIMDA Keuangan	100%		-	-	0%	144,226,000	144,226,000	100
	13 Pemberian Beasiswa Pendidikan Penyelesaikan Tugas Akhir Bagi PNS	Terselenggaranya beasiswa pendidikan bagi ASN Pemerintah Kota Palangka Raya yang berprestasi dalam menempuh tugas akhir D3,S1, S2, dan S3	100%		143,264,600	-	0%	155,000,000	155,000,000	100

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program Renstra SKPD Tahun 2014	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2015			Target Program / Kegiatan Renja SKPD Tahun 2016	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2016	
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8) = (7/6)	(9)	(10)	(11)
	14 Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar Bagi PNS	Jumlah Terselenggaranya pemberian beasiswa pendidikan tugas belajar bagi ASN Pemerintah Kota Palangka Raya yang memenuhi pendidikan S1 dan S2	100%		158,100,000	52,200,000	33%	122,800,000	122,800,000	100
	15 Sosialisasi Peraturan Kepegawaian	Jumlah Kegiatan sosialisasi peraturan di bidang Kepegawaian	100%		119,384,900	66,350,400	56%	70,327,700	70,327,700	100
	16 Pemprosesan Rekomendasi mengikuti seleksi ijin Belajar, Tugas Belajar dan Pengakuan Gelar	Jumlah Diterbitkan nya rekomendasi mengikuti seleksi ijin belajar, tugas belajar, keterangan menyelesaikan pendidian dan pengakuan gelar bagi ASN yang telah melanjutkan pendidikan	100%		29,728,700	24,713,290	83%	25,834,000	25,834,000	100
	17 Pembekalan Penanaman sikap mental, disiplin dan jiwa korsa pegawai	Jumlah ASN Pemerintah Kota Palangka Raya yang mengikuti kegiatan pembekalan	100%		-	-	0%	137,423,500	137,423,500	100
	18 Workshop Penyusunan SKP	Jumlah kegiatan Workshop yang terselenggara	100%		153,832,000	110,798,400	72%	137,423,500	137,423,500	100
	5 Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan									
	Penyusunan pelaporan keuangan	Laporan SPJ, SPP-SPM, SP2D, Prognosis, LRA, LO, Neraca, Laporan Akhir Tahun	100%		-	-	0%	44,054,000	44,054,000	100
	Penyusunan program dan rencana kerja	Renja, RKA, DPA, Renja Perubahan, RKA Perubahan, DPA Perubahan, Rencana Operaasional	100%		-	-	0%	54,492,150	54,492,150	100

kode				Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program Renstra SKPD Tahun 2014	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2015			Target Program / Kegiatan Renja SKPD Tahun 2016	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2016	
								Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian (%)
(1)				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8) = (7/6)	(9)	(10)	(11)
				Inventaris Barang Milik Daerah	Jumlah Laoran Aset BKPP Kota Palangka Raya	100%		-	-	0%	33,627,400	33,627,400	100
				Penyusunan Laporan Capaian, Kinerja dan Ikhtisar realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Kinerja SKPD	100%		-	-	0%	17,500,000	17,500,000	100
				Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Tersusunnya laporan kegiatan akhir Tahun			8,246,000	6,445,400	78%	-	-	0
				Penyusunan RKA,DPA,RKPA, dan DPPA	Jumlah dokumen RKA / DPA dan RKAP / DPAP			39,230,000	35,335,000	90%	-	-	0
				Perencanaan Program, Evaluasi dan Pelaporan	Jumlah dokumen monitoring dan evaluasi pelaporan kegiatan BKPP			53,743,350	43,931,550	82%	-	-	0
				Penyusunan LAKIP	Jumlah dokumen LAKIP dan Laporan Tahunan yang tersusun			2,891,100	1,841,100	64%	-	-	0
				Penyusunan RENJA / RENJA Perubahan	Jumlah dokumen RENJA / RENJA Perubahan yang tersedia			13,090,000	4,080,000	31%	-	-	0
				Penyediaan Peralatan dan Pemeliharaan Aset	Meningkatnya pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan			6,157,200	4,950,000	80%	-	-	0
			6	**Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur**									
				Penyusunan rencana pembinaan karier PNS	Terselenggaranya pertemuan baperjakat	100%		23,063,100	11,073,100	48%	39,358,000	39,358,000	100
				Pembangunan / Pengembangan SIMPEG	Terselenggaranya pengembangan aplikasi SIMPEG bekerja sama dengan perguruan tinggi	100%		259,651,000	-	0%	300,000,000	300,000,000	100

kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program Renstra SKPD Tahun 2014	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2015			Target Program / Kegiatan Renja SKPD Tahun 2016	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2016	
					Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8) = (7/6)	(9)	(10)	(11)
	Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi	Jumlah ASN berprestasi yang diberikan penghargaan serta pemberian satya lencana karya satya	100%		38,350,000	7,730,000	20%	30,000,000	30,000,000	100
	Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	Jumlah Penyelesaian Kasus Kepegawaian	100%		19,112,000	1,712,000	9%	60,073,800	60,073,800	100
	Pengambilan Sumpah Janji PNS	Jumlah ASN yang melakukan pengambilan sumpah janji PNS	100%		14,937,950	11,687,950	78%	21,176,100	21,176,100	100
	Pelantikan Pejabat	Jumlah kegiatan pelantikan pejabat	100%		58,059,800		0%	39,991,600	39,991,600	100
	Penyusunan Formasi Kebutuhan PNS Daerah	Jumlah dokumen formasi pegawai yang disusun sesuai kebutuhan	100%		26,355,000	18,880,090	72%	25,390,000	25,390,000	100
	Rakor Bidang Kepegawaian	Terlaksananya pelaksanaan Rapat Koordinasi bidang kepegawaian di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	100%		62,310,500	12,929,000	21%	59,784,900	59,784,900	100
	Assesment Pegawai	Jumlah Pejabat dan Calon Pejabat yang mengikuti pelaksnaan kegiatan assesment	100%		352,091,700	-	0%	370,000,000	370,000,000	100
	Penataan Administrasi Jabatan Fungsional tertentu	Jumlah Penataan Administrasi Jabatan Fungsional Tertentu Dilingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya			-	-	0%	44,511,000	44,511,000	100
	Seleksi terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi	Jumlah Kegiatan Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka	100%		-	-	0%	400,000,000	400,000,000	100

kode				Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program/ Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) / Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program Renstra SKPD Tahun 2014	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d Tahun 2014	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Keluaran Kegiatan SKPD Tahun 2015			Target Program / Kegiatan Renja SKPD Tahun 2016	Perkiraan Realisasi Capaian Target Program/Kegiatan Renstra SKPD s/d Tahun 2016	
								Target	Realisasi	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian	Tingkat Capaian (%)
(1)				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8) = (7/6)	(9)	(10)	(11)
			7	**Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Kepegawaian**									
				Pengolahan Data Kepegawaian PNS	Jumlah data kepegawaian PNS yang diolah, Penyusunan DUK, Daftar Nominatif Pegawai, Validasi data pegawai	100%		42,364,400	34,814,400	82%	40,638,200	40,638,200	100
				Pembuatan KARIS/KARSU dan KARPEG	Jumlah penerbitan Karis/Karsu dan Karpeg	100%		26,000,000	20,224,000	78%	26,000,000	26,000,000	100
				Usul Kenaikan Pangkat PNS	Jumlah Sk Kenaikan Pangkat ASN	100%		105,535,000	75,613,700	72%	85,394,000	85,394,000	100
				Penataan Arsip Kepegawaian	Jumlah arsip kepegawaian yang tertata rapi dan dikelola dengan baik	100%		277,597,800	262,432,800	95%	16,655,600	16,655,600	100
				Pemutahiran Data SIMPEG	Jumlah data terinput	100%		4,500,000	-	0%	47,794,800	47,794,800	100
				Penyelesaian SK Pensiun PNS	Jumlah proses usulan PNS yang pensiun hingga diterbitkannya SK Pensiun	100%		33,406,400	22,816,500	68%	30,080,000	30,080,000	100
				Pengelolaan administrasi mutasi PNS	Jumlah Rekomendasi dan SK mutasi pindah	100%		4,291,450	1,861,000	43%	81,455,000	81,455,000	100
				Verifikasi Tenaga Kontrak	Data Tenaga kontrak yang akurat	100%		25,468,400	1,968,400	8%	25,428,400	25,428,400	100
				Pendaftaran Pegawai Negeri Sipil		100%		54,487,500	30,062,000	55%	-	-	0

Tabel 2.2.
Pencapaian Kinerja Pelayanan SKPD Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Kota Palangka Raya

Lembar : 1

No	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra SKPD				Realiasi Capaian		Proyeksi		Cat. Analisis
				Tahun 2014 (thn n-2)	Tahun 2015 (thn n-1)	Tahun 2016 (thn n)	Tahun 2017 (thn n+1)	Tahun 2014 (thn n-2)	Tahun 2015 (thn n-1)	Tahun 2016 (thn n)	Tahun 2017 (thn n+1)	
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
1	Jumlah PNS yang mengikuti diklat / bimtek			35 orang	35 orang	35 orang	35 orang	20 orang	24 orang	35 orang	35 orang	
2	Jumlah peserta diklat prajabatan CPNS daerah yang mendapatkan sertifikat lulus			0	56 orang	200 orang	200 orang	0	65 orang	200 orang	200 orang	
3	Jumlah peserta Diklatpim Tk.II			4 orang	6 orang	5 orang	5 orang	3 orang	6 orang	5 orang	5 orang	
4	Jumlah peserta Diklatpim Tk.III			10 orang	20 orang	10 orang	10 orang	15 orang	8 orang	10 orang	10 orang	
5	Jumlah peserta Diklatpim Tk.IV			18 orang	60 orang	60 orang	20 orang	17 orang	10 orang	60 orang	20 orang	
6	Jumlah peserta diklat bendaharawan			70 orang	70 orang	70 orang	70 orang	70 orang	0	70 orang	70 orang	
7	Jumlah peserta bimtek fungsional arsiparis			35 orang	35 orang	35 orang	35 orang	35 orang	0	35 orang	35 orang	
8	Jumlah peserta bimtek manajemen kepegawaian			30 orang	30 orang	30 orang	30 orang	0	0	30 orang	30 orang	
9	Jumlah peserta diklat kapasitas ASN			0	40 orang	40 orang	40 orang	0	40 orang	40 orang	40 orang	
10	Jumlah peserta bimtek sertifikasi pengadaan barang dan jasa			0	35 orang	0	35 orang	0	35 orang	0	35 orang	
11	Jumlah peserta diklat tentang pengelolaan keuangan daerah			0	40 orang	40 orang	40 orang	0	40 orang	40 orang	40 orang	
12	Jumlah peserta bintek manajemen pemerintahan kelurahan			30 orang	30 orang	30 orang	30 orang	30 orang	0	30 orang	30 orang	
13	jumlah kegiatan pembekalan penanaman sikap mental, disiplin dan jiwa korsa pegawai			0	6 kegiatan	6 kegiatan	7 kegiatan	0	0	6 kegiatan	7 kegiatan	
14	Jumlah SKPD peserta sosialisasi peraturan kepegawaian			80 orang	120 orang	120 orang	150 orang	130 orang	120 orang	120 orang	150 orang	
15	Jumlah peserta sumpah janji PNS			150 orang	150 orang	175 orang	200 orang	102 orang	150 orang	175 orang	200 orang	
16	Jumlah penerbitan Karis/Karsu/Karpeg			350 orang	250 orang	300 orang	300 orang	300 orang	250 orang	300 orang	300 orang	
17	Jumlah pelajar yang mengikuti seleksi penerimaaan Capra IPDN			20 orang	30 orang	40 orang	50 orang	21 orang	30 orang	40 orang	50 orang	
18	Jumlah SK ijin belajar, tugas belajar dan pengakuan gelar yang di proses bagi Aparatur yang mengajukan ijin belajar, tugas belajar dan pengakuan gelar			250 orang	250 orang	250 orang	250 orang	269 orang	250 orang	250 orang	250 orang	
19	Jumlah Aparatur yang naik pangkat pada periode April dan Oktober			1000 orang	825 orang	1245 orang	870 orang	1091 orang	825 orang	1245 orang	870 orang	
20	Jumlah SK pensiun aparatur yang diterbitkan			125 orang	55 orang	56 orang	97 orang	106 orang	55 orang	56 orang	97 orang	
21	Jumlah kasus indisipliner PNS yang tertangani			13 orang	10 orang	8 orang	6 orang	0	10 orang	8 orang	6 orang	
22	Jumlah aparatur yang mendapat bantuan tugas akhir			71 orang	80 orang	90 orang	95 orang	71 orang	80 orang	90 orang	95 orang	Menyesuaikan dengan kebutuhan
23	Jumlah aparatur yang mendapatkan bantuan tugas belajar			0	7 orang	7 orang	8 orang	0	0	7 orang	8 orang	

No	Indikator	SPM/ Standar Nasional	IKK	Target Renstra SKPD				Realiasi Capaian		Proyeksi		Cat. Analisis
				Tahun 2014 (thn n-2)	Tahun 2015 (thn n-1)	Tahun 2016 (thn n)	Tahun 2017 (thn n+1)	Tahun 2014 (thn n-2)	Tahun 2015 (thn n-1)	Tahun 2016 (thn n)	Tahun 2017 (thn n+1)	
(1)	(2)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
24	Jumlah penghargaan yang diberikan kepada PNS yang berprestasi			0	30 orang	30 orang	35 orang	0	0	30 orang	35 orang	
25	Jumlah aparatur yang memperoleh penghargaan satya lencana			100 orang	110 orang	120 orang	130 orang	98 orang	0	120 orang	130 orang	
26	Jumlah CPNS yang diangkat menjadi PNS			0	56 orang	150 orang	150 orang	113 orang	0	150 orang	150 orang	Tenaga honorer Kategori II dan Formasi Khusus (dokter)
27	Jumlah cakupan aplikasi kepegawaian			1 SKPD	35 SKPD	35 SKPD	35 SKPD	1 SKPD	0	35 SKPD	35 SKPD	Link dengan stakeholder
28	Jumlah pejabat yang mengikuti kegiatan asessment pejabat struktural			200 orang	250 orang	250 orang	270 orang	174 orang	0	250 orang	270 orang	Dilakukan bertahap
29	Jumlah kartu Pegawai elektronik (KPE) PNS yang terselesaikan			1166 kartu	1419 kartu	1000 kartu	0	1026 kartu	0	1000 kartu	0	

Tabel 2.3

Review Terhadap Rancangan Awal RKPD Tahun 2017

Kota Palangka Raya

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	kebutuhan Dana (Rp.)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	BELANJA TIDAK LANGSUNG (I)									
	1 Gaji Pegawai BKPP Kota Palangka Raya	BKPP KOTA P.RAYA	Meningkatkan kesejahteraan pegawai	50 orang	2,735,861,000	1 Gaji Pegawai BKPP Kota Palangka Raya	BKPP Kota Palangka Raya	Meningkatkan kesejahteraan pegawai	50 orang	2,735,861,000
	2 Tambahan penghasilan/Tunjangan Daerah	BKPP KOTA P.RAYA	Meningkatkan kesejahteraan pegawai	50 orang	544,891,000	2 Tambahan penghasilan/Tunjangan Daerah	BKPP Kota Palangka Raya	Meningkatkan kesejahteraan pegawai	50 orang	544,891,000
	BELANJA LANGSUNG (II)									
A.	**Program Pelayanan Administrasi Perkantoran**					**A. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran**				
	1 Penyediaan jasa surat menyurat	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Surat Masuk, Surat Keluar dan Penyampaian Surat serta Penataan administrasi kepegawaian	3000 surat	12,000,000	1 Penyediaan jasa surat menyurat	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Surat Masuk, Surat Keluar dan Penyampaian Surat serta Penataan administrasi kepegawaian	3000 surat	12,000,000
	2 Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air, listrik, Telp, dan Speedy internet	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah rekening jasa komunikasi, sumber daya air, listrik, Telp, dan Speedy internet	7 rekening	127,000,000	2 Penyediaan jasa komunikasi,Sumber Daya Air dan Listrik	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah rekening jasa komunikasi, sumber daya air, listrik, Telp, dan Speedy internet	7 rekening	127,000,000

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	kebutuhan Dana (Rp.)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	3 Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Kendaraan Dinas roda 2 dan roda 4 yang mendapatkan perawatan dan administrasi STNK	11 kendaraan dinas	130,000,000	3 Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Kendaraan Dinas roda 2 dan roda 4 yang mendapatkan perawatan dan administrasi STNK	11 kendaraan dinas	130,000,000
	4 Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	BKPP KOTA P.RAYA	Prosentase terbayarnya honor pengelola keuangan, gaji pegawai tenaga kontrak dan Iuran BPJS tenaga kontrak	1	320,000,000	4 Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	BKPP KOTA P.RAYA	Prosentase terbayarnya honor pengelola keuangan, gaji pegawai tenaga kontrak dan Iuran BPJS tenaga kontrak	100%	320,000,000
	5 Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peralatan dan perlengkapan kebersihan kantor yang disediakan	25 jenis alat kebersihan	20,000,000	5 Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peralatan dan perlengkapan kebersihan kantor yang disediakan	25 jenis alat kebersihan	20,000,000
	6 Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Peralatan Kerja / Barang inventaris kantor yang diperbaiki	5 jenis peralatan elektronik yang diperbaiki	28,000,000	6 Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Peralatan Kerja / Barang inventaris kantor yang diperbaiki	5 jenis peralatan elektronik yang diperbaiki	28,000,000
	7 Penyediaan Alat Tulis Kantor	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah alat tulis kantor yang tersedia	35 jenis ATK	55,000,000	7 Penyediaan Alat Tulis Kantor	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah alat tulis kantor yang tersedia	35 jenis ATK	55,000,000
	8 Penyediaan Barang cetakan dan penggandaan	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah kebutuhan barang cetakan yang disediakan	16 jenis	70,000,000	8 Penyediaan Peralatan Rumah Tangga Kantor	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah kebutuhan barang cetakan yang disediakan	16 jenis	70,000,000

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	kebutuhan Dana (Rp.)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	9 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Kantor	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Kebutuhan komponen - komponen pengganti untuk keperluan instalasi listrik yang terpenuhi	1	75,000,000	9 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	BKPP KOTA P.RAYA	jumlah Kebutuhan komponen - komponen pengganti untuk keperluan instalasi listrik yang terpenuhi	1	75,000,000
	10 Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah surat kabar dan majalah yang tersedia	3 jenis (1 majalah, 3 SKH,	35,000,000	10 Penyediaan Barang cetakan dan penggandaan	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah surat kabar dan majalah yang tersedia	3 jenis (1 majalah, 3 SKH,	35,000,000
	11 Penyediaan Makanan dan Minuman Kantor	BKPP KOTA P.RAYA	Penyediaan minuman dan snack harian bagi peserta rapat dan tamu	1	30,000,000	11 Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	BKPP KOTA P.RAYA	Penyediaan minuman dan snack harian bagi peserta rapat dan tamu	1	30,000,000
	12 Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi keluar daerah	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Terlaksananya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	1 Tahun	430,000,000	12 Penyediaan Makanan dan Minuman Kantor	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Terlaksananya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah	1 Tahun	430,000,000
	13 Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi kedalam daerah	BKPP KOTA P.RAYA	Terpenuhinya kegiatan dalam rangka rakor, konsultasi dan monitoring	1 Tahun	30,000,000	13 Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi keluar daerah	BKPP KOTA P.RAYA	Terpenuhinya kegiatan dalam rangka rakor, konsultasi dan monitoring	1 Tahun	30,000,000
	14 Penyediaan Jasa Publikasi Media	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peliputan dengan media cetak dan elektronik	5 kali peliputan / terbit	30,000,000	14 Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi kedalam daerah	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peliputan dengan media cetak dan elektronik	5 kali peliputan / terbit	30,000,000

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	kebutuhan Dana (Rp.)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	15 Penyediaan Jasa Event Palangka Fair	BKPP KOTA P.RAYA	Terselenggaranya info pelayanan public bidang kepegawaian	1 kegiatan	80,000,000	15 Penyediaan Jasa Publikasi	BKPP KOTA P.RAYA	Terselenggaranya info pelayanan public bidang kepegawaian	1 kegiatan	80,000,000
	16 Pengelolaan Website	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Website BKPP yang dikelola dengan baik	1 Website	35,000,000	16 Penyediaan Jasa Event Palangka Fair	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Website BKPP yang dikelola dengan baik	1 Website	35,000,000
B.	**Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur**					B. **Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur**				
	1 Pengadaan perlengkapan gedung kantor	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah kebutuhan perlengkapan gedung kantor yang terpenuhi	5 Jenis	30,250,000	1 Pengadaan perlengkapan gedung kantor	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah kebutuhan perlengkapan gedung kantor yang terpenuhi	5 Jenis	30,250,000
	2 Pengadaan Meubelair	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Meubelair Kantor yang diadakan	4 jenis	170,000,000	2 Pengadaan Meubelair	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Meubelair Kantor yang diadakan	4 jenis	170,000,000
	3 Pengadaan Peralatan Kantor	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah kebutuhan peralatan kantor yang terpenuhi	6 jenis	180,000,000	3 Pengadaan Peralatan Kantor	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah kebutuhan peralatan kantor yang terpenuhi	6 jenis	180,000,000
	4 Pengadaan Perlengkapan kantor	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah kebutuhan perlengkapan kantor yang terpenuhi	2 jenis	100,000,000	4 Pengadaan Perlengkapan kantor	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah kebutuhan perlengkapan kantor yang terpenuhi	2 jenis	100,000,000
	5 Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah pengadaan kebutuhan peralatan rumah tangga kantor	5 Jenis	150,000,000	5 Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah pengadaan kebutuhan peralatan rumah tangga kantor	5 Jenis	150,000,000

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	kebutuhan Dana (Rp.)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	6 Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah pekerjaan pemeliharaan gedung kantor	1 gedung	50,000,000	6 Pemeliharaan rutin/berkala gedung kantor	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah pekerjaan pemeliharaan gedung kantor	1 gedung	50,000,000
	7 Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	BKPP KOTA P.RAYA	Presentase jumlah pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	100%	10,000,000	7 Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	BKPP KOTA P.RAYA	Presentase jumlah pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	100%	10,000,000
	8 Fasilitasi Pindah Kantor BKPP		Persentase Jumlah barang inventaris kantor beserta perlengkapannya yang dipindahkan	100%	100,000,000	8 Fasilitasi Pindah Kantor BKPP		Persentase Jumlah barang inventaris kantor beserta perlengkapannya yang dipindahkan	100%	100,000,000
	9 Pengadaan Infokus dan Layar		Jumlah pengadaan infokus dan layar	1 Jenis	15,000,000	9 Pengadaan Infokus dan Layar		Jumlah pengadaan infokus dan layar	1 Jenis	15,000,000
	10 Pemeliharaan dan Pemindahan Jaringan SIMPEG dan SAPK		Jumlah terpeliharanya jaringan simpeg dan sapk	2 jaringan	20,000,000	10 Pemeliharaan dan Pemindahan Jaringan SIMPEG dan SAPK		Jumlah terpeliharanya jaringan simpeg dan sapk	2 jaringan	20,000,000
	11 Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/Operasional		Terawatnya kendaraan dinas / operasional	8 kendaraan	35,000,000	11 Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/Operasional		Terawatnya kendaraan dinas / operasional	8 kendaraan	35,000,000
	12 Pembangunan Gedung Diklat		Jumlah Gedung diklat yang dibangun	1 gedung	3,000,000,000	12 Pembangunan Gedung Diklat		Jumlah Gedung diklat yang dibangun	1 gedung	3,000,000,000
	13 Pengadaan Komputer / Laptop SIMPEG		Jumlah pengadaan komputer dan laptop untuk kegiatan SIMPEG	4 Unit	50,000,000	13 Pengadaan Komputer / Laptop SIMPEG		Jumlah pengadaan komputer dan laptop untuk kegiatan SIMPEG	4 Unit	50,000,000

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	kebutuhan Dana (Rp.)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	14 Pembangunan Gedung untuk peralatan Computer Assisted Test (CAT) (untuk Rekrutmen CPNS, Assesmen, Tenaga Kontrak dan PPPK)		Jumlah Gedung peralatan CAT yang dibangun	1 gedung	500,000,000	14 Pembangunan Gedung untuk peralatan Computer Assisted Test (CAT) (untuk Rekrutmen CPNS, Assesmen, Tenaga Kontrak dan PPPK)		Jumlah Gedung peralatan CAT yang dibangun	1 gedung	500,000,000
	15 Jasa Konsultasi Penyusunan Standar Peralatan CAT Kegiatan Rekrutmen CPNS, Assesmen, Tenaga Kontrak dan PPPK		Terlaksananya konsultasi pembuatan sistem pengarsipan kepegawaian yang terintegrasi dan mendukung pelayanan kepegawaian yang efektif dan efisien	1 Kegiatan	35,000,000	15 Jasa Konsultasi Penyusunan Standar Peralatan CAT Kegiatan Rekrutmen CPNS, Assesmen, Tenaga Kontrak dan PPPK		Terlaksananya konsultasi pembuatan sistem pengarsipan kepegawaian yang terintegrasi dan mendukung pelayanan kepegawaian yang efektif dan efisien	1 Kegiatan	35,000,000
	16 Pengadaan Komputer/PC Desktop Peralatan CAT Kegiatan Rekrutmen CPNS, Assesmen, Tenaga Kontrak dan PPPK	BKPP KOTA P.RAYA	Tersedianya Komputer/PC Desktop Peralatan CAT Kegiatan Rekrutmen CPNS, Assesmen, Tenaga Kontrak dan PPPK	50 Unit	450,000,000	16 Pengadaan Komputer/PC Desktop Peralatan CAT Kegiatan Rekrutmen CPNS, Assesmen, Tenaga Kontrak dan PPPK	BKPP KOTA P.RAYA	Tersedianya Komputer/PC Desktop Peralatan CAT Kegiatan Rekrutmen CPNS, Assesmen, Tenaga Kontrak dan PPPK	50 Unit	450,000,000
	17 Instalasi dan Pemeliharaan Peralatan CAT Kegiatan Rekrutmen CPNS, Assesmen, Tenaga Kontrak dan PPPK	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah terpeliharanya Peralatan CAT Kegiatan Rekrutmen CPNS, Assesmen, Tenaga Kontrak dan PPPK	50 Unit	180,000,000	17 Instalasi dan Pemeliharaan Peralatan CAT Kegiatan Rekrutmen CPNS, Assesmen, Tenaga Kontrak dan PPPK	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah terpeliharanya Peralatan CAT Kegiatan Rekrutmen CPNS, Assesmen, Tenaga Kontrak dan PPPK	50 Unit	180,000,000

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	kebutuhan Dana (Rp.)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
C.	**Program Peningkatan Disiplin Aparatur**					**C. Program Peningkatan Disiplin Aparatur**				
	1 Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	BKPP KOTA P.RAYA	Terselenggaranya pembuatan pakaian dinas beserta perlengkapannya	50 Orang	75,000,000	1 Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	BKPP KOTA P.RAYA	Terselenggaranya pembuatan pakaian dinas beserta perlengkapannya	50 Orang	75,000,000
	2 Pengadaan Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu	BKPP KOTA P.RAYA	Terselenggaranya pembuatan pakaian khusus hari - hari tertentu	50 Orang	50,000,000	2 Pengadaan Pakaian Khusus Hari-Hari Tertentu	BKPP KOTA P.RAYA	Terselenggaranya pembuatan pakaian khusus hari - hari tertentu	50 Orang	50,000,000
	3 Peningkatan Disiplin Pegawai	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Laporan Absensi yang disampaikan SKPD	780 laporan	15,000,000	3 Peningkatan Disiplin Pegawai	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Laporan Absensi yang disampaikan SKPD	780 laporan	15,000,000
D.	**Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur**					**D. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur**				
	1 Pendidikan dan Pelatihan teknis tugas dan fungsi bagi PNS Daerah	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah ASN BKPP Kota Palangka Raya yang mengikuti diklat teknis dan fungsi	30 orang	200,000,000	1 Pendidikan dan Pelatihan teknis tugas dan fungsi bagi PNS Daerah	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah ASN BKPP Kota Palangka Raya yang mengikuti diklat teknis dan fungsi	30 orang	200,000,000
	2 Diklatpim Tk. II	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah pejabat eselon II yang dikirim untuk mengikuti Diklatpim Tk.II	6 orang	196,566,000	2 Diklatpim Tk. II	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah pejabat eselon II yang dikirim untuk mengikuti Diklatpim Tk.II	6 orang	196,566,000

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	kebutuhan Dana (Rp.)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	3 Diklatpim Tk. III	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah pejabat eselon III yang dikirim untuk mengikuti diklatpim Tk.III	28 orang	639,500,000	3 Diklatpim Tk. III	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah pejabat eselon III yang dikirim untuk mengikuti diklatpim Tk.III	28 orang	639,500,000
	4 Diklatpim Tk. IV	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah pejabat eselon III yang dikirim untuk mengikuti diklatpim Tk.IV	80 orang	1,633,400,000	4 Diklatpim Tk. IV	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah pejabat eselon III yang dikirim untuk mengikuti diklatpim Tk.IV	80 orang	1,633,400,000
	5 Diklat Fungsional Tertentu	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah fungsional tertentu yang mengikuti diklat fungsional tertentu	6 orang	237,000,000	5 Diklat Fungsional Tertentu	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah fungsional tertentu yang mengikuti diklat fungsional tertentu	6 orang	237,000,000
	6 Diklat Tata Naskah	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan bimtek tata naskah	68 orang	160,175,000	6 Diklat Tata Naskah	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan bimtek tata naskah	68 orang	160,175,000
	7 Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan workshop tata cara penyusunan sasaran kerja pegawai	) & 30 Kel	170,000,000	7 Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan workshop tata cara penyusunan sasaran kerja pegawai	) & 30 Kel	170,000,000

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	kebutuhan Dana (Rp.)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	8 Diklat Penyusunan RKA-SKPD dan Penyusunan Anggaran Kinerja	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan Diklat Penyusunan RKA-SKPD dan Penyusunan Anggaran Kinerja	68 orang	150,000,000	8 Diklat Penyusunan RKA-SKPD dan Penyusunan Anggaran Kinerja	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan Diklat Penyusunan RKA-SKPD dan Penyusunan Anggaran Kinerja	68 orang	150,000,000
	9 Diklat Teknis Penatausahaan Barang bagi Pengurus Barang dan Penyimpanan Barang	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatanDiklat Teknis Penatausahaan Barang bagi Pengurus Barang dan Penyimpanan Barang	68 orang	160,000,000	9 Diklat Teknis Penatausahaan Barang bagi Pengurus Barang dan Penyimpanan Barang	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatanDiklat Teknis Penatausahaan Barang bagi Pengurus Barang dan Penyimpanan Barang	68 orang	160,000,000
	10 Bimtek pengadaan barang/jasa Pemerintah	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan Bimtek pengadaan barang/jasa Pemerintah	-	-	10 Bimtek pengadaan barang/jasa Pemerintah	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan Bimtek pengadaan barang/jasa Pemerintah	-	-
	11 Diklat Bendaharawan	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta diklat bendahara	70 orang	160,000,000	11 Diklat Bendaharawan	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta diklat bendahara	70 orang	160,000,000
	12 Bimtek Pengelola Kearsipan	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Peserta Bimtek pengelola kearsipan	35 Orang	120,000,000	12 Bimtek Pengelola Kearsipan	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Peserta Bimtek pengelola kearsipan	35 Orang	120,000,000

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	kebutuhan Dana (Rp.)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	13 Bintek Manajemen Kepegawaian	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta bimtek manajemen kepegawaian	40 orang	120,000,000	13 Bintek Manajemen Kepegawaian	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta bimtek manajemen kepegawaian	40 orang	120,000,000
	14 Diklat Perpajakan	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta diklat perpajakan	68 orang	160,000,000	14 Diklat Perpajakan	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta diklat perpajakan	68 orang	160,000,000
	15 Bimtek Tentang Pertanahan	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta bimtek pertanahan	68 orang	160,000,000	15 Bimtek Tentang Pertanahan	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta bimtek pertanahan	68 orang	160,000,000
	16 Diklat Analis Jabatan	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta diklat analis jabatan	68 orang	160,000,000	16 Diklat Analis Jabatan	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta diklat analis jabatan	68 orang	160,000,000
	17 Koordinasi Kediklatan		Jumlah kegiatan koordinasi penyelenggaran diklat ke bandiklat dan LAN	5 kegiatan	50,000,000	17 Koordinasi Kediklatan		Jumlah kegiatan koordinasi penyelenggaran diklat ke bandiklat dan LAN	5 kegiatan	50,000,000
	18 Pendataan Pejabat Struktural di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya		Terlaksananya pendataan pejabat struktural di Lingkungan Pemerintah Kota	1 Kegiatan	25,000,000	18 Pendataan Pejabat Struktural di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya		Terlaksananya pendataan pejabat struktural di Lingkungan Pemerintah Kota	1 Kegiatan	25,000,000
	19 Pengkajian dan Pengembangan Diklat		Terlaksananya kegiatan pengkajian dan pengembangan diklat	1 Kegiatan	50,000,000	19 Pengkajian dan Pengembangan Diklat		Terlaksananya kegiatan pengkajian dan pengembangan diklat	1 Kegiatan	50,000,000

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	kebutuhan Dana (Rp.)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	20 Diklat Pengembangan Sumber Daya Aparatur (Pejabat Eselon II, III dan IV)		Terlaksananya kegiatan diklat pengembangan sumber daya aparatur (pejabat eselon II, III dan IV)	40 orang	250,000,000	20 Diklat Pengembangan Sumber Daya Aparatur (Pejabat Eselon II, III dan IV)		Terlaksananya kegiatan diklat pengembangan sumber daya aparatur (pejabat eselon II, III dan IV)	40 orang	250,000,000
	21 Pembekalan Penanaman sikap mental, disiplin dan jiwa korsa pegawai		Jumlah kegiatan pembekalan Penanaman Sikap Mental, Disilpin dan Jiwa Korsa Pegawai	4 kegiatan	280,000,000	21 Pembekalan Penanaman sikap mental, disiplin dan jiwa korsa pegawai		Jumlah kegiatan pembekalan Penanaman Sikap Mental, Disilpin dan Jiwa Korsa Pegawai	4 kegiatan	280,000,000
	22 Sosialisasi Peraturan Kepegawaian		Jumlah Pelaksanaan Kegiatan sosialisasi peraturan di bidang Kepegawaian	2 kali	85,000,000	22 Sosialisasi Peraturan Kepegawaian		Jumlah Pelaksanaan Kegiatan sosialisasi peraturan di bidang Kepegawaian	2 kali	85,000,000
	23 Pemberian Beasiswa Pendidikan Penyelesaikan Tugas Akhir Bagi PNS		Terselenggaranya beasiswa pendidikan bagi ASN Pemerintah Kota Palangka Raya yang berprestasi dalam menempuh tugas akhir D3,S1, S2, dan S3	95 Orang	550,000,000	23 Pemberian Beasiswa Pendidikan Penyelesaikan Tugas Akhir Bagi PNS		Terselenggaranya beasiswa pendidikan bagi ASN Pemerintah Kota Palangka Raya yang berprestasi dalam menempuh tugas akhir D3,S1, S2, dan S3	95 Orang	550,000,000

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	kebutuhan Dana (Rp.)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	24 Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar Bagi PNS	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Terselenggaranya pemberian beasiswa pendidikan tugas belajar bagi ASN Pemerintah Kota Palangka Raya yang memenuhi pendidikan S1 dan S2	10 orang	510,600,000	24 Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar Bagi PNS	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Terselenggaranya pemberian beasiswa pendidikan tugas belajar bagi ASN Pemerintah Kota Palangka Raya yang memenuhi pendidikan S1 dan S2	10 orang	510,600,000
	25 Pemberian Rekomendasi Mengikuti Seleksi Ijin Belajar, Tugas belajar dan pengakuan gelar	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah SK yang mendapatkan rekomendasi bagi PNS yang mengajukan ijin belajar,tugas belajar dan pengakuan gelar	250 orang	47,000,000	25 Pemberian Rekomendasi Mengikuti Seleksi Ijin Belajar, Tugas belajar dan pengakuan gelar	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah SK yang mendapatkan rekomendasi bagi PNS yang mengajukan ijin belajar,tugas belajar dan pengakuan gelar	250 orang	47,000,000
E.	**Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur**					E. **Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur**				
	1 Pengambilan Sumpah Janji PNS	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah ASN yang melakukan pengambilan sumpah janji PNS	150 orang	25,000,000	1 Pengambilan Sumpah Janji PNS	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah ASN yang melakukan pengambilan sumpah janji PNS	150 orang	25,000,000
	2 Pelantikan Pejabat	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah pelaksanaan kegiatan pelantikan pejabat	4 Kali	50,000,000	2 Pelantikan Pejabat	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah pelaksanaan kegiatan pelantikan pejabat	4 Kali	50,000,000

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	kebutuhan Dana (Rp.)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	3 Penyusunan rencana pembinaan karier PNS	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah pelaksanaan tim baperjakat	12 kali	45,000,000	3 Penyusunan rencana pembinaan karier PNS	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah pelaksanaan tim baperjakat	12 kali	45,000,000
	4 Proses Penanganan Kasus dan Penegakkan disiplin PNS	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Penyelesaian Kasus Kepegawaian	6 Kasus	82,000,000	4 Proses Penanganan Kasus dan Penegakkan disiplin PNS	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Penyelesaian Kasus Kepegawaian	6 Kasus	82,000,000
	5 Penyusunan Formasi Kebutuhan PNS Daerah	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah dokumen formasi pegawai	6 laporan	52,000,000	5 Penyusunan Formasi Kebutuhan PNS Daerah	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah dokumen formasi pegawai	6 laporan	52,000,000
	6 Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah PNS berprestasi yang diberikan penghargaan serta pemberian satya lencana karya satya	60 orang	65,000,000	6 Pemberian penghargaan bagi PNS yang berprestasi	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah PNS berprestasi yang diberikan penghargaan serta pemberian satya lencana karya satya	60 orang	65,000,000
	7 Seleksi Penerimaan CPNS	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah pelamar umum yang mengikuti seleksi penerimaan CPNS daerah	5000 pelamar umur	400,000,000	7 Seleksi Penerimaan CPNS	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah pelamar umum yang mengikuti seleksi penerimaan CPNS daerah	5000 pelamar umur	400,000,000
	8 Pengangkatan CPNS menjadi PNS	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah CPNS yang diangkat menjadi PNS	150 orang	200,000,000	8 Pengangkatan CPNS menjadi PNS	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah CPNS yang diangkat menjadi PNS	150 orang	200,000,000
	9 Penataan Administrasi Jabatan fungsional tertentu	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah jafung tertentu yang dikelola	11 Klasifikasi jabatan	40,750,000	9 Penataan Administrasi Jabatan fungsional tertentu	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah jafung tertentu yang dikelola	11 Klasifikasi jabatan	40,750,000

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	kebutuhan Dana (Rp.)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	10 Assesment Pegawai	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta asessment pegawai	250 orang	385,000,000	10 Assesment Pegawai	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah peserta asessment pegawai	250 orang	385,000,000
	11 Rakor Bidang Kepegawaian		Jumlah Peserta Rapat Koordinasi bidang kepegawaian di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	175 orang	65,000,000	11 Rakor Bidang Kepegawaian		Jumlah Peserta Rapat Koordinasi bidang kepegawaian di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	175 orang	65,000,000
	12 Pengembangan wawasan bagi PNS yang memasuki masa purna bakti		Jumlah PNS purna bakti yang mengikuti kegiatan pengembangan wawasan	200 orang	180,000,000	12 Pengembangan wawasan bagi PNS yang memasuki masa purna bakti		Jumlah PNS purna bakti yang mengikuti kegiatan pengembangan wawasan	200 orang	180,000,000
	13 Pengelolaan Mutasi ASN dalam jabatan fungsional tertentu		Jumlah ASN dalam jafung tertentu yang pindah antar instansi dan alih fungsi	50 SK	12,500,000	13 Pengelolaan Mutasi ASN dalam jabatan fungsional tertentu		Jumlah ASN dalam jafung tertentu yang pindah antar instansi dan alih fungsi	50 SK	12,500,000
	14 Pengembangan SIMPEG		Jumlah cakupan aplikasi yang dilakukan pengembangan	35 SKPD	600,000,000	14 Pengembangan SIMPEG		Jumlah cakupan aplikasi yang dilakukan pengembangan	35 SKPD	600,000,000
	15 Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi		Terlaksananya Proses Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi	1 kegiatan	500,000,000	15 Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi		Terlaksananya Proses Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi	1 kegiatan	500,000,000

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	kebutuhan Dana (Rp.)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	16 Seleksi Tenaga Kontrak		Terselenggaranya kegiatan Seleksi Tenaga Kontrak	2 kegiatan	120,000,000	16 Seleksi Tenaga Kontrak		Terselenggaranya kegiatan Seleksi Tenaga Kontrak	2 kegiatan	120,000,000
	17 Seleksi Penerimaan PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja)	BKPP KOTA P.RAYA	Terselenggaranya kegiatanSeleksi Penerimaan PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja)	1 kegiatan	120,000,000	17 Seleksi Penerimaan PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja)	BKPP KOTA P.RAYA	Terselenggaranya kegiatanSeleksi Penerimaan PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja)	1 kegiatan	120,000,000
	18 Seleksi Jabatan Fungsional Tertentu	BKPP KOTA P.RAYA	Terselenggaranya Seleksi Jabatan Fungsional Tertentu	1 kegiatan	120,000,000	18 Seleksi Jabatan Fungsional Tertentu	BKPP KOTA P.RAYA	Terselenggaranya Seleksi Jabatan Fungsional Tertentu	1 kegiatan	120,000,000
	19 Pemberian Penghargaan Bagi PNS yang telah memasuki masa purna tugas	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah penghargaan yang diberikan kepada PNS yang purna tugas	200 orang	50,000,000	19 Pemberian Penghargaan Bagi PNS yang telah memasuki masa purna tugas	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah penghargaan yang diberikan kepada PNS yang purna tugas	200 orang	50,000,000
F.	**Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan**					F. **Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan**				
	1 Penyusunan Pelaporan Keuangan	BKPP KOTA P.RAYA	Laporan SPJ, SPP-SPM, SP2D, Prognosis, LRA, LO, Neraca, Laporan Akhir Tahun	9 Laporan	55,000,000	1 Penyusunan Pelaporan Keuangan	BKPP KOTA P.RAYA	Laporan SPJ, SPP-SPM, SP2D, Prognosis, LRA, LO, Neraca, Laporan Akhir Tahun	9 Laporan	55,000,000

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	kebutuhan Dana (Rp.)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	2 Penyusunan Program dan Rencana Kerja	BKPP KOTA P.RAYA	Renja, RKA, DPA, Renja Perubahan, RKA Perubahan, DPA Perubahan, Rencana Operasional	7 dokumen	65,000,000	2 Penyusunan Program dan Rencana Kerja	BKPP KOTA P.RAYA	Renja, RKA, DPA, Renja Perubahan, RKA Perubahan, DPA Perubahan, Rencana Operasional	7 dokumen	65,000,000
	3 Inventarisasi barang milik daerah	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Laporan Aset BKPP Kota Palangka Raya	1 Laporan	35,000,000	3 Inventarisasi barang milik daerah	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Laporan Aset BKPP Kota Palangka Raya	1 Laporan	35,000,000
	4 Penyusunan Laporan Capaian, Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Laporan Kinerja SKPD	4 Laporan	20,000,000	4 Penyusunan Laporan Capaian, Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah Laporan Kinerja SKPD	4 Laporan	20,000,000
G.	**Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Kepegawaian**					**Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Kepegawaian**				
	1 Pengolahan Data Kepegawaian PNS	BKPP KOTA P.RAYA	Penggunaan Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian	6651 data pegawai	55,000,000	1 Pengolahan Data Kepegawaian PNS	BKPP KOTA P.RAYA	Penggunaan Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian	6651 data pegawai	55,000,000
	2 Pembuatan KARIS/KARSU dan KARPEG	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah penerbitan Karis/Karsu dan Karpeg	250 kartu	43,000,000	2 Pembuatan KARIS/KARSU dan KARPEG	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah penerbitan Karis/Karsu dan Karpeg	250 kartu	43,000,000
	3 Usul Kenaikan Pangkat PNS	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah PNS yang naik pangkat periode April dan Oktober	1200 SK	129,000,000	3 Usul Kenaikan Pangkat PNS	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah PNS yang naik pangkat periode April dan Oktober	1200 SK	129,000,000
	4 Penataan Arsip Kepegawaian	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah arsip kepegawaian yang tertata rapi dan	6651 data arsip	40,000,000	4 Penataan Arsip Kepegawaian	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah arsip kepegawaian yang tertata rapi dan	6651 data arsip	40,000,000

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan				
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Target Capaian	kebutuhan Dana (Rp.)
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
	5 Pemutahiran Data SIMPEG	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah bezetting data pegawai dan DUK PNS yang dikelola dalam simpeg	2 dokumen	55,000,000	5 Pemutahiran Data SIMPEG	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah bezetting data pegawai dan DUK PNS yang dikelola dalam simpeg	2 dokumen	55,000,000
	6 Penyelesaian SK Pensiun PNS	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah SK Pensiun yang diselesaikan	56 SK	60,000,000	6 Penyelesaian SK Pensiun PNS	BKPP KOTA P.RAYA	Jumlah SK Pensiun yang diselesaikan	56 SK	60,000,000
	7 Verifikasi Tenaga Kontrak	BKPP KOTA P.RAYA	Data Tenaga kontrak yang akurat	1249 orang	50,000,000	7 Verifikasi Tenaga Kontrak	BKPP KOTA P.RAYA	Data Tenaga kontrak yang akurat	1249 orang	50,000,000
	Pengelolaan administrasi mutasi ASN Non JFT		Jumlah Keputusan / rekomendasi persetujuan pindah antar instansi	100 SK Rekomendasi	55,000,000	Pengelolaan administrasi mutasi ASN Non JFT		Jumlah Keputusan / rekomendasi persetujuan pindah antar instansi	100 SK Rekomendasi	55,000,000
	Jasa Konsultasi Pembuatan Sistem Pengarsipan Elektronik		Terlaksananya konsultasi pembuatan sistem pengarsipan kepegawaian	1 Kegiatan	75,000,000	Jasa Konsultasi Pembuatan Sistem Pengarsipan Elektronik		Terlaksananya konsultasi pembuatan sistem pengarsipan kepegawaian	1 Kegiatan	75,000,000
	8 Jasa Pelaksanaan Pembuatan Sistem Pengarsipan Elektronik	BKPP KOTA P.RAYA	Tersedianya sistem pengarsipan kepegawaian	1 Kegiatan	100,000,000	8 Jasa Pelaksanaan Pembuatan Sistem Pengarsipan Elektronik	BKPP KOTA P.RAYA	Tersedianya sistem pengarsipan kepegawaian	1 Kegiatan	100,000,000
	9 Jasa Konsultasi Penyusunan Master Plan Standarisasi Aplikasi Sistem Informasi Manajemen	BKPP KOTA P.RAYA	Terlaksananya konsultasi Penyusunan Master Plan Standarisasi Aplikasi Sistem Informasi Manajemen	1 Kegiatan	75,000,000	9 Jasa Konsultasi Penyusunan Master Plan Standarisasi Aplikasi Sistem Informasi Manajemen	BKPP KOTA P.RAYA	Terlaksananya konsultasi Penyusunan Master Plan Standarisasi Aplikasi Sistem Informasi Manajemen	1 Kegiatan	75,000,000
	Total Rancangan Awal RKPD				20,301,493,000	Total Hasil Analisis Kebutuhan				20,301,493,000

Tabel 2.5
Usulan Program dan Kegiatan dari Para Pemangku Kepentingan Tahun 2017
Kota Palangka Raya

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Bidang	Uraian Kegiatan	Volume dan Satuan	Biaya APBD Kota	Lokasi		Keterangan
					Kelurahan	Kecamatan	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Kepegawaian	Usulan Staf Kelurahan Sei Gohong	2 orang	-	Sei Gohong	Bukit Batu	Usulan Prioritas Kecamatan
2	Kepegawaian	Guru PAUD / TK	1 orang	-	-	Rakumpit	Usulan Prioritas Kecamatan
		Guru Agama Kristen Protestan (SDN)	1 orang	-	-	Rakumpit	Usulan Prioritas Kecamatan
		Guru Bahasa Inggris (SMPN)	1 orang	-	-	Rakumpit	Usulan Prioritas Kecamatan
		Guru Bahasa Indonesia (SMKN)	1 orang	-	-	Rakumpit	Usulan Prioritas Kecamatan
		Tenaga Medis (Pustu)	1 orang	-	-	Rakumpit	Usulan Prioritas Kecamatan
3	Kepegawaian	Usulan Tenaga Kontrak Untuk Perpustakaan Kelurahan	-	-	Kalampangan	Sabangau	Usulan Prioritas Kecamatan
		Usulan Diklatpim Tingkat IV pegawai kelurahan	2 orang	-	Kalampangan	Sabangau	Usulan Prioritas Kecamatan

Tabel 3.1
Tujuan Dan Sasaran Jangka Menengah
Pelayanan SKPD Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Kondisi Awal Renstra (2013)	Target Pelaksanaan (Tahun)				
					2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Mewujudkan akuntabilitas dan Transparansi dalam penyelenggaraan pelayanan pemerintah	Terwujudnya Mutu Pelayanan Aparatur	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek pertahun	451	155	286	380	385	355
			Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan Formal Ke Jenjang Yang Lebih Tinggi	1001	71	101	101	101	101
			Jumlah sarana dan prasarana diklat berupa gedung kantor	0	0	0	1	0	0
			Jumlah PNS yang di assesment sesuai dengan jabatan yang tersedia	157	200	250	250	270	115
			Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani	16	3	3	2	2	2
			Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD	3900	780	780	780	780	780
			Jumlah cakupan aplikasi kepegawaian	1	0	0	35	0	0
			Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat	3820	1000	825	1245	870	950
			Penyelesaikan SK pensiun	984	200	55	56	97	207
			Terbitnya jumlah KPE dan SK Konversi NIP	3128	0	3508	0	0	0

TABEL 3.2. INDIKATOR KINERJA SKPD YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RENSTRA

SKPD : Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Kondisi Awal Renstra	Target Pelaksanaan (Tahun)					Program	Urusan
					Tahun 2013	Tahun 2014	Tahun 2015	Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	Mewujudkan akuntabilitas dan Transparansi dalam penyelenggaraan pemerintah	Terwujudnya Mutu Pelayanan Aparatur	- Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek pertahun	orang	451	155	286	380	385	355	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Kepegawaian
			- Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan Formal Ke Jenjang Yang Lebih Tinggi	orang	1001	71	101	101	101	101	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Kepegawaian
			- Jumlah sarana dan prasarana diklat berupa gedung kantor	gedung	0	0	0	1	0	0	Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Kepegawaian
			- Jumlah PNS yang di assesment sesuai dengan jabatan yang tersedia	orang	157	200	250	250	270	115	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Kepegawaian
			- Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani	kasus	16	3	3	2	2	2	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Kepegawaian
			- Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD	Laporan	3900	780	780	780	780	780	Program Pelayanan Kepegawaian	Kepegawaian
			- Jumlah cakupan aplikasi kepegawaian	SKPD	1	0	0	35	0	0	Program Pelayanan Kepegawaian	Kepegawaian
			- Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat	SK	3820	1000	825	1245	870	950	Program Pelayanan Kepegawaian	Kepegawaian
			- Penyelesaikan SK pensiun	SK	984	200	55	56	97	207	Program Pelayanan Kepegawaian	Kepegawaian
			- Terbitnya jumlah KPE dan SK Konversi NIP	KPE	3128	0	3508	0	0	0	Program Pelayanan Kepegawaian	Kepegawaian

RENCANA STRATEGIS (RENSTRA)
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA
TAHUN 2013-2018

BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA
TAHUN 2014

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT, karena atas karunia, taufiq dan hidayah-Nya Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dapat menyusun Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2013-2018.

Rencana Strategis ini menyajikan secara garis bersar rencana kerja yang akan dilaksanakan selama 5 (lima) tahun kedepan. Dengan demikian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya mempunyai acuan umum tentang arah pembangunan kedepannya dibidang kepegawaian. Arah ini tentu saja masih harus dirinci dan dijabarkan lebih lanjut menjadi rencana tahunan, agar skala prioritas setiap program dan kegiatan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya lebih konkrit. Komitmen dan motivasi bisa timbul dari keberhasilan mengaktualisasikan diri dalam setiap kegiatan. Harapan kami RENSTRA ini dapat dijadikan acuan pembangunan jangka panjang dan acuan rencana kerja tahunan.

Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2013–2018 ini telah disusun dengan tetap memperhatikan arah dan kebijakan Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Tahun 2008–2028 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Tahun 2013–2018, khususnya pembangunan nasional bidang aparatur. Dengan demikian kebijakan, strategi, program dan kegiatan yang disusun oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dalam rangka pembangunan kepegawaian telah memperhatikan arah kebijakan dan program strategis pembangunan bidang aparatur.

Mudah-mudahan dengan disusunnya RENSTRA ini dapat lebih memacu gerak dan langkah Aparatur Sipil Negara di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya untuk meningkatkan kinerja yang lebih baik di masa yang akan datang dalam mengemban visi dan misi sesuai dengan amanah dan tugas fungsinya.

Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
Kota Palangka Raya

DAFTAR ISI

Hal

SK Penetapan Renstra
Kata Pengantar i
Daftar Isi ii

BAB I. PENDAHULUAN 1
1.1. Latar Belakang 1
1.2. Landasan Hukum 2
1.3. Maksud dan Tujuan 5
1.4. Hubungan Renstra – SKPD Dengan Dokumen Perencanaan Lainnya 6
1.5. Sistematika Penulisan 6

BAB II. GAMBARAN PELAYANAN KEPEGAWAIAN 9
2.1. Tugas, Fungsi dan Struktur Organisasi SKPD 9
2.2. Sumber Daya SKPD 11
2.3. Kinerja Pelayanan SKPD 15
2.4. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan SKPD 20

BAB III. ISU – ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI 24
3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan Fungsi Pelayanan SKPD 24
3.2. Telaahan Visi, Misi dan Program Kerja Walikota dan Wakil Terpilih 30
3.3. Telaahan Renstra K/L dan Renstra Provinsi/Kabupaten/Kota 31
3.4. Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis 32
3.5. Penentuan Isu-Isu Strategis 33

BAB IV. VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN, STRATEGIS DAN KEBIJAKAN 35
4.1. Visi dan Misi SKPD 35
4.2. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah SKPD 36
4.3. Strategi dan Kebijakan 40

BAB V. RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN DAN PENDANAAN INDIKATIF 46

BAB VI. INDIKATOR KINERJA SKPD YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD 81

BAB VII. PENUTUP 84

BAB I
PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Pendayagunaan aparatur pada hakekatnya merupakan upaya pembinaan, penyempurnaan dan pengendalian manajemen pemerintahan secara terencana, sistematis, bertahap, komprehensif dan berkelanjutan untuk meningkatkan kinerja seluruh aparatur negara dalam rangka menuju tata pemerintahan yang baik (good governance). Upaya reformasi aparatur salah satunya ditempuh dengan penataan kepegawaian yang akan mendukung terhadap perubahan manajemen pemerintahan yang baik khususnya di daerah adalah perubahan pada sistem dan pengelolaan kepegawaian. Sebaik apapun program pembangunan daerah yang telah tersusun dalam skala prioritas pembangunan di daerah tidak akan berhasil apabila pada sumber daya aparatur daerah tidak dilakukan penataan. Oleh karena itu penataan aparatur di daerah merupakan sebuah keharusan.

Dalam kurun waktu lima tahun periode (2008-2013), upaya pengembangan kepegawaian dilaksanakan dengan penyempurnaan manajemen di bidang kepegawaian, penyusunan pedoman pelaksanaan manajemen kepegawaian, peningkatan penyelenggaraan administrasi kepegawaian, pengawasan dan pengendalian kepegawaian, serta pembangunan sistem informasi manajemen kepegawaian. Namun demikian berbagai upaya tersebut di atas belum mampu membangun suatu sistem manajemen kepegawaian yang dapat mewujudkan ASN sebagaimana diharapkan oleh masyarakat pada umumnya.

Disamping itu terdapat adanya perubahan dan perkembangan lingkungan strategis baik diluar lingkup kepegawaian, seperti arah kebijakan nasional kepegawaian, kondisi politik pemerintahan dan derasnya tuntutan masyarakat atas pelayanan aparatur serta kondisi global dan teknologi. Pada kondisi lingkungan tersebut perlu segera disikapi, khususnya dibidang kepegawaian yakni melalui berbagai upaya yang mengarah pada penciptaan kondisi sistem manajemen kepegawaian yang mampu mewujudkan Aparatur Sipil Negara profesional, adaptif terhadap perubahan, disiplin dan bermoral serta bertanggung jawab.

Sejalan dengan itu untuk menyatukan persepsi dan arah tindakan, maka pelaksanaan tugas dan fungsi harus dilandasi dengan visi, misi dan tujuan serta strategi yang jelas perlu dirumuskan dalam rencana strategis Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2013-2018.

1.2. LANDASAN HUKUM

Renstra Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya disusun berdasarkan beberapa landasan, yaitu :

1. Undang – Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945;
2. Undang – Undang Nomor 5 Tahun 1965 tentang Pembentukan Kotapradja Palangka Raya (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1965 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2753);
3. Undang - Undang Republik Indonesia Nomor 8 Tahun 1974 tentang Pokok- Pokok Kepegawaian sebagaimana telah diubah dengan Undang-undang Nomor 43 tahun 1999;
4. Undang – Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
5. Undang – Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4355);
6. Undang - Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 125, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4437) sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang – Undang Nomor 12 Tahun 2008 tentang Perubahan Kedua Atas Undang – Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 59, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4844);
7. Undang – Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan

Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 4438);

8. Undang – Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 5, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
9. Undang – Undang Nomor 26 Tahun 2007 tentang Penataan Ruang (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 68, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4725);
10. Undang – Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
11. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 97 Tahun 2000 tentang Formasi Pegawai Negeri Sipil, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan PemerintahNomor 54 Tahun 2003;
12. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 98 Tahun 2000 tentang Pengadaan Pegawai Negeri Sipil, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2002;
13. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 99 Tahun 2000 tentang Kenaikan Pangkat Pegawai Negeri Sipil, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 12 Tahun 2002;
14. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 100 Tahun 2000 tentang Pengangkatan Pegawai Negeri Sipil Dalam Jabatan Struktural, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 13 Tahun 2002;
15. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 101 Tahun 2000 tentang Pendidikan dan Latihan Pegawai Negeri Sipil;
16. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2003 tentang Wewenang Pengangkatan, Pemindahan dan Pemberhentian Pegawai Negeri Sipil, sebagaimana telah dirubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 63 Tahun 2009;
17. Peraturan Pemerintah Nomor 106 Tahun 2004 tentang Pemilihan, Pengesahan, Pengangkatan, dan Pelantikan Bupati dan Wakil Bupati;
18. Peraturan Pemerintah Nomor 58 Tahun 2005 tentang Pengelolaan Keuangan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2005 Nomor 140, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4578);

19. Peraturan Pemerintah Nomor 39 Tahun 2006 tentang Tata Cara Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2006 Nomor 96, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4663);
20. Peraturan Pemerintah Nomor 41 Tahun 2007 tentang Organisasi Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2007 Nomor 89, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4741);
21. Peraturan Pemerintah Nomor 6 Tahun 2008 tentang Pedoman Evaluasi Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 19, TambahanLembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4815);
22. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
23. Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;
24. Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 59 Tahun 2000 tentang Pembentukan Badan Kepegawaian Daerah;
25. Keputusan Presiden Republik Indonesia Nomor 14 Tahun 2010, tentang Pembentukan Komite Pengarah Reformasi Birokrasi Nasional;
26. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2010 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2010-2014;
27. Peraturan Bersama Menteri Dalam Negeri, Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional dan Menteri Keuangan, Nomor 28 Tahun 2010, Nomor 0199/M PPN/04/2010, Nomor PMK 95/PMK 07/2010 tentang Penyelarasan Rencana Pembangunan Jangka MenengahDaerah (RPJMD) dengan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) 2010-2014;

28. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 Lampiran IV tentang Tahapan dan Tata Cara Penyusunan Rencana Strategis Satuan

Kerja Perangkat Daerah (Renstra SKPD)

29. Surat Edaran Menteri PAN Nomor: KEP/23.2/M.PAN/2/2004 tentang Penataan Pegawai Negeri Sipil;
30. Peraturan Kepala BKN Nomor 21 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil;
31. Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor:46A Tahun 2004 tentang Kompetensi Jabatan Struktural Pegawai Negeri Sipil.
32. Keputusan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor:46B Tahun 2004 tentang Pelaksanaan Evaluasi Jabatan Dalam Rangka Penyusunan Klarifikasi Jabatan;
33. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya Nomor 06 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang (RPJP) Kota Palangka Raya Tahun 2008-2028;
34. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya Nomor 1 Tahun 2015 tentang Organisasi Perangkat Daerah Kota Palangka Raya (Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2015 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Nomor 1) dan Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 10 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Dinas dan Unit Pelaksana Teknis Badan Pemerintah Kota Palangka Raya;
35. Peraturan Daerah Nomor 19 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Palangka Raya Tahun 2013–2018.

1.3. MAKSUD DAN TUJUAN

Adapun maksud dan tujuan penyusunan Rencana Strategis Tahun 2013-2018 adalah :

1.3.1. Maksud

Menjabarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kota Palangka Raya 2013–2018 yang memuat visi, misi, tujuan, sasaran, dan strategi (cara mencapai tujuan dan sasaran) yang akan dilaksanakan melalui program dan kegiatan pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya.

1.3.2. Tujuan

Membuat suatu dokumen perencanaan pembangunan yang memberikan arah atau strategi pembangunan, sasaran strategi yang ingin dicapai oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya serta memberikan arahan mengenai kebijakan umum dan program pembangunan daerah selama 5 (lima) tahun kedepan serta menjadi bagi pedoman penyusunan Rencana Kerja Tahunan (RKT) dan sebagai acuan dalam penilaian kinerja pelaksanaan kegiatan dalam bentuk Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP).

1.4. HUBUNGAN RENSTRA SKPD DENGAN DOKUMEN PERENCANAAN LAINNYA

Rencana Strategis SKPD sebagai dokumen perencanaan SKPD merupakan penjabaran dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kota Palangka Raya, memuat visi, misi, tujuan, sasaran, dan strategi (cara mencapai tujuan dan sasaran) yang dijabarkan kedalam kebijakan dan program, serta ukuran keberhasilan dalam pelaksanaannya.

Selanjutnya dokumen perencanaan tersebut tidak bisa di lepaskan dari dokumen perencanaan terkait baik dihasilkan dari instansi vertical maupun horizontal berkenaan dengan pemangku urusan administrasi kepegawaian dan kediklatan seperti dokumen perencanaan LAN, BKN, BKD Provinsi Kalteng dan Bandiklat Provinsi Kalimantan Tengah, sebagai bahan acuan dan penyelarasan program kegiatan sehingga dapat sinergis dalam penyelenggaraan pembangunan.

1.5. SISTEMATIKA PENULISAN

Sebagai amanat Permendagri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah, sistematika Rencana Strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya terdiri dari :

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

1.2. Landasan Hukum

1.3. Maksud dan Tujuan
1.4. Hubungan Renstra SKPD dengan Dokumen Perencanaan Lainnya
1.5. Sistematika Penulisan

BAB II. GAMBARAN PELAYANAN SKPD

2.1. Tugas, Fungsi dan Stuktur Organisasi SKPD
2.2. Sumber Daya SKPD
2.3. Kinerja Pelayanan SKPD
2.4. Tantangan dan Peluang Pengembangan Pelayanan SKPD

BAB III. ISU – ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI

3.1. Identifikasi Permasalahan Berdasarkan Tugas dan fungsi Pelayanan SKPD
3.2. Telaahan Visi, Misi dan Program Kerja Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih
3.3. Telaahan Renstra Kementrian/Lembaga dan Renstra Provinsi/Kabupaten/Kota
3.4. Telaahan Rencana Tata Ruang Wilayah dan Kajian Lingkungan Hidup Strategis
3.5. Penentuan Isu – Isu Strategis

BAB IV. VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

4.1. Visi dan Misi SKPD
4.2. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah SKPD
4.3. Strategi dan Kebijakan

BAB V. RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN DAN PENDANAAN INDIKATIF

BAB VI. INDIKATOR KINERJA BKPP KOTA PALANGKA RAYA YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

BAB VII. PENUTUP

BAB II

GAMBARAN PELAYANAN SKPD

2.1. TUGAS, FUNGSI DAN STRUKTUR ORGANISASI SKPD

Berdasarkan Peraturan Daerah Kota Palangka Raya Nomor 1 Tahun 2015 tentang Organisasi Perangkat Daerah Kota Palangka Raya (Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2015 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Nomor 1) dan Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 10 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Dinas dan Unit Pelaksana Teknis Badan Pemerintah Kota Palangka Raya. Badan Kepegawaian Daerah Kota Palangka Raya mengemban tugas tugas pokok dan fungsi sebagai berikut :

2.1.1. Tugas Pokok :

Menyusun dan menyelenggarakan kebijakan daerah bidang pembinaan kepegawaian, pengelolaan administrasi kepegawaian, mutasi pegawai, pengembangan, pendidikan, pelatihan pegawai dan kesejahteraan pegawai.

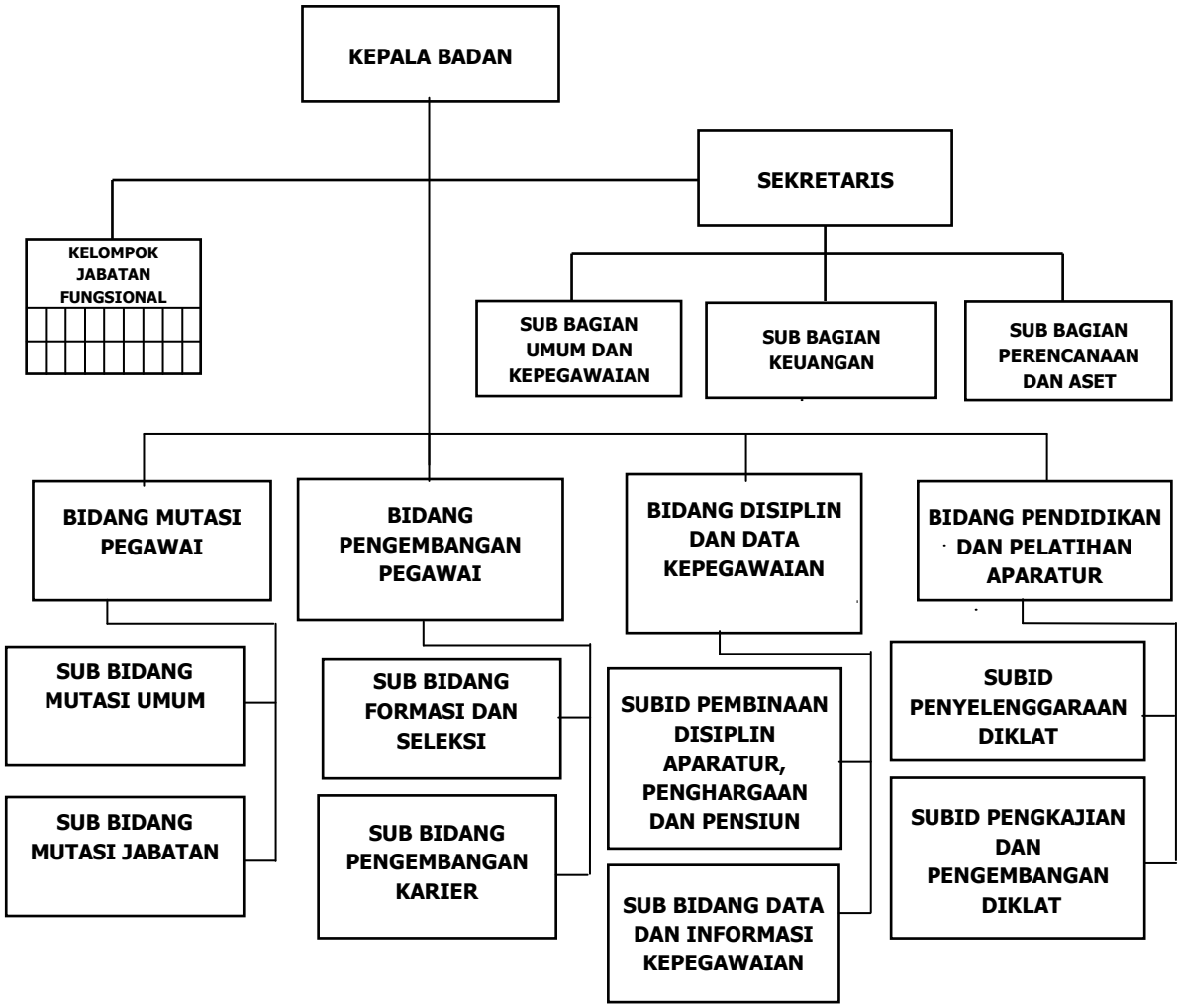
2.1.2. Fungsi :

a. Perumusan kebijakan teknis dalam bidang kepegawaian daerah, pendidikan dan pelatihan sesuai dengan kebijakan umum yang ditetapkan oleh Walikota Palangka Raya dan Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku;
b. Perumusan dan penetapan kebijakan operasional, pembinaan, pengaturan,pengendalian, dan evaluasi pelaksanaan umum pegawai;
c. Perumusan dan penetapan kebijakan operasional, pembinaan, pengaturan,pengendalian, dan evaluasi pelaksanaan mutasi pegawai;
d. Perumusan dan penetapan kebijakan operasional, pembinaan, pengaturan,pengendalian, dan evaluasi pelaksanaan pengembangan;
e. Pengelolaan urusan kesekretariatan.

Adapun bagan struktur organisasi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya, digambarkan sebagai berikut :

Lampiran XIX
PERATURAN DAERAH KOTA PALANGKA RAYA NOMOR
1 TAHUN 2015
TENTANG
ORGANISASI DAN TATA KERJA PERANGKAT DAERAH

STRUKTUR ORGANISASI BKPP KOTA PALANGKA RAYA



2.2. SUMBER DAYA SKPD

2.2.1. Kelembagaan

Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kota Palangka Raya Nomor 1 Tahun 2015 tentang Organisasi Perangkat Daerah Kota Palangka Raya (Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2015 Nomor 1, Tambahan Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Nomor 1) dan Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 10 Tahun 2015 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis Dinas dan Unit Pelaksana Teknis Badan Pemerintah Kota Palangka Raya.

2.2.2. Sumber Daya Aparatur

Sumber Daya Aparatur di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya sesuai tugas pokok dan fungsinya adalah untuk mengurusi administrasi kepegawaian pemerintah daerah. Jumlah Aparatur Sipil Negara yang statusnya kepegawaiannya tercatat di Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2015 berjumlah 42 ASN, yang terdiri dari 40 orang ASN yang bekerja secara efektif di BKPP Kota P.Raya dan 2 orang ASN yang melaksanakan tugas belajar. Secara terinci seperti dalam Tabel berikut ini :

1. Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Tingkat Pendidikan	Pria	Wanita	Jumlah	Ket
Setingkat Doktor (Strata III)	-	-	-	
Setingkat Magister (Strata II)	6	3	9	
Setingkat Sarjana (Strata I)/DIV	14	7	21	
Setingkat Diploma (DIII)	1	2	3	
Setingkat SMA	3	-	2	
Setingkat SMP	1	-	1	
Jumlah	25	13	37	

2. Berdasarkan Golongan/Ruang

Status Kepegawaian	Pria	Wanita	Jumlah	Ket

Golongan IV	2	2	4	
Golongan III	12	16	28	
Golongan II	2	3	5	
Jumlah	**16**	**21**	**37**	

3. Berdasarkan Tingkat Eselonisasi

Tingkat Eselon	Pria	Wanita	Jumlah	Ket
Eselon II	-	1	1	
Eselon III	3	2	5	
Eselon IV	6	5	11	
Jumlah	**9**	**8**	**17**	

4. Pelaksana

Staf Pelaksana	Pria	Wanita	Jumlah	Ket
Pelaksana	7	12	19	
Jumlah				

2.2.3. Sarana dan Prasarana Kerja

a. Prasarana Gedung Kantor

No	Uraian	Jumlah/Satuan
1.	Ruang Kerja Kepala Badan	1 Ruang
2.	Ruang Kerja Sekretaris	2 Ruang
3.	Ruang Kerja Kepala Bidang Disiplin Dan Data Kepegawaian	1 Ruang
4.	Ruang Kerja kepala Bidang Mutasi Pegawai	1 Ruang
5.	Ruang Kerja Kepala Bidang Pengembangan Pegawai	1 Ruang
6.	Ruang Kerja Kepala Bidang Pendidikan dan Pelatihan Aparatur	1 Ruang
7.	Ruang Kerja Kasubbag Umum& Kepegawaian dan Staf	1 Ruang
8.	Ruang Kerja Kasubbag Keuangan dan Staf	1 Ruang
9.	Ruang Kerja Kasubbag Perencanaan dan Staf	1 Ruang
10.	Ruang Kerja Kasubbid Data dan Informasi Kepegawaian	1 Ruang
11.	Ruang Kerja Kasubbid Mutasi jabatan, Kasubbag Mutasi Umum dan Staf	1 Ruang
12.	Ruang Kerja Kasubbid Penyelenggaraan Diklat, Kasubbid Kajian&Pengembangan Diklat dan	1 Ruang

	Staf	
13.	Ruang Kerja Kasubbid Formasi dan Seleksi	1 Ruang
14.	Ruang Kerja Kasubbid Pengembangan Karier	1 Ruang
15.	Dapur	1 Ruang
16.	Mushala	1 Ruang
17.	Kamar mandi/WC	3 ruang
18.	Gudang	2 Ruang

b. Sarana Kerja Utama

No	Nama Barang	Jumlah Barang
	Meja Eselon II	1 Unit
	Kursi Eselon II	1 Unit
	Meja Eselon III	4 Unit
	Kursi Eselon III	4 Unit
	Meja Eselon IV	11 Unit
	Kursi Eselon IV	11 Unit
	Meja Pelaksana	25 Unit
	Kursi Pelaksana	25 Unit
	Filling Kabinet	10 Unit
	Komputer	10 Unit
	Printer	16 Unit
	Laptop	7 Unit
	Infokus	1 Unit
	Mesin Tik	5 Unit
	Brankas	1 Unit
	Kendaraan Roda Empat	2 Unit
	Kendaraan Roda Dua	7 Unit
	Anjungan Informasi Kepegawaian	1 Buah

2.2.4. Anggaran

Anggaran Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya pada Belanja Tidak Langsung/Gaji dan Belanja Langsung/Kegiatan dari Tahun 2009 sampai dengan Tahun 2013 seperti pada tabel dibawah ini :

NO	URAIAN	TAHUN									
		2009		2010		2011		2012		2013	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
1	Belanja Tidak Langsung (BTL)	1.593.930.285	1.340.570.956	1.876.317.127	1.824.542.877	2.045.185.000	1.856.400.001	2.596.066.600	2.061.156.072	2.952.704.000	2.461.408.478
2	Belanja Langsung (BL)										
a.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	458.455.000	374.447.468	434.102.800	411.482.290	389.696.850	345.886.560	560.609.050	540.336.198	993.762.950	921.524.733
b.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	42.000.000	41.819.750	5.000.000	5.000.000	15.000.000	14.986.000	15.000.000	15.000.000	69.650.000	69.215.500
c.	Program Fasilitasi Pindah / Purna Tugas	30.000.000	30.000.000	-	-	30.000.000	30.000.000	-	-	15.000.000	15.000.000
d.	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	767.165.000	691.591.800	635.840.000	622.488.200	1.191.380.250	1.177.987.300	1.624.146.900	1.560.859.400	2.765.959.960	2.499.655.204
e.	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	1.041.500.000	845.259.474	828.427.200	639.851.100	322.061.800	297.798.820	474.589.206	423.916.750	1.415.933.390	1.274.457.690
f.	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	-	-	-	-	-	-	17.425.000	17.425.000	36.038.000	33.902.000
g.	Program Peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	-	-	-	-	-	-	-	-	7.000.000	4.694.000
TOTAL BTL + BL		4.159.736.685	3.634.957.066	3.779.687.127	3.503.364.467	3.993.323.900	3.723.058.681	5.307.836.756	4.618.693.420	8.256.048.300	7.279.857.605

2.3. KINERJA PELAYANAN BKPP

Penyusunan Renstra Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2008–2013 belum berpedoman pada Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tatacara Penyusunan, Pengendalian, dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah. Sehingga Renstra Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2008-2013 belum mencantumkan Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran, dan Pendanaan Indikatif. Dengan demikian evaluasi terhadap capaian kinerja Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2008–2013 tidak bisa dilakukan berdasarkan Peraturan Menteri Dalam Negeri tersebut.

Sampai dengan saat ini BKPP Kota Palangka Raya belum memiliki Standar Pelayanan Minimal (SPM) bagi kegiatan bidang kepegawaian meskipun kegiatan tersebut tidak termasuk dalam kategori pelayanan dasar. Namun demikian perlu kiranya ada suatu standart yang formal dalam pelayanan terhadap aparatur khususnya dan masyarakat pada umumnya sehingga pada gilirannya akan berdampak terhadap optimalisasi kinerja pelayanan organisasi.

Oleh karena itu, BKPP Kota Palangka Raya dalam menentukan indikator kinerjanya guna memenuhi kinerja pelayanan yang telah ditentukan sebagaimana tersebut diatas, didasarkan pada tupoksi yang telah ditetapkan dalam Peraturan Daerah Pembentukan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya serta melaksanakan kegiatan-kegiatan yang berhubungan dengan masalah kepegawaian yang telah ditetapkan dalam Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 sebagaimana telah diubah dengan Permendagri Nomor 59 Tahun 2007.

Adapun Kinerja pelayanan Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya sesuai dengan tupoksi adalah mengurusi administrasi kepegawaian didaerah dengan sistem dan prosedur yang diatur dalam perundang-undangan, diantaranya :

1. Pendidikan dan Pelatihan

2. Administrasi pensiun
3. Administrasi Kenaikan Pangkat PNS;
4. Administrasi mutasi/pindah pegawai;
5. Administrasi Pengajuan cuti;
6. Administrasi pengajuan kartu pegawai;
7. Usulan Formasi Pegawai;
8. Pengurusan ijin belajar;
9. Pengurusan tugas belajar;
10. Pengurusan pengakuan gelar;
11. Usulan kartu pegawai, kartu suami/istri;
12. Pengambilan Sumpah Janji;
13. Pelantikan pejabat;
14. Penyelesaian kasus – kasus pelanggaran disiplin;
15. Pengangkatan CPNS menjadi PNS;
16. Pemberian Penghargaan/Reward dan Sanksi/punishment.

Tingkat capaian kinerja organisasi perangkat daerah berdasarkan sasaran/target Renstra Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya periode sebelumnya yaitu Tahun Anggaran 2008–2013, dapat terlihat tabel di bawah ini :

TABEL 2.1
PENCAPAIAN KINERJA PELAYANAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

No	Indikator Kinerja	Target Renstra SKPD Tahun Ke-					Realisasi Capaian Tahun ke-					Rasio Capaian pada Tahun Ke-				
		2009	2010	2011	2012	2013	2009	2010	2011	2012	2013	2009	2010	2011	2012	2013
A.	**Terprogramnya Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur**															
1	Jumlah PNS yang mengikuti diklat teknis dan fungsi PNS	8	6	16	21	25	6	6	15	16	21	75	100	94	76	84
2	Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan dan pelatihan Prajabatan Gol.I dan Gol.II	17	122	122	46	109	17	122	109	45	109	100	100	89	98	100
3	Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan dan pelatihan Prajabatan Gol.III	50	161	393	207	3	50	161	390	206	3	100	100	99	100	100
4	Jumlah pejabat eselon II yang dikirim untuk mengikuti diklatpim	2	0	5	8	4	2	0	5	5	3	100	0	100	63	75
5	Jumlah pejabat eselon III yang dikirim untuk mengikuti diklatpim	0	0	20	14	25	0	0	20	14	25	0	0	100	100	100
6	Jumlah pejabat eselon IV yang dikirim untuk mengikuti diklatpim	49	0	11	30	80	49	0	11	30	80	100	0	100	100	100
7	Jumlah Bendahara SKPD yg mengikuti Bimtek Aplikasi Gaji	68	0	0	0	0	68	0	0	0	0	100	0	0	0	0
8	Jumlah peralatan yg digunakan untuk presentasi	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	100	100	100	100	100

No	Indikator Kinerja	Target Renstra SKPD Tahun Ke-					Realisasi Capaian Tahun ke-					Rasio Capaian pada Tahun Ke-				
		2009	2010	2011	2012	2013	2009	2010	2011	2012	2013	2009	2010	2011	2012	2013
9	Jumlah peralatan dokumentasi	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	100	100	100	100	100
B.	**Terprogramnya Pembinaan dan Pengembangan Aparatur**															
1	Terlaksananya pengambilan Sumpah Janji PNS dalam 1 Tahun	388	251	889	292	0	388	251	889	292	0	100	100	100	100	0
2	Penempatan personil dalam Pelantikan Pejabat selama 1 tahun	700	380	350	350	300	660	337	332	339	159	94	89	95	97	53
3	Jumlah PNS yang mengurus proses administrasi karis/karsu/karpeg	497	337	365	330	356	497	337	360	326	347	100	100	99	99	97
4	Jumlah Capra IPDN yang memperoleh bantuan pendidikan	13	21	21	38	38	13	21	21	38	38	100	100	100	100	100
5	Jumlah PNS yang mengurus administrasi ijin Belajar,tugas belajar&Perpanjangan ijin belajar	660	605	551	355	250	660	605	551	337	235	100	100	100	95	94
6	Jumlah PNS yang mengurus administrasi pengakuan gelar PNS	120	120	112	218	100	115	120	112	207	95	96	100	100	95	95
7	Jumlah Data Individu PNS Pemko Palangka Raya yang di olah	6145	6468	6711	6627	6636	6145	6468	6711	6627	6636	100	100	100	100	100
8	Jumlah Pelaksanaan Rapat Baperjakat dalam 1 tahun	0	24	12	12	12	0	24	12	12	12	0	100	100	100	100

2.4. TANTANGAN DAN PELUANG PENGEMBANGAN PELAYANAN SKPD

Tugas pokok dan fungsi dari SDM aparatur pada intinya adalah menjadi pelayan masyarakat yaitu memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat; menjadi stabilisator yaitu sebagai penyangga persatuan dan kesatuan bangsa; menjadi motivator yaitu memberdayakan masyarakat agar terlibat secara aktif dalam pembangunan; menjadi innovator dan kreator yaitu menghasilkan inovasi-inovasi baru dalam pelayanan masyarakat agar menghasilkan pelayanan yang baru, efektif dan efisien dan menjadi inisiator yaitu selalu bersemangat mengabdi dengan berorientasi pada fungsi pelayanan, pengayoman, dan pemberdayaan masyarakat yang dilandasi dengan keikhlasan dan ketulusan.

Dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya tersebut, tentu saja perlu diperhatikan hak aparatur, yaitu mendapatkan kehidupan yang sejahtera baik dari aspek material maupun spiritual. Secara garis besar kewajiban yang harus dilaksanakan oleh aparatur adalah memberikan pelayanan sebaik-baiknya kepada masyarakat (*excellent service for people*). Agar tugas pokok dan fungsi serta kewajiban tersebut dapat terlaksana dengan baik, maka harus didukung dengan sarana dan prasarana yang memadai. Adanya peraturan yang jelas serta didukung sumber daya manusia yang profesional dan handal merupakan faktor pendukung yang tidak boleh ditinggalkan. Sarana dan prasarana yang memadai, lengkap dan canggih akan mempercepat proses pelayanan yang diberikan kepada masyarakat, peraturan yang jelas dalam pemberian pelayanan masyarakat akan memberikan pedoman bagi aparatur dalam memberikan pelayanan. Selain itu, masyarakat diberi akses untuk dapat mengontrol dan mengawasi kualitas dan prosedur pelayanan yang diberikan. Disamping hal-hal tersebut adanya dukungan SDM aparatur dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi serta kewajibannya mempunyai kemampuan atau kompetensi yang baik, pelayanan diberikan secara transparan, tidak membeda-bedakan dan dilaksanakan secara akuntabel serta penuh keikhlasan dan ketulusan.

Untuk membentuk SDM aparatur diperlukan waktu dan proses yang lama. Manajemen kepegawaian perlu dibenahi, diawali dengan melakukan pola rekruitmen yang benar sesuai dengan peraturan dan berdasarkan kompetensi. Demikian pula dalam pengembangan pegawai, Penilaian Prestasi Kerja (PPK), pola karir, penggajian, promosi, pemberhentian dan sebagainya. Semua perubahan itu perlu dilakukan dengan komitmen dan konsistensi yang tinggi. Perubahan yang segera dilakukan adalah peningkatan kemampuan atau kompetensi yang dilakukan melalui pendidikan dan pelatihan(diklat) maupun non diklat.

Eksistensi SDM aparatur perlu mendapat perhatian khusus, berkaitan dengan strategi peningkatan kualitas dan kompetensinya. Peningkatan kompetensi SDM aparatur dalam mengemban tugas atau jabatan birokrasi melalui diklat adalah berorientasi pada standart kompetensi jabatan sesuai tantangan reformasi dan globalisasi yang tentu saja disesuaikan dengan kebutuhan stakeholder-nya. Kualitas aparatur tidak mungkin meningkat tanpa adanya usaha - usaha yang konkrit. Oleh karena itu diklat perlu terus ditingkatkan agar SDM aparatur benar-benar memiliki kompetensi dalam melaksanakan tugasnya secara profesional.

Adanya Kebijakan Reformasi Birokrasi yang ditetapkan oleh pemerintah menghendaki adanya pembaharuan atau perubahan strategis dibidang kelembagaan, ketatalaksanaan dan kepegawaian. Perubahan dibidang kepegawaian difokuskan pada pengembangan masalah sumber daya aparatur, mulai dari masalah perencanaan, rekruitmen dan seleksi pegawai, kinerja aparatur maupun masalah karir dan kesejahteraan serta disiplin aparatur.

Untuk mengimplementasikan kebijakan reformasi birokrasi yang telah ditetapkan, BKPP Kota Palangka Raya sebagai salah satu organisasi perangkat daerah dalam membantu Pemerintah Daerah/Kota memfasilitasi kebijakan publik dibidang kepegawaian berusaha menyesuaikan perannya dibidang pembinaan dan pengembangan kepegawaian, yaitu melalui pembinaan dan pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) Aparatur Pemerintah Daerah dalam rangka peningkatan pemberian pelayanan prima serta

peningkatan kualitas/profesionalisme dan disiplin SDM Aparatur (PNS) itu sendiri dalam rangka mewujudkan good governance.

Untuk peningkatan kualitas dan profesional SDM Aparatur dilaksanakan dengan memberikan peluang atau kesempatan kepada aparatur untuk melanjutkan pendidikan formal kejenjang program S1, S2 atau S3, mengikuti pendidikan dan pelatihan serta peningkatan mentalitas dan prilaku SDM aparatur.

Undang – Undang Nomor 8 Tahun 1974 Tentang Pokok - Pokok Kepegawaian sebagaimana telah diubah dengan Undang-undang Nomor 43 Tahun 1999, mengisyaratkan perlu adanya sistem administrasi berbasis komputer dalam pengelolaan manajemen kepegawaian dalam hal ini Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG). Dengan Simpeg, dimaksudkan terciptanya sistem informasi yang terpadu guna meningkatkan kegiatan administrasi kepegawaian yang tertib, teratur, berdaya guna dan berhasil guna. Oleh karena itu, dalam rangka meningkatkan pelayanan kepegawaian yang semakin cepat, tepat, valid, efektif dan efisien, baik kepada aparatur maupun kepada masyarakat, maka sistem pelayanan kepegawaian sudah harus diarahkan kepada penggunaan teknologi informasi yang dapat diterapkan pada penggunaan program Sistem Informasi Manajemen dan Kepegawaian (SIMPEG) dan Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian (SAPK).

Seiring dengan bertambahnya jumlah pegawai yang ada dilingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya, maka akan berpengaruh kepada pemberian pelayanan kepegawaian pada lima tahun mendatang, sehingga mau tidak mau penerapan teknologi informasi dalam pelayanan kepegawaian harus diterapkan.

Dalam mewujudkan pelayanan kepegawaian perlu diperhatikan dan dicermati serta dipelajari sumber daya yang menjadi kekuatan dan kelemahan yang melekat pada BKPP Kota Palangka Raya.

Ada beberapa faktor yang perlu diperhatikan dalam melihat kelemahan dan kekuatan internal BKPP Kota Palangka Raya antara lain:

1. Struktur dan Tupoksi Organisasi
2. Kualitas Sumber Daya Aparatur yang tersedia
3. Sarana dan Prasarana yang dimiliki
4. Integritas serta komitmen pimpinan dan seluruh staf.

Dalam pengembangan pelayanan kepegawaian, Tantangan yang ada pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya dalam Lima (5) Tahun Kedepan adalah :

1. Tuntutan pelayanan yang lebih baik, cepat bagi PNS mulai dari proses rekruitment hingga pensiun sebagai perwujudan good governance.
2. Perubahan dan perkembangan peraturan bidang kepegawaian yang harus ditangani secara cepat dan tepat;
3. Belum adanya analisis kebutuhan diklat baik structural atau fungsional.
4. Belum adanya referensi kebutuhan standar pendidikan yang dibutuhkan daerah dalam penerbitan ijin/tugas belajar
5. Belum ada analisis kebutuhan jumlah pegawai yang ideal tiap SKPD;
6. Standar kompetensi jabatan yang lebih terbuka dan transparan yang mendukung kompetisi aparatur;
7. Adanya kemajuan IPTEK yang menuntut perkembangan sistem aplikasi pelayanan kepegawaian yang harus mengikuti perubahan;
8. Belum adanya standar operasional prosedur yang di jalankan

Peluang yang dimanfaatkan untuk menghadapi tantangan kedepan adalah sebagai berikut :

1. Adanya kebijakan pemerintah untuk mengembangkan dan mengelola Pegawai yang profesional dalam penataan manajemen kepegawaian yang terbuka dan transparan.

2. Sistem teknologi informasi dan komputerisasi yang mendukung pelayanan prima, cepat, tepat dan akurat;
3. Adanya peningkatan kualitas SDM organisasi melalui pendidikan dan atau pelatihan sesuai analisis kebutuhan.
4. Membuat SOP bagi pelaksanaan tugas;
5. Mengembangkan sistem layanan dan informasi kepegawaian.

BAB III

ISU – ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS & FUNGSI

Untuk mengidentifikasi permasalahan yang ada, maka alat ukur yang digunakan adalah dengan menggunakan metode analisis SWOT dengan melakukan analisa baik lingkungan internal maupun lingkungan eksternal.

Analisis lingkungan internal pada dasarnya proses identifikasi yang menguraikan kekuatan dan kelemahan yang meliputi struktur organisasi, sumber daya manusia, pembiayaan serta sarana dan prasarana. Analisis lingkungan internal dikelompokkan atas hal-hal yang merupakan kelemahan (weakness) dan kekuatan (strength) organisasi dalam mewujudkan tujuan dan sasaran. Analisis Lingkungan Eksternal pada dasarnya adalah identifikasi terhadap kondisi lingkungan luar organisasi yang menguraikan peluang dan tantangan/ancaman yang terdiri dari lingkungan ekonomi , teknologi, sosial budaya, politik, ekologi dan keamanan. Identifikasi ini akan menghasilkan indikasi mengenai peluang (opportunity) dan tantangan (threats) organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan.

3.1. IDENTIFIKASI PERMASALAHAN BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI PELAYANAN

Dalam melaksanakan tupoksi Badan Kepegawaian Daerah tersebut, beberapa permasalahan dan faktor yang sangat mempengaruhi keberhasilan dalam pelayanan kepegawaian adalah:

a) Masih belum optimalnya penggunaan teknologi informasi dalam menunjang pelayanan kepegawaian.
b) Tuntutan pelayanan yang lebih baik, cepat bagi PNS mulai dari proses rekruitment hingga pensiun sebagai perwujudan good governance.
c) Perubahan dan perkembangan peraturan bidang kepegawaian yang harus ditangani secara cepat dan tepat;
d) Belum adanya analisis kebutuhan diklat baik structural atau fungsional.
e) Belum adanya referensi kebutuhan standar pendidikan yang dibutuhkan daerah dalam penerbitan ijin/tugas belajar
f) Belum ada analisis kebutuhan jumlah pegawai yang ideal tiap SKPD;
g) Standar kompetensi jabatan yang lebih terbuka dan transparan yang mendukung kompetisi aparatur;

h) Adanya kemajuan IPTEK yang menuntut perkembangan sistem aplikasi pelayanan kepegawaian yang harus mengikuti perubahan;

i) Belum tersedianya standar operasional prosedur sebagai dasar pelaksanaan tugas;

j) Masih belum sesuainya pengisian formasi atau pendistribusian pegawai pada masing – masing bidang kerja Satuan Kerja Perangkat Daerah dengan spesifikasi disiplin ilmu dan keahlian yang dimilikinya;

k) Masih belum validnya database kepegawaian yang dengan mudah dapat diakses guna mendukung pelayanan kepegawaian yang efektif dan efisien;

l) Belum terwujud nya kedisiplinan aparatur pemerintah daerah dalam melaksanakan fungsi, hak dankewajibannya, terutama dalam mematuhi jam kerja;

1. Kekuatan *Strengths (S)*

merupakan faktor pendorong terlaksananya tugas pelayanan yang berasal dari internal organisasi,yaitu :

9. Kelembagaan;
10. Adanya Sumber daya manusia / Sumber daya aparatur yang mendukung dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaia, Pendidikan dan Pelatihan;
11. Adanya Dukungan Kepala Daerah dan Pihak Ketiga untuk Pengembangan Sumber Daya Aparatur.

2. Kelemahan *Weakness* (W)

merupakan faktor penghambat terlaksananya tugas pelayanan, yaitu :

12. Rendahnya kepercayaan masyarakat terhadap pemerintahan yang baik (good governance);
13. Prasarana kurang memadai untuk melakukan pelayanan yang optimal;
14. Belum meratanya kemampuan dan ketrampilan sumber daya aparatur.

3. Peluang *Opportunities* (O), yaitu :

15. Pelaksanaan reformasi birokrasi;
16. Kerjasama dengan pihak ketiga dalam pengembangan kapasitas sumber daya aparatur;
17. Kemajuan teknologi informasi;
18. Undang – Undang No. 5/2014 tentang ASN yang mulai diberlakukan Tahun 2014;
19. Adanya PP Nomor 53 Tahun 2010 tentang disiplin pegawai.

4. Ancaman/Tantangan Threats (*T*), yaitu :

20. Tuntutan masyarakat terhadap pemerintahan yang cepat, baik dan bersih (clean and good governance);
21. Tuntutan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi yang semakin cepat (e-governance)

Tabel 1. Analisis Alternatif Strategi

	STRENGTHS (KEKUATAN)	**WEAKSNESS (KEKURANGAN)**
Internal / **Eksternal**	1. Kelembagaan; 2. Adanya Sumber daya manusia / Sumber daya aparatur yang mendukung dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan; 3. Adanya Dukungan Kepala Daerah dan Pihak Ketiga untuk Pengembangan Sumber Daya Aparatur	1. Rendahnya kepercayaan masyarakat terhadap pemerintahan yang baik (good governance); 2. Prasarana kurang memadai untuk melakukan pelayanan yang optimal; 3. Belum meratanya kemampuan dan ketrampilan sumber daya aparatur.
OPPORTUNITY (PELUANG)	**STRATEGI SO, Gunakan kekuatan Untuk Menciptakan Peluang**	**STRATEGI WO, Tanggulangi Kelemahan dengan Memanfaatkan Peluang**
1. Pelaksanaan reformasi birokrasi; 2. Kerjasama dengan pihak ketiga dalam pengembangan kapasitas sumber daya aparatur; 3. Kemajuan teknologi informasi; 4. Undang – Undang No. 5/2014 tentang ASN yang mulai diberlakukan Tahun 2014; 5. Adanya PP Nomor 53 Tahun 2010 tentang disiplin pegawai.	1. Optimalisasi eksistensi kelembagaan untuk menciptakan sumber daya aparatur yang kompeten menuju good governance; 2. Mengoptimalkan kerjasama dengan pihak ketiga dalam pengembangan kapasitas aparatur; 3. Optimalisasi teknologi informasi dalam pelaksanaan tugas	1. Optimalisasi reformasi birokrasi dan mengoptimalisasi kualitas sumber daya aparatur untuk membangun pemerintahan yang baik dan bersih (good and clean governance); 2. Mengembangkan sistem rekruitment, penempatan dan pengisian jabatan yang berprinsip kompetensi melalui assessment dan pemetaan pegawai; 3. Mengoptimalkan anggaran untuk meningkatkan prasarana pelayanan kepegawaian; 4. Mengoptimalkan pendidikan dan pelatihan untuk mengembangkan kapasitas aparatur
TREADS (TANTANGAN/ANCAMAN)	**STRATEGI ST, Gunakan kekuatan Untuk Menghadapi Ancaman**	**STRATEGI WT, Perkecil Kelemahan dan Hadapi Ancaman**
1. Tuntutan masyarakat terhadap pemerintahan yang cepat, baik dan bersih (clean and good governance); 2. Tuntutan kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi yang semakin cepat (e-governance)	1. Meningkatkan kualitas sumber daya aparatur melalui pendidikan dan pelatihan; 2. Meningkatkan jiwa pelayanan dan pemerintahan yang baik melalui penanaman revolusi mental; 3. Meningkatkan daya saing sumber daya aparatur.	1. Melaksanakan pelatihan sumber daya aparatur dan memanfaatkan teknologi informasi; 2. Pelaksanaan SOP dan SPM secara konsisten; 3. Pelaksanaan bimbingan teknis (bimtek) dan sosialisasi dengan pihak ketiga berkompeten; 4. Analisa dan evaluasi pelayanan kepegawaian.

3.1.1. Faktor Kunci Keberhasilan, yaitu :

Faktor kekuatan, kelemahan, peluang dan ancaman yang dihimpun dari kondisi internal dan eksternal BKPP merupakan kondisi yang mungkin berkembang dan muncul yang akan mempengaruhi eksistensi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya.

Dengan diketahuinya faktor yang paling berpengaruh baik positif maupun negatif terhadap perkembangan BKPP Kota Palangka Raya, maka hasil analisis kajian lingkungan hidup strategis yang menjadi prioritas Faktor Kunci Keberhasilan (FKK) adalah :

1. Peningkatan profesionalisme pegawai BKPP
2. Peningkatan kinerja pelayanan;
3. Peningkatan dan pemanfaatan sarana dan prasarana yang mendukung pelayanan BKPP.

Berdasarkan kondisi, potensi, tantangan dan peluang, sebagaimana diuraikan diatas, maka faktor – faktor kunci keberhasilan dalam pelayanan kepegawaian yangditetapkan adalah:

a. Peningkatan kualitas SDM Organisasi agar menjadi professional, terutama dalam pelaksanaan sistem manajemen organisasi yang berhubungan dengan perencanaan dan penyusunan program, termasuk didalamnya mengenai pembagian tugas yang jelas. Ketidak mampuan dalam pelaksanaan sistem manajemen akan berpengaruh terhadap hasil kinerja organisasi;
b. Pemanfaatan sarana dan prasarana yang ada seoptimal mungkin;
c. Adanya konsistensi kebijakan, sehingga program dan kegiatan yang telah direncanakan dapat dilaksanakan secara berkelanjutan dan tidak bertentangan;
d. Pemanfaatan teknologi maju dalam pengelolaan data dan sistem informasi dan komunikasi sehingga terjalin komunikasi yang baik antar instansi baik horisontal maupun vertikal serta antar daerah;
e. Peningkatan kerjasama/kemitraan dengan Perguruan Tinggi dan Lembaga Pendidikan lainnya dalam peningkatan kualitas pendidikan aparatur pemerintah daerah.

3.2. TELAAHAN VISI, MISI DAN PROGRAM KERJA WALIKOTA DAN WAKIL WALIKOTA PALANGKA RAYA TERPILIH

Berdasarkan RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya Periode 2013 - 2018, Visi Pembangunan Pemerintah Kota Palangka Raya dari Walikota dan Wakil Walikota terpilih adalah "***TERWUJUDNYA KOTA PALANGKA RAYA SEBAGAI KOTA PENDIDIKAN, JASA DAN PARIWISATA YANG BERWAWASAN LINGKUNGAN BERDASARKAN FILOSOFI HUMA BETANG***", sehingga diharapkan seluruh stakeholder di Pemerintah Kota Palangka Raya bahu membahu dalam mengoptimalkan seluruh kapasitas yang dimiliki guna terwujudkan Kota Palangka Raya sebagai kota pendidikan, jasa dan pariwisata. Penjelasan Visi berdasarkan Kata Kunci pada Visi Pemerintah Kota Palangka Raya Tahun 2013 - 2018 terdapat dua (dua) kata kunci yaitu

1) Tertata dan Berwawasan Lingkungan :

   Bahwa Palangka Raya sebagai Ibukota Propinsi dan sekaligus Wilayah Kota, secara langsung ataupun tidak langsung mencerminkan citra Kalimantan Tengah. karena itu pembangunan kota harus teratur, tertib, menampilkan nilai-nilai budaya lokal yang relevan serta mempertimbangkan kelestarian lingkungan.

2) Filosofi Huma Betang :

   Filosofi Huma Betang perlu diangkat diperkenalkan serta dihayati oleh masyarakat Kota Palangka Raya. Budaya ini digali dan dibangun dari nilai-nilai, norma-norma dan adat istiadat suku Dayak yang berlaku dan masih relevan dengan kehidupan modern (setelah di saring oleh nilai-nilai Pancasila) . Budaya Betang mengandung nilai-nilai peradaban, di mana bumi dipijak di situ langit dijunjung (belom-bahadat), kerukunan, toleransi, demokrasi (penyang hinje simpei), kesatriaan (mahaga petak-danom), kepemimpinan dan kebersamaan.

Guna mewujudkan visi yang telah ditetapkan, maka telah ditetapkan 5 (lima) Misi dari Walikota/Wakil Walikota guna melaksanakan pembangunan di Kota Palangka Raya dan yang terkait dengan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kota Palangka Raya terdapat pada misi ke-4 yakni : "***Mewujudkan tata kelola kepemerintahan yang baik dan bersih (good and clean governance) yaitu aparatur pemerintah yang berdisiplin tinggi, profesional, bersih dan berwibawa serta bebas dari***

Korupsi, Kolusi dan Nepotisme".

Berdasarkan Misi yang telah ditetapkan, maka ditetapkan tujuan yaitu: mewujudkan akuntabilitas dan transparan dalam penyelenggaraan pemerintah. terbentuknya birokrasi yang efektif, efisien dan bebas dari konflik kepentingan dengan sasaran yang akan dicapai adalah terwujudnya sistem birokrasi pemerintah yang kuat, transparan, akuntabel dan efisien melalui penerapan kebijakan berupa adanya penataan kelembagaan dan kepegawaian yang efektif dan efisien.

3.3. TELAAHAN RENCANA STRATEGIS KEMENTRIAN/ LEMBAGA DAN RENSTRA PROVINSI /KABUPATEN/KOTA.

3.3.1. Telahaan Rencana Strategis Badan Kepegawaian Negara

Komitmen Badan Kepegawaian Negara untuk membangun sistem manajemen PNS dituangkan dalam visi BKN dalam Renstra 2010-2014, yaitu Pegawai Negeri Sipil yang Profesional, Netral, dan Sejahtera. Terdapat tiga kata kunci yang akan memberikan pemahaman tentang visi yaitu profesional, netral, dan sejahtera.

Profesional, Istilah 'profesional' dimaksudkan untuk menunjukkan kriteria pegawai yang memiliki kompetensi yang memadai sesuai dengan persyaratan suatu jabatan, bekerja dengan dedikasi yang tinggi, dan beorientasi pada prestasi kerja.

Netral, Istilah 'netral' dimaksudkan bahwa PNS bersikap netral terhadap seluruh kekuatan politik atau kekuatan tertentu lainnya sehingga dalam melaksanakan tugas umum pemerintahan dan dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat dapat dilakukan secara adil dan merata,tidak membedakan suku, ras, dan agama.

Sejahtera, Istilah 'sejahtera' adalah untuk menunjukkan bahwa penghasilan PNS dapat memenuhi tingkat hidup layak bagi diri dan keluarganya. Kesejahteraan PNS diwujudkan dengan memperhitungkan beban kerja dan prestasi kerja/produktivitas marjinal, serta didukung dengan sistem penghargaan yang adil dan rasional sehingga mampu menumbuhkan motivasi peningkatan kinerja dan terciptanya PNS yang bersih dari KKN.

Rencana Strategis yang dilakukan oleh BKN adalah:

”Mengembangkan seluruh komponen sistem manajemen kepegawaian guna mendukung terwujudnya profesionalisme, netralitas dan kesejahteraan PNS”.

Beberapa unsur yang sama dari visi dan rencana strategi baik BKN maupun BKPP Kota Palangka Raya adalah menyangkut pengelolaan manajemen kepegawaian guna mewujudkan Profesionalisme pegawai yang diiringi dengan peningkatan teknologi informasi.

3.3.2. Rencana Strategis Kementerian Dalam Negeri

Visi dari Kementerian Dalam Negeri adalah **“Terwujudnya Penyelenggaraan Pemerintahan yang Desentralistik, Sistem Politik yang Demokratis, Pembangunan Daerah dan Pemberdayaan Masyarakat dalam Wadah NKRI”**. Salah satu kewenangan yang kemudian oleh pemerintah pusat diserahkan kepada daerah adalah kewenangan dibidang kepegawaian (desentralisasi dibidang kepegawaian), sehingga berdasarkan hal tersebut, kemudian daerah memiliki kewenangan untuk mengatur sistem kepegawaian sendiri dalam rangka pemenuhan akan tuntutan masyarakat. Berkaitan dengan Visi BKPP Kota Palangka Raya, maka yang menjadi langkah strategi adalah pengaturan regulasi yang mendukung pengembangan PNS, sehingga terdapat keselarasan ketika pemerintah menyerahkan sebagian kewenangannya, kemudian daerah menindak lanjuti dengan regulasi yang disesuaikan dengan tuntutan pelayanan masyarakat.

3.4. TELAAHAN RT RW DAN KAJIAN LINGKUNGAN STRATEGIS.

Pengembangan pemanfaatan ruang wilayah Pemerintah Kota Palangka Raya sangat terkait dengan RT RW Pemerintah Provinsi Kalimantan Tengah. Kebjiakan dan strategi penataan ruang wilayah kota palangka raya diantaranya adalah pengembangan sistem sarana prasarana wilayah. Dari isu strategis tersebut sasaran yang diharapkan dalam Renstra Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya kedepannya adalah melalui peningkatan Sumber Daya Aparatur/Sumber Daya Manusia dan sarana prasarana sehingga memudahkan untuk mengakses pelayanan

kepegawaian dari dan untuk seluruh wilayah Palangka Raya.

3.5. PENENTUAN ISSUE – ISSUE STRATEGIS

Masyarakat saat ini menuntut adanya peningkatan pelayanan prima atas kinerja pemerintah serta berbagai kebijakan yang dilakukannya. Sebagai upaya untuk menjawab tuntutan masyarakat tersebut, pemerintah telah menetapkan beberapa aturan yang diharapkan dapat memperbaiki segala kekurangan yang ada. Berkaitan dengan peran Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, terutama dalam memberikan pelayanan dibidang kepegawaian. Isu – isu strategis yang selalu menjadi pusat perhatian dapat diidentifikasi sebagai berikut:

1. Isu peningkatan Sumber Daya Aparatur :
   - Belum maksimal penerapan teknologi informasi untuk mempercepat proses pelayanan.
   - Belum akuratnya database pegawai sehingga fungsi dan control tidak maksimal.
   - Belum optimalnya analisis kebutuhan pendidikan bagi PNS, dikarenakan prioritas dan kebutuhan serta keterbatasan anggaran.
2. Isu pembinaan dan pengembangan apatur :
   - Motivasi dan profesionalisme ASN yang masih rendah
   - Belum optimalnya pelaksanaan pengembangan karir PNS daerah, karena belum sesuai dengan kompetensi jabatan.
   - Antara kebutuhan dan penempatan PNS daerah belum sesuai dengan bezetting pegawai.
3. Isu Pengembangan Sarana dan Prasarana
   - Belum mempunyai sarana dan prasarana pendidikan dan pelatihan mandiri, sehingga tempat pelaksanaan pelatihan yang selalu berpindah – pindah dan tidak memenuhi syarat yang ideal.
   - Belum mempunyai gedung sendiri.

BAB IV

VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN, STRATEGIS DAN KEBIJAKAN

Rencana strategis yang disusun merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 5 (lima) tahun dengan melihat dan mempertimbangkan serta memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang mungkin timbul. Rencana Strategis Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya mengacu pada Rencana Program Pembangunan Jangka Menengah Pemerintah Kota Palangka Raya 2013-2018 yang mengarah pada visi, misi, tujuan dan sasaran.

4.1. VISI DAN MISI SKPD

Dalam rangka merespon visi dan misi pada Pemerintah Kota Palangka Raya, dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsi BKPP Kota Palangka Raya telah menetapkan visi dan misi sebagai berikut :

4.1.1. VISI

Visi merupakan cara pandang jauh ke depan kemana instansi pemerintah harus dibawa agar dapat antisipatif dan inovatif. Visi adalah suatu gambaran yang menantang tentang keadaan masa depan yang diinginkan.

Visi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya, yaitu :

"TERWUJUDNYA APARATUR YANG PROFESIONAL, DISIPLIN DAN PELAYANAN KEPEGAWAIAN BERBASIS TEKNOLOGI INFORMASI ".

4.1.2. MISI

Misi merupakan pernyataan tentang hal – hal yang akan dilakukan untuk mencapai Visi yang mengacu kepada tugas dan fungsi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya.

Adapun Misi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya, yaitu :

PERTAMA : Meningkatkan profesionalisme sumber daya

	aparatur pemerintah daerah melalui pendidikan dan pelatihan
KEDUA :	Mewujudkan pembinaan dan pengembangan sumber daya aparatur yang berbasis kompetensi dan kualifikasi sesuai kebutuhan organisasi
KETIGA :	Mewujudkan Pengelolaan Data dan Informasi Kepegawaian yang berbasis teknologi informasi
KEEMPAT :	Mewujudkan disiplin aparatur pemerintah daerah

4.2. TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH

Tujuan merupakan penjabaran dari misi dan visi organisasi yang telah ditetapkan. Tujuan berfungsi mempertajam fokus pelaksanaan misi dan visi organisasi. Tujuan merupakan hasil akhir yang hendak dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 sampai dengan 5 tahun. Sedangkan sasaran adalah penjabaran dari tujuan, yaitu sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan oleh instansi pemerintah dalam jangka waktu tahunan, semesteran, triwulan atau bulanan. Berdasarkan visi, misi, tugas dan fungsi organisasi maka ditetapkan tujuan dan sasaran BKPP Kota Palangka Raya untuk tahun 2013 -2018, yaitu:

4.2.1. TUJUAN

Tujuan yang ingin dicapai oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya adalah Mewujudkan akuntabilitas dan Transparansi dalam Penyelenggaraan Pemerintah.

4.2.2. SASARAN

Sasaran yang ingin dicapai oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya adalah Terwujudnya mutu pelayanan aparatur.

Untuk lebih jelasnya tujuan dan sasaran yang ingin dicapai oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya sebagai komitmen dalam mendukung RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya yang dilaksanakan melalui program dan kegiatan dapat dilihat pada tabel berikut dibawah ini :

TABEL 4.1.

TUJUAN DAN SASARAN JANGKA MENENGAH

PELAYANAN SKPD BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN KE-				
				2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Mewujudkan akuntabilitas dan Transparansi dalam Penyelenggaraan Pemerintah	1 Terwujudnya mutu pelayanan aparatur;	1 Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek	606 (451 DA)	892	1.272	1657	2012
			2 Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan Formal Ke Jenjang Yang Lebih Tinggi	1.072 (1001 DA)	1.173	1.274	1.375	1.476
			3 Jumlah sarana dan prasarana diklat berupa gedung kantor	0	0	0	1	0
			4 Jumlah PNS yang di assessment sesuai dengan jabatan yang tersedia	357 (157 DA)	607	857	1.127	1.242
			5 Jumlah PNS yang di rekruitment sesuai dengan formasi yang terisi	56 (56 DA)	56	206	356	506

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA SASARAN PADA TAHUN KE-				
				2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9
			6 Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani	13 (16-DA)	10	8	6	4
			7 Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja / SKPD	0 (3900-DA)	4680	5460	6240	7020
			8 Jumlah Cakupan Aplikasi Kepegawaian	0	0	35	0	0
			9 Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat	4820 (3820 DA)	5645	6890	7760	8710
			10 Penyelesaian SK Pensiun	1184 (984 DA)	1239	1295	1292	1499
			11 Terbitnya jumlah KPE dan SK konversi NIP	0 (3128 DA)	5636	6636	0	0

4.3. STRATEGI DAN KEBIJAKAN

4.3.1. STRATEGI

Untuk mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan ditempuh strategi- strategi sebagai berikut :

1. Peningkatan pendidikan formal dan non formal bagi aparatur pemerintah daerah;
2. Peningkatan kualitas SDM aparatur pemerintah daerah melalui pendidikan dan atau pelatihan, baik yang bersifat teknis, perjenjangan maupun teknis fungsional.
3. perubahan atau perbaikan sarana dan prasarana aparatur pemerintah daerah serta penertiban administrasi dalam menunjang kegiatan perkantoran;
4. Menyusun petunjuk teknis pelaksanaan standart kompetensi dan promosi;
5. Mempercepat pelaksanaan analis jabatan dari masing-masing SKPD dengan penggunaan teknologi informasi;
6. Mengidentifikasi model pengembangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) berdasarkan Assessment;
7. Pengarsipan data pegawai Pemerintah Kota Palangka Raya secara elektronik / digital;
8. Peningkatan disiplin aparatur pemerintah daerah dalam melaksanakan fungsi, hak dan kewajibannya sebagai abdi negara dan masyarakat.

4.3.2. KEBIJAKAN

Melihat kondisi dan potensi yang ada pada Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya, serta berpedoman pada visi dan misi serta faktor-faktor kunci keberhasilan ditambah tersedianya data yang akurat dan relevan, untuk 5 tahun mendatang Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya telah menetapkan kebijakan dalam pembangunan bidang kepegawaian atau aparatur pemerintah daerah.

Kebijakan BKPP Kota Palangka Raya merupakan tindak lanjut dan penjabaran dari kebijakan Pemerintah Kota Palangka Raya dalam pembangunan SDM aparatur pemerintah daerah yang bertujuan untuk memberikan pelayanan yang prima kepada masyarakat dan aparatur pemerintah daerah sendiri.

Berdasarkan hal tersebut diatas, maka kebijakan yang disusun dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan adalah sebagai berikut:

a. Menetapkan prioritas pendidikan formal yang dibutuhkan oleh Pemerintah Daerah;
b. Menetapkan prioritas kebutuhan kediklatan;
c. Pembangunan gedung diklat;
d. Menetapkan Standart Kompetensi dan Promosi Jabatan;
e. Pengelolaan dan Penataan Pegawai Sesuai dengan kebutuhan;
f. Penataan administrasi kelengkapan pegawai secara elektronik / digital;
g. Penerapan sanksi administrasi kepegawaian yang tegas bagi Pegawai yang melanggar disiplin pegawai;
h. Dukungan keberlanjutan program bagi pengembangan aplikasi SIMPEG.

Adapun Strategi dan kebijakan tersebut dapat digambarkan pada tabel berikut ini :

TABEL 4.2.

TUJUAN , SASARAN, STRATEGI DAN KEBIJAKAN

VISI : "*TERWUJUDNYA APARATUR YANG PROFESIONAL, DISIPLIN DAN PELAYANAN KEPEGAWAIAN BERBASIS TEKNOLOGI INFORMASI* **"**			
MISI 1 : Meningkatkan profesional sumber daya aparatur pemerintah daerah melalui pendidikan dan pelatihan **MISI 2 :** Mewujudkan penataan sumber daya aparatur yang berbasis kompetensi dan kebutuhan organisasi **MISI 3 :** Mewujudkan Pengelolaan Data dan Informasi Kepegawaian yang berbasis teknologi informasi **MISI 4 :** Mewujudkan disiplin aparatur pemerintah daerah			
TUJUAN	**SASARAN**	**STRATEGI**	**KEBIJAKAN**
Mewujudkan akuntabilitas dan Transparansi dalam Penyelenggaraan Pemerintah	Terwujudnya mutu pelayanan aparatur;	Peningkatan pendidikan formal dan nonformal bagi aparatur pemerintah daerah	Menetapkan prioritas pendidikan formal yang dibutuhkan oleh Pemerintah Daerah
		Peningkatan kualitas SDM aparatur pemerintah daerah melalui pendidikan dan atau pelatihan, baik yang bersifat teknis, perjenjangan maupun teknis fungsional	Menetapkan prioritas kebutuhan kediklatan
		Adanya perubahan atau perbaikan sarana dan prasarana aparatur pemerintah daerah serta penertiban administrasi dalam menunjang kegiatan perkantoran.	Pembangunan Gedung Diklat

TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	KEBIJAKAN
		Menyusun Juknis pelaksanaan standart kompetensi dan promosi.	Menetapkan Standart Kompetensi dan Promosi Jabatan
		Mempercepat pelaksanaan analisis jabatan dari masing-masing SKPD dengan penggunaan teknologi informasi	Pengelolaan dan Penatan Pegawai Sesuai dengan kebutuhan
		Mengidentifikasi model pengembangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) berdasarkan Assessment	Dukungan keberlanjutan program bagi pengembangan aplikasi SIMPEG
		Pengarsipan data pegawai Pemerintah Kota Palangka Raya secara elektronik/digital.	Penataan administrasi kelengkapan pegawai secara elektronik / digital
		Peningkatan disiplin aparatur pemerintah daerah dalam melaksanakan fungsi, hak dan kewajibannya sebagai abdi negara dan masyarakat.	Penerapan sanksi administrasi kepegawaian yang tegas bagi Pegawai yang melanggar disiplin pegawai

BAB V
RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN DAN PENDANAAN INDIKATIF

Tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan oleh Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya sebagai tindak lanjut dan implementasi serta penjabaran dari kebijakan Pemerintah Kota Palangka Raya dibidang peningkatan SDM baik aparatur pemerintah daerah maupun masyarakat luas, hanya akan dapat dicapai apabila dilakukan penyusunan perencanaan strategis yang tepat.

Sebagai implementasi dari visi dan misi serta pelaksanaan tugas pokok dan fungsi BKPP Kota Palangka Raya, dengan mengacu pada Permendagri Nomor 13 Tahun 2006 Tentang Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Permendagri Nomor 59 Tahun 2007 serta RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya, maka proses pembangunan dibidang kepegawaian atau peningkatan sumber daya aparatur pemerintah daerah dilaksanakan melalui program – program.

Untuk mengukur tingkat capaian kinerja dari pelaksanaan program dan kegiatan guna mewujudkan sasaran strategis yang ditetapkan maka perlu adanya indikator kinerja dari setiap sasaran strategis serta program / kegiatan yang akan dilaksanakan.

Program adalah bentuk instrument kebijakan yang berisi satu atau lebih kegiatan yang dilaksanakan oleh SKPD, yang di koordinasikan oleh pemerintah daerah untuk mencapai sasaran dan tujuan pembangunan daerah. Untuk mendapatkan hasil yang dilaksanakan dan dijabarkan dalam beberapa kegiatan dengan menggunakan sumber daya yang disediakan untuk mencapai hasil yang terukur.

Kegiatan adalah bagian dari program yang dilaksanakan oleh satu atau beberapa SKPD sebagai bagian dari sasaran terukur pada suatu program dan terdiri dari sekumpulan tindakan pengerahan sumber daya baik yang berupa personil (sumber daya manusia), barang modal termasuk peralatan dan teknologi, dana atau kombinasi dari beberapa atau kesemua jenis sumber daya tersebut sebagai masukan (input) untuk memperoleh keluaran (output).

Rencana Program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya antara lain :

1. **Program Pelayanan Administrasi Perkantoran**, diantaranya :
   - 1.1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat
   - 1.2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
   - 1.3. Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perijinan Kendaraan Dinas/ Operasional
   - 1.4. Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan
   - 1.5. Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor
   - 1.6. Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja
   - 1.7. Penyediaan Alat Tulis Kantor
   - 1.8. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
   - 1.9. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor
   - 1.10. Pengadaan Bahan Bacaaan dan Buku Peraturan Perundang- Undangan
   - 1.11. Penyediaan Makanan dan Minuman
   - 1.12. Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah
   - 1.13. Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam Daerah
   - 1.14. Penyediaan Jasa Event Palangka Fair
   - 1.15. Penyediaan Jasa Publik Media
   - 1.16. Pembangunan / Pengelolaan Website.

2. **Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur,** diantaranya :
   - 2.1. Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor
   - 2.2. Pengadaan Meubelair
   - 2.3. Penyediaan Peralatan Kantor
   - 2.4. Pengadaan Perlengkapan Kantor
   - 2.5. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga Kantor
   - 2.6. Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor
   - 2.7. Pemeliharaan Rutin / Berkala Peralatan Gedung Kantor
   - 2.8. Fasilitasi Pindah Kantor
   - 2.9. Perbaikan Instalasi Listrik
   - 2.10. Pemasangan instalasi listrik kantor BKPP Kota P.Raya Baru
   - 2.11. Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional
   - 2.12. Pemeliharaan Rutin / Berkala Kendaraan Dinas / Operasional
   - 2.13. Pembangunan Gedung Diklat.

2.14. Pengadaan Peralatan Kantor.
2.15. Pengadaan Perlengkapan Kantor.
2.16. Pembangunan Gedung untuk peralatan Computer Assisted Test (CAT) (untuk Rekrutmen CPNS, Tenaga Kontrak dan PPPK)

3. Program Peningkatan Disiplin Aparatur, diantaranya :
3.1. Pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya
3.2. Pengadaan pakaian khusus hari - hari tertentu
3.3. Pengadaan pakaian daerah
3.4. Pengadaan Pakaian Olahraga
3.5. Pengadaan mesin absensi elektrik
3.6. Peningkatan disiplin pegawai
3.7. Orientasi Disiplin Aparatur
3.8. Penyusunan Penyebarluasan Disiplin Aparatur

4. Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur, diantaranya :
4.1. Pendidikan dan Pelatihan Teknis, Tugas dan Fungsi Bagi PNS Daerah
4.2. Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Bagi CPNS Daerah
4.3. Diklatpim Tingkat II
4.4. Diklatpim Tingkat III
4.5. Diklatpim Tingkat IV
4.6. Diklat Fungsional Tertentu
4.7. Diklat implementasi sistem akuntansi pemerintah berbasis akrual
4.8. Diklat Sistem Informasi Manajemen Keuangan Daerah berbasis akrual
4.9. Diklat Pengelolaan Keuangan Daerah
4.10. Diklat Tata Naskah
4.11. Workshop tata cara penyusunan sasaran kinerja pegawai
4.12. Diklat penyusunan RKA-SKPD dan penyusunan anggaran kinerja
4.13. Koordinasi Penyelenggaraan Diklat
4.14. Diklat Bendaharawan
4.15. Diklat Peningkatan Kapasitas Aparatur Sipil Negara (ASN)
4.16. Diklat Manajemen Pemerintah Kelurahan
4.17. Diklat Standart Operasional Prosedure (SOP)

4.18. Diklat Teknis Penatausahaan Barang bagi Pengurus Barang dan Penyimpan Barang
4.19. Diklat perpajakan
4.20. Diklat Analis Jabatan
4.21. Bimbingan Teknis Pengelola Kearsipan
4.22. Bimtek Manajemen Kepegawaian
4.23. Bimtek Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG)
4.24. Bimtek dan Ujian Sertifikasi Pengadaan Barang / Jasa Pemerintah
4.25. Bimtek Pertanahan
4.26. Sosialisasi Peraturan Kepegawaian
4.27. Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Akhir Bagi PNS
4.28. Pemberian Beasiswa pendidikan Tugas Belajar bagi PNS
4.29. Pemberian bantuan pendidikan bagi sekolah ikatan dinas
4.30. Pemrosesan ijin belajar, tugas belajar dan pengakuan gelar
4.31. Pemberian Rekomendasi Mengikuti Seleksi Ijin Belajar, Tugas belajar dan pengakuan gelar
4.32. Pembekalan Penanaman Sikap Mental, Disiplin dan Jiwa Korsa Pegawai
4.33. Uji Kompetensi SDM Aparatur
4.34. Pengembangan Diklat (Analis Kebutuhan Diklat, Penyusunan Pedoman Diklat)
4.35. Pendataan Pejabat Struktural di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya
4.36. Pengkajian dan Pengembangan Diklat.
4.37. Seleksi Calon Peserta Diklatpim II, III dan IV
4.38. Diklat Pengembangan Sumber Daya Aparatur (Pejabat Eselon II, III dan IV)
4.39. Diklat Perencanaan
4.40. Diklat Pengembangan Inovasi
4.41. Diklat SIMPEG
4.42. Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-undangan Kepegawaian.

5. **Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan**, diantaranya :
   5.1. Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun
   5.2. Penyusunan Laporan Keuangan Semesteran
   5.3. Penyusunan RKA, DPA, RKP, DPPA
   5.4. Perencanaan Program Kerja, Evaluasi dan Pelaporan
   5.5. Penyusunan LAKIP,Laporan Tahunan Serta Laporan Pertanggungjawaban SKPD
   5.6. Penyusunan Renja/Renja Perubahan SKPD
   5.7. Penyusunan Renstra SKPD
   5.8. Rekonsiliasi Laporan Keuangan dan Laporan Barang SKPD
   5.9. Penyediaan Peralatan dan Pemeliharaan Aset.
   5.10. Inventarisasi Barang Milik Daerah.
   5.11. Penyusunan Laporan TEPRA.

6. **Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur,** diantaranya :
   6.1. Pengambilan Sumpah Janji Aparatur Sipil Negara
   6.2. Pelantikan Pejabat
   6.3. Seleksi administrasi penyelenggaraan penerimaan calon praja IPDN
   6.4. Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS
   6.5. Proses Penanganan Kasus – Kasus Pelanggaran Disiplin PNS
   6.6. Pemberian Penghargaan Bagi PNS Berprestasi
   6.7. Pemberian Penghargaan Satya Lencana
   6.8. Seleksi Penerimaan CPNS
   6.9. Pengangkatan CPNS menjadi PNS
   6.10. Penyusunan Formasi Kebutuhan PNS Daerah
   6.11. Penataan administrasi jabatan fungsional tertentu
   6.12. Assessment Pegawai
   6.13. Rapat Koordinasi Bidang Kepegawaian
   6.14. Pengembangan Wawasan Bagi PNS yang memasuki masa purna bakti
   6.15. Kajian Potensi Sumber Daya Aparatur Pemerintah Kota Palangka Raya
   6.16. Pembangunan / Pengembangan SIMPEG
   6.17. Rapat Koordinasi Penyusunan Formasi ASN

6.18. Peningkatan Pembinaan ASN di BKPP Kota Palangka Raya
6.19. Evaluasi Pelaporan Pengembangan Karir ASN
6.20. Evaluasi Jabatan Struktural dan Fungsional
6.21. Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi.
6.22. Seleksi Tenaga Kontrak
6.23. Seleksi Penerimaan PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja)
6.24. Seleksi Jabatan Fungsional Tertentu
6.25. Pemberian Penghargaan bagi PNS yang telah memasuki masa purna bakti
6.26. Rekrutmen CPNS, Tenaga Kontrak dan PPPK Berbasis CAT
6.27. Revolusi Mental

7. Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Kepegawaian, diantaranya :

7.1. Pengolahan Data Kepegawaian
7.2. Pembuatan Karis/Karsu dan Karpeg
7.3. Usul Kenaikan Pangkat
7.4. Penataan Arsip Kepegawaian
7.5. Pemutahiran Data SIMPEG
7.6. Pengadaan Kartu Pegawai Elektronik
7.7. Penyelesaian SK Pensiun
7.8. Pengelolaan Administrasi Mutasi ASN
7.9. Pembuatan Standart Operasional Prosedure.
7.10. Pengelolaan Mutasi PNS dalam Jabatan Fungsional Tertentu
7.11. Verifikasi Tenaga Kontrak
7.12. Pendafataran Pegawai Negeri Sipil
7.13. Pembuatan Sistem Pengarsipan Elektronik
7.14. Penyusunan Master Plan Standarisasi Aplikasi Sistem Informasi Manajemen.

Pada Rencana Strategis (Renstra) ini, Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota palangka Raya menuangkan Rencana Program dan Kegiatan, Indikator Kinerja, Kelompok Sasaran dan Pendanaan sebagaimana tergambar pada tabel berikut dibawah ini :

TABEL 5.1
RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN, INDIKATOR KINERJA, KELOMPOK SASARAN DAN PENDANAAN INDIKATIF

Sasaran	Indikator Sasaran	Kode	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcome) dan Kegiatan (output)	Data Capaian pada Tahun Awal perencanaan (2013)	Target Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan (Rp. X 1.000.000,-)												Unit SKPD Penanggung Jawab	Lokasi
						Tahun – 1		Tahun – 2		Tahun – 3		Tahun – 4		Tahun – 5		Kondisi Kinerja pada akhir periode Renstra SKPD			
						2014		2015		2016		2017		2018					
						Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp	Target	Rp		
3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22
			Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	**Prosentase Meningkatnya Pelayanan Administrasi Perkantoran**															
Terwujudnya Mutu Pelayanan Aparatur			Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah Surat Masuk, Surat Keluar dan Penyampaian surat serta Penataan administrasi kepegawaian	16.000 surat	3000	3.000	3000	5.000	3000	10.000	3000	12.000	3000	15.000	15.000 surat	45.000	BKPP	Kota P.Raya

			Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah rekening jasa komunikasi, sumber daya air, listrik, Telp, dan Speedy internet	5 rekening pembayaran	5	98,000	5	123,000	5	125,000	5	127,000	5	130,000	25 Rekening pembayaran	603,000	BKPP	Kota P.Raya
			Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perijinan Kendaraan Dinas / Operasional	Jumlah Kendaraan Dinas roda 2 dan roda 4 yang mendapatkan perawatan dan administrasi STNK	5 kendaraan dinas (2 mobil dinas dan 3 sepeda motor dinas)	7	96,000	8	105,000	8	125,000	8	130,000	8	140,000	8 kendaraan	596,000	BKPP	Kota P.Raya
			Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Prosentase terbayarnya honor pengelola keuangan, gaji pegawai tenaga kontrak dan luran BPJS tenaga kontrak	100%	100%	226,000	100%	242,000	100%	300,000	100%	320,000	100%	350,000	100%	1.438,000	BKPP	Kota P.Raya

			Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Jumlah pemenuhan kebutuhan pelaksana an kebersihan kantor	1 Tahun	25	15,000	25	16,000	25	18,000	25	20,000	25	22,000	125 macam alat kebersi han	91,000	BKP P	Kota P.Ray a
			Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Jumlah Peralatan Kerja / Barang inventaris kantor yang diperbaik	20 Unit	26	20,000	5	20,000	5	26,000	5	28,000	5	30,000	46 Unit	94,000	BKP P	Kota P.Ray a
			Penyediaan Alat Tulis Kantor	'Jumlah alat tulis kantor yang tersedia Untuk optimalisasi kegiatan kantor	37 Jenis	40	23,000	40	37,000	46	44,000	50	55,000	60	60,000	240 jenis	279,000	BKP P	Kota P.Ray a
			Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah kebutuhan barang cetakan yang disediakan Untuk keperluan kantor	16 Jenis	16	77,000	3	44,000	4	62,000	5	70,000	5	85,000	80 jenis	330,000	BKP P	Kota P.Ray a
			Pengadaan Bahan Bacaaan dan Buku Peraturan Perundang - Undangan	Pembeliaan surat kabar, majalah dan buku peraturan perundang – undangan	3 Jenis	3	19,000	3	29,000	3	32,000	3	35,000	3	38,000	3 Jenis	153,000	BKP P	Kota P.Ray a

			Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah kebutuhan komponen alat listrik & kelengkapan elektronik yang terpenuhi	-	-	-	4	6,000	4	7,500	4	75,000	4	8,500	16 kompo nen	97,000	BKP P	Kota P.Ray a
			Penyediaan Makanan dan Minuman	Prosentase Jumlah Makanan dan Minuman tamu yang tersedia	1284 OH	100%	19,000	100%	25,000	100%	28,000	100%	30,000	100%	35,000	100%	137,000	BKP P	Kota P.Ray a
			Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	Terpenuhiny a kegiatan bagi PNS dalam rangka Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	60 kali	25	396,000	25	396,000	25	400,000	25	430,000	25	460,000	125 kali	2082,000	BKP P	Kota P.Ray a

			Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam Daerah	Terpenuhinya kegiatan bagi PNS dalam rangka Rapat - Rapat Koordinasi dan Konsultasi Ke Dalam Daerah	50 kali	25	24,000	25	26,000	25	28,000	25	30,000	25	32,000	250 kali	140,000	BKPP	Kota P.Raya
			Penyediaan Jasa Publikasi	Jumlah peliputan dengan media cetak dan elektronik	5 kali	5	25,000	5	25,000	5	25,000	5	30,000	5	30,000	25 kali	135,000	BKPP	Kota P.Raya
			Penyediaan Jasa Event Palangka Fair	Terselenggaranya info pelayanan public bidang kepegawaian	-	1	49,000	1	57,000	1	74,000	1	80,000	1	85,000	5 kali kegiatan	345,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pembangunan/Pengelolaan Website	Jumlah Website BKPP yang dibangun dan dikelola dengan baik	-	-	-	1	30,000	1	30,000	1	35,000	1	35,000	1 aplikasi	130,000	BKPP	Kota P.Raya
			Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	**Prosentase Meningkatnya Sarana dan**															

				Prasarana Aparatur														
			Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	Jumlah kebutuhan perlengkapan gedung kantor yang terpenuhi	3 jenis	3	18,000	5	25, 000	-	-	5	30,250	5	32.250	15 jenis	87,500	BKPP	Kota P.Raya
			Pengadaan Meubelair	Jumlah Pengadaan Meubelair Kantor yang diadakan	-	-	-	2	60,000	2	20,000	2	170,000	3	300,000	7 jenis	550,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pengadaan peralatan kantor	Jumlah kebutuhan peralatan kantor yang terpenuhi	-	-	-	-	-	6	166,000	6	180,000	6	200,000	18 jenis	546,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pengadaan perlengkapan kantor	Jumlah kebutuhan perlengkapan kantor yang terpenuhi	-	-	-	-	-	2	96,000	2	100,000	2	110,000	6 jenis	306,000	BKPP	Kota P.Raya
			Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah pengadaan kebutuhan peralatan rumah tangga	-	-	-	5	18,000	-	-	5	150,000	5	165,000	15 jenis	333,000	BKPP	Kota P.Raya

				kantor															
			Pemeliharaan Rutin / Berkala Gedung Kantor	Prosentase Jumlah pekerjaan pemeliharaan gedung kantor	1 gdg kantor	100%	50,000	100%	65,000	100%	45,000	100%	50,000	100%	55,000	100%	210,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pemeliharaan Rutin/ Berkala Peralatan Gedung Kantor	Presentase jumlah pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	-	-	-	-	-	-	-	5	10,000	5	20,000	10 jenis	30,000	BKPP	Kota P.Raya
			Fasilitasi Pindah Kantor	Presentase jumlah barang inventaris kantor beserta perlengkapannya yang dipindahkan	-	-	-	-	-	-	-	100%	100,000	-	-	100%	100,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pemeliharaan dan Pemindahan Jaringan SIMPEG dan SAPK	Jumlah terpeliharanya jaringan simpeg dan sapk	1 aplikasi	1	10,000	2	20,000	2	40,000	2	20,000	2	30,000	8 aplikasi	120,000	BKPP	Kota P.Raya

			Perbaikan Instalasi Listrik	Terlaksananya perbaikan instalasi listrik	1 paket	1	35,000	-	-	-	-	-	-	1	85,000	2 paket	120,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pemasangan instalasi listrik kantor BKPP Kota P.Raya Baru	Terselenggaranya pemasangan jaringan instalasi listrik	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	100,000	1 Jaringan	100,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional	Terlaksanannya belanja modal pengadaan kendaraan dinas roda dua/roda 4	-	-	-	-	-	-	-	1	20,000	1	24,000	2 unit sepeda motor dinas	44,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pemeliharaan Rutin/ Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Terawatnya kendaraan dinas / operasional	5 kendaraan dinas	-	-	-	-	-	-	7	35,000	7	40,000	14 kendaraan dinas	75,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pembangunan Gedung Diklat	Jumlah gedung diklat yang dibangun	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3000,000	1 gdg diklat	3000,000	BKPP	Kota P.Raya

			Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah peralatan dan perlengkapan sarana dan prasarana kerja yang tersedia	-	3	196,000	4	300,000	-	-	-	-	-	-	7 jenis	496,000	BKPP	Kota P.Raya
			Program Peningkatan Disiplin Aparatur	**Prosentase Meningkatnya Disiplin aparatur**															
			Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Terselenggaranya pengadaan pakaian dinas beserta perlengkapannya	40 org	-	-	40	40,000	50	45,000	50	75,000	50	80,000	190 0rg	240,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pengadaan Pakaian Khusus Hari - Hari Tertentu	Jumlah pengadaan pakaian batik	-	40	24,000	6	15,000	50	40,000	50	50,000	50	60,000	196 Org	150,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pengadaan Mesin Absensi Elektrik	Terlaksanaya belanja modal pengadaan mesin absensi eletrik	-	1	25,000	-	-	-	-	-	-	1	35,000	2 unit	60,000	BKPP	Kota P.Raya

			Pengadaan Pakaian Olahraga	Jumlah pengadaan pakaian olahraga yang tersedia	-	-	-	-	-	50	50,000	-	-	50	60,000	100 stell	110,000	BKPP	Kota P.Raya
			Orentasi Disiplin Aparatur	Jumlah laporan absensi yang disampaikan SKPD	3900 laporan	-	-	780	10,000	780	12,000	780	15,000	780	18,000	3120 laporan	55,000	BKPP	Kota P.Raya
			Penyusunan Penyebarluasan Peraturan Disiplin Aparatur	Jumlah Buku Saku peraturan yang tersebar luas	-	-	-	-	-	-	-	3300	18,000	3300	20,000	6600 buku saku	38,000	BKPP	Kota P.Raya
			Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	**Terpenuhinya Diklat Prajabatan, Diklat Teknis Tugas dan Fungsi, Diklat Fungsional, Diklat Struktural, dan bimtek-bimtek untuk peningka**															

				tan ketrampilan dan profesionalisme Aparatur														
			Diklat Teknis dan Fungsi bagi PNS Daerah	Jumlah ASN yang mengikuti diklat teknis dan fungsi PNS	20 orang	20	250,000	20	250,00	20	280,00	20	300,00	20	320,00	100 org	1.000,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Bagi CPNS Daerah	Jumlah peserta prajabatan CPNS Daerah	116 orang	-	-	56	280,000	200	1.500,000	200	1.500,000	200	1.500,000	656 org	4.780,000	BKPP	Kota P.Raya
			Diklatpim Tingkat II	Jumlah pejabat eselon II yang dikirim untuk mengikuti diklatpim II	4 orang	4	134,400	4	136,000	4	136,000	6	196,000	7	216,000	21 org	684,000	BKPP	Kota P.Raya

			Diklatpim Tingkat III	Jumlah pejabat eselon III yang dikirim untuk mengikuti Diklatpim III	10 orang	10	428,000	8	177,000	8	197,000	28	639,500	31	703,400	85 org	1,716,900	BKPP	Kota P.Raya
			Diklatpim Tingkat IV	Jumlah pejabat eselon IV yang dikirim untuk mengikuti Diklatpim IV	80 orang	18	364,140	10	220,500	20	404,600	20	404,600	20	404,600	68 org	1.798,44	BKPP	Kota P.Raya
			Diklat Fungsional Tertentu	Jumlah fungsional tertentu yang mengikuti diklat fungsional tertentu	-	-	-	-	-	6	237,000	6	237,000	6	237,000	18 orang	711,000	BKPP	Kota P.Raya
			Diklat Implementasi Sistem Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual dengan SIMDA	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan Diklat Implementasi Sistem Akuntansi Pemerintah	-	-	-	-	-	68	150,000	-	-	68	200,000	136 org	350,000	BKPP	Kota P.Raya

				Berbasis Akrual dengan SIMDA															
			Diklat Sistem Informasi Manajemen Keuangan Daerah Berbasis Akrual	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan Diklat Sistem Informasi Manajemen Keuangan Daerah Berbasis Akrual	-	-	-	-	-	68	150,000	-	-	68	200,000	136 org	350,000	BKPP	Kota P.Raya
			Diklat Pengelolaan Keuangan Daerah	Jumlah peserta diklat pengelolaan keuangan daerah	-	-	-	40	250,000	40	260,000	40	270,000	40	280,000	160 org	1.060,000	BKPP	Kota P.Raya
			Diklat Tata Naskah	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan Diklat tata naskah	-	-	-	-	-	68	150,000	0	0	68	200,000	136 org	350,000	BKPP	Kota P.Raya
			Workshop Penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan	-	-	-	1	150,000	1	160,000	1	170,000	1	180,000	4 kegiatan	660,000	BKPP	Kota P.Raya

				Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kinerja Pegawai															
			Diklat Penyusunan RKA-SKPD dan Penyusunan Anggaran Kinerja	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan Diklat Penyusunan RKA-SKPD dan Penyusunan Anggaran Kinerja	-	-	-	-	-	68	150,000	68	150,000	68	200,000	204 org	350,000	BKPP	Kota P.Raya
			Koordinasi Penyelenggaraan Diklat	Jumlah kegiatan koordinasi penyelenggaraan diklat ke Bandiklat dan LAN	-	-	-	5	50,000	5	75,000	5	80,000	5	85,000	20 kegiatan diklat	310,000	BKPP	Kota P.Raya
			Diklat Bendaharawan	Jumlah peserta diklat bendaharawan	40 orang	70	179,44	70	350,000	70	350,000	70	370,000	70	380,000	350 org	1.629,448	BKPP	Kota P.Raya

			Diklat Peningkatan Kapasitas ASN	Jumlah peserta diklat peningkatan kapasitas ASN	-	-	-	40	250,000	40	260,000	40	270,000	40	280,000	160 org	1.060,000	BKPP	Kota P.Raya
			Diklat Pengelola Keuangan Daerah	Jumlah peserta diklat Pengelola Keuangan Daerah	-	-	-	-	-	68	140,000	-	-	68	170,000	136	310,000	BKPP	Kota P.Raya
			Diklat Sistem Informasi Manajemen Keuangan Daerah Berbasis Akrual	Jumlah peserta diklat Sistem Informasi Manajemen Keuangan Daerah Berbasis Akrual	-	-	-	-	-	68	140,000	-	-	68	170,000	136	310,000	BKPP	Kota P.Raya
			Diklat Manajemen Pemerintah Kelurahan	Jumlah peserta bimtek manajemen pemerintah kelurahan	-	30	170,600	30	200,000	30	220,000	30	240,000	30	260,000	150 org	1.090,600	BKPP	Kota P.Raya
			Diklat Implementasi Sistem Akuntansi Pemerintah Berbasis Akrual dengan SIMDA	Jumlah peserta Diklat Implementasi Sistem Akuntansi	-	-	-	-	-	68	140,000	-	-	68	170,000	136	310,000	BKPP	Kota P.Raya

				Pemerintah Berbasis Akrual dengan SIMDA															
			Bimbingan Teknis Pengelola Kearsipan	Jumlah peserta diklat fungsional arsiparis	-	35	111,98	35	250,000	35	255,000	35	260,000	35	265,000	175 org	1.141,986	BKPP	Kota P.Raya
			Bimtek Manajemen Kepegawaian	Jumlah peserta bimtek manajemen kepegawaian	-	-	-	40	200,000	40	220,000	40	240,000	40	260,000	160 org	920,000	BKPP	Kota P.Raya
			Diklat Standart Operasional Prosedure	Jumlah peserta yang mengikuti kegiatan Diklat Standart Operasional Prosedure	-	-	-	35	140,000	-	-	35	170,000	-	-	70 org	310,000	BKPP	Kota P.Raya
			Diklat Teknis Penatausahaan Barang bagi Pengurus Barang dan Penyimpan Barang	Jumlah Peserta diklat teknis Penatausahaan Barang bagi Pengurus Barang dan Penyimpan	-	-	-	80	150,000	-	-	80	200,000			160 org	350,000	BKPP	Kota P.Raya

				Barang															
			Diklat Perpajakan	Jumlah peserta diklat perpajakan	-	-	-	-	-	68	159,000	68	159,000	-	-	136 orang	318,000	BKPP	Kota P.Raya
			Diklat Analis Jabatan	Jumlah peserta diklat analis jabatan	-	-	-	-	-	68	159,000	68	159,000	-	-	136 orang	318,000	BKPP	Kota P.Raya
			Bimtek dan Ujian Sertifikasi Barang dan Jasa	Jumlah peserta bimtek dan ujian sertifikasi barang dan jasa	-	-	-	35	200,000	-	-	35	250,000	-	-	70 org	450,000	BKPP	Kota P.Raya
			Bimtek Pertanahan	Jumlah peserta bimtek pertanahan	-	-	-	-	-	68	159,000	68	159,000	-	-	136 orang	318,000	BKPP	Kota P.Raya

			Bimtek Simpeg	Jumlah peserta yang mengikuti bimtek Simpeg	-	-	-	-	-	35	200,000	35	230,000	35	250,000	105 org	680,000	BKPP	Kota P.Raya
			Diklat Perencanaan	Jumlah peserta yang mengikuti diklat perencanaan	-	-	-	-	-	68	150,000	-	-	68	200,000	136 org	350,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pemberian Beasiswa Pendidikan Penyelesaikan Tugas Akhir Bagi PNS	Jumlah PNS yang menerima beasiswa dalam menyelesaikan tugas akhir	66 PNS	71	400,000	70	450,000	70	500,000	70	550,000	70	600,000	351 PNS	2.500,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pemberian bantuan pendidikan bagi sekolah ikatan dinas	Jumlah mahasiswa sekolah ikatan dinas yang memperoleh bantuan	38 orang	35	145,000	-	-	-	-	-	-	-	-	35 org	145,000	BKPP	Kota P.Raya

			Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar Bagi PNS	Jumlah pegawai yang mendapatkan beasiswa tugas belajar	-	-	-	5	430,000	7	450,000	7	470,000	8	490,000	27 orang	1.840,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pemberian Rekomendasi Mengikuti Seleksi Ijin Belajar, Tugas belajar dan pengakuan gelar	Jumlah SK yang mendapatkan rekomendasi bagi PNS yang mengajukan ijin belajar,tugas belajar dan pengakuan gelar	323 orang	250	40,570	250	42,000	250	45,000	250	47,000	250	50,000	1250 orang	224,570	BKPP	Kota P.Raya
			Pembekalan Penanaman Sikap Mental, Disilpin dan Jiwa Korsa Pegawai	Jumlah peserta pembekalan Penanaman Sikap Mental, Disilpin dan Jiwa Korsa Pegawai	-	-	-	-	-	100	275,000	100	300,000	100	325,000	300 org	1.150,000	BKPP	Kota P.Raya

			Sosialisasi Peraturan Kepegawaian	Jumlah PNS yang mengikuti sosialisasi peraturan kepegawaian	50 orang	80	120,256	80	130,000	80	150,000	80	180,000	80	200,000	400 org	780,256	BKPP	Kota P.Raya
			Pengembangan diklat (analis kebutuhan diklat, penyusunan pedoman diklat)	Tersedianya analis tentang kebutuhan diklat	-	-	-	-	-	1	10,000	1	15,000	1	20,000	1 dokumen	25,000	BKPP	Kota P.Raya
			Uji Kompetensi SDM Aparatur	Jumlah pelaksanaan kegiatan uji kompetensi SDM Aparatur	-	-	-	-	-			1	50,000	1	60,000	2 kegiatan	110,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pendataan Pejabat Struktural di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	Terlaksanaya pendataan pejabat structural di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	-	-	-	-	-	-	-	1	25,000	1	30,000	2 kegiatan	55,000	BKPP	Kota P.Raya

			Pengkajian dan Pengembangan Diklat	Terlaksanaan ya kegiatan pengkajian dan pengembangan diklat	-	-	-	-	-	-	-	1	50,000	1	60,000	2 kegiatan	110,000	BKPP	Kota P.Raya
			Diklat Pengembangan Sumber Daya Aparatur (Pejabat Eselon II, III dan IV)	Terlaksanaan ya kegiatan diklat pengembangan sumber daya aparatur (pejabat eselon II, III dan IV)	-	-	-	-	-	40	200,000	40	250,000	40	300,000	160 orang	750,000	BKPP	Kota P.Raya
			Program peningkatan pengembangan sistem pelaporan capaian kinerja dan keuangan	**Prosentase Meningkatn ya Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan**															
			Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun	Jumlah dokumen laporan keuangan akhir tahun yang tersusun	10 dokumen	1	7,500	1	9,500	1	12,500	1	14,500	1	16,000	5 dokumen	60,000	BKPP	Kota P.Raya

			Penyusunan Pelaporan Keuangan Semesteran	Jumlah laporan keuangan SKPD yang tersusun	-	-	-	2	3,000	2	5,000	2	7,000	2	10,000	8 dokumen	25,000	BKPP	Kota P.Raya
			Penyusunan RKA,DPA,RKPA,DPPA	Jumlah dokumen RKA,DPA,RKPA dan DPPA yang disusun	4 dokumen	4	30,000	4	70,000	4	75,000	4	80,000	4	95,000	20 dokumen	350,000	BKPP	Kota P.Raya
			Perencanaan Program Kerja, Evaluasi dan Pelaporan SKPD	Jumlah dokumen monitoring, evaluasi dan pelaporan kegiatan BKPP	1 Tahun	5	123,000	7	45,000	7	47,000	7	49,000	7	52,000	29 dokumen	316,000	BKPP	Kota P.Raya
			Penyusunan LAKIP, Laporan Tahunan Serta Laporan Pertanggungjawaban SKPD Lainnya	Jumlah dokumen LAKIP, Laporan Tahunan ,Laporan Pertanggung jawaban SKPD Lainnya yang tersusun	3 dokumen	2	4,000	2	5,000	2	6,000	2	7,000	2	8,000	10 dokumen	30,000	BKPP	Kota P.Raya

			Penyusunan Renja/Renja Perubahan SKPD	Jumlah dokumen Renja/ Renja Perubahan yang tersusun	2 dokumen	2	5,000	2	10,000	2	12,000	2	15,000	2	17,000	10 dokumen	69,000	BKPP	Kota P.Raya
			Penyusunan Renstra SKPD	Jumlah dokumen Renstra yang tersusun	10 Eks	40 eks	30,000	-	-	-	-	-	-	50	100,000	50 Eks	100,000	BKPP	Kota P.Raya
			Rekonsiliasi Laporan Keuangan dan Laporan Barang SKPD	jumlah kegiatan rekonsiliasi laporan keuangan dan laporan barang	-	-	-	6	8,000	6	8,500	6	9,000	6	9,500	24 kali	35,000	BKPP	Kota P.Raya
			Inventarisasi Barang Milik Daerah	Terlaksanaya inventarisasi barang aset BKPP Kota Palangka Raya	-	-	-	100%	20,000	100%	25,000	100%	30,000	100%	35,000	100%	110,000	BKPP	Kota P.Raya
			Penyusunan Laporan TEPRA	Jumlah laporan TEPRA yang disusun	-	-	-	-	-	1	25,000	1	27,000	1	30,000	3 kegiatan	82,000	BKPP	Kota P.Raya

			Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	**Meningkatnya Pembinaan dan Pengembangan Aparatur**														
			Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Jumlah pelaksanaan baperjakat	4 kali	4	16,685	10	30,000	10	35,000	10	40,000	10	45,000	44 kali	166,685	BKPP	Kota P.Raya
			Pembangunan /Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian	Jumlah cakupan aplikasi kepegawaian	1 SKPD	1	499,892	-	-	35	600,000	-	-	-	-	35 SKPD	1.099,892	BKPP	Kota P.Raya
			Pemberian Penghargaan Bagi PNS Berprestasi	Jumlah Penghargaan yang diberikan kepada PNS berprestasi	-	-	-	15	20,000	15	25,000	15	30,000	15	35,000	130 PNS	110,000	BKPP	Kota P.Raya
			Proses penanganan kasus-kasus pelanggaran disiplin PNS	Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani	16 kasus	13	76,537	10	78,000	8	80,000	6	82,000	4	84,000	4 kasus	400,537	BKPP	Kota P.Raya

			Pengambilan Sumpah Janji PNS	Jumlah PNS yang melaksanakan pengambilan sumpah janji PNS	116 orang	150	16,133	150	150,000	150	200,000	200	250,000	200	275,000	850 org	891,133	BKPP	Kota P.Raya
			Pelantikan Pejabat	Jumlah pelaksanaan kegiatan pelantikan pejabat	2 kali	2	38,376	4	65,000	2	40,000	2	45,000	2	50,000	12 kali	238,376	BKPP	Kota P.Raya
			Penyusunan Formasi Kebutuhan PNS	Jumlah dokumen formasi PNS yang disusun	6 dokumen	1	44,845	1	45,166	1	48,000	6	52,000	1	55,000	5 dokumen	245,011	BKPP	Kota P.Raya
			Rapat Koordinasi Bidang Kepegawaian	Jumlah pelaksanaan kegiatan rapat koordinasi bidang kepegawaian	-	-	-	2	80,000	2	85,000	3	90,000	3	95,000	10 Kegiatan	350,000	BKPP	Kota P.Raya

			Assesment Pegawai	Jumlah PNS yang di assesment sesuai dengan jabatan yang tersedia	157 orang	200	342,421	250	801,000	250	801,000	270	801,000	115	485,000	1085 orang	3.230,421	BKPP	Kota P.Raya
			Penataan Administrasi Jabatan Fungsional	Jumlah penataan administrasi Jabatan Fungsional	-	-	-	50	25,000	55	27,500	60	30,000	65	35,000	230 orang	117,500	BKPP	Kota P.Raya
			Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi	Terlaksanaya Proses Seleksi Terbuka Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi	-	-	-	-	-	1	400,000	1	450,000	1	500,000	3 kegiatan	1.450,000	BKPP	Kota P.Raya
			Proses mutasi jabatan fungsional	Terlaksanaya proses mutasi jabatan struktural dan fungsional	-	-	-	-	-	1	20,000	1	25,000	1	30,000	3 Kegiatan	75,000	BKPP	Kota P.Raya

			Seleksi Administrasi Penyelenggaraan Penerimaan Calon Praja IPDN	Jumlah pelajar yang mengikuti seleksi penerimaan Calon Praja IPDN	31 orang	20	23,500	30	30,000	40	35,000	50	40,000	60	30,000	200	158,500	BKPP	Kota P.Raya
			Rapat Koordinasi Penyusunan Formasi PNS	Jumlah pengelola kepegawaian SKPD yang mengikuti penyusunan formasi PNS	-	-	-	135	40,000	135	45,000	135	50,000	135	55,000	540 Orang	190,000	BKPP	Kota P.Raya
			Seleksi Penerimaan CPNS	Jumlah pelamar umum yang mengikuti seleksi penerimaan CPNS daerah	-	-	-	3000	400,000	3500	450,000	3700	475,000	4000	500,000	14200 pelamar	1.825,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pengangkatan CPNS menjadi PNS	Jumlah CPNS yang direktuitment sesuai dengan formasi yang terisi	-	-	56	3,500	-	150	250,000	150	250,000	150	250,000	506 Org	753,500	BKPP	Kota P.Raya

			Pengembangan Wawasan Bagi PNS yang memasuki masa purna bakti	Jumlah PNS Purna tugas yang mengikuti kegiatan pengembangan wawasan	-	-	-	200	120,000	200	125,000	200	130,000	200	140,000	800	515,000	BKPP	Kota P.Raya
			Peningkatan Pembinaan PNS di BKPP Kota Palangka Raya	Terlaksananya pembinaan PNS dilingkungan BKPP Kota Palangka Raya	-	-	-	12	12,000	12	12,000	12	12,500	12	13,000	48 kali	49,500	BKPP	Kota P.Raya
			Evaluasi Pelaporan Pengembangan Karir PNS	Jumlah dokumen laporan Pengembangan Karir PNS	-	-	-	1	5,000	1	5,500	1	6,000	1	6,500	4 dokumen	23,000	BKPP	Kota P.Raya
			Kajian Sumber Daya Aparatur Pemerintah Kota Palangka Raya	Terselenggaranya kajian SDM kerjasama dengan Perguruan Tinggi	-	0	-	1	298,000	-	-	-	-	-	-	1 Kegiatan	298,000	BKPP	Kota P.Raya

			Pemberian Penghargaan Satya Lencana	Jumlah PNS yang memperoleh penghargaan satya lencana 10 tahun, 20 tahun dan 30 tahun	93 PNS	100	20,000	110	25,000	120	30,000	130	35,000	140	40,000	600 PNS	150,000	BKPP	Kota P.Raya
			Verifikasi Tenaga Kontrak	Data Tenaga kontrak yang akura	-	-	-	1	25,000	1	30,000	1	35,000	1	40,000	4 kegiatan	130,000	BKPP	Kota P.Raya
			Seleksi Tenaga Kontrak	Terselenggaranya kegiatan Seleksi Tenaga Kontrak	-	-	-	-	-	1	100,000	1	100,000	1	100,000	3 Kegiatan	300,000	BKPP	Kota P.Raya
			Seleksi Penerimaan PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja)	Terselenggaranya kegiatanSeleksi Penerimaan PPPK (Pegawai Pemerintah dengan Perjanjian Kinerja)	-	-	-	-	-	1	100,000	1	100,000	1	100,000	3 Kegiatan	300,000	BKPP	Kota P.Raya

			Seleksi Jabatan Fungsional Tertentu	Terlaksananya seleksi jabatan fungsional tertentu	-	-	-	-	-	1	100,000	1	150,000	1	200,000	3 kegiatan	450,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pemberian Penghargaan Bagi PNS yang telah memasuki masa purna tugas	Jumlah penghargaan yang diberikan kepada PNS yang memasuki masa purna tugas	-	-	-	-	-	-	-	200	50,000	200	60,000	400 orang	110,000	BKPP	Kota P.Raya
			Program Peningkatan Pelayanan Administrasi Kepegawaian	**Prosentase Meningkat Nya Pelayanan Administrasi Kepegawaian**															
			Pengolahan Data Kepegawaian PNS	Penggunaan Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian dan informasi kepegawaian, Pembuatan DUK	6636 Data PNS	6624	103,000	6624	45,000	6636	50,000	6636	55,000	6636	60,000	6636 data	313,000	BKPP	Kota P.Raya

			Pembuatan Karis/Karsu dan Karpeg	Jumlah penerbitan Karis / Karsu dan Karpeg	200 kartu	350	33,000	250	30,000	250	35,000	250	40,000	250	45,000	1350 kartu	183,000	BKPP	Kota P.Raya
			Usul Kenaikan Pangkat PNS	Jumlah PNS yang akan naik pangkat periode April dan Oktober	3820 PNS	1000	99,802	825	104,000	1245	125,000	870	120,000	950	98,800	4890 PNS	547,602	BKPP	Kota P.Raya
			Penataan Arsip Kepegawaian	Jumlah arsip kepegawaian yang tertata rapi dan dikelola dengan baik	6636 Data PNS	6000	12,189	6624	30,000	6624	35,000	6624	40,000	6624	45,000	6624 Arsip	162,189	BKPP	Kota P.Raya
			Pemutahiran Data SIMPEG	Jumlah Kegiatan bezetting data pegawai dan DUK PNS yang dikelola dalam simpeg	-	-	-	1	50,000	1	55,000	1	60,000	1	65,000	4 kegiatan	230,000	BKPP	Kota P.Raya

			Pembuatan Kartu Pegawai Elektronik	Jumlah penerbitan kartu pegawai elektronik	3128 kartu	-	-	2508	30,000	1000	20,000	-	-	-	-	3508 kartu	50,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pengelolaan administrasi mutasi PNS Non JFT	Jumlah proses administrasi pemindahan PNS yang mengaju kan usukan	-	-	-	100	5,000	100	81,000	100	30,000	100	35,000	400 rekome ndasi	148,000	BKPP	Kota P.Raya
			Penyelesaian SK Pensiun PNS	Jumlah SK Pensiun yang diselesaikan	1184 SK Pensiu n	55	25,000	55	30,000	55	30,000	55	30,000	55	35,00	275 Sk	150,000	BKPP	Kota P.Raya
			Verifikasi Tenaga Kontrak	Data Tenaga kontrak yang akurat	-	-	-	-	-	150	25,000	100	30,000	100	35,000	350 tenaga kontrak	90,000	BKPP	Kota P.Raya

			Pendaftaran e-PUPNS	Jumlah data uang telah diverifikasi dan divalidasi	-	-	-	6624	55,000	-	-	-	-	-	-	6624 data	55,000	BKPP	Kota P.Raya
			Pengelolaan Mutasi PNS dalam Jabatan Fungsional Tertentu	Terlaksanaanya pengelolaan mutasi PNS dalam jabatan fungsional tertentu	-	-	-	-	-	-	-	100	55,000	100	60,00	200 Sk/rekomendasi	115,000	BKPP	Kota P.Raya

BAB VI
INDIKATOR KINERJA SKPD YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

Indikator Kinerja merupakan ukuran tingkat capaian kinerja dari pelaksanaan program dan kegiatan guna mewujudkan sasaran strategis yang telah ditetapkan dari setiap sasaran strategis serta program/kegiatan yang akan dilaksanakan agar dapat tercapai. Pencapaian kinerja Renstra SKPD ditujukan untuk mengidentifikasi sejauh mana SKPD dalam melaksanakan program dan kegiatannya, mengidentifikasi realisasi pencapaian target kinerja program dan kegiatan Renstra SKPD serta hambatan dan permasalahannya.

Dengan demikin program yang ada didalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) 2013 – 2018 perlu dijabarkan dan dikembangkan menjadi rencana aksi melalu Renstra SKPD, RKPD dan Renja SKPD sesuai dengan tugas pokok dan fungsi. Indikator kinerja SKPD yang mengacu pada tujuan dan sasaran RPJMD adalah mewujudkan akuntabilitas dan transparansi dalam penyelenggaraan pemerintah dengan sasaran meningkatkan mutu pelayanan publik kepada masyarakat. Kebijakan umum daerah yaitu prioritas ketersediaan SDM berkualitas dengan arah kebijakan pengembangan ketersediaan SDM aparatur.

Indikator yang diharapkan adalah semakin meningkatnya kepuasan masyarakat dan menurunkan kasus pengaduan masyarakat terhadap pelayanan pemerintah. Indikator rencana kegiatan Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya untuk lima tahun mendatang yang mengacu pada tujuan dan sasaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJDM) Pemerintah Kota Palangka Raya 2013 – 2018 disusun sebagaimana Tabel 6.1 dibawah ini.

TABEL 6.1
INDIKATOR KINERJA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
YANG MENGACU PADA TUJUAN DAN SASARAN RPJMD

No	Indikator Kinerja	Kondisi Kerja Pada Awal Periode RPJMD	Target Pelaksanaan (Tahun)					Kondisi Kerja Pada Akhir Periode RPJMD	Program	Urusan
		Tahun 2013	Tahun 2014	Tahun 2015	Tahun 2016	Tahun 2017	Tahun 2018			
1	Jumlah PNS yang mengikuti diklat/ bimtek	451 orang	606	892	1272	1657	2012	2012 orang	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Kepegawaian
2	Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang yang lebih tinggi	1001 orang	1072	1173	1274	1375	1476	1476 orang	Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Kepegawaian
3	Jumlah PNS yang di assesment sesuai dengan jabatan yang tersedia	157 orang	357	606	857	1127	1242	1242 orang	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Kepegawaian
4	Jumlah PNS yang di rekruitment sesuai dengan formasi yang tersedia	56 orang	56	56	206	356	506	506 orang	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Kepegawaian
5	Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani	16 kasus	13	10	8	6	4	4 kasus	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Kepegawaian

6	Jumlah Laporan Absensi yang disampaikan unit kerja SKPD	3900 laporan	0	4680	5460	6240	7020	7020 laporan	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Kepegawaian
7	Jumlah Cakupan aplikasi kepegawaian	1 SKPD	0	0	35	0	0	35 SKPD	Program peningkatan pelayanan kepegawaian	Kepegawaian
8	Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat	3820 PNS	4820	5645	6890	7760	8710	8710 PNS	Program peningkatan pelayanan kepegawaian	Kepegawaian
9	Terbitnya jumlah KPE dan SK konversi NIP	3128 SK	0	5636	6636	0	0	6636 SK	Program peningkatan pelayanan kepegawaian	Kepegawaian
10	Penyelesaian SK Pensiun	984 SK	1184	1239	1295	1292	1499	1499 SK	Program peningkatan pelayanan kepegawaian	Kepegawaian
11	Jumlah sarana diklat	0	0	0	0	1	0	1 gedung diklat	Program peningkatan sarana dan prasarana aparatur	Kepegawaian

BAB VII

PENUTUP

Rencana Strategis (RENSTRA) Badan Kepegawaian Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya ini merupakan komitmen Organisasi BKPP Kota Palangka Raya dan merupakan acuan untuk digunakan sebagai pedoman dan bahan evaluasi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi bagi seluruh aparatur BKPP Kota Palangka Raya dalam kurun waktu 5 tahun (2013–2018). Oleh karena itu, untuk mencapai hasil guna dan daya guna yang optimal diperlukan adanya kesungguhan dan partisipasi serta koordinasi yang sebaik-baiknya dari semua pihak dan terutama jajaran aparatur BKPP Kota Palangka Raya.

Perumusan dan penyusunan Perencanaan Strategis BKPP Kota Palangka Raya tahun 2013–2018 ini telah diupayakan optimal dengan mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Pemerintah Kota Palangka Raya Tahun 2013 - 2018. Selain itu, dengan memperhatikan kondisi serta tingkat permasalahan bidang kepegawaian dan peningkatan sumber daya aparatur pemerintah daerah, maka Rencana Strategis Badan Kepegawaian Kota Palangka Raya ini bersifat fleksibel yang memungkinkan adanya perubahan sesuai dengan perkembangan situasi dan kondisi pelaksanaan pemerintahan khususnya kebijakan bidang kepegawaian dan peningkatan sumber daya aparatur pemerintah daerah.

Renstra ini merupakan salah satu dokumen perencanaan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya sesuai tugas dan fungsi yang menjadi wewenang dan tanggung jawab, yang pencapaian nya memerlukan tekad, usaha, perjuangan dan kerja keras, ulet dan cerdas yang dilakukan secara terus menerus sehingga target peningkatan kepuasan pelayanan kepada masyarakat, peningkatan kualitas penyelenggaraan pemerintah daerah, dan peningkatan kualitas SDM aparatur sebagai komitmen tujuannya akan mampu direalisasikannya.

Demikian Rencana Strategis Bidang Kepegawaian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Tahun 2013- 2018 disusun, dengan harapan kiranya dapat dilaksanakan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan.

Palangka Raya,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19671213 198911 2 001

Indikator Rencana Program Prioritas yang Disertai Kebutuhan Pendanaan
Badan Kepegawaian, Pendidikan Dan Pelatihan Kota Palangka Raya

No	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Bidang Urusan Pemerintahan dan Program Prioritas Pembangunan	Indikator Kinerja Program (Outcome)	Kondisi Kinerja Awal RPJMD	Capaian Kinerja Program dan Kerangka Pendanaan										Kondisi Kinerja Awal RPJMD		SKPD Penanggung Jawab
								2014		2015		2016		2017		2018				
								Target	Rp. 000	Target	Rp. 000	Target	Rp. 000	Target	Rp. 000	Target	Rp. 000	Target	Rp. 000	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21
1	Mewujudkan akuntabilitas dan Transparansi dalam penyelenggaraan pelayanan pemerintah	- Terciptanya kualitas pelayanan administrasi kepegawaian dan ketersediaan data base kepegawaian	Terwujudnya Mutu Pelayanan Aparatur	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek pertahun	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Jumlah PNS yang mengikuti Diklat/Bimtek pertahun	451 Orang	606	2,435,735	892	2,542,355	1272	3,183,855	1657	3,286,355	2012	2,756,455	2012	14,207,000	BKPP
		- Terciptanya kualitas dan kompetensi Sumber Daya Aparatur		Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan Formal Ke Jenjang Yang Lebih Tinggi		Jumlah PNS yang mengikuti Pendidikan Formal Ke Jenjang Yang Lebih Tinggi	1001 Orang	1072	400,000	1173	686,000	1274	723,000	1375	773,500	1476	773,500	1476	3,356,500	BKPP
				Jumlah PNS yang di assesment sesuai dengan jabatan yang tersedia	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Jumlah PNS yang di assesment sesuai dengan jabatan yang tersedia	157	357	342,421	607	801,000	857	801,000	1127	992,500	1242	485,000	1242	3,421,921	BKPP
				Jumlah PNS yang di rekruitment sesuai dengan formasi yang terisi		Jumlah PNS yang di rekruitment sesuai dengan formasi yang terisi	56	56	-	56	-	206	250,000	356	250,000	506	250,000	506	750,000	BKPP
				Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani		Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani	16	13	40,000	10	41,000	8	42,000	6	43,000	4	43,000	4	210,000	BKPP
				Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD	Peningkatan disiplin aparatur	Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD	3900	0	-	4680	8,000	5460	8,100	6240	8,500	7020	8,500	7020	41,000	BKPP
				Jumlah cakupan aplikasi kepegawaian	Peningkatan pelayanan kepegawaian	Jumlah cakupan aplikasi kepegawaian	1	0	-	0	-	35	600,000	0	-	0	-	0	600,000	BKPP
				Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat		Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat	3820	4820	99,807.4	5645	104,000	6890	125,000	7760	120,000	8710	98,800	8710	547,607	BKPP
				Terbitnya jumlah KPE dan SK Konversi NIP		Terbitnya jumlah KPE dan SK Konversi NIP	3128	0	-	5636	22,880	6636	22,000	0	-	0	-	0	44,880	BKPP
				Penyelesaikan SK pensiun		Penyelesaikan SK pensiun	984	1184	35,254.3	1239	30,000	1292	30,000	1295	30,000	1499	40,000	1499	165,254	BKPP
				Jumlah Sarana Diklat	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Jumlah Sarana Diklat	984	1184	35,254.3	1239	30,000	1292	30,000	1295	30,000	1499	40,000	1499	165,254	BKPP

PEMERINTAH KOTA PALANGKA RAYA
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
Jl. G.Obos XI (Lingkar Dalam) Telepon (0536) 3239164 – 3242390
PALANGKA RAYA

KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA
NOMOR 870/62.2/BKPP/I/2017
TENTANG
PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA TAHUN 2017

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA,

Menimbang :

a. bahwa demi terarahnya pencapaian visi dan misi Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya diperlukan tolak ukur yang jelas dan sistematik untuk mengukur kinerja pembangunan pada setiap tahun perencanaannya;
b. bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 3 dan Pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, maka perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya;
c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a dan huruf b diatas, perlu Menetapkan Keputusan Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya Tahun 2017.

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 1965 tentang Pembentukan Kotapradja Palangka Raya (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1965 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2753);
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5324);
3. Undang – Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia 5494);

KEDUA : Indikator Kinerja Utama (IKU) Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya sebagaimana disebutkan pada point KESATU diatas adalah sebagaimana tersebut dalam lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya ini;

KETIGA : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Palangka Raya
pada tanggal 05 Januari 2017

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA,

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Utama Muda
Nip. 19671213 198911 2 001

LAMPIRAN
KEPUTUSAN KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA NOMOR : 870/02.2/BKPP/I/2017 TENTANG PENETAPAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA TAHUN 2017.

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA	KET
1	2	3	4	5	6
1	Terwujudnya mutu pelayanan aparatur	Jumlah PNS yang mengikuti diklat/Bimtek	BKPP Kota Palangka Raya	RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya	
		Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang yang lebih tinggi	BKPP Kota Palangka Raya	RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya	
		Jumlah PNS yang diassesment sesuai dengan jabatan yang tersedia	BKPP Kota Palangka Raya	RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya	
		Jumlah PNS yang direkruitmen sesuai dengan formasi yang terisi	BKPP Kota Palangka Raya	RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya	
		Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani	BKPP Kota Palangka Raya	RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya	
		Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja/SKPD	BKPP Kota Palangka Raya	RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya	
		Jumlah cakupan aplikasi kepegawaian	BKPP Kota Palangka Raya	RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya	

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENANGGUNG JAWAB	SUMBER DATA	KET
1	2	3	4	5	6
		Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat	BKPP Kota Palangka Raya	RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya	
		terbitnya jumlah KPE san SK konversi NIP	BKPP Kota Palangka Raya	RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya	
		Penyelesaian SK pensiun	BKPP Kota Palangka Raya	RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya	
		Jumlah sarana dan prasarana diklat	BKPP Kota Palangka Raya	RPJMD Pemerintah Kota Palangka Raya	

Palangka Raya, 05 Januari 2017

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN,
PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Utama Muda
NIP. 19671213 198911 2 001

PEMERINTAH KOTA PALANGKA RAYA
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Hj. NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

Selanjutnya disebut sebagai pihak kedua.

Nama : H. M. RIBAN SATIA
Jabatan : WALIKOTA PALANGKA RAYA

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua.

Pihak pertama membuat komitmen dengan kesadaran tinggi untuk :

1. Melaksanakan semua tugas rutin/tambahan yang menjadi tanggung jawab tugas pokok dan fungsi yang melekat pada jabatan yang dipercayakan kepada saya sebagai Pejabat di lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya.
2. Melaksanakan tugas sebagaimana butir 1 diatas dengan sebaik-baiknya dengan selalu melakukan Inovasi dan Komunikasi untuk peningkatan Kinerja dan Pelayanan Publik yang baik dalam rangka pencapaian Visi, Misi, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Rencana Strategis dan Indikator Kinerja Utama yang menjadi beban Jabatan kami (Pihak Pertama).
3. Mewujudkan target kinerja dan melaksanakan kewajiban-kewajiban sebagaimana Peraturan Perundang-Undangan yang berlaku sebagaimana lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami, baik ditugaskan oleh Pihak Kedua maupun atas inisiatif sepanjang tidak bertentangan dengan aturan dan ketentuan yang berlaku.
4. Apabila tidak dapat memenuhi komitmen dan target kinerja sebagaimana tersebut pada butir 1, 2 dan 3, Saya siap dievaluasi dan atau diberhentikan dari jabatan yang saya emban saat ini.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
WALIKOTA PALANGKA RAYA,	KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA,
H. M. RIBAN SATIA	**Hj. NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos.**
	NIP.19671213 198911 2 001

LAMPIRAN I
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Strategis	No.	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Terwujudnya Mutu Pelayanan Aparatur	1.	Jumlah PNS yang mengikuti diklat/bimtek per tahun	385 Orang
		2.	Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal ke jenjang yang lebih tinggi	101 Orang
		3.	Jumlah PNS yang di assesment sesuai dengan jabatan yang tersedia	270 Orang
		4.	Jumlah PNS yang direkruitment sesuai dengan formasi yang terisi	150 Orang
		5.	Menurunnya jumlah kasus indisipliner yang tertangani	6 Kasus
		6.	Jumlah laporan absensi yang disampaikan unit kerja SKPD	600 Laporan
		7.	Jumlah pegawai yang mendapatkan kenaikan pangkat	870 PNS
		8.	Penyelesaian SK Pensiun PNS	97 Orang

No	Program	Anggaran	Ket
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp. 1.494.331.561,08	
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	Rp. 129.070.000,00	
3	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp. 102.459.500,00	
4	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp. 3.091.184.350,00	
5	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Rp. 165.345.150,00	
6	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Rp. 969.867.000,00	
7	Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	Rp. 470.072.825,00	
	Jumlah	**Rp. 6.422.330.386,08**	

Palangka Raya, 30 Desember 2016

WALIKOTA PALANGKA RAYA,

H. M. RIBAN SATIA

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA,

Hj. NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos.

LAMPIRAN II
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA
KEWAJIBAN SKPD DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KOTA PALANGKA RAYA TAHUN 2017

No	Uraian	Dasar Hukum	Keterangan
1	Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) / Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKIP)	1 Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah 2 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Perjanjian Kinerja,Pelaporan Kinerja, dan Tata Cara Reviu Atas Kinerja Instansi Pemerintah 3 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 12 Tahun 2015 Tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah 4 Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 26 Tahun 2016 tentang Petunjuk pelaksanaan reviu laporan kinerja pemerintah daerah dan evaluasi kinerja instansi pemerintah	1 SKPD di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya Wajib menyusun dan melaporkan SAKIP/ LKIP paling lambat bulan ketiga setiap tahun oleh masing-masing SKPD dan di Evaluasi oleh Inspektorat 2 LKIP Pemerintah Daerah Wajib disusun dan dilaporkan paling lambat bulan ketiga setiap tahun untuk di reviu oleh Inspektorat dan selanjutnya dievaluasi oleh MenPAN-RB
2	Laporan Keuangan Pemerintah Daerah	1 Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2010 Tentang Standar Akuntansi Pemerintah 2 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 Tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah 3 Peraturan Menteri Keuangan Nomor 238/PMK.05/2011 Tahun 2011 Tentang Pedoman Umum Sistem Akuntansi Pemerintah 4 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 64 Tahun 2013 Tentang Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual Pada Pemerintah Daerah	SKPD di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya Wajib Menyajikan Laporan Keuangan : 1 Laporan Realisasi Anggaran yang menyajikan Ikhtisar Sumber Alokasi dan Pemakaian Sumber Daya Ekonomi yang dikelola Pemerintah Daerah (Penyampaian TEPRA Cq. BAPPEDA setiap bulan/Triwulan/ Tahunan) 2 Neraca yang menggambarkan posisi keuangan suatu entitas pelaporan mengenai aset, kewajiban dan ekuitas dana pada tanggal tersebut 3 Laporan Arus Kas, menyajikan informasi kas 4 Catatan Atas Laporan Keuangan meliputi penjelasan naratif atau rincian dari angka yang tertera dalam realisasi anggaran 5 Laporan Operasional (LO) 6 Laporan Perubahan Saldo Anggaran 7 Laporan Perubahan Ekuitas
3	Standar Operasional Prosedur (SOP)	1 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 52 Tahun 2011 tentang Standar Operasional Prosedur di lingkungan Pemerintah Provinsi dan Kabupaten / Kota 2 Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 35 Tahun 2012 tentang pedoman penyusunan standar operasional prosedur administrasi pemerintahan	SKPD di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya Wajib Menyusun SOP sebagai Pelaksanaan penyelenggaran pengawasan atas pemerintahan dalam rangka pelayanan puplik dilingkungan pemerintah Kota Palangka Raya
4.	LHKASN (Laporan Hasil Kekayaan Aparatur Sipil Negara)	Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 1 Tahun 2015 tentang Kewajiban penyampaian LHKASN dilingkungan Instansi Pemerintah	SKPD di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya Wajib melaporkan LHKASN, seluruh ASN kecuali para pejabat yang ditetapkan sebagai wajib pelaporan harta kekayaan penyelenggaraan Negara (LHKPN)
5.	Uraian Tugas Jabatan Struktural Pemerintah Kota Palangka Raya	1 Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 224, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 09 Tahun 2015 tentang Perubahan kedua atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679); 2 Peraturan Daerah Kota Palangka Raya Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Palangka Raya; 3 Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 48 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya.	SKPD di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya Wajib melakukan penyesuaian terhadap peraturan walikota ini yang meliputi : peraturan pelaksanaan tugas jabatan, sumber daya manusia Pegawai Aparatur Sipil Negara, Pendanaan, sarana dan prasarana serta dokumen sebagaidari penyusunan uralan tugas jabatan struktural untuk melaksanakan Peraturan Daerah Kota Palangka Raya Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Palangka Raya dan Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 48 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya.
6.	Displin Pegawai ASN	Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 53 Tahun 2010 tentang Disiplin Pegawai Negeri Sipil	SKPD di Lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya Wajib Melaporkan tentang Kedisplinan ASN (Laporan Kehadiran ASN bulanan/Triwulan/Tahunan) dan melakukan pembinaan sesuai dengan sanksi/hukuman secara berjenjang.

Palangka Raya, 30 Desember 2016

WALIKOTA PALANGKA RAYA,

H. M. RIBAN SATIA

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA,

Hj. NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos.
NIP. 19671213 198911 2 001

ESELON III

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	:	Dra. MESLIANI TARA, M.M.
Jabatan	:	SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama	:	NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Jabatan	:	KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang selanjutnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Kota Palangka Raya

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19671213 198911 2 001

Pihak Pertama,
Sekretaris Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Kota Palangka Raya

Dra.MESLIANI TARA,M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19631101 198612 2 001

BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA P. RAYA	
SEKDA	
ASISTEN	
Ka. BADAN	
SEKRETARIS	
Ka. BIDANG	
Ka. S... / Ka. SUB	
PELA...	

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	-	-
2	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur	-	-
3	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	-	-
4	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	-	-

No	Program	Anggaran (Rp.)	Ket
1	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	10.000.000,00	
2	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air, Listrik, Telp, dan Speedy Internet	133.000.000,00	
3	Penyediaan Jasa Pemeliharaan Dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	115.000.000,00	
4	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	445.712.000,00	
5	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	28.207.000,00	
6	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	26.000.000,00	
7	Penyediaan Alat Tulis Kantor	48.128.550,00	
8	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	67.000.000,00	
9	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	8.300.000,00	
10	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Per Undang – Undangan	33.680.000,00	
11	Penyediaan Makanan dan Minuman	28.470.000,00	
12	Rapat – Rapat Koordinasi dan Konsultasi Keluar Daerah	417.654.011,08	
13	Rapat – Rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam Daerah	17.000.000,00	
14	Penyediaan Jasa Event Palangka Fair	92.180.000,00	
15	Penyediaan Jasa Publik Media	10.000.000,00	
16	Pengelolaan Website	14.000.000,00	
	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	7.000.000,00	
17	Pengadaan Meubelair	36.240.000,00	
18	Pengadaan Peralatan Kantor	60.380.000,00	
19	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	25.000.000,00	
20	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	47.260.000,00	
21	Pengadaan Pakaian Khusus Hari – Hari Tertentu	47.040.000,00	
22	Peningkatan Disiplin Pegawai	8.159.500,00	
23	Penyusunan Laporan Capaian, Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	11.408.800,00	
24	Penyusunan Pelaporan Keuangan Triwulan, Semesteran dan Tahunan	70.299.600,00	
25	Penyusunan Program dan Rencana Kerja	69.661.750,00	
26	Inventaris Barang Milik Daerah	13.975.000,00	
	Jumlah	**1.883.046,711**	

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Kota Palangka Raya

Pihak Pertama,
Sekretaris Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Kota Palangka Raya

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MURNI PELITA, S.E., M.Si
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGELOLAAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN ASN
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang selanjutnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Kota Palangka Raya

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19671213 198911 2 001

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pengelolaan Pendidikan
dan Pelatihan ASN Badan
Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Kota Palangka Raya

MURNI PELITA, S.E., M.Si
Pembina
NIP. 19690503 199310 2 001

BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA P. RAYA	
SEKDA	
ASISTEN	
Ka. BADAN	
SEKRETARIS	
Ka. BIDANG	
Ka. Sekt/Ka. SUB	
PELAKSANA	

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Jumlah PNS Yang Mengikuti Diklat / Bimtek Per Tahun	380 Orang

No	Kegiatan	Anggaran (Rp.)	Ket
1	Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai	394.982.200,00	
2	Diklat Bendaharawan	246.417.250,00	
3	Diklatpim Tk. II	154.014.000,00	
4	Diklatpim Tk. III	25.535.000,00	
5	Diklatpim Tk. IV	1.535.801.000,00	
6	Pengelolaan dan Monev Kediklatan	63.150.100,00	
	Jumlah	**2.419.899.550,00**	

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Kota Palangka Raya

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19671213 198911 2 001

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Pengelolaan Pendidikan
dan Pelatihan ASN Badan
Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Kota Palangka Raya

MURNI PELITA, S.E., M.Si
Pembina
NIP. 19690503 199310 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : RUSTINUN,S.Sos.
Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI, DATA DAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**
Nama : NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang selanjutnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Kota Palangka Raya

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19671213 198911 2 001

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Mutasi, Data dan
Sistem Informasi Kepegawaian Badan
Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Kota Palangka Raya

RUSTINUN,S.Sos.
Pembina
NIP. 19630806 198612 2 001

BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA P. RAYA	
SEKDA	
ASISTEN	
Ka. BADAN	
SEKRETARIS	
Ka. BIDANG	
Ka. Seksi/Ka. SUB	

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	-	-
2	Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	Jumlah Pegawai Yang Mendapatkan Kenaikan Pangkat	870 PNS
3	Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	Penyelesaian SK Pensiun PNS	97 Orang

No	Program	Anggaran (Rp.)	Ket
1	Penataan Administrasi Jabatan Fungsional Tertentu	34.662.000,00	
	Pengolahan Data Kepegawaian Aparatur Sipil Negara (ASN)	44.504.450,00	
2	Pembuatan Karis, Karsu dan Karpeg	25.500.000,00	
3	Usul Kenaikan Pangkat PNS	87.188.200,00	
	Penyelesaian SK Pensiun PNS	31.814.550,00	
4	Pengelolaan Administrasi Mutasi Aparatur Sipil Negara(ASN) Non JFT	25.678.000,00	
5	Pengelolaan SIMPEG	106.508.250,00	
	Jumlah	**355.855.450,00**	

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Kota Palangka Raya

NYTA BIAMYTA REZZA, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19671213 198911 2 001

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Mutasi, Data dan
Sistem Informasi Kepegawaian Badan
Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Kota Palangka Raya

RUSTINUN,S.Sos.
Pembina
NIP. 19630806 198612 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : FABIANUS,SH,M.AP
Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN, PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN ASN
Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**
Nama : NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang selanjutnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian terget kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Kota Palangka Raya

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19671213 198911 2 001

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Perencanaan,
Pembinaan dan Pengembangan ASN
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Kota Palangka Raya

FABIANUS, S.H.,M.AP
Pembina
NIP. 19700124 199203 1 005

BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA P. RAYA	
SEKDA	
ASISTEN	
Ka. BADAN	
SEKRETARIS	
Ka. BIDANG	
Ka. Seksi/Ka. SUB	
PELAKSANA	

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Program	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan Disiplin Aparatur	Jumlah Laporan Absensi yang Disampaikan Unit Kerja/SKPD	780 Laporan
2	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Jumlah PNS Yang Mengikuti Pendidikan Formal Ke Jenjang Yang Lebih Tinggi	101 Orang
3	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Jumlah PNS yang Di Assesment Sesuai Dengan Jabatan Yang Tersedia	250 Orang
4	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Jumlah PNS Yang Direkruitment Sesuai Dengan Formasi Yang Terisi	150 Orang
5	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur	Menurunnya Jumlah Kasus Indisipliner Yang Tertangani	6 Kasus
6	Program Peningkatan Pelayanan Kepegawaian	-	-

No	Kegiatan	Anggaran (Rp.)	Ket
1	Peningkatan Disiplin ASN	8.159.500,00	
2	Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar Bagi ASN	385.200.000,00	
3	Pemrosesan Rekomendasi Mengikuti Seleksi Ijin Belajar, Tugas Belajar dan Pengakuan Gelar	68.968.150,00	
4	Sosialisasi Peraturan Kepegawaian	46.529.150,00	
5	Pembekalan Penanaman Sikap Mental, Disiplin dan Jiwa Korsa Pegawai	61.746.500,00	
6	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	45.024.800,00	
7	Pemberian Penghargaan Bagi PNS Yang Berprestasi	22.467.500,00	
8	Proses Penanganan Kasus – Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	51.344.900,00	
9	Pelantikan Pejabat	36.511.050,00	
10	Penyusunan Formasi Kebutuhan PNS	49.204.300,00	
11	Rapat Koordinasi Kepegawaian	40.907.950,00	
12	Assessment Pegawai	389.744.500,00	
13	Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi	300.000.000,00	
14	Verifikasi Tenaga Kontrak	148.879.375,00	
	Jumlah	**1.654.687.675,00**	

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Kota Palangka Raya

NYTA BIANYTA REZZA, S.Sos
Pembina Tingkat I
NIP. 19671213 198911 2 001

Pihak Pertama,
Kepala Bidang Perencanaan,
Pembinaan dan Pengembangan ASN
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Kota Palangka Raya

FABIANUS, S.H.,M.AP
Pembina
NIP. 19700124 199203 1 005

ESELON IV

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	:	**ARIEF HASAN, S.T.**
Jabatan	:	KASUBBID MUTASI KEPANGKATAN, PENSIUN DAN STATUS KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama	:	RUSTINUN,S.Sos.
Jabatan	:	KEPALA BIDANG MUTASI, DATA DAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang selanjutnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Kepala Bidang Mutasi, Data dan Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Kasubbid Mutasi Kepangkatan, Pensiun dan Status Kepegawaian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya
RUSTINUN,S.Sos.	ARIEF HASAN, S.T.
Pembina	Penata
NIP. 19630806 198612 2 001	NIP. 19820106 201001 1 006

BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA P. RAYA	
SEKDA	
ASISTEN	
Ka. BADAN	
SEKRETARIS	
Ka. BIDANG	

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pembuatan Karis, Karsu dan Karpeg	Jumlah Penerbitan Karis/Karsu Dan Karpeg	400 Kartu
2	Usul Kenaikan Pangkat PNS	Jumlah SK Naik Pangkat Yang Di Terbitkan Dalam Dua Periode	1.000 SK
3	Penyelesaian SK Pensiun PNS	Jumlah Proses Usulan ASN Pemerintah Kota Palangka Raya Yang Pensiun Hingga Diterbitkannya SK Pensiun	200 SK Pensiun

No	Program	Anggaran (Rp.)	Ket
1	Pembuatan Karis, Karsu dan Karpeg	25.500.000,00	
2	Usul Kenaikan Pangkat PNS	87.188.200,00	
3	Penyelesaian SK Pensiun PNS	31.814.550,00	
	Jumlah	**144.502.750,00**	

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi, Data dan Sistem Informasi Kepegawaian
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

RUSTINUN,S.Sos.
Pembina
NIP. 19630806 198612 2 001

Pihak Pertama,
Kasubbid Mutasi Kepangkatan, Pensiun dan Status Kepegawaian
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

ARIEF HASAN, S.T.
Penata
NIP. 19820106 201001 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : **LEDY**
Jabatan : KASUBBID DATA, SISTEM INFORMASI DAN ARSIP KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : RUSTINUN,S.Sos.
Jabatan : KEPALA BIDANG MUTASI, DATA DAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang selanjutnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Kepala Bidang Mutasi, Data dan Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Kasubbid Data, Sistem Informasi dan Arsip Kepegawaian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya
RUSTINUN,S.Sos.	L E D Y
Pembina	Penata
NIP. 19630806 198612 2 001	NIP. 19680616 199103 1 009

BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIDKAN DAN PELATIHAN KOTA P. RAYA	
SEKDA	
ASISTEN	
Ka. BADAN	
SEKRETARIS	
Ka. BIDANG	

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengolahan Data Kepegawaian Aparatur Sipil Negara (ASN)	Data Pegawai Pemerintah Kota Palangka Raya Dengan Sistem Aplikasi Pelayanan Kepegawaian Dan Informasi Kepegawaian Dalam Pembuatan DUK	6.300 Data Pegawai
2	Pengelolaan SIMPEG	Prosentase pengelolaan data dan updating data Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian	100 %

No	Program	Anggaran (Rp.)	Ket
1	Pengolahan Data Kepegawaian Aparatur Sipil Negara (ASN)	44.504.450,00	
2	Pengelolaan SIMPEG	106.508.250,00	
	Jumlah	**151.012.700,00**	

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi, Data dan Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

RUSTINUN,S.Sos.
Pembina
NIP. 19630806 198612 2 001

Pihak Pertama,
Kasubbid Data, Sistem Informasi dan Arsip Kepegawaian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

L E D Y
Penata
NIP. 19680616 199103 1 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	:	LILI SUKRISTINAH, S.Sos
Jabatan	:	KASUBBID MUTASI JABATAN FUNGSIONAL TERTENTU, JABATAN FUNGSIONAL UMUM DAN PINDAH KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama	:	RUSTINUN,S.Sos.
Jabatan	:	KEPALA BIDANG MUTASI, DATA DAN SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang selanjutnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua, Kepala Bidang Mutasi, Data dan Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Pihak Pertama, Kasubbid Mutasi Jabatan Fungsional Tertentu, Jabatan Fungsional Umum dan Pindah Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya
RUSTINUN,S.Sos. Pembina NIP. 19630806 198612 2 001	LILI SUKRISTINAH, S.Sos Penata NIP. 19680325 199003 2 007

BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIDKAN DAN PELATIHAN KOTA P. RAYA	
SEKDA	
ASISTEN	
Ka. BADAN	
SEKRETARIS	
Ka. BIDANG	

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penataan Administrasi Jabatan Fungsional Tertentu	Jumlah Data dan Administrasi Mutasi Jabatan Fungsional Tertentu Dilingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	2.000 Orang ASN
2	Pengelolaan Administrasi Mutasi Aparatur Sipil Negara(ASN) Non JFT	Jumlah Keputusan / Rekomendasi Persetujuan Pindah	100 SK

No	Program	Anggaran (Rp.)	Ket
1	Penataan Administrasi Jabatan Fungsional Tertentu	34.662.000,00	
2	Pengelolaan Administrasi Mutasi Aparatur Sipil Negara(ASN) Non JFT	25.678.000,00	
	Jumlah	**60.340.000,00**	

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Mutasi, Data dan Sistem Informasi Kepegawaian Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

RUSTINUN,S.Sos.
Pembina
NIP. 19630806 198612 2 001

Pihak Pertama,
Kasubbid Mutasi Jabatan Fungsional Tertentu, Jabatan Fungsional Umum dan Pindah Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

LILI SUKRISTINAH, S.Sos
Penata
NIP. 19680325 199003 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	:	EVI ASTUTY,S.E., M.Si
Jabatan	:	KASUBBID EVALUASI DAN SERTIFIKASI DIKLAT ASN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama	:	MURNI PELITA, S.E., M.Si
Jabatan	:	KEPALA BIDANG PENGELOLAAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN ASN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang selanjutnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua, Kepala Bidang Perencanaan, Kepala Bidang Pengelolaan Pendidikan dan Pelatihan ASN Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Pihak Pertama, Kasubbid Evaluasi dan Sertifikasi Diklat ASN Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya
MURNI PELITA, S.E., M.Si Pembina NIP. 19690503 199310 2 001	EVI ASTUTY,S.E., M.Si Penata NIP. 19840202 201001 2 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pengelolaan dan Monev Kediklatan	Jumlah SKPD Termonitor Dan Terevaluasi Kediklatan	35 SKPD

No	Kegiatan	Anggaran (Rp.)	Ket
1	Pengelolaan dan Monev Kediklatan	63.150.100,00	
	Jumlah	**63.150.100,00**	

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perencanaan, Kepala Bidang Pengelolaan Pendidikan dan Pelatihan ASN Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

MURNI PELITA, S.E., M.Si
Pembina
NIP. 19690503 199310 2 001

Pihak Pertama,
Kasubbid Evaluasi dan Sertifikasi Diklat ASN Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

EVI ASTUTY,S.E., M.Si
Penata
NIP. 19840202 201001 2 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	:	DESI DOTRIANA NOVITA ASI, S.T
Jabatan	:	KASUBBID PERENCANAAN & PENYELENGGARAAN DIKLAT ASN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama	:	MURNI PELITA, S.E., M.Si
Jabatan	:	KEPALA BIDANG PENGELOLAAN PENDIDIKAN DAN PELATIHAN ASN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang selanjutnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua, Kepala Bidang Perencanaan, Kepala Bidang Pengelolaan Pendidikan dan Pelatihan ASN Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Pihak Pertama, Kasubbid Perencanaan Dan Penyelenggaraan Diklat ASN Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya
MURNI PELITA, S.E., M.Si Pembina NIP. 19690503 199310 2 001	DESI DOTRIANA NOVITA ASI, S.T. Penata Muda Tingkat I NIP. 19851113 201101 2 018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai	Jumlah Peserta Yang Mengikuti Kegiatan Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai	400 Orang
2	Diklat Bendaharawan	Jumlah Peserta Yang Mengikuti Kegiatan Diklat Bendaharawan	80 Orang
3	Diklatpim Tk. II	Jumlah Aparatur Sipil Negara (ASN) yang dikirim untuk mengikuti Diklatpim Tingkat II	4 Orang
4	Diklatpim Tk. III	Jumlah ASN BKPP Kota Palangka Raya Yang Dikirim Untuk Mengikuti Diklatpim Tingkat III	1 Orang
5	Diklatpim Tk. IV	Jumlah Peserta yang Mengikuti Pelaksanaan Diklatpim Tingkat IV	40 Orang

No	Kegiatan	Anggaran (Rp.)	Ket
1	Workshop Tata Cara Penyusunan Sasaran Kerja Pegawai	394.982.200,00	
2	Diklat Bendaharawan	246.417.250,00	
3	Diklatpim Tk. II	154.014.000,00	
4	Diklatpim Tk. III	25.535.000,00	
5	Diklatpim Tk. IV	1.535.801.000,00	
	Jumlah	**2.356.749.450,00**	

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perencanaan, Kepala Bidang Pengelolaan Pendidikan dan Pelatihan ASN Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

MURNI PELITA, S.E., M.Si
Pembina
NIP. 19690503 199310 2 001

Pihak Pertama,
Kasubbid Perencanaan Dan Penyelenggaraan Diklat ASN Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya

DESI DOTRIANA NOVITA ASI, S.T.
Penata Muda Tingkat I
NIP. 19851113 201101 2 018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	:	GINANJAR ADI NUGROHO, S.STP, M.Si
Jabatan	:	KASUBBID ANALISA PENGEMB KARIR, KOMPETENSI DAN PENEMPATAN JABATAN ASN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama	:	FABIANUS,SH,M.AP
Jabatan	:	KEPALA BIDANG PERENCANAAN, PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN ASN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang selanjutnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua, Kepala Bidang Perencanaan, Pembinaan dan Pengembangan ASN Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Pihak Pertama, Kasubbid Analisa Pengembangan Karier, Kompetensi dan Penempatan Jabatan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya
FABIANUS, S.H.,M.AP Pembina NIP. 19700124 199203 1 005	GINANJAR ADI NUGROHO, S.STP, M.Si Penata NIP. 19860923 200412 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Sosialisasi Peraturan Kepegawaian	Jumlah Peserta Yang Mengikuti Kegiatan sosialisasi peraturan di bidang Kepegawaian	100 Orang
2	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	Jumlah Penyelenggaraan Baperjakat Yang Dilaksanakan	10 Kali Baperjakat
3	Pelantikan Pejabat	Jumlah kegiatan pelantikan pejabat	2 Kali Pelantikan
4	Rapat Koordinasi Kepegawaian	Jumlah Peserta Rapat Koordinasi bidang kepegawaian di lingkungan Pemerintah Kota Palangka Raya	150 Orang
5	Assessment Pegawai	Jumlah Pejabat dan Calon Pejabat yang mengikuti pelaksnaan kegiatan assesment	200 Orang
6	Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi	Jumlah Kegiatan Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka	1 Kegiatan
7	Verifikasi Tenaga Kontrak	Tersedianya Data Tenaga Kontrak Yang Telah Mengisi Formasi ASN Yang Lowong Sementara Waktu Sampai Terakomodirnya Beban Kerja SKPD Melalui Mutasi Ataupun Adanya Perekrutan CPNS	1 Dokumen

No	Kegiatan	Anggaran (Rp.)	Ket
1	Sosialisasi Peraturan Kepegawaian	46.529.150,00	
2	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier PNS	45.024.800,00	
3	Pelantikan Pejabat	36.511.050,00	
4	Rapat Koordinasi Kepegawaian	40.907.950,00	
5	Assessment Pegawai	389.744.500,00	
6	Seleksi Terbuka Jabatan Pimpinan Tinggi	300.000.000,00	
7	Verifikasi Tenaga Kontrak	148.879.375,00	
	Jumlah	**1.007.596.825,00**	

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perencanaan,
Pembinaan dan Pengembangan ASN
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Kota Palangka Raya

FABIANUS, S.H.,M.AP
Pembina
NIP. 19700124 199203 1 005

Pihak Pertama,
Kasubbid Analisa Pengembangan Karier,
Kompetensi dan Penempatan Jabatan
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Kota Palangka Raya

GINANJAR ADI NUGROHO, S.STP, M.Si
Penata
NIP. 19860923 200412 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	:	ARIEF SYAMSUAR, S.H.
Jabatan	:	KASUBBID PEMBINAAN INTEGRITAS DAN PENEGAKAN DISIPLIN ASN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama	:	FABIANUS,SH,M.AP
Jabatan	:	KEPALA BIDANG PERENCANAAN, PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN ASN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang selanjutnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua, Kepala Bidang Perencanaan, Pembinaan dan Pengembangan ASN Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Pihak Pertama, Kasubbid Analisa Pengembangan Karier, Kompetensi dan Penempatan Jabatan Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya
FABIANUS, S.H.,M.AP Pembina NIP. 19700124 199203 1 005	ARIEF SYAMSUAR, S.H. Penata NIP. 19791127 201001 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Peningkatan Disiplin ASN	Jumlah Laporan Absensi Yang Disampaikan Satuan Kerja Perangkat Daerah	780 Laporan
2	Pembekalan Penanaman Sikap Mental, Disiplin dan Jiwa Korsa Pegawai	Jumlah ASN Pemerintah Kota Palangka Raya Yang Mengikuti Kegiatan Pembekalan Penanaman Sikap Mental, Disiplin dan Jiwa Korsa Pegawai	40 ASN
3	Pemberian Penghargaan Bagi PNS Yang Berprestasi	Jumlah PNS Pemerintah Kota Palangka Raya Yang Menerima Penghargaan Dan Pemberian Satya Lencana Karya Satya	150 Orang
4	Proses Penanganan Kasus – Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Jumlah Penyelesaian Kasus Kepegawaian	10 Kasus

No	Kegiatan	Anggaran (Rp.)	Ket
1	Peningkatan Disiplin ASN	8.159.500,00	
5	Pembekalan Penanaman Sikap Mental, Disiplin dan Jiwa Korsa Pegawai	61.746.500,00	
7	Pemberian Penghargaan Bagi PNS Yang Berprestasi	22.467.500,00	
8	Proses Penanganan Kasus – Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	51.344.900,00	
	Jumlah	**123.497.400,00**	

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perencanaan,
Pembinaan dan Pengembangan ASN
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Kota Palangka Raya

FABIANUS, S.H.,M.AP
Pembina
NIP. 19700124 199203 1 005

Pihak Pertama,
Kasubbid Analisa Pengembangan Karier,
Kompetensi dan Penempatan Jabatan
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Kota Palangka Raya

ARIEF SYAMSUAR, S.H.
Penata
NIP. 19791127 201001 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : MASRUKIN, S.Sos, M.A.P.
Jabatan : KASUBBID PERENCANAAN, SELEKSI DAN KINERJA ASN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama : FABIANUS,SH,M.AP
Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN, PEMBINAAN DAN PENGEMBANGAN ASN BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang selanjutnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Kepala Bidang Perencanaan, Pembinaan dan Pengembangan ASN Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Kasubbid Perencanaan, Seleksi dan Kinerja ASN Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya
FABIANUS, S.H.,M.AP	MASRUKIN, S.Sos, M.A.P.
Pembina	Penata
NIP. 19700124 199203 1 005	NIP. 19750218 201001 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar Bagi ASN	Jumlah pemberian Beasiswa Tugas Belajar Bagi PNS Pemerintah Kota Palangka Raya Yang Memenuhi Syarat Melanjutkan Pendidikan D-IV/S1 dan S2/Spesialis	10 Orang
2	Pemrosesan Rekomendasi Mengikuti Seleksi Ijin Belajar, Tugas Belajar dan Pengakuan Gelar	Jumlah ASN yang mengikuti proses administrasi rekomendasi seleksi ijin belajar, tugas belajar dan pengakuan gelar	250 Orang
3	Penyusunan Formasi Kebutuhan PNS	Jumlah dokumen Pengumpulan Data dan Penyusunan Dokumen Bezetting Pegawai, Penyusunan Formasi dan Daftar Kebutuhan Pegawai	1 Dokumen

No	Kegiatan	Anggaran (Rp.)	Ket
1	Pemberian Beasiswa Pendidikan Tugas Belajar Bagi ASN	385.200.000,00	
2	Pemrosesan Rekomendasi Mengikuti Seleksi Ijin Belajar, Tugas Belajar dan Pengakuan Gelar	68.968.150,00	
3	Penyusunan Formasi Kebutuhan PNS	49.204.300,00	
	Jumlah	**503.372.450,00**	

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,
Kepala Bidang Perencanaan,
Pembinaan dan Pengembangan ASN
Badan Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Kota Palangka Raya

FABIANUS, S.H.,M.AP
Pembina
NIP. 19700124 199203 1 005

Pihak Pertama,
Kasubbid Perencanaan, Seleksi dan
Kinerja ASN Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Kota Palangka Raya

MASRUKIN, S.Sos, M.A.P.
Penata
NIP. 19750218 201001 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

Dalam rangka mewujudkan manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama	:	STEFANUS SETIO UTOMO, S.Kom
Jabatan	:	KASUBBAG PERENCANAAN, EVALUASI KEUANGAN DAN ASET BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**

Nama	:	Dra. MESLIANI TARA, M.M.
Jabatan	:	SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN KOTA PALANGKA RAYA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang selanjutnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab Kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,	Pihak Pertama,
Sekretaris Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya	Kasubbag Perencanaan, Evaluasi, Keuangan dan Aset Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan Kota Palangka Raya
Dra.MESLIANI TARA,M.M.	STEFANUS SETIO UTOMO, S.Kom
Pembina Tingkat I	Penata
NIP. 19631101 198612 2 001	NIP. 19850206 201001 1 008

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN
KOTA PALANGKA RAYA

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Prosentase terbayarnya honor pengelola keuangan, gaji pegawai tenaga kontrak dan Iuran BPJS tenaga kontrak	100 %
2	Penyusunan Laporan Capaian, Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah Laporan Kinerja SKPD (Lakip/Sakip, Tepra, Monev, SIMPPD)	4 Laporan
3	Penyusunan Pelaporan Keuangan Triwulan, Semesteran dan Tahunan	Jumlah Laporan SPJ, SPP-SPM, SP2D, Prognosis, LRA, LO, Neraca, Laporan Akhir Tahun	9 Laporan
4	Penyusunan Program dan Rencana Kerja	Jumlah Dokumen Renja, RKA, DPA, Renja Perubahan, RKA Perubahan, DPA Perubahan, Rencana Operasional	7 Dokumen
5	Inventaris Barang Milik Daerah	Jumlah Laporan Aset BKPP Kota Palangka Raya	1 Laporan

No	Program	Anggaran (Rp.)	Ket
1	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	445.712.000,00	
2	Penyusunan Laporan Capaian, Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	11.408.800,00	
3	Penyusunan Pelaporan Keuangan Triwulan, Semesteran dan Tahunan	70.299.600,00	
4	Penyusunan Program dan Rencana Kerja	69.661.750,00	
5	Inventaris Barang Milik Daerah	13.975.000,00	
	Jumlah	**611.057.150.00**	

Palangka Raya, Februari 2017

Pihak Kedua,
Sekretaris Badan Kepegawaian,
Pendidikan dan Pelatihan
Kota Palangka Raya

Dra.MESLIANI TARA,M.M.
Pembina Tingkat I
NIP. 19631101 198612 2 001

Pihak Pertama,
Kasubbag Perencanaan, Evaluasi,
Keuangan dan Aset Badan
Kepegawaian, Pendidikan dan
Pelatihan Kota Palangka Raya

STEFANUS SETIO UTOMO, S.Kom
Penata
NIP. 19850206 201001 1 008

WALIKOTA PALANGKA RAYA

PERATURAN WALIKOTA PALANGKA RAYA
NOMOR 49 TAHUN 2017

TENTANG

PERUBAHAN ATAS PERATURAN WALIKOTA PALANGKA RAYA NOMOR 61 TAHUN 2016 TENTANG INDIKATOR KINERJA UTAMA PEMERINTAH KOTA PALANGKA RAYA PERIODE TAHUN 2016-2018

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

WALIKOTA PALANGKA RAYA,

Menimbang :

a. bahwa demi terarahnya pencapaian Visi dan Misi Walikota dan Wakil Walikota Palangka Raya Tahun 2013-2018 diperlukan tolok ukur yang jelas dan sistematik untuk mengukur kinerja pembangunan pada setiap tahun perencanaannya;
b. bahwa untuk meningkatkan ketepatan dalam melaporkan pencapaian tujuan, program, dan kegiatan perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kota Palangka Raya yang merupakan sebuah ukuran keberhasilan;
c. bahwa untuk melaksanakan ketentuan Pasal 3 dan Pasal 4 Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, maka perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kota Palangka Raya;
d. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, huruf b, huruf c dan huruf d di atas, perlu menetapkan Peraturan Walikota Palangka Raya tentang Perubahan Atas Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 61 Tahun 2016 Tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kota Palangka Raya Periode Tahun 2016-2018;

Mengingat :

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 1965 tentang Pembentukan Kotapradja Palangka Raya (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 1965 Nomor 48, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 2753);
2. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
3. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 126, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4438);
4. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2011 Nomor 82, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5324);
5. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia 5494);
6. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah beberapa kali, terakhir dengan Undang-Undang Nomor 9 Tahun 2015 tentang Perubahan Kedua Atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 58, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5679);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
8. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Presiden Nomor 87 Tahun 2014 tentang Peraturan Pelaksanaan Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2011 tentang Pembentukan Peraturan Perundang-Undangan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 199);

10. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
11. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/20/M.PAN/11/2008 tentang Pedoman Penyusunan Indikator Kinerja Utama;
12. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja;
13. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang Pelaksanaan Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2010 Nomor 517);
14. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya Nomor 11 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kota Palangka Raya (Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2016 Nomor 11, Tambahan Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Nomor 4);
15. Peraturan Daerah Kota Palangka Raya Nomor 25 Tahun 2017 tentang Pembentukan Produk Daerah Kota Palangka Raya (Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Tahun 2017 Nomor 25, Tambahan Lembaran Daerah Kota Palangka Raya Nomor 2);

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERUBAHAN ATAS PERATURAN WALIKOTA PALANGKA RAYA NOMOR 61 TAHUN 2016 TENTANG INDIKATOR KINERJA UTAMA PEMERINTAH KOTA PALANGKA RAYA PERIODE TAHUN 2016-2018

Pasal I

Beberapa ketentuan dalam Peraturan Walikota Palangka Raya Nomor 61 Tahun 2016 tentang Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kota Palangka Raya Periode Tahun 2016-2018, diubah sebagai berikut:

1. Ketentuan Pasal 3 ayat 2 (dua) diubah, dan ditambahkan 1 (satu) ayat baru, yakni ayat (3) sehingga Pasal 3 berbunyi sebagai berikut:

Pasal 3

(1) Ruang lingkup IKU terdiri dari :
    a. IKU Pemerintah Daerah; dan
    b. IKU SKPD.

(2) IKU Pemerintah Daerah sebagaimana dimaksud pada ayat (1) huruf a, merupakan satu kesatuan dan bagian yang tidak terpisahkan dari Peraturan Walikota ini.

(3) Uraian terperinci Perubahan Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kota Palangka Raya Periode Tahun 2016-2018 tercantum dalam Lampiran I Peraturan Walikota ini.

Pasal II

Peraturan Walikota ini mulai berlaku pada tanggal diundangkan. Agar setiap orang mengetahuinya, memerintahkan pengundangan Peraturan Walikota ini dengan penempatannya dalam Berita Daerah Kota Palangka Raya.

Ditetapkan di Palangka Raya
pada tanggal 11 Desember 2017

WALIKOTA PALANGKA RAYA,

H. M. RIBAN SATIA

Diundangkan di Palangka Raya
pada tanggal 11 Desember 2017

SEKRETARIS DAERAH KOTA PALANGKA RAYA,

ROJIKINNOR

BERITA DAERAH KOTA PALANGKA RAYA TAHUN 2017 NOMOR 49

LAMPIRAN I
PERATURAN WALIKOTA PALANGKA RAYA TENTANG PERUBAHAN ATAS PERATURAN WALIKOTA PALANGKA RAYA NOMOR 61 TAHUN 2016 TENTANG INDIKATOR KINERJA UTAMA PEMERINTAH KOTA PALANGKA RAYA PERIODE TAHUN 2016-2018

INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) KOTA PALANGKA RAYA

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SKPD PENANGGUNG JAWAB
1	Meningkatnya kualitas pendidikan dasar	Rata-Rata Lama Sekolah	Dinas Pendidikan
		Peningkatan mutu tenaga kependidikan	
2	Meningkatnya kesehatan masyarakat	Angka Kematian Bayi per 1000 KH	Dinas Kesehatan
		Angka kematian ibu per 100.000 KH	
3	Terkendalinya laju pertumbuhan penduduk	Laju Pertumbuhan Penduduk	Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
4	Meningkatnya kualitas aksesbilitas wilayah dan pengendali banjir	Rasio kerusakan jalan	Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang
		Drainase dalam kondisi baik untuk mengatasi banjir	
5	Meningkatnya Kualitas Tenaga Kerja dan Jumlah Lapangan Kerja	Persentase wirausaha baru	Dinas Tenaga Kerja
		Persentase Lowongan Kerja Baru	
6	Meningkatnya kontribusi hasil industri kecil dan jasa berbasis pariwisata yang ramah lingkungan terhadap perekonomian daerah	Kontribusi sektor penyedia akomodasi, makanan, dan minuman	Dinas Kebudayaan dan Pariwisata
		Kontribusi Sektor Industri terhadap PDRB	Dinas Perindustrian dan Perdagangan
7	Meningkatnya kelancaran distribusi barang dan jasa dan penggunaan produk dalam negeri	Kontribusi sektor perdagangan terhadap PDRB	Dinas Perindustrian dan Perdagangan
8	Meningkatnya Nilai Produk	Nilai produksi produk unggulan	Dinas Koperasi, Usaha Kecil dan Menengah

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SKPD PENANGGUNG JAWAB
9	Meningkatnya investasi	Nilai investasi	Dinas Penanaman Modal dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu
10	Meningkatnya produksi dan produktivitas pertanian (tanaman pangan, perkebunan, kehutanan,peternakan, dan perikanan)	Nilai Tukar Petani	Dinas Ketahanan Pangan dan Pertanian
11	Meningkatnya produksi perikanan (perikanan budidaya dan perikanan tangkap)	Produksi perikanan budidaya dan perikanan tangkap	Dinas Perikanan
12	Meningkatnya kualitas tata ruang serta keandalan bangunan gedung dan bangunan	Nilai pembangunan dan penertiban	Dinas Perumahan Rakyat dan Kawasan Permukiman
13	Meningkatnya kualitas pelayanan transportasi	Indeks angka kecelakaan lalu lintas (per 100.000 penduduk)	Dinas Perhubungan
14	Menurunnya kejadian bencana	Indeks kejadian bencana	Dinas Pemadam Kebakaran dan Penyelamatan
			Badan Penanggulangan Bencana Daerah
15	Meningkatnya mutu lingkungan hidup	Indeks lingkungan hidup	Dinas Lingkungan Hidup
16	Meningkatnya sarana dan prasarana komunikasi dan informatika	Persentase ketersediaan akses jaringan komunikasi dan informasi	Dinas Komunikasi Informatika, statistik dan persandian
		Persentase SKPD yang melaksanakan Pengamanan Informasi	
17	Meningkatnya Akuntabilitas dan Pengelolaan Keuangan Daerah	Opini Pengelolaan Keuangan Daerah (Opini BPK)	Inspektorat
		Nilai Evaluasi Kinerja	
18	Mewujudkan Akuntabilitas yang Baik dalam Penyelenggaraan Pemerintahan	Nilai Evaluasi Kinerja Sekretariat Daerah	Sekretariat Daerah
		Opini Pengelolaan Keuangan Daerah	Badan Pengelola Keuangan dan Aset Daerah

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SKPD PENANGGUNG JAWAB
		Jumlah Kajian dan Penelitian yang selaras dengan isu strategis daerah	Badan Penelitian dan Pengembangan
19	Meningkatnya keselarasan dan kualitas perencanaan pembangunan daerah yang aspiratif	Tingkat keselarasan dokumen perencanaan pembangunan daerah	Badan Perencanaan Pembangunan Daerah
20	Meningkatnya produk-produk kebijakan	Persentase produk hukum daerah (legislasi)	Sekretariat Dewan Perwakilan Rakyat Daerah
21	Peningkatan kompetensi sumber daya manusia aparatur sipil Negara	Persentase Asesment sesuai dengan jabatan	Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan
22	Meningkatnya Pendapatan Asli Daerah (PAD)	Persentase PAD terhadap APBD	Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah
23	Meningkatnya mutu pelayanan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Dinas Perpustakaan dan Kearsipan
24	Meningkatnya Administrasi Kependudukan dan catatan sipil	Indeks Administrasi Kependudukan	Dinas Pendudukan dan Pencatatan Sipil
25	Meningkatnya Lembaga pemberdayaan masyarakat di kecamatan dan kelurahan	Persentase Lembaga masyarakat yang dibina	Kecamatan Pahandut
			Kecamatan Jekan Raya
			Kecamatan Sabangau
			Kecamatan Bukit Batu
			Kecamatan Rakumpit
26	Meningkatnya peran pemuda dalam pembangunan	Persentase Lembaga kepemudaan yang berperan dalam pembangunan	Dinas Pemuda dan Olah Raga
27	Meningkatnya Prestasi Keolahragaan	Persentase cabang olah raga yang berprestasi	Dinas Pemuda dan Olah Raga

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	SKPD PENANGGUNG JAWAB
28	Meningkatnya Pengarusutamaan gender dalam pembangunan	Indeks Pembangunan Gender	Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
29	Terkendalinya stabilitas keamanan dan ketertiban masyarakat	Peningkatan kesadaran	Satuan Polisi Pamong Praja
			Badan Kesatuan Bangsa dan Politik
30	Penanganan PMKS	PMKS yang tertangani	Dinas Sosial

WALIKOTA PALANGKA RAYA,

H. M. RIBAN SATIA