

REKAPITULASI CAPAIAN TINDAK LANJUT  
ATAS REKOMENDASI LAPORAN HASIL EVALUASI (LHE) AKIP INSPEKTORAT KOTA SAWAHLUNTO TAHUN 2024  
KECAMATAN BARANGIN

NO	KOMPONEN	REKOMENDASI	CAPAIAN TINDAKLANJUT			BUKTI DUKUNG	LINK GOOGLE DRIVE
			TELAH DITINDAKLANJUTI	SEDANG PROSES	BELUM DITINDAKLANJUTI		
1	Perencanaan Kinerja	Menyusun menformalkan pedoman teknis dan mekanisme terkait perencanaan kinerja	v			1.PK. 2.renja 3.Perbaikan Rentsra	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1QTV9_sxRT9B8AWCesc6Dz0SUbFW4eL2">https://drive.google.com/drive/folders/1QTV9_sxRT9B8AWCesc6Dz0SUbFW4eL2</a>
		Melaksanakan pemantauan rencana aksi kinerja secara dinamis sehingga dapat mendekteksi adanya deviasi dan alternatif solusinya	v			telah diberikan sosialisasi terkait SAKIP yang membahas tentang rencana Aksi dan tawar menawar target kinerja (FOTO)	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1QTV9_sxRT9B8AWCesc6Dz0SUbFW4eL2">https://drive.google.com/drive/folders/1QTV9_sxRT9B8AWCesc6Dz0SUbFW4eL2</a>
		Melakukan dialog kinerja/tawar menawar target kinerja antara atasan dan bawahan untuk meningkatkan pemahaman. Kepedulian, dan komitmen seluruh pegawai dalam mencapai kinerja yang telah direncanakan dan dipublikasikan ke media sosial (facebook, youtube , Instagram dan lainnya) milik Kecamatan Barangin yang dapat diakses oleh semua orang.	v			screen shoot facebook kecamatan barangin	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1QTV9_sxRT9B8AWCesc6Dz0SUbFW4eL2">https://drive.google.com/drive/folders/1QTV9_sxRT9B8AWCesc6Dz0SUbFW4eL2</a>
2	Pengukuran Kinerja	Menyusun dan menformalkan pedoman teknis pengumpulan dan pengukuran kinerja	v			1.SKP 2. Laporan Tahunan	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1QTV9_sxRT9B8AWCesc6Dz0SUbFW4eL2">https://drive.google.com/drive/folders/1QTV9_sxRT9B8AWCesc6Dz0SUbFW4eL2</a>
		Melaksanakan pengukuran kinerja secara berjenjang dan berkala	v			1.SKP 2. Laporan Tahunan	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1NrJQf0Pn3k-SboMVOn6sEa_wVz5dQc_x">https://drive.google.com/drive/folders/1NrJQf0Pn3k-SboMVOn6sEa_wVz5dQc_x</a>
		Memfaatkan hasil pengukuran kinerja dalam penyesuaian strategi kebijakan aktifitas dan efisiensi atas penggunaan anggaran dalam mencapai kinerja	v			1. Rapat Emonev 2. Emonev Renja TW IV 3.Laporan realisasi fisik kenerja	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1xXKJ_yZzMN0BVozrRjChxoqHf5B7OQe">https://drive.google.com/drive/folders/1xXKJ_yZzMN0BVozrRjChxoqHf5B7OQe</a>
		Meningkatkan pemahaman dan kepedulian terhadap hasil pengukuran kinerja			v		
3	Pelaporan Kinerja	Menyusun dokumen laporan kinerja organisasi secara berkala dan berjenjang	v			1. Laporan kegiatan tahunan perbidang	<a href="https://drive.google.com/drive/folders/1QTV9_sxRT9B8AWCesc6Dz0SUbFW4eL2">https://drive.google.com/drive/folders/1QTV9_sxRT9B8AWCesc6Dz0SUbFW4eL2</a>
		Menyusun laporan dokumen laporan kinerja yang menginfokan perbandingan realisasi kinerja dengan realisasi kinerja di level nasional (Benchmark Kinerja) kualitas atas capaian kinerja beserta upaya nyata dan atau hambatannya dan efisiensi atas penggunaannya sumber daya dalam mencapai kinerja		v			
		Memfaatkan informasi dalam laporan kinerja dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja, penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya dan perubahan budaya kerja organisasi		v			
4	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	Menyusun dan menformalkan pedoman teknis evaluasi akuntabilitas kinerja internal		v			
		Melakukan Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal secara berjenjang pada seluruh seksi dan staf secara berkualitas dengan pendalaman yang memadai		v			
		Memfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja perangkat daerah		v			
		Menyusun mekanisme dan implementasi reward and punisment terhadap keberhasilan atau kegagalan pencapaian target kinerja		v			

Sawahlunto, 24 Januari 2025  
Plt. CAMAT

**IRWAN JUNAIDISE**  
NIP.19751227 200604 1 010

Catt : Diterima kembali dalam bentuk soft file