



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Albeniaftes J.P.Siokain, S.STP, M.Si

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja Kabupaten Rote Ndao

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : Paulus Henuk, S.H.

Jabatan : Bupati Rote Ndao

Selaku atasan **PIHAK KESATU**, selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**.

**PIHAK KESATU** berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

**PIHAK KEDUA** akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 3 Maret 2025

**PIHAK KEDUA**  
BUPATI ROTE NDAO,  
  
**PAULUS HENUK, S.H.**

**PIHAK KESATU**  
PLT. KEPALA DINAS TRANSMIGRASI DAN  
TENAGA KERJA KAB. ROTE NDAO,  
  
**ALBENIAFTES J.P.SIOKAIN, S.STP, M.SI**  
PEMBINA  
NIP.198506242003121001

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025**  
**DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA KABUPATEN ROTE NDAO**

NO	TUJUAN	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA TUJUAN / SASARAN	SATUAN	TARGET KINERJA
1	2	3	4	5	6
1.	Meningkatnya Kesempatan Kerja dan Perlindungan Ketenagakerjaan		Tingkat Pengangguran Terbuka	%	3,52
			Tingkat Partisipasi Angkatan kerja	%	70,83
		Meningkatnya Ketrampilan/ Kompetensi Tenaga Kerja	Persentase Tenaga Kerja lokal yang terampil dan produktif (bersertifikat)	%	100
		Terciptanya Hubungan Industrial yang harmonis antara Pekerja Dan Pengusaha	Persentase Penyelesaian kasus perselisihan Hubungan Industrial	%	100
2.	Terwujudnya Transmigran yang mandiri		Persentase Transmigran yang Mandiri	%	53,82
		Meningkatnya Pembinaan Transmigran Lokal	Persentase Transmigran lokal yang dibina	%	100

NO	PROGRAM	ANGGARAN	SUMBERDANA
1.	Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 144.292.405,00	DAU
2.	Hubungan Industrial	Rp. 26.000.595,00	DAU
3.	Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp. 89.999.752,00	DAU
4.	Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp. 133.842.970,00	DAU
5.	Penunjang Urusan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 1.741.580.012,00	DAU
	<b>Jumlah</b>	<b>Rp. 2.135.715.734,00</b>	<b>DAU</b>

Ba'a, 3 Maret 2025

**PIHAK KEDUA**  
BUPATI ROTE NDAO,  
  
**PAULUS HENUK, S.H.**

**PIHAK KESATU**  
PLT. KEPALA DINAS TRANSMIGRASI DAN  
TENAGA KERJA KAB. ROTE NDAO,  
  
**ALBENI APRES I.P. SIOKAIN, S.STP, M.SI**  
PEMBINA  
NIP.198506242003121 001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Joice D.Lesik**  
Jabatan : Pengelola Layanan Operasional  
Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : **Albeniaftes J.P. Siokain, S.STP, M.Si**  
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja  
Selaku atasan langsung PIHAK KESATU selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KESATU  
Pengelola Layanan Operasional

**Joice D. Lesik**  
NIP.197406262007011018



PIHAK KEDUA  
Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja

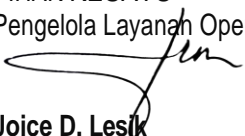
**Albeniaftes J.P. Siokain, S.STP, M.Si**  
NIP.198506242003121001

NO	SASARAN URAIAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Keuangan	1.1 Persentasi Pengelolaan Administrasi BMD	%	100



PIHAK KEDUA  
Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja  
Alberniartes J.P. Siokain, S.STP, M.Si  
NIP.198506242003121001

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KESATU  
Pengelola Layanan Operasional  
  
Joice D. Lesik  
NIP.197406262007011018



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Tressya Y. Malelak**  
Jabatan : Pengelola Layanan Operasional  
Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

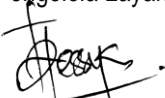
Nama : **Albeniaftes J. P. Siokain, S.STP, M.Si**  
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja  
Selaku atasan langsung PIHAK KESATU selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam pemberian penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KESATU  
Pengelola Layanan Operasional

  
**Tressya Y. Malelak**  
NIP.198606252012122002

  
PIHAK KEDUA  
Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja  
**Albeniaftes J. P. Siokain, S.STP, M.Si**  
NIP.198506242003121001

NO	SASARAN URAIAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya Kualitas Pengelolaan Keuangan SKPD	Jumlah Dokumen Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan	Dokumen	45
		Persentase Administrasi Pengajuan Gaji dan Tunjangan ASN	%	100
		Persentase Penyelesaian SPJ tepat waktu	%	100
		Persentase Pencatatan Administrasi Keuangan sesuai regulasi	%	100



PIHAK KEDUA  
Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja  
  
Albeniaffes J. P. Siokain, S.STP, M.Si  
NIP.198506242003121001

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KESATU  
Pengelola Layanan Operasional  
  
Tressya Y. Malelak  
NIP.198606252012122002



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Sonya A. Pellokila, SE**  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian  
Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : **Albeniaftes J. P. Siokain, S.STP, M.Si**  
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja  
Selaku atasan langsung PIHAK KESATU selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 18 Februari 2025



PIHAK KEDUA  
Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja

**Albeniaftes J. P. Siokain, S.STP, M.Si**  
NIP. 198506242003121001

PIHAK KESATU  
Kasubag. Umum dan Kepegawaian

**Sonya A. Pellokila, SE**  
NIP. 198110152011012007

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi Kepegawaian dan Administrasi lainnya	Persentase Administrasi Kepegawaian tepat waktu	%	100
		Persentase Administrasi Umum Perangkat Daerah sesuai regulasi	%	100
		Persentase Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah sesuai regulasi	%	100
		Persentase Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah sesuai regulasi	%	100



PIHAK KEDUA  
Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja  
Albeniaffes J. P. Siokain, S.STP, M.Si  
NIP.198506242003121001

Ba'a, 18 Februari 2025  
  
PIHAK KESATU  
Kasubag Umum dan Kepegawaian  
  
Sonya A. Pellokila, SE  
NIP.198110152011012007





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Chotlif Matasina, SE**  
Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan Kawasan Transmigrasi  
Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : **Albeniaftes J. P. Siokain, S.STP, M.Si**  
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja  
Selaku atasan langsung PIHAK KESATU selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang akan diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KESATU  
Kepala Bidang  
Pemberdayaan Kawasan Transmigrasi

**Chotlif Matasina, SE**  
NIP.197503042000121004

PIHAK KEDUA  
Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja



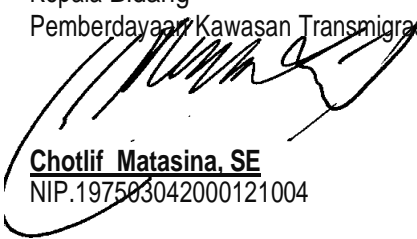
**Albeniaftes J. P. Siokain, S.STP, M.Si**  
NIP.198506242003121001

No	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	SATUAN	TARGET
	(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya sarana hunian Translok kawasan Transmigrasi	1.1 Persentase sarana hunian Translok yang dipersiapkan	%	100

NO	PROGRAM	ANGGARAN(Rp)	SUMBERDANA
1	Pembangunan Kawasan Transmigrasi	Rp. 89.999.752	DAU

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KESATU  
Kepala Bidang  
Pemberdayaan Kawasan Transmigrasi

  
**Chotlif Matasina, SE**  
NIP.197503042000121004

PIHAK KEDUA  
Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja

  
**Albeni J. P. Siokain, S.STP, M.Si**  
NIP.198506242003121001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Elias Lifu, SH**  
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : **Chotlif Matasina, SE**  
Jabatan : Kepala Bidang Pemberdayaan Kawasan Transmigrasi  
Selaku atasan langsung PIHAK KESATU selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

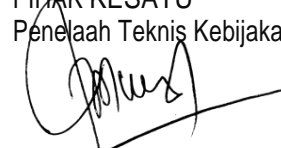
Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KEDUA  
Kepala Bidang Pemberdayaan Kawasan Transmigrasi,

  
**Chotlif Matasina, SE**  
NIP.197503042000121004

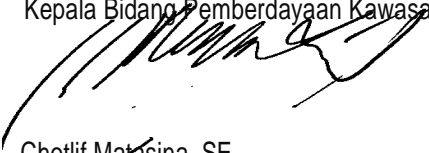
PIHAK KESATU  
Penelaah Teknis Kebijakan

  
**Elias Lifu, SH**  
NIP.197812032006041007

NO	SASARAN URAIAN SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN SUB KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terwujudnya Pelaporan kelayakan lingkungan dan permukiman Transmigrasi	Jumlah Pelaporan kelayakan lingkungan dan permukiman Transmigrasi sesuai regulasi	Laporan	1
		Jumlah Pengolahan data permukiman dan penempatan	Dokumen	1

Ba'a,18 Februari 2025

PIHAK KEDUA  
Kepala Bidang Pemberdayaan Kawasan Transmigrasi,



Chotlif Matasina, SE  
NIP.197503042000121004

PIHAK KESATU  
Penelaah Teknis Kebijakan



Elias Lifu, SH  
NIP.197812032006041007



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Charles Y. M. Hailitik, SE**  
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Transmigrasi  
Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : **Albeniaftes J. P. Siokain, S.STP, M.Si**  
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja  
Selaku atasan langsung PIHAK KESATU selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



PIHAK KEDUA  
Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja

**Albeniaftes J. P. Siokain, S.STP, M.Si**  
NIP.198506242003121001

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KESATU  
Kepala Bidang Pembinaan Transmigrasi

**Charles Y. M. Hailitik, SE**  
NIP.198109172006041012

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(4)
1	Meningkatnya Penataan Persebaran Penduduk.	Persentase calon Transmigran yang terseleksi	%	100
		Persentase Transmigran yang dibina	%	100

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	SUMBER DANA
1	Program Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Rp.133.842.970,-	DAU

PEMERINTAH KABUPATEN BOGOR

DINAS TRANS NAKER

PIHAK KEDUA  
Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja

Albeniartes J. P. Siokain, S.STP, M.Si

NIP.198506242003121001

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KESATU  
Kepala Bidang Pembinaan Transmigrasi

Charles Y. M. Hailitik, SE

NIP.198109172006041012



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Febrianty Lalu Achmad, SE**

Jabatan : Penggerak Swadaya Masyarakat

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : **Charles Y. M. Hailitik, SE**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Transmigrasi

Selaku atasan langsung PIHAK KESATU selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KEDUA

Kepala Bidang Pembinaan Transmigrasi

**Charles Y. M. Hailitik, SE**  
NIP.198109172006041012

PIHAK KESATU

Penggerak Swadaya Masyarakat

**Febrianty L. Achmad, SE**  
NIP.197802252007012007

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya Transmigran yang dibantu Pengembangan Usaha	1.1 Jumlah laporan bantuan pengembangan usaha	laporan	1

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KEDUA  
Kepala Bidang Pembinaan Transmigrasi

**Charles Y. M. Hailik, SE**  
NIP.198109172006041012

PIHAK KESATU  
Penggerak Swadaya Masyarakat

**Febriyanti L. Achmad, SE**  
NIP.197802252007012007





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Melki Mboe, SIP**  
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : **Charles Y. M. Hailitik, SE**  
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Transmigrasi  
Selaku atasan langsung PIHAK KESATU selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KEDUA  
Kepala Bidang Pembinaan Transmigrasi


**Charles Y. M. Hailitik, SE**  
NIP.198109172006041012

PIHAK KESATU  
Penelaah Teknis Kebijakan

**Melki Mboe, SIP**  
NIP.197606172007011028

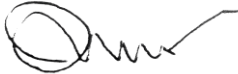
NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Terwujudnya pengembangan Infrastruktur di lokasi permukiman Transmigrasi	1.1 Jumlah laporan pengembangan infrastruktur di Lokasi Permukiman Transmigrasi (LPT)	Laporan	1

PIHAK KEDUA  
Kepala Bidang Pembinaan Transmigrasi

  
**Charles Y. M. Hailitjk, SE**  
NIP.198109172006041012

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KESATU  
Penelaah Teknis Kebijakan

  
**Melki Mboe, SIP**  
NIP.197606172007011028



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Jumima P. Pingak, SP**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan Hubungan Industrial dan Pengawasan Ketenagakerjaan

Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : **Albeniaftes J. P. Siokain, S.STP, M.Si**

Jabatan : Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung PIHAK KESATU selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KESATU

Kabid Pembinaan Hubungan Industrial dan  
Pengawasan Ketenagakerjaan

**Jumima P. Pingak, SP**

NIP.197802112005012008

PIHAK KEDUA  
Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja

**Albeniaftes J. P. Siokain, S.STP, M.Si**  
NIP.198506242003121001

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terciptanya Hubungan Industrial yang harmonis antara Pekerja dan Pengusaha	Persentase Dokumen Perselisihan Hubungan Industrial yang ditetapkan	%	100
		Jumlah data Hubungan Industrial dan pekerja yang terdaftar Sebagai peserta Jamsostek	Laporan	2

NO	PROGRAM	ANGGARAN (Rp)	SUMBER DANA
1	Hubungan Industrial	Rp. 26.000.595	DAU



PIHAK KEDUA  
Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja  
**Albeniattes J. P. Siokain, S.STP, M.Si**  
NIP.198506242003121001

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KESATU  
Kabid Pembinaan Hubungan Industrial dan  
Pengawasan Ketenagakerjaan

**Jumima P. Pingak, SP**  
NIP.197802112005012008



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Bernardus Baleng, SE**  
Jabatan : Pengawas Ketenagakerjaan  
Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : **Jumima P. Pingak, SP**  
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan HI dan Pengawasan Ketenagakerjaan  
Selaku atasan langsung PIHAK KESATU selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja angka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KEDUA  
Kabid Pembinaan HI dan Pengawasan Ketenagakerjaan

**Jumima P. Pingak, SP**  
NIP.197802112005012008

PIHAK KESATU  
Pengawas Ketenagakerjaan

**Bernardus Baleng, SE**  
NIP.196808281997031007

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya upaya perlindungan tenaga kerja melalui pendataan di Perusahaan	1.1 Jumlah laporan Perlindungan data Tenaga Kerja Perusahaan	Laporan	1

PIHAK KEDUA  
Kabid Pembinaan HI dan Pengawasan Ketenagakerjaan



**Jumima P. Pingak, SP**  
NIP.197802112005012008

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KESATU  
Pengawas Ketenagakerjaan



**Bernardus Baleng, SE**  
NIP.196808281997031007



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Anita Selfester Adoe,SH**  
Jabatan : Mediator Hubungan Industrial  
Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : **Jumima P. Pingak, SP**  
Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan HI dan Pengawas Ketenagakerjaan  
Selaku atasan langsung PIHAK KESATU selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KEDUA  
Kabid Pembinaan HI dan Pengawasan Ketenagakerjaan

**Jumima P. Pingak, SP**  
NIP.197802112005012008

PIHAK KESATU  
Mediator Hubungan Industrial

**Anita S. Adoe, SH**  
NIP.198304032011012012

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Meningkatnya penyelesaian kasus Pemutusan Hubungan Kerja (PHK)/Perselisihan Hubungan Industrial (PHI) Tenaga Kerja	1.1 Jumlah laporan penyelesaian perselisihan hubungan industrial	Laporan	4

PIHAK KEDUA  
Kabid Pembinaan HI dan Pengawasan Ketenagakerjaan



**Jumima P. Pingak, SP**  
NIP.197802112005012008

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KESATU  
Mediator Hubungan Industrial



**Anita S. Adoe, SH**  
NIP.198304032011012012





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Sri Endang Wahyuningsih, SH**

Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : **Jumima P. Pingak, SP**

Jabatan : Kepala Bidang Pembinaan HI dan Pengawasan Ketenagakerjaan

Selaku atasan langsung PIHAK KESATU selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KEDUA  
Kabid Pembinaan HI dan Pengawasan Ketenagakerjaan

**Jumima P. Pingak, SP**  
NIP.197802112005012008

PIHAK KESATU  
Penelaah Teknis Kebijakan

**Sri E. Wahyuningsih, SH**  
NIP.199002232022032001

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terwujudnya perselisihan hubungan industrial, mogok kerja dan penutupan perusahaan	1.1 Jumlah laporan kasus hubungan industrial yang dimediasi	laporan	4

PIHAK KEDUA  
Kabid Pembinaan HI dan Pengawasan Ketenagakerjaan



Jumima P. Pingak, SP  
NIP.197802112005012008

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KESATU  
Penelaah Teknis Kebijakan



Sri E. Wahyuningsih, SH  
NIP.199002232022032001



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **Ferdi Ernawati Malelak, S.Si**  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja  
Selanjutnya disebut PIHAK KESATU

Nama : **Albeniaftes J. P. Siokain, S.STP, M.Si**  
Jabatan : Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja  
Selaku atasan langsung PIHAK KESATU selanjutnya disebut PIHAK KEDUA

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.



PIHAK KEDUA  
Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja

**Albeniaftes J. P. Siokain, S.STP, M.Si**  
NIP.198506242003121001

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KESATU  
Kabid Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

**Ferdi E. Malelak, S.Si**  
NIP.198606072009042007

NO	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA PROGRAM	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Terwujudnya Penempatan Tenaga kerja	Jumlah Dokumen laporan Pencari kerja yang ditempatkan	Laporan	1
2	Meningkatnya pelatihan berbasis unit kompetensi	Jumlah laporan Tenaga Kerja lokal yang mendapatkan pelatihan berbasis kompetensi	Laporan	1

NO	PROGRAM	ANGGARAN (RP)	SUMBERDANA
1	Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Rp. 144.292.405	DAU



PIHAK KEDUA

Plt. Kepala Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja


Albeniaffes J. P. Siokain, S.STP, M.Si

NIP.198506242003121001

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KESATU

Kabid Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja



Ferdi E. Malelak, S.Si

NIP.198606072009042007



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : **Nimrot Here Wila, SH**  
Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : **Ferdi Ernawati Malelak, S.Si**  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja  
Selaku atasan langsung PIHAK KESATU selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.  
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KEDUA  
Kabid Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

**Ferdi E. Malelak, S.Si**  
NIP.198402232010012029

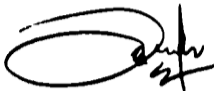
PIHAK KESATU  
Penelaah Teknis Kebijakan

**Nimrot Herewila, SH**  
NIP.197510092006041013

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Meningkatnya persentase pelaksanaan pelatihan berbasis masyarakat	1.1 Jumlah dokumen laporan pelatihan berbasis masyarakat	Laporan	1

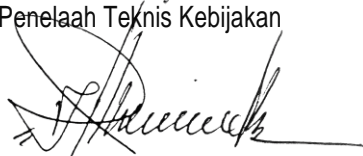
Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KEDUA  
Kabid Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja



**Ferdi E. Malelak, S.Si**  
NIP.198402232010012029

PIHAK KESATU  
Penelaah Teknis Kebijakan



**Nimröt Herewila, SH**  
NIP.197510092006041013



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Mery Wadu**  
Jabatan : Pengolah Data dan Informasi  
Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : **Ferdi Ernawat iMalelak, S.Si**  
Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja  
Selaku atasan langsung PIHAK KESATU selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.  
PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KEDUA  
Kabid Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

**Ferdi E. Malelak, S.Si**  
NIP.198402232010012029

PIHAK KESATU  
Pengolah Data dan Informasi

**Mery Wadu**  
NIP.198005042007012011

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Terwujudnya pengelolaan informasi pasar kerja	1.1 Jumlah dokumen pengelolaan informasi pasar kerja	%	100

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KEDUA  
Kabid Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja



**Ferdi E. Malelak, S.Si**  
NIP.198402232010012029

PIHAK KESATU  
Pengolah Data dan Informasi



**Mery Wadu**  
NIP.198005042007012011





## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi kepada hasil, yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : **Melfidyan Genakama, SH**

Jabatan : Penelaah Teknis Kebijakan

Selanjutnya disebut **PIHAK KESATU**

Nama : **Ferdi Ernawati Malelak, S.Si**

Jabatan : Kepala Bidang Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

Selaku atasan langsung PIHAK KESATU selanjutnya disebut **PIHAK KEDUA**

PIHAK KESATU berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

PIHAK KEDUA akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KEDUA  
Kabid Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja

**Ferdi E. Malelak, S.Si**  
NIP.198402232010012029

PIHAK KESATU  
Penelaah Teknis Kebijakan

**Melfidyan Genakama,SH**  
NIP.199105082022032002

NO	SASARAN URAIAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	SATUAN	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	Terwujudnya Penempatan, dan perlindungan Tenaga Kerja Indonesia	Jumlah dokumen penempatan Pekerja Migran Indonesia (PMI)	Dokumen	1
		Jumlah laporan perlindungan kerja luar negeri	Laporan	1

Ba'a, 18 Februari 2025

PIHAK KEDUA  
Kabid Pelatihan dan Penempatan Tenaga Kerja



**Ferdi E. Malelak, S.Si**  
NIP.198402232010012029

PIHAK KESATU  
Penelaah Teknis Kebijakan



**Melfidyan Genakama, SH**  
NIP.199105082022032002